Une Gazette of India

असाधारण EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

₹. 12] No. 12] नई दिल्ली, बुधवार, जनवरी 7, 2009/पौष 17, 1930

NEW DELHI, WEDNESDAY, JANUARY 7, 2009/PAUSA 17, 1930

पोत परिवहन, सड़क परिवहन व राजमार्ग मंत्रालय

(पोर्ट स्कंभ)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 7 जनवरी, 2009

सा.का.नि. 17(अ).—महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38वाँ), की धारा 132 की उप-धारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उप-धारा (1) के तहत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केंद्र सरकार द्वारा, चेत्रै पोर्ट ट्रस्ट के कर्मचारी (भर्ती, विरष्ठता तथा पदोन्नति) के लिए बनाए गए संशोधित नियमावली, 2008 को इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में बताए अनुसार अनुमोदन किया जाता है।

2. उपरोक्त नियमावली, राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशन होने की तारीख से लागू होगी।

[फा. सं. पीआर-12012/8/2005-पीई. I]

राकेश श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

<u>अनुसूची</u> वेक्रे योर्ट उस्ट

चेन्नै पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती वरिष्ठता तथा पदोन्नति) नियमावली 2008

महा पत्तन न्यास अधिनियम 1963 (1963 का 38 वाँ) की धारा 28 के प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए चेन्ने पोर्ट बोर्ड की न्यासीगण द्वारा केंद्र सरकार के अनुमोदन सिहत उक्त अधिनियम की धारा 124 की उप धारा (।) के तहत गावश्यक होने से चेन्ने पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता,तथा पदोन्नति) नियमावली 2008 की संशोधित नियमावली बनायी जाती है।

- 1. (i) ये नियमावली चेन्नै पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) विनियम 2008 कही जाएगी ।
 - (ii) ये भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगी ।
- 2. चेन्नै पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) नियमावली 2008 के अनुसूची में निम्नलिखित प्रविष्टियाँ शामिल की जाएगी ।

अनुसूची

प्रथम श्रेणी के 54 वर्गों के भर्ती नियम पाद टिप्प्णी : द्वितीय, तृतीय तथा चतुर्थ श्रेणी के कर्मचारियों के मौजूदा भर्ती नियम, उपरोक्त की संवर्गीकरण पूरा होने तथा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया जाने तक लागू होगा ।

अनुसूची

चेन्ने पोर्ट ट्रस्ट

चेन्ने पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम 2008

महा पत्तन न्यास अधिनियम 1963 (1963 का 38) की धारा 28 के तहत प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए चेन्ने पोर्ट ट्रस्ट न्यासी मन्डल निम्नलिखित विनियम बनाता

(1) लघु शीर्ष और प्रारंभण:

- 1) ये विनियम चेन्ने पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 2008 कहलाएँगें ।
- 2) ये विनियम महा पत्तन न्यास अधिनियम 1963 की धारा 124 और 132 के प्रावधानों के तहत यथा अपेक्षित केन्द्र सरकार के अनुमोदन के बाद, भारत के राजपत्र में प्रकाशित दिनांक से लागू होंगें।

विनियोंग

2. ये विनियम अधिनियम की घारा 24 की उप-घारा (1) के खण्ड के अधीन के पदों को शामिल करते हुए बोर्ड के तहत अधिनियम की घारा 27 के अधीन सूचित सभी पदों के लिए लागू होंगें ।

परिभाषाएँ

- 3. इन विनियमों की निम्न परिभाषाएँ होंगी जब तक कि कोई संदर्भ अन्यथा न हो :-
- (ए) अधिनियम का अर्थ महा पत्तन न्यास अधिनियम 1963 है ।
- (बी) सदृश पद का अर्थ है वह पद जिसमें पद के कर्तव्य, जिम्मेदारी और वेतनमान, चयन होनेवाले पद के साथ तुलनीय है ।
- (सी) किसी ग्रेड या पद के संबंध में नियुक्ति प्राधिकारी का अर्थ है, उस ग्रेड या पद में नियुक्ति करने के लिए मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) विनियम 1988 के तहत प्रदत्त शक्ति प्राप्त प्राधिकारी से है।
- (डी) बोर्ड, अध्यक्ष, उपाध्यक्ष और विभागाध्यक्ष का वही अर्थ होगा जो उन्हें अधिनियम में दिया गया है।
- (ई) वर्ग । पद, वर्ग ॥ के पद, वर्ग ॥ के पद तथा वर्ग IV के पदों का अर्थ वहीं होगा जो मद्रास पोर्ट कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) विनियम 1988 के विनियम 4 में दिया गया है ।
- (एफ) विभागीय पदोन्नित सिमिति का अर्थ है, किसी ग्रेड या पद में पदोन्नित या पुष्टीकरण के लिए सिफ़ारिश के प्रयोजनार्थ विनियम 26 के तहत समय-समय पर गठित की गई सिमिति ।

- (जी) सीधी भर्ती का अर्थ है सेवा चयन समिति द्वारा प्रतियोगिता परीक्षा या जाँच तथा/ या साक्षात्कार के आधार पर भर्ती किया गया व्यक्ति
- (एच) कर्मचारी का अर्थ बोर्ड के कर्मचारी से है जिसके लिए ये विनियम लागू होता है।
- (आई) ग्रेंड का अर्थ है, अधिनियम की धारा 23 के तहत तैयार की गई और स्वीकृत की गई कर्मचारियों की अनुसूची में उल्लिखित ग्रेंड ।
- (जे) पुनर्ग्रहाणाधिकार का अर्थ है कर्मचारी का वह हक जो नियमित आधार पर ग्रहण किया गया है, जो तुरंत या अविध की समाप्ति पर या अनुपस्थिति के अवसर पर, उस पद पर जिसमें वह नियमित आधार पर नियुक्त किया गया हो तथा जिसमें वह परीविक्षाविध में न हो ।

नियमित आधार पर पुनर्ग्रहाणाधिकार का हक शर्त पर होगा कि, अगर उस ग्रेड में उपलब्ध पदों से हकदार व्यक्तियों की संख्या अधिक है तो उस ग्रेड में कनिष्ठ व्यक्ति को निम्न ग्रेड में लौटाया जाएगा ।

- (के) स्थाई कर्मचारी का अर्थ उस कर्मचारी से है जो स्थाई पद पर मूल रूप से नियुक्त किया गया है।
- (एल) अनुसूची का अर्थ इन विनियमों के साथ अनुलग्न अनुसूची से है।
- (एम) अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति का अर्थ भारत सरकार के संविधान के अनुच्छेद 366 के खंड 24 और 25 में दिए गए अर्थ से हैं।
- (एन) किसी ग्रेड या पद के संबंध में चयन सूची का अर्थ है, उसी ग्रेड या पद के विनियम 13 के अनुसार तैयार की गई चयन सूची से है।
- (ओ) चयन पद का अर्थ है इन विनियमों के विनियम 5 के तहत घोषित पद से है।
- (पी) सेवा चयन समिति का अर्थ सीधी भर्ती के लिए आरक्षित पदों में नियुक्ति के लिए अभ्यर्थियों को लिखित परीक्षा, ट्रेड परीक्षा तथा/ या साक्षात्कार द्वारा चयन के लिए विनियम 12 के तहत गठित समिति से है।
- (क्यू) अस्थाई कर्मचारी से तात्पर्य उस कर्मचारी से है जो बोर्ड की सेवा से अस्थाई पद पर स्थानापन्न है या नियुक्ति में परिवीक्षाधीन है ।

नियुक्ति प्रणाली

4. इन विनियमों में लागू सभी पदों की नियुक्तियाँ, इन विनियमों के प्रावधानों के अनुसार होगी । नियुक्ति पदोन्नति द्वारा या विलयन द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या सीधी भर्ती द्वारा की जाएगी । प्रतिनियुक्ति महा पत्तन, केन्द्र सरकार राज्य सरकार, स्वायत्त निकाय, सरकारी कंपनियों के कर्मचारियों से, पद के लिए निर्धारित योग्यता होने पर की जाएगी । प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 साल होगी जो विशेष परिस्थितियों में 4 साल तक बढ़ाई जा सकती है तथा पाँच साल तक बढ़ाई जा सकती है ।

बशर्तें कि ऐसे पद जिन्हें विभागाध्यक्षों के रूप में माना गया है और उनसे एक स्तर निम्न पदों के संबंध में सभी रिक्त पदों की नियुक्ति भर्ती की मिश्रित प्रणाली द्वारा की जाएगी अर्थात पदोन्नति/स्थानान्त्रण/आमेलन आधार पर प्रतिनियुक्ति, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । इस विनियम के साथ संलग्न अनुसूची में निर्धारित पात्रता की पूर्ति पर महा पत्तन न्यासी से अधिकारियों में से पदोन्नति/स्थानान्त्रण/आमेलन किया जाएगा ।

अनुसूचियाँ

5. वर्ग । के पदों के संबंध में इन विनियमों के साथ अनुलग्न अनुसूची में विभिन्न पदों की नियुक्ति से संबंधित नियुक्ति प्रणाली अर्थात सीधी भर्ती, द्वारा या विभागीय पदोन्नति द्वारा प्रत्यक्ष भर्ती या प्रतिनियुक्ति, योग्यता, आयु, शैक्षणिक योग्यता, प्रशिक्षण, अनुभव की आवश्यकता, चयन पद या गैर-चयन पद के अन्य मामले आदि को पदों के वर्गीकरण में दर्शाया जाएगा । वर्ग ॥, वर्ग ॥ और वर्ग । पदों के लिए नियुक्ति प्रणाली समय-समय पर बोर्ड द्वारा अपनाई जाएगी। महा पत्तन न्यास अधिनियम 1963 की धारा 23 के

प्रावधानों के तहत तैयार की गई कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए अनुसार विभिन्न ग्रेडों में प्राधिकृत स्थाई और अस्थाई पदों को भी अनुसूची में दर्शाया जाएगा । महा पत्तन न्यास अधिनियम 1963 की धारा 27 के प्रावधानों के तहत यह संख्या समय-समय पर परिवर्तनीय है । सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यता की आवश्यकताएँ अनुसूची के कॉलम 9 में उल्लिखित अनुसार पदोन्नित के मामले में भी लागू होगी और अनुसूची कॉलम 12 में निर्धारित अनुसार पदोन्नित के लिए अनुभव की आवश्यकता होगी । बशर्तें कि विभागाध्यक्षों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा और अन्य सभी मामले में अध्यक्ष द्वारा निर्धारित उच्च आयु सीमा में छूट दी जाएगी तथा निम्नलिखित के अनुसार सीधी भर्ती/प्रत्यक्ष भर्ती प्रतिनियुक्ति के लिए लिखित रूप में कारण को अभिलेखित किया जाएगा :

- (i) जहाँ निम्नतम अनुभव 10 साल या उससे ज्यादा निर्धारित किया गया हो वहाँ 5 साल तक और 5 से 9 साल तक निर्धारित निम्नतम अनुभव के लिए 3 साल तक
- (ii) अभ्यर्थी एक भूतपूर्व सैनिक होने के मामले में अर्थात भारतीय रक्षा दलों में भूतपूर्व कर्मचारी तथा जो रक्षा दलों में 6 माह से अधिक लगातार सेवा में रहा हो तब रक्षा दलों में उसके द्वारा की गई सेवा के साथ तीन साल जोड़ दिया जाएगा जहाँ रिक्त स्थान ऐसे सैनिकों के लिए आरक्षित है तथा कार्रवाई में मरे व्यक्ति के आश्रितों के लिए गैर आरक्षित रिक्त स्थान के भरे जाने पर भी, तथा

(iii) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन जाति या अन्य पिछडे वर्ग के अभ्यर्थियों के मामले में, इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए ऐसे आदेशों के अनुसार ।

पुन: प्रावधान है कि अगर चयन के किसी स्तर पर केन्द्र सरकार द्वारा इन जातियों में आवश्यक अनुभव प्राप्त व्यक्ति, उनके लिए आरक्षित पदों को भरे जाने हेतु अनपुलब्धता महसूस की जाए तब अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा अनुभव की आवश्यकता में छूट दी जा सकती है।

रिक्तियों का रोस्टर

6. रिक्तियों को सीधी भर्ति या पदोन्नति द्वारा भरने हेतु प्रत्येक ग्रेड के लिए एक रोस्टर का अनुरक्षण किया जाएगा । फिर भी, अगर सीधी भर्ती के लिए आरक्षित रिक्ति को सीधी भर्ती द्वारा न भरा जा सके तो उसे पदोन्नित द्वारा भरा जाएगा तथा अगली रिक्ति को सीधी भर्ती द्वारा भरा जाए । ऐसी प्रक्रिया का अनुपालन, पदोन्नित के लिए आरक्षित रिक्ति के मामले में किया जाएगा, जिसे पदोन्नित प्रक्रिया द्वारा नहीं भरा जा सकता है ।

आरक्षण

- 7(1) अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिए सीधी भर्ती या पदोन्नित द्वारा भरे जाने हैं या नहीं और पदों का आरक्षण के लिए समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए आदेशों को इन विनियमों द्वारा निर्धारित सभी नियुक्तियों के लिए आवश्ययक परिवर्तन सहित लागू किया जाएगा ।
- (2) अन्य पिछडे वर्ग, भूतपूर्व-सैनिक और कार्रवाई में मरे व्यक्ति के आश्रितों, खेलकूद खिलाडी और विकलाँग व्यक्ति के लिए आरक्षित पदों के लिए समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए आदेश भी इन विनियमों द्वारा निर्धारित सभी नियुक्तियों के लिए आवश्यक परिवर्तन सहित (मूटाटिस मूटैन्डिस) लागू होंगें ।

सभी भर्ती के लिए राष्ट्रीयता, आचरण, शारीरिक योग्यता आदि

सीधि भर्ती केलिए राष्ट्रीयता,आचरण,शारीरिक योग्यता आदि

- 8. (1) किसी भी ग्रेड या पद में सीधी भर्ती के लिए अभ्यर्थियों में निम्नलिखित योग्यताएँ होना चाहिए ।
 - ए) भारतीय नागरिक (या)
 - बी) नेपाल की प्रजा (या)
 - सी) भूटान की प्रजा (या)
 - डी) तिब्बत का शरणार्थी, जो भारत में स्थाई रूप से रहने के उद्देश्य से दि. 1 जनवरी 1962 से पहले भारत आया हो ।
 - ई) व्यक्ति जो मूल का भारतीय है, पर पाकिस्तान, बर्मा श्रीलंका या केन्या, उगान्डा, तनज़ानिया, जाम्बिया, मालवी, जैर तथा इथोयोपिया और वियतनाम जैसे पूर्वी अफ्रीकी देशों से भारत में स्थाई रूप से बसने के लिए आया हो ।

बशर्तें कि वर्ग (ए) का अभ्यर्थी समय-समय पर अध्यक्ष की यथा अपेक्षानुसार राष्ट्रीयता का प्रमाण पत्र प्रस्तुत करेगा । परंतु वर्ग (बी), (सी), (डी) और (ई) के लिए भारत सरकार द्वारा जारी किया गया योग्यता प्रमाण पत्र पर्याप्त है ।

ऐसा अभ्यर्थी जिसके मामले में राष्ट्रीयता का प्रमाण या योग्यता का प्रमाण पत्र अपेक्षित है तो सरकार द्वारा उसके पक्ष में जारी किए गए अपेक्षित प्रमाण पत्र, यथास्थिति को प्रस्तुत करने तक अस्थायी रूप से उसकी नियुक्ति की जाएगी । ऐसे मामले में अस्थायी नियुक्ति एक साल से अधिक नहीं होगी ।

- (2) अध्यक्ष द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्वानुमोदन के बाद जब विशेष प्रकृति के कार्य के लिए नियुकित की जानी है और इन विनियमों के अनुसार आवश्यकता प्राप्त उपयुक्त अभ्यर्थी मिलना सामान्यत: संभव नहीं है तब उप-विनियम (1) की आवश्यकताओं का रुपांतरण या छूट दी जा सकती है।
 - (3) कोई भी व्यक्ति
 - (ए) जो जीवित पत्नी/पति होते हुए भी विवाह या विवाह समझौता कर लेता है ।
 - (बी) जो कोई व्यक्ति जिनका जीवित पति/पत्नी है के साथ विवाह समझौता कर लेता है।

वह इन विनियमों में लागू किसी भी पद या ग्रेड में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा । बशर्ते कि विभागाध्यक्षों के मामले में केन्द्र सरकार तथा अन्य मामलें में अध्यक्ष द्वारा अगर यह स्वीकार किया जाता है कि व्यक्तिगत विधि के तहत ऐसे विवाह की अनुमित है और विवाह के लिए अन्य कारण है तो इस उप-विनियम के प्रावधान से छूट दी जा सकती है।

- (4) अभ्यर्थी को नियुक्त प्राधिकर्ता को इस बात पर संतुष्ट करना चाहिए कि कोई ग्रेड या पद में नियुक्त होने के लिए उनका शिष्टाचार उपयुक्त है। कोई अभ्यर्थी जो कोई अपराध जिसमें चिरत्रहीनता शामिल है के लिए न्यायालय द्वारा अभिशंसित है या दिवालिया घोषित किया गया हो, किसी भी ग्रेड या पद में नियुक्ति के लिए पात्रता नहीं है।
- (5) अम्यर्थी का मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य अच्छी स्थिति में होना चाहिए और अभ्यर्थी को बोर्ड के कर्मचारी के रूप में कर्तव्य पालन में बाधा डालनेवाली शारीरिक कमी से मुक्त रहना चाहिए। विभागाध्यक्षों के मामले में केन्द्र सरकार और अन्य मामले में अध्यक्ष द्वारा शारीरिक जाँच के बाद आवश्यकता पूर्ति न होने पर नियुक्ति न की जाए।
- (6) अगर कोई प्रश्न उठता है कि क्या एक अभ्यर्थी के लिए इन विनियमों के आधार पर सभी अपेक्षाएँ पूर्ण होती है या नहीं तो, विभागाध्यक्षों के मामले में केन्द्र सरकार और अन्य मामले में अध्यक्ष द्वारा निर्णय लिया जाएगा।

सीधी भर्ती के लिए मौजूदा कर्मचारियों की पात्रता

9. जब सीधी मर्ती द्वारा भरे जानेवाले पदों के लिए विज्ञापन दिया जाता है तो, सेवा में कार्यरत कर्मचारी भी आवेदन कर सकते हैं, बशर्ते कि उन्हें निर्धारित योग्यता और अनुभव हो। ऐसे मामले में आयु सीमा लागू नहीं होगी।

रिक्तों का विज्ञापन

- 10(1) सीधी मर्ती द्वारा भरे जानेवाले वर्ग III और वर्ग IV के पदा की लिलियों को स्थानीय रोज़गार कार्यालय को सूचित किया जाएगा। पर्याप्त पात्र और उपयुक्त अध्यर्थी पर्याप्त रूप में उपलब्ध न होने पर, रिक्तियों को राज्य के अन्दर समाध र पत्रों में विद्यापित किया जाएगा। सोधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले वर्ग I और वर्ग II पदों के लिए राष्ट्रीय और स्थानीय दैनिकी तथा/या रोज़गार समाचार में विज्ञापित किया जाएगा।
- (2) योग्यता, अनुभव और आयु को निर्धारण करने के लिए निर्णायक तारीख, विशेष रूप में उल्लिखित न होने पर सूचित/विज्ञापित माह के पहले दिन होगा जबतक कि अन्यथा विनिर्धारित न हो।

कतिपय मामलों में लिखित कौशल परीक्षा का आयोजन

11. लिखित परीक्षा या कौशल परीक्षा या दोनों आयोजित किया जाना है या नहीं तथा अधिकारी जो परीक्षा का आयोजन करेंगें तथा परीक्षा की प्रक्रिया तथा अन्य विवरणों पर नियुक्ति प्राधिकर्ता द्वारा निर्णय लिया जएगा। लिखित या कौशल परीक्षा के आयोजन के लिए सलाहकार के सलाहकारों के फर्म को तैनात करने हेतु नियुक्ति प्राधिकर्ता को विकल्प है।

सेवा चयन समिति

- 12(1) हरेक ग्रेड या पद के लिए, सीधी भर्ती द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्ति हेतु अभ्यर्थियों के चयन के लिए पात्र अभ्यर्थियों के साक्षात्कार के आयोजन के लिए उप विनियम (2) में उल्लिखित अनुसार एक सेवा चयन समिति को गठित किया जाएगा।
- (2) उप विनियम (1) में संदर्भित पदों का वर्ग और सेवा चयन समिति में सदस्यता निम्नलिखित के अनुसार होगी। क्रमशः

ए. विभागाध्यक्षों के लिए

(i) संयुक्त सचिव (पत्तन), पोत परिवहन मंत्रालय	अघ्यक्ष
(ii) अध्यक्ष/उपाध्यक्ष, पोर्ट	सदस्य
(iii) पोत परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित, उस क्षेत्र में व्यापक अनुभव प्राप्त किसी अन्य पोर्ट के अध्यक्ष या अधिकारी	सदस्य
(iv) मत्रालय द्वारा नामित अ.ज./अ.ज.जा. और अ.पि.व के प्रतिनिधि	सदस्य

बी. वर्ग । के पदो के लिए

(i) अध्यक्ष	2		अध्यक्ष	· e
(ii) उपाध्यक्ष			सदस्य	
(iii) विभाग जहाँ रिक्ति है के विभागाध्यक्ष	8	. e :	सदस्य	
(iv) सामान्य प्रशासन विभाग के प्रभारी विभ	ागाध्यक <u>्ष</u>		सदस्य	;
(v) अध्यक्ष द्वारा नामित अ.ज./अ.ज.जा. अ	र अ.पि.व के	प्रतिनिधि	सदस्य	

सी. वर्ग ॥ के पदों के लिए

(i) उपाध्यक्ष	अध्यक्ष	***
(ii) रिक्त स्थान जिसमें है उस विभाग के विभागाध्यक्ष	सदस्य -	
(iii) सामान्य प्रशासन विभाग के विभागाध्यक्ष	सदस्य	- Mit . The sign of
(iv) अध्यक्ष द्वारा नामित अ.ज./अ.ज.जा. और अ.पि.व के प्रतिनिधि	सदस्य	

डी. वर्ग III और IV पदों (सामान्य वर्गों) के लिए

(i) उपाध्यक्ष या उनकी अनुपस्थिति में बोर्ड के अध्यक्ष द्वारा नामित	अध्यक्ष	8, -1
विभागाध्यक्ष		
(ii) सामान्य प्रशासन विभाग के विभागाध्यक्ष	सदस्य	
(iii) अध्यक्ष द्वारा नामित एक वरिष्ठ अधिकारी जिनका वेतनमान	सदस्य	
16000-400-20800 से कम न हो।	4	
(iv) अध्यक्ष द्वारा नामित अ.ज./अ.ज.जा. और अ.पि.व के प्रतिनिधि	सदस्य	

ई. वर्ग III और IV पदों (असाधारण वर्ग) के लिए

(i) विभागाध्यक्ष जहाँ रिक्ति है	अध्यक्ष
(ii) सामान्य प्रशासन विभाग के विभागाध्यक्ष	सदस्य
(iii) अध्यक्ष द्वारा नामित एक वरिष्ठ अधिकारी जिनका वेतनमान 16000-400-20800 से कम न हो।	सदस्य
(iv) अध्यक्ष द्वारा नामित अ.ज./अ.ज.जा. और अ.पि.व के प्रतिनिधि	सदस्य

नियुक्ति प्राधिकारी बोर्ड की सेवा में न रहने वाले व्यक्ति को सेवा चयन सिमिति के सदस्य के रूप में नामित कर सकता है बशर्तें कि वह व्यक्ति संबंधित क्षेत्र में विशेष ज्ञान रखता हो। जहाँ सेवा चयन सिमिति के कोई भी सदस्य उपलब्ध होने से चयन सिमिति के उपयुक्त स्तर के और किसी अधिकारी को बैठक में उपस्थित होने हेतु नामित किया जा सकता है।

(3) जब एक विभाग से ज्यादा विभागों में समान ग्रेडों की रिक्तियों को समान चयन प्रक्रिया द्वारा भर्ती किया जाना है तब प्रत्येक मामले में समिति की सदस्यता के बारे में अध्यक्ष द्वारा निर्णय लिया जाएगा।

चयन सूची

13. सीधी भर्ती के लिए चिन्हित पदों में नियुक्ति के लिए विचारार्थ चयन सूची पर चयन किए गए अभ्यर्थियों के नाम को रखे जाने के लिए योग्यता के आधार पर सेवा चयन सिमित द्वारा लिया गया निर्णय के आधार पर सिफारिश की जाएगी। ऐसी सूची को नियुक्ति प्राधिकर्ता द्वारा अनुमोदित दिनांक से 12 महीने की अविध के लिए विधिमान्य माना जाएगा। छः महीनें तक या नयी चयन सूची का अनुमोदन दोनों में से जो भी कम हो तक विधिमान्यता को विस्तार करने के लिए नियुक्त प्राधिकर्ता को अधिकार है।

सेवा चयन समिति की सिफ़ारिशों पर विचार और तदर्थ नियुक्ति

14. सीधी भर्ती द्वारा सभी नियुक्तियाँ, संबंधित सेवा चयन समिति की सिफारिशों पर नियुक्ति प्राधिकर्ता द्वारा की जाएगी।

बशर्ते कि सेवा चयन समिति की सिफ़ारिशों को न मानने के कारणों को लिखित रूप में अभिलेखित करने का अधिकार नियुक्ति प्राधिकर्ता को है।

जहाँ नियुक्ति प्राधिकर्ता, अध्यक्ष के अधीनस्थ प्राधिकर्ता होता है तथा किसी मामले में सिफ़ारिशों को प्राधिकर्ता से सहमत नहीं है तो न मानने के कारणों को लिखित रूप में अभिलेखित करके अध्यक्ष को प्रस्तुत करेगा और अध्यक्ष द्वारा इस पर निर्णय लिया जाएगा।

यह भी प्रावधान है कि पूर्णतः अस्थाई पद, छुट्टी के कारण रिक्ति या तुरंत भरे जाने वाले सीधी भर्ती के लिए चिन्हित पद के मामलें में, उस रिक्त पद को छे माह के लिए पात्र व्यक्ति को नियुक्ति करके भरने का अधिकार अध्यक्ष को है। यह नियुक्ति एक साल से ज्यादा न हो और तदर्थ आधार पर हो जिसके लिए निम्न शर्ते होगी।

- (1) अपरिहार्य स्थिति में तदर्थ नियुक्ति, आर.आर. में उल्लिखित सभी योग्यताएँ और अनुभव पर ही की जानी चाहिए।
- (2) अस्थाई पदों की कुल अवधि उस पद की कालावधि से ज्यादा न हो।
- (3) अन्य मामलें में, अस्थाई नियुक्ति को चयन सूची से नियमित नियुक्ति द्वारा संभवतः जल्दी प्रतिस्थापित किया जाना चाहिए।

समर्थन अनुयाचन एक अपात्रता है

15. किसी भी व्यक्ति द्वारा पद में नियुक्ति या पदोन्नति के लिए प्रत्यक्ष या परोक्ष रूप में कोई प्रयास, उसे नियुक्ति या पदोन्नति कि लिए अयोग्य ठहराएगा।

तथ्यों का दमन एक अपात्रता है

16. किसी अभ्यर्थी के मामले में यह पहचान कर ली गई है कि उसने जानबूझकर गलत सूचना को प्रस्तुत किया है या आचरण संबंधित कुछ सूचना को दमन किया है, तो ऐसा मालूम होने के बाद किसी ग्रेड या पद में नियुक्ति के लिए अपात्र बन जाएमा तथा अगर नियुक्ति हो जाती है तो सेवा से बरखास्तगी, की जाएगी।

नियुक्ति आदेश का रदीकरण

17. अगर सीधी भर्ती के लिए चिन्हित पद के लिए चयन किया नया लामणी. नियुक्ति आदेश में उल्लिखित दिनांक के अंदर पद ग्रहण करने से चूक जाता है बार जहाँ ऐसी तिथि उल्लिखित नहीं है, वहाँ नियुक्ति आदेश जारी करने की दिनांक से अविश्व करने है तो नियुक्ति प्राधिकर्ता द्वारा स्वीकृत विस्तारित अविध तक पद ग्रहण बड़ी करने है तो नियुक्ति आदेश को रद्द माना जाएगा।

साक्षात्कार में उपस्थित होने के लिए यात्रा भत्ता का भुगतान

18. सीधी भर्ती द्वारा भरे जानेवाली पदों के लिए, लिखित या प्रायोशिक वा साक्षात्कार प्रयोजन के लिए अभ्यर्थी (बोर्ड सेवा में पहले ही कारर्यरत व्यक्ति सहित), का सकी खर्च अपनी ओर से करना पड़ेगा। लेकिन, अनूसूचित जाति या अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थी को लिखित या द्रेड परीक्षा या साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने पर यात्रा भत्ता जो प्रथम श्रेणी रेल प्रभार के तुल्य है न्यूनतम दूरी के लिए दोनों तरफ की यात्रा के लिए दिया जाएगा बशर्त कि आवक यात्रा के लिए प्रमाण प्रस्तुत किया हो।

परिवीक्षा अवधि

19(1). उप-विनियम (2) और (3) के प्रावधानों के अधीन सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नित या विलय द्वारा नियुक्त किया गया प्रत्येक व्यक्ति रु. 16000-400-20800 वेतनमान या उससे ज्यादा के विभागाध्यक्षों और उपविभागाध्यक्षों के पदों में भर्ती मिश्रित प्रणाली द्वारा विलयन आधार पर नियुक्त व्यक्तियों के अलावा, दो साल की अवधि के लिए परीवीक्षा अवधि में रहेगा।

बशर्तें कि जहाँ नियुक्ति आदेश में नियुक्ति की अवधि उल्लिखित है, ऐसी नियुक्ति, ऐसी अवधि समाप्त होने पर अपने आप समाप्त हो जाएगी बशर्तें कि वह अवधि नियुक्त प्राधिकर्ता द्वारा विस्तारित नहीं की गई हो।

जहाँ नियुक्ति सीधी भर्ती द्वारा की गई हो और भरे जानेवाले पद के वेतनमान में अधिकतम रु.11,975/- से ज्यादा न हो, तब परिवीक्षा अविध एक साल होगी।

लेकिन, वर्ग III और वर्ग IV ग्रेडों में आंतरिक पदोन्नति द्वारा नियुक्ति में परिवीक्षा अविध नहीं होगी

यह भी प्रावधान है कि अगर कोई कर्मवारी पदोन्नि पर किसी ग्रेड या पद पर उच्च स्तर के ग्रेड या पद में कार्यभार लेने हेतु नियुक्त किया जाता है तब निम्न ग्रेड या पद में परिवीक्षा समाप्त करने हेतु उच्च स्तर के ग्रेड या दर में नियुक्ति काल को भी शामिल करने के लिए पात्र होगा। ऐसे ही जब कोई कर्मचारी किसी ग्रेड या पद में पहले ही कार्यभार ग्रहण कर लिया है और उसी पद में नियुक्त हो जाता है तब कार्यभार की अवधि को भी (तदर्थ सेवा को छोड़कर) परिवीक्षा समाप्त करने हेतु गणन करने के लिए पात्र होगा।

- 2. अगर नियुक्ति प्राधिकर्ता परिवीक्षा अविध के विस्तार की जरूरत समझता है तो विशिष्ट अविध तक इसका विस्तार किया जा सकता है, पर ऐसे विस्तारण की कुल अविध जहाँ कुछ कारणवश कर्मचारी के खिलाफ विभागीय या कानूनी निलंबित कार्यवाही की वजह से हो, एक साल से अधिक नहीं होगी।
- 3. परिवीक्षा अविध के दौरान कर्मचारी को समय-समय पर नियुक्ति प्राधिकर्ता द्वारा निर्धारित ऐसे विभागीय प्रशिक्षण लेने होगे और विभागीय परीक्षाओं को उत्तीर्ण करना होगा।

परिवीक्षा अवधि में कर्मचारियों का स्थायीकरण

20(1) सामान्य

- (i) किसी भी कर्मचारी का सेवाकाल में एक ही बार प्रवेश स्तर पर स्थायीकरण किया जाएगा।
- (ii) ग्रेड में स्थाई रिक्ति की उपलब्धता से स्थाईकरण हट जाता है। अन्य शब्दों में अधिकारी जो परिवीक्षा अवधि को सफलतापूर्वक समाप्त करता है, को स्थाईकरण के लिए विचार किया जा सकता है।

(2) प्रारंभिक भर्ती के ग्रेड़ में रथाईकरण

- (i) वर्तमान के अनुसार नियुक्त कर्मचारी अपनी परिवीक्षा अविध को संतुष्ट रूप में समाप्त करेगा।
- (ii) मामले को वि.प.स (स्थाईकरण हेतु) को प्रस्तुत किया जाएगा।
- (iii) हर प्रकार से मामला स्पष्ट होने पर स्थाईकरण का विनिर्दिष्ट आदेश जारी किया जाएगा।

(3) पदोन्नति पर

- (i) अगर भर्ती नियम में परिवीक्षा के लिए कोई निर्धारित नियम नहीं है तो नियमित आधार पर (निर्धारित वि.प.स. आदि प्रक्रिया का अनुपालन के बाद) पदोन्नति अधिकारी को उस ग्रेड में स्थाईकरण प्राप्त व्यक्ति के अनुकूल सभी सुविधाएँ मिलेगीं।
- (ii) जहाँ परिवीक्षा निर्धारित है परिवीक्षा की निर्धारित अविध के समापन पर नियुक्ति प्राधिकर्ता स्वयं अधिकारी के कार्य और आचरण का मूल्यांकन करेंगे तथा अगर वह अधिकारी उच्च ग्रेड़ के लिए योग्य पाया जाता है तो संबंधित व्यक्ति द्वारा परिवीक्षा अविध को सफल रूप से समाप्त करने की घोषणा करेगा। अगर, अधिकारी का कार्य संतोषजनक नहीं है या और भी समय के लिए देखरेख की आवश्यकता है तो

उसे मामले के अनुसार उस पद या ग्रेड जिसमें उसे पदोन्नत किया गया था से प्रत्यावर्तन किया जा सकता है या परिवीक्षा अविध को बढाया जा सकता है । जैसािक परिवीक्षा की संतुष्टपूर्ण समाप्ति की घोषणा से पहले अधिकारी की पदोन्नति का पृष्टीकरण नहीं किया जा सकता इसिलए उसके कार्य निष्पादन की कठोर जाँच की जानी चािहए तथा अगर परिवीक्षा अविध के दौरान कार्य निष्पादन संतोषजनक न हो तो उन्हें उस पद या ग्रेड में जिससे कि पदोन्नति हुई थी प्रत्यावर्तन करने में हिचहिकचाहट नहीं होनी चािहए ।

परिवीक्षार्थी का स्थाईकरण

परिवीक्षा की निर्धारित शर्तो सहित सीधी मर्ती के रूप में स्थाई पद पर नियुक्त व्यक्ति को परिवीक्षा समाप्त की गई प्रभावी दिनांक से उस ग्रेड में स्थाईकृत किया जाना चाहिए । स्थाईकरण करना या परिवीक्षा को विस्तार करना, इस पर निर्णय प्रारंभिक परिवीक्षा अविध के समापन के बाद अर्थात 6 से 8 हफ्ते के अंदर लिया जाना चाहिए तथा विस्तारण के मामले में कारण सहित कर्मचारी को सूचित किया जाना चाहिए । सीधी मर्ती में नियुक्त कर्मचारी के लिए परिवीक्षा की निर्धारित शर्तो सहित सीधी मर्ती में स्थाई पद पर नियुक्त व्यक्ति की परिवीक्षा समाप्त दिनांक से उसका स्थाईकरण किया जाना चाहिए । परिवीक्षार्थी जिनकी सेवा संतोषजनक नहीं है या जो अपने आप सेवा के लिए अपर्याप्त मालूम पडते हैं को उनकी कमी के बारे में मूल परिवीक्षा अविध में ही सूचित किया जाए तािक वह सुधार के लिए कठोर प्रयास कर सकता है ।

परिवीक्षा के मामले में वि.प.स द्वारा अधिकारियों का अनुपातिक ग्रेडिंग न किया जाए बल्कि सिर्फ यह निर्णय लिया जाए कि क्या उनकी परिवीक्षा अविध समाप्त घोषित की जाए या नहीं अगर किसी परिवीक्षार्थी का निष्पादन संतोषजनक नहीं है, वि.प.ले.स द्वारा सलाह दी जा सकती है कि क्या परिवीक्षा अविध को विस्तार किया जाए या सेवा से निकाला जाए।

परिवीक्षार्थी की बरखास्तगी या प्रत्यावर्तन

- 21(1) अगर कोई कर्मचारी परिवीक्षा में अपनी पहली नियुक्ति में विनियम 19 में निर्धारित परिवीक्षा अविध की समाप्ति पर आचरण या निष्पादन के आधार पर योग्य घोषित नहीं होता है तो उसे बोर्ड की सेवा से बरखास्त किया जाएगा ।
- (2) अगर कोई कर्मचारी जो एक पद पर पुनर्ग्रहणाधिकार रखता है तथा विनियम 19 में उल्लिखित अनुसार परिवीक्षा अविध को नियुक्ति प्राधिकर्ता के विचार में संतोषजनक समाप्त नहीं करता है तो उसे उस पद पर जहाँ पुनर्ग्रहणाअधिकार है को प्रत्यावर्तन कर दिया जाएगा ।
- (3) अगर कोई कर्मचारी, पद पर परिवीक्षा अविध के दौरान उस पद पर निष्पादन या आचरण या निर्धारित विभागीय परीक्षा अगर कोई हो तो उसमें अनुत्तीर्ण होने के आधार पर रखे जाने के लिए अपात्र घोषित किया जाता है तो उसका पुनर्ग्रहणाधिकार वाले पद पर प्रत्यावर्तन कर दिया जाएगा और अगर उसका किसी भी पद पर पुनर्ग्रहणाधिकार नहीं है तो किसी भी समय सेवा से बरखास्त कर दिया जाएगा ।

कतिपय मामलों में पदोन्नति, स्थाईकरण के लिए विभागीय परीक्षा

22. कुछ पदों में स्थाईकरण या पदोन्नति के लिए विभागीय परीक्षा में उत्तीर्ण होने की शर्त अगर काई हो तो अध्यक्ष द्वारा समय समय पर विनिर्दिष्टित किया जाएगा ।

अर्हकारी विभागीय परीक्षा का विवरण की परीक्षा चलाने का प्रक्रिया, परीक्षा चलाने का पाठ्यक्रम परीक्षा में उत्तीर्ण होने के लिए अधिकतम अन्तराल आदि जैसे विवरण को भी अध्यक्ष द्वारा समय समय पर निर्धारित किया जाए ।

विभागीय परीक्षा में असफल होने के कारण प्रत्यावर्तन

23.कोई भी पदोन्नित वाला पद जहाँ अध्यक्ष द्वारा समय समय पर निर्धारित विभागीय परीक्षा में सफल होना अनिवार्य है और ऐसा न होने पर कर्मचारी को प्रत्यावर्तन किया जाएगा । जब उच्च पद में पदोन्नित के पहले एक शर्त के रूप में परीक्षा में उत्तीर्ण होना है

निर्धारित परीक्षा में सफल हुए बिना किसी कर्मचारी को पदोन्नति के लिए विचार नहीं किया जाएगा जब तक कि वह निर्धारित परीक्षा पास नहीं कर लेता ।

वरिष्ठता सूची

24. प्रत्येक ग्रेड के लिए आंतरिक वरिष्ठता को सूचित करते हुए एक अद्यतन सूची का अनुरक्षण किया जाएगा । सूची में प्रत्येक ग्रेड में स्थाई और अस्थाई कर्मचारियों को अलग से सूचित किया जाएगा । प्रतिवर्ष इस सूची को परिचालित किया जाएगा ।

विश्वा का निर्धारण

- 25(1) सीधी भर्ती के लिए आरक्षित ग्रेड रिक्तियों के कोटा तथा अनुसूची में इंगित पदोन्नति के आधार पर सीधी भर्ती तथा पदोन्नत किए गए व्यक्तियों की रिक्तियों के रोटेशन के अनुसार किसी पद पर सीधी भर्ती द्वारा भरे गए व्यक्ति तथा विभागीय पदोन्नति के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों के बीच आंतरिक वरीयता निर्धारित होगी मामले जहाँ विनियम 6 के अनुसार रिक्तियों का आदान प्रदान होगा तब वरिष्ठता भर जाने के अनुसार होगी।
- (2) सीधी भर्ती के कर्मचारी को योग्यता के आधार पर वर्गीकृत किया जाएगा तथा परीक्षा या साक्षात्कार या दोनों में निष्पादन के आधार पर चयन सूची में रखा जाएगा, पूर्व चयन सूची के कर्मचारी बाद की चयन सूची के कर्मचारी से बरिष्ठ होंगे ।
- (3) पदोन्नति कोटा की रिक्तियों में नियुक्त व्यक्तियों को विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा पदोन्नति के लिए अनुमोदित क्रम के अनुसार आंतरिक वर्गीकरण किया जाएगा ।
- (4) उपरोक्त उप-विनियम (1) से (3) तक में शामिल के अलावा, इन विनियमों को लागू करने के पहले निर्धारित वरिष्ठता प्रभावित नहीं होगी ।

विभागीय पदोन्नति समिति

26. (1) इन विनियमों के आधार पर पदोन्नित द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्ति के लिए प्रत्येक ग्रेड या पद के लिए, कर्मचारियों के पेनल की सिफारिश करने हेतु एक विभागीय समिति गठित की जाएगी ।

(2) विभागीय पदोत्रित समिति का गठन विनियम 12 में उल्लेखित सेवा चयन सिमिति के अनुसार होगा तथा विनियम 13 में उल्लेखित जैसे पेनल की मान्यता होगी।

पदोन्नति के लिए चयन का क्षेत्र

- 27. (1) निर्धारित भर्ती नियम सिहत फीडर वर्ग में पदधारी कर्मचारियों से चयन प्रक्रिया द्वारा पदोन्नित में भरे जाने के लिए आवश्यक ग्रेड में जब एक या ज्यादा पद है, पात्र पदों के पदधारी कर्मचारी जो निर्धारित योग्यता और अनुभव प्राप्त है को पदोन्नित के लिए विचार किया जाएगा बशर्तें कि वे विचाराधीन क्षेत्र में हो ।
 - (2) चयन प्रक्रिया द्वारा पदोन्नति के लिए कर्मचारियों को सिफारिश करते वक्त निम्नप्रकिया को अपनाया जाएगा ।
- (ए) विभागीय पदोन्नित समिति द्वारा, पदोन्नित के लिए मूल्यांकित व्यक्तियों की योग्यता को निर्धारित बेंचमार्क के संदर्भ में निर्धारण किया जाएगा तथा तदनुसार अधिकारियों को योग्य या अपात्र का निर्धारण किया जाएगा । वि.प.स द्वारा योग्य ग्रेड प्राप्त व्यक्तियों को शामिल करके फीडर ग्रेड में आंतरिक वरिष्ठता के आधार पर सूची तैयार की जाएगी । वि.प.स द्वारा अयोग्य ठहराए गए व्यक्तियों को सूची में शामिल नहीं किया जाएगा ।
- (बी) विदेश सेवा में या अध्ययन छुट्टी पर गए व्यक्तियों को भी पात्रता होने पर वि.प.स द्वारा विचार किया जाएगा ।
- (सी) सरकारी कर्मचारी के संबंध में अपनाए जानेवाली वि.प.स की कार्यवाही पर समय समय पर सरकार द्वारा जारी अनुदेशों को आवश्यक परिवर्तन सहित लागू किया जाएगा ।
- नोट: रु.16000-400-20800 और उससे ज्यादा वेतनमान के पदों में नियुक्ति तथा जिसमें भर्ती की मिश्रित प्रक्रिया अपनायी जाती है, कुल ग्रेडिंग में बेंचमार्क बहुत अच्छा होना चाहिए । अन्य मामले में बेंचमार्क अच्छा होना चाहिए ।
 - (3) गैर-चयन के पदों में पदोन्नति के लिए, जहाँ बेंचमार्क निर्धारित नहीं किया गया है वहाँ चयन प्रक्रिया वरिष्ठता एवं योग्यता पर आधारित है ।

तदर्थ नियुक्तियाँ

28. जब विभागीय पदोन्नित समिति द्वारा सिफारिश किए गए पेनल में कोई कर्मचारी न होते वक्त तत्काल आवश्यकता के मामले में नियुक्ति प्राधिकर्ता द्वारा फीडर ग्रेड या पद में से वरिष्ठ और पात्र तथा उपयुक्त कर्मचारी को नियुक्त करके पूर्ण रूप से तदर्थ नियुक्त किया जा सकता है जिसकी अवधि छः माह होगी और एक साल से ज्यादा नहीं होगी या जब तक एक नया पेनल विभागीय पदोन्नित समिति द्वारा सिफारिश की जाए, इसमें से जो भी पहले हो । तदर्थ नियुक्ति जहाँ अपरिहार्य है, आर आर में प्रावधानित योग्यता और अनुभव की पूर्ति के अनुसार ही होनी चाहिए ।

सहानुभृति नियुक्ति

29. इन विनियमों में किसी भी बात के होते हुए भी इन विनियमों में निर्धारित भर्ती प्रक्रिया को छोड़कर अध्यक्ष वर्ग III वर्ग IV पद में बोर्ड का कर्मचारी जो सेवा में रहते वक्त मर जाता है, के न्यायसंगत बेटा या बेटी या जीवित पति/पत्नी को नियुक्त कर सकते है बशर्तें कि नियुक्त होनेवाले के पास निर्धारित योग्यता और अनुभव हो या अन्यता उपयुक्त हो । व्याख्या

30. इन विनियमों को लागू करने में, इन विनियमों के किसी भी प्रावधान के खिलाफ न रहें जो समय-समय से संशोधित केन्द्र सरकार के सभी निर्देशों और विशिष्ट रूप में शामिल नहीं किया गया वाले मामले में केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर जारी निर्देशों का अनुपालन किया जाएगा ।

इन विनियमों में किसी की व्याख्या पर संदेह हो तो, अध्यक्ष को निर्णय हेतु संदर्भित किया जाएगा ।

निरस्त और प्रतिबंध

31. इन विनियमों को लागू करने के पहले लागू सभी विनियम अर्थात (i) मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (नियुक्ति, पदोन्नति आदि) विनियम 1977 तथा (ii) मद्रास पोर्ट ट्रस्ट (विभागाध्यक्षों की भर्ती) विनियम 1991 की प्रक्रिया, प्रणाली और प्रथा को एतद्द्वारा निरस्त किया जाता है ऐसे निरस्त विनियम, उपरोक्त (i) और (ii) सेवा विनियम में संदर्भित हो तो इन विनियमों द्वारा संदर्भित/उल्लेख किया जाएगा ।

बशर्ते कि ऐसे निरस्त विनियमों, प्रक्रिया, प्रणाली के तहत कोई आदेश या कार्रवाई ली गई तो इन विनियमों के प्रावधानों के तहत ली गई कार्रवाई माना जाएगा । (विनियम - 5 की अनुसूची)

चेन्नै पोर्ट ट्रस्ट सामान्य प्रश्ससयन विभाग (मुख्य प्रशासन) के वर्ग पदों के लिए भर्ती नियम

	HE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY	[PART II—SEC. 3(1)]
िष्पणी	सहायक सचिव के मौजूदा पदों को सहायक सचिव ग्रेड के रूप में रू 9100-15100 वेतनमान में पुन : पदनाम दिया जाता है	म सहायक रू 10750- क अधिकारी 16750 देतनमान में यमित सेवा मीजूदा उप न होने पर सिध्य का पद को विश्वेष्ठ उड 1/ सहायक सिध्य पदनामित किया तत्न नियमित जाएगा 1
पदोत्रति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में श्रेणी जिसमें की जानी है	क 8600-14600 के वेतनमान में तीन चर्ष की नियमित सेवा वाले सहायक सचिव ग्रेड 1/ सहायक कल्याण अधिकारी ग्रेड 11/ सहायक वेयक्तिक अधिकारी ग्रेड 11/ सहायक वेयक्तिक अधिकारी ग्रेड 11/ प्रशासनिक सहायक 1 कोर्स डेवलपर/ कोर्स इनस्ट्रक्टर से पदोत्रति (या) संबंधित वर्ग में रू 6170-11975 केतनमान में पाँच साल नियमित सेवा वाले सामान्य प्रशासन विभाग में यां वाला नियमित सेवा वाले सामान्य प्रशासन विभाग में यां वाले वालंग ॥ कर्मवारी वाले पर नहीं है	क् 9100-15100 के वंतनमान में सहायक सचिव ग्रंड 1/ सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रंड 1/कल्याण अधिकारी/हिन्दी अधिकारी के पद में 5 साल नियमित सेवा वाले व्यक्तिग्रों से पदोशित ऐसे न होने पर क 9100-15100 वेतनमान में सहायक सचिव ग्रंड 1/ सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रंड 1/कल्याण अधिकारी ग्रंड 1/कल्याण अधिकारी ग्रंड 1 मं 2 साल नियमित कानून अधिकारी ग्रंड 1 मं 2 साल नियमित संवा तथा सामान्य प्रशासन में संबधित पद में
मती की पद्धति (क्या सीधी मती द्वारा या पदोत्रि/ आमेलन्/ प्रतिनियुक्ति)	31दिसम्बर् 2006 तक सीधी भर्ती द्वारा - 33- 1/3% पदोन्नति द्वारा 66-2/3% 31दिसम्बर् 2006 तक सीधी भर्ती द्वारा 66- 2/3% पदोन्नति द्वारा - 33-1/3%	पदोन्नति द्वारा ऐसे न होने पर आमेलन द्वारा/ प्रतिनियुक्ते द्वारा दोनों न होने पर सीधी भर्ती
परिवीक्षा की अवधि (वर्षे मे)	20	N
क्या सीधी मर्ती के लिए लागू क) आयु ख शैक्षणिक योग्यताएं ग) अनुमव पदोन्नि/ आमेलन/ प्रतिनेयुक्ति के	क) नहीं खेहां नहीं)	क) नही ख)हां नहीं)
सीधी मती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताए	(प) अनिवार्यः मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री वाष्टमीय : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कार्मिक प्रबंध/औद्योगिक संबंध/सामाजिक कार्य/श्रम कत्याण या संबंधित विषय में स्नातकोत्तर डिग्री/ डिप्पलोमा या कानून विषय मे डिग्री।) औद्योगिक वाणिजियक/सरकारी उमक्रम मे सामान्य प्रशासन कार्मिक कार्यालक स्तर पर दो साल का अनुभव	अनिवार्यः (।) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय सं िऽग्री (।।) किसी औद्योगिक/वाणिजियक /सरकारी उनक्रम में कार्यपालक स्तर पर सामान्य प्रशासन कार्मिक /अद्योगिक संबंध आदि क्षेत्र में 5 साल का अनुभव
सीची वित्र उच्चतम आयू सीमा	S	36
द्धा चयन या अप्रदरण	चयन द्वरा	म स्र
वेतनमान स	250- 15100	10750- 300- 16750
वर्गीकरण	(4) 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	ਜੂ ਜੂ
मुं भी भी	(i) (r)	
पद का नाम	सहायक सिविव ग्रेडा	वरिष्ठ सहायक सचिव
च [.] अ	=	α

[भाग । (—खण्ड ३(१)]					<u> </u>			भार		भ राष	1 12		साध			_							=				===
रिम् म	(13)	नाट : मुख्य प्रशासन के	तहत वेतनमान रे २ मन	मंत्रालय द्वारा	प्रस्तावित है तथा नोट में यह	सूषित किया	मया कि	मु:म:सं:अ: स्ट 10750-	16750) का	एक पद जो एक	समय से रिक्त	है तथा मीजूदा	दश्चीया गया है	पर विद्यार किया	जा सकता है	उन्हा स्वाग्न ग	मीजूदा उप	सिषेव का पद 1	(* 10/50-	एक साल से	कम अवधि	केलिए रिक्त है	में मुख	प्रशासन म	गया है।	इसलिए वरिष्ठ	अधिकारी के
पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुष्ति के मामले में श्रेणी जिसमें की जानी हैं	(12)	रु 9100-15100 तथा क 8600-14600 दोनो वेतनमान में मिलकर 8 साल सेवक के	समतुल्य पदधारी या सहायक सचिव ग्रेड ।/	तहायक कानक आयकारा प्रुड । प्रस्तान आधिकारी/ कानून अधिकारी ग्रेडा में महा	पतन्यास में रु 9100-15100 वेतनमान में 5 साल विमायन सेतारत अधिकारीयों से	आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी ।								*	•		*							٠			-
मती की पद्वति (क्या सीची मती द्वारा या पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति)	(11)						×				-			×		8				9		-		_			
परिविक्षा की अवधि (वर्षों मे)	(10)		-			-	•	- 7	•								1)										
क्या सीबी मती के लिए लागू क) आयु ख ईस्ताणक योग्यताएँ ग) अनुमव पदोन्निदि/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के	(6) 🐃		3		,	, *						00		,							3		0				
सीधी मती के दिए निवारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	(8)	व्यंक्रनीय: मान्यता प्राप्त तिक्रतिकालका/ संस्थान से	कार्मिक प्रबंध/औद्योगिक संबंध/	सामाजक काय/अभ कल्याण या संबंधित विषय में स्नातकोत्तर	डिग्री/ डिपलोमा या कानून मे						•	1					*		-				•				
सीवी लिए उच्चतम आबू सीमा	6						·			-				-					•								
क्या चयन या अप्रकरण	(9)	,			<i>:</i>							[-]									•	,					
वैतनमान स	(2)														1 10												
व गीकरण	(4)													-													•
संख्या	(3)																										
ीम म	(2)																										
म ं ∌	Ξ																										

िष्यजी	(13)	रूप में दर्शया गया (रु 10750- 16350) वेतनमान का पद सा. प्र. वि. के म. स. वि. कार्य के लिए है	8 13000- 18250 वेतनमान म विषय अप्ताप्त को क मण्डूदा पदों को क 13000-18250 वेतनमान में उप सविच के रूप में एनः पदनामित किया जाएगा । ह
पदोन्नति/ आमेलन्। प्रतिनियुक्ति के मामले में श्रेणी जिसमें की जानी है	(12)		त क 10750-16750 सहायक सविव ग्रेड 1/ विरिष्ठ कल्याण अधिकारि के पद में 4 साल नियमित सेवा पद्मित्रीत ऐसे न होने एद्मित्रीत ऐसे न होने एत्मित्रीत ऐसे न होने पद्मित्रीत ऐसे न होने पर सामान्य प्रथासन विमाग में संबंधित पद मं और रु 10750-16750 साल नियमित सेवा वाले व्यक्तियों से पद्मित्रीत ऐसे न होने पर सामान्य प्रथासन विमाग में संबंधित पद मं और रु 10750-16750 साल संवाह के समतुत्य पद्मारी या विनाग में संबंधित पद मं और रु 10750-15100 दोनो वेतनमान में मिलकर 9 साल संवा के समतुत्य पद्मारी या वेतनमान में मिलकर 9 साल संवा के
c	(11)		पदोत्रति द्वारा ऐसे होने पर आमेलन द्वारा दोनों न होने पर सीधी मती द्वारा
परिवीक्षा की अवधि (वर्षों मे)	(10)		N
क्या सीधी मर्ती के लिए लागू के आयु ख क्षेष्रिणिक धार्यताएं ग) अनुभव पदोन्नि// आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के लिए लागू	(6)		म को या प्राप्त म खे भी म खे भी
लेए नियारित न्य योग्यताए	(8)	,	अनिवार्यः (l) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री (ll) किसी अधारीकत्याणिजियक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन कार्मिक श्रीद्योगिक संबंध आदि क्षेत्र में कार्यपालक स्तर में 9 साल का अनुमव <u>बांकनीयः</u> मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय संख्यान से कार्मिक प्रबंध/शीद्योगिक संबंध/ सामाजिक कार्य/श्रम कत्याण या संबंधित विश्वप्र में स्नातकोत्तर दिग्री/ डिपतोमा या कानून विश्वय में डिग्री
सीयों के लिए उच्चतम आयू सीमा	(2)		04
क्या चयन या अप्रवरण	(9)	• ,	- व यन
वेतनमान स	(5)		1 13000- 350- 18250
वर्गाकरण	(4)	-	-
F "	(2)		उप मिवेव
6 . ₩	€		n

[414 11—04-9 2(1)]		
	(13)	
पद्मात आंभरत प्रमित्युक्ति के मामले में मेंभी जिसमें की वानी है	(12) कट्याण अधिकारी में महा पतन न्यास में क 10750-16750 देतनमान में 4 साल नियमित सेवारत अधिकारियों से आसेतन/प्रतिनियुक्ति हारा होगी	सामासिक पहाँते द्वारा आमेलन हेतु सादुश्य पद या उप सविच के पद आप मान्य के नियमित सेना साहित से नियमित सेना साहित के नियमित सेना साहित के विलमान में सामान्य प्रकासन विभाग (देसे मुख्य कानून अधिकारी) से सामान्य प्रकासन विभाग (देसे के अधिकारियों या उप साहित सामान्य प्रशासन विभाग से संबंधित विभाग से संबंधित सीना सोहत सामान्य प्रशासन विभाग से संबंधित सीना साहित से पद में या अपिकारी और महापतान ज्वास में सामान्य प्रशासन विभाग से संबंधित विभाग से संबंधित सीना सामान्य प्रशासन विभाग से संबंधित सीना सामान्य सामान्य प्रशासन विभाग से संबंधित सीना सामान्य प्रशासन विभाग से संबंधित सीना सामान्य प्रशासन विभाग से संबंधित सीनान्य प्रशासन विभाग से संबंधित सीनान्य प्रशासन विभाग से सामान्य प्रशासन विभाग स्वास से से सामान्य प्रशासन विभाग स्वास से से सामान्य प्रशासन विभाग स्वास से से सामान्य सामान्य सामान्य विभाग से सामान्य सामान्य सामान्य सामान्य सामान्य सामान्य विभाग से सामान्य सा
मता का पद्धात (क्या सीथी मती द्वारा या प्रतिनियुक्ति)	, (11) ,	भिभेत प्रणाली में आमेतन द्वारा, ऐसा न होने पर मीधी भर्ती हारा अर्थान पदोत्राति/ स्थाना-अप/प्रतिमियुक्ति द्वारा वित्य के आचार पर, ऐसा न होने पर मीधी भीत द्वारा, ऐसा मितव के आचार पर पदोत्राति, स्थानातिरण महा परन न्यास के अधिकारियों से होगी ।
की अवधि (दर्षों मे)	(10)	नही
क्या सीघी मती के लिप लागू के आयु ख सीखाणिक योग्यताएं ग्री अनुभव पदीजाति/ अमेलन/ प्रतिनियुक्ति	6	को नहीं नहीं)
सीची बती के जिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताए	69	अधिकार्यः (I) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से दिश्री (II) किसी अधिभिक/वाणिजियक /सरकारी रुपक्रम में सामान्य प्रशासन कार्मिक /शोषोगिक संबंध आदि क्षेत्र में कार्यपालक स्तर में बांक्रमीय : मान्यता प्राप्त वांक्रमीय : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से कार्मिक प्रबंध/अधिगिक संबंध/ सामाजिक कार्य/अधागिक संबंध/ सामाजिक कार्य/आधागिक संबंध/ सामाजिक कार्य/आधागिक संबंध/ सामाजिक कार्य/आधागिक संबंध/
सीची निर्देश अपू सीमा	6	4
क्या चंदन या अप्रदरण	6	T
वेतनमान स	(9)	16000- 400- 20800
<u>व गीकरण</u>	(4)	# # # # # # # # # # # # # # # # # # #
ख्री भी चर्	6	-
पद का नाम नाम	8	तिख उप
यां श-	ε	4

Ì		
(63)		
(12)	10750-16750 और रु. 13000-18250 के वेतनमान में 7 वर्षी की मिश्रत नियमित सेवा वाले पात्र होंगें प्रतिनियुक्ति के तिए, सादृश्य पद्में वाले अधिकारी या उप सावत निकाय में 3 वर्षी की नियमित सेवा सावत निकाय में 3 वर्षी की नियमित सेवा सावत निकाय में 3 वर्षी की नियमित सेवा महित रु. 13000-18250 के वेतनमान में सामान्य प्रशासन विभाग के संबंधित विषय में तुल्य पद्में वाले ही पात्र हों व व्यन किया जाएमा जिसके लिए ए सी आर में सम्पूर्ण ग्रेडिंग में सामान्य ग्रेडिंग में सम्पूर्ण ग्रेडिंग में स्था स्था स्था स्था स्था स्था स्था स्था	सामासक पद्वात द्वारा अगे न्न हेतु सादृश्य पद ना गणी में दो गर्भ की नियानित सेवा सहित क्य या श्रेणी में 4 वर्ष नियमित सेवा यहित रू. 17500-22300 के वेतनमान में पद्यारी अधिकारी और महा पत्तन न्यास के सामान्य प्रशासन विमाग/मानव संसाधन विकास विभाग में पद्यारी अधिकारी श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित को नियमित सेवा सहित
(11)	जिसक्षया <u>का का का का सम</u> ्य ने अस्त स्वास्त स्वास विश्व म	अमलन द्वारा, एसा न होने पर सीधीं भर्ती द्वारा अर्थात् पदोत्रति/ स्थानान्त्रण/प्रतिनेयुक्ति द्वारा विलय के आधार पर, ऐसा न होने पर प्रतिनेयुक्ति द्वारा, ऐसा भी न होने पर सीधी भर्ति द्वारा, विलय के आधार पर पदोन्नति, स्थानातंरण महा पत्तन न्यास के अधिकारियों से होगी।
(0/)	-	रू ^{र्थ} भूग है म
(6)		क) नही नहीं) हाँ
(8)		अनिवार्यः (I) मन्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री (II) किसी औद्योगिक/वाणिजियक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन कार्मिक /ओद्योगिक संबंध आदि क्षेत्र में कार्यपालक स्तर में सत्रह साल का अनुभव वांछनीयः मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से कार्मिक प्रबंध/औद्योगिक संबंध/ सामाभिक कार्य/अम कल्याण या संबंधित
(4)		.
(9)	*	-
(9)		20500- 500- 26500
(4)		वग 1 (विभागाष्ट्राक्ष)
(6)		·
ਹਿੰ		सबिव (वर्ग पोटी)
Ξ		vo .

टियानी	(13)				•						1														0	*	*		*
पदोन्नति/ आमेलन्/ प्रतिनियुक्ति के मामले में अणी जिसमें की जानी है	(12)	वेतनमान में पदारी	अविकारी पात्र होगे।	ग्रातिनय्क्ति के लिए,	सादृश्य पदौ वाले	अधिकारियों या सविव के	पद वाले अधिकारी और	सामान्य प्रशासन	विभाग/मानव संसाधन	विकास विभाग में सम	तुल्य पदघारी अधिकारी	表. 18500-23900 	वेतनमान में 2 वर्षों की	नियमित सेवा	या सरकारी/ पी एस	यू/स्वायत निकाय में 5	वर्ष से ज्यादा नियमित	सेवा सहित रु. 16000-	20800 के देतनमान मे	सामान्य प्रशासन विमाग	मा, सं. वि. विभाग में	समतुल्य पदवाले और	निरेष्ट उप समिव के	अधिकारी पात्र होंगें ।	योग्बता द्वारा ही चयन	किया जाएगा जिसके लिए	ए सी आर में सम्पूर्ण	ग्रेडिंग में बन्दमार्क बहुत	अच्छा सं कम मही हाना माहिए ।
मतीं की पद्वति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नित्र आमेलन/ प्रतिनियुक्ति)	(11)																			•		•							
परिवेक्षा की अवधि (वर्षों में)	(10)									•						•					•			-		,			Ť
क्या सीधी भर्ती के लिए लागू के अयु ख श्रम्याव योग्यताएं गी अनुभव पर्दाज्ञति/ आहेतन/ प्रतिनिज्जुत्ति के लिए लागू	6)					,	•																				-		
सीधी मती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	(8)	क्रिग्री/ दिपलोमा या कानन विषय	में हिंगी।				•											•	7 L &					. *		-			
सीची जिए अयू भायू सीमा	ε		,																			-		,			- 33		
क्या चयन या अप्रवरण	(9)		-								0	·															2 d		
वेतनमान सं	(2)		-											•						,	·								
वर्गीकरण	(4)																									-	:	•	
संख्या संख्या	(9)										•																0		
पद का नाम	(2)						*														. ,								
대 과	Ξ																									1			

क्षेत्र पोर्ट प्रति और और्योगिक स्वबंघ प्रमाग (सामान्य प्रशासन विमाग के तहत मा. स. वि.) के वर्ग पदों के लिए प्रस्तावित मर्ती नियम

æ	पद का नाम	यद्यं को	वगीकरण	वितनमान सं	म्ब	THE THE	सीधी मर्ती के लिए निर्धारित	क्या सीघी	्रिक्षाम्बद्धाम्	मर्ती की पटति	पटोश्रति/ आमेलन/	Pand
æ		संख्या			चटन या	मुन्	श्रीक्षणिक और अन्य योग्यताएं	北部	अविधि (तर्षे	(क्या सीक्षी धर्मी	म रिमान से मिनिकारिय	
										וואר ואווי ואדי	אונווויקולו לי יוויני יו	
_					コンサスラ	<u></u>		लाग के आय	मी	द्वारा या	अर्था जिसम का जाना है	
						उच्चतम		ख शैक्षाणिक		पदोन्नति/		
						2		whence a		/chapter		
						 5 4		h. Allahir) (C) (C)		•
						Ŧ		अनुमव		प्रातानयाक्त		
								पदोत्रित/)		,
								<u>}</u>				
								क्रानवर्ग				
								प्रतिनयक्ति भ				
								लिए लॉग होगें				
Ξ	(2)	(2)	(4)	(5)	(9)	(2)	(8)	6)	(10)	(11)	(12)	(13)
-	सहायक	0	नर्भ 1	9100-250-	100	Ç	ar Band		c		() () () () () () () ()	(2)
	2	J	7	200.00	5	3	- THE I		V		सहायक कामिक आधकारा	માં. સ. Iવ. <i>જ</i> .
-1	कामिक			15100			(1) मान्यता प्राप्त	क)नही		31दिसम्बर	ग्रेड ॥/ सहायक कल्याण	कार्यकलापों जैसे कल्याण,
	आधिकारी						विश्वविद्यालय/संस्थान से डिग्री			2006 तक	अधिकारी ग्रेड ॥/ सहायक	प्रशिक्षण व श्रमिक के
	ग्रेड।			•			वांछनीय : (i) कार्मिक	खे हों		मीधी मती टारा	सचिव गेड ॥/ प्रशासनिक	ਰਵੰਜ ਲ 9100 -15100
							Train (offerth)	î,)00/ F 00	**************************************	2010 Sign 1
							אַפּּבּוֹערַפּוֹנִבּווֹאַוֹלָטְ			- 33-1/378	सहायक/ कास डवलपर/	वतनमान म तान पदा का
							संबंधित/सामाजिक कार्य/श्रम	नहा			कोर्स डनस्ट्रक्टर के पदों में	मंत्रालय द्वारा प्रस्तावित
					•		विषय में स्नाताकोत्तर		•	पदोन्नति द्वारा	से पद्मिति होने पर	किया गया ।
							दिगी/दिपलोमा या कानन विषय			66-2/394	¥ BED 14ED	# 0100 18100
							Tr. 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1			200	%. ddcd-1+000	v. 9100-13100
							म ७५५		•		वतनमान में तीन साल	वतनमान में सहायक
										31दिसम्बर	नियमित सेवा प्राप्त	वैयक्तिक अधिकारी ग्रेंड ।,
							(॥) किसी			2006 सक	व्यक्तियों से पदोन्नति	कल्याण अधिकारी के पद
							औद्योगिक/वाणिजियक/सरकारी			सीधी भर्ती द्वारा	(या) रु. 8600-14600	के तहत मंत्रालय ने आर
							उपक्रम में सामान्य प्रशासन,			66-2/3%	वेतनमान में वर्ग ॥ का पद	आर को प्रस्तावित किया
							कार्मिक /औद्योगिक संबंध आदि				जहां नहीं है तस गेद में 5	दमतिए लपशेक्न वैतनमान
							क्षेत्र म कार्यपालक स्तर में 2		•	महोत्रीय मारा	मान निम्मिन मेरा सामाना	本作 本首 是米
							The second secon		-	1 1 2 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	מומ זיומו משו מודודים	4, 111 44 4 4 4
										. 070/1-00 -	प्रशासन विभाग म सब्धाय	पदा का प्राथमण आर
											विषय में रु. 6170-	श्रमिक कार्यकलाप के लिए
											11975 वेतनमान में	सहायक कार्मिक अधिकारी
											कार्यरत वर्ग ॥ के	ग्रेड के तहत सिघत
											कर्मचारी हास ।	किया समा और कत्यास
											- 3 5 5 5 5 5	יאו יאו אויי אירוויו
												आधकारा का एक पद
												कत्याण कार्यकलायों के
												लिए सूचित किया गया 🕏।
												,

_		_		_	7.		_	_	_	_		_			_	_						_	
Parol	*	(13)	मा. सं. वि. के. कार्यकलापों	जैसे कल्याण, प्रशिक्षण व	श्रमिक के तहत रु. 9100	-15100 वेतनमान में सीन	पदों को मंत्रालय द्वारा	प्रस्तावित किया गया ।	7. 9100-15100	वेतनमान में सहायक	वैयक्तिक अधिकारी ग्रेड ।,	कल्याण अधिकारी के पद	के तहत मंत्रालय ने आर	आर को प्रस्तावित किया ।	इसलिए उपरोक्त वेतनमान	के तीन पदों में से दो पदों	को प्रारेक्षण और श्रमिक	कार्यकलाप के लिए	सहायक कार्मिक अधिकारी	ग्रेड । के तहत सुचित किया	गया और कस्याण अधिकारी	का एकःपद कल्याण	कार्यकलायों के लिए सु ष्टित किया गयाः है ।
पद्मित्री आमेलन्/	प्रतिनियुक्ति के मानते में अणी जिसमें की जानी है	(12)	सहायक कल्याण अधिकारी	ग्रेड ॥/सहायक कार्मिक	अधिकारी ग्रेड ।/प्रशासनिक	सहायक/कोर्स डेवलपर/	कोर्स डनस्ट्रक्टर के पदों में	से पदोन्नति होने पर	₹. 8600-14600	वेतनमान में तीन साल	नियमित सेवा प्राप्त	व्यक्तियों से पदीत्रति	(제) रु. 8600-14600	वेतनमान में वर्ग ॥ का पद	जहां नहीं है उस ग्रेड में 5	साल नियमित सेवा सामान्य	प्रशासन विमाग में संबाधित	विषय में रु. 6170-	11975 वेतनमान मे	कार्यरत वर्ग ॥ के कर्मचारी	द्वारा ।		
मती की पट्टित	(क्या सीथी अती द्वाप या पदोत्रति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति)	(11)		31दिसम्बर	2006 तक	सीधी मती द्वारा	- 33-1/3%		पदोन्नति द्वारा	66-2/3%		31दिसम्बर	2006 सक	सीधी भर्ती द्वारा	98-5/3%		पदोत्रति द्वारा	- 33-1/3%	नोट : स्मिखित	परीक्षा और	मीखिक परीक्षा	के आधार पर	पदीत्रति होगी
यरिवीक्षा	की अवह विभाग	(10)	2										-										*
क्या सीघी	मती के तिर लागू को अयु ख श्रमेयताएं ग) अनुसर पदोश्रति/ आमेलन्/ प्रतिनियुक्ति के तिर लागू होगें	(6)		क)नही		खे ज		नहीं									4						. •
सीधी मती के लिए क्यिंगिरेत	शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	(8)	अनिवार्य :	(i) मान्यता प्राप्त	विश्वविद्यालय/संस्थान से	184		॥) मान्यता प्राप्त विश्वदिद्यालय	संस्थान से सामाजिक विद्यान	·	डिग्री या डिपलोमा ।	॥॥) स्तानिय भाषा का झान	वांछनीय :	औद्योगिक/वाणिजियक/सरकारी	उमक्रम में श्रम कल्याण	अधिकारी /औद्योगिक संपर्क	अधिकारी के रूप में दो साल	का अनुमव ।					
- 		(2)	90																				-
421	अप्रवरण	(<u>6</u>)	चयन																				
वेतनमान सं		(၄)	9100-250-	15100					*														
वर्गीकरण		(4)	वर्ग 1				•															-0	
पदों की	संख्या	<u>(5)</u>																					
ंषद का नाम	Q	(Z)	कल्याम	आधकारा																			
IG	इं अ	Ξ	7																				

0		THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY [FARTH—Sec. 5(1)
िष्पणी	(13)	मुख्य प्रशासन के तहत क 10750- 16750 वेतनमान में मंत्रालय ने दो पदों को प्रस्तावित किया कथा मु अ. क. अ. एक पद (के 10750-16750) एक साल से ज्यादा अवधि के लिए एक साल से ज्यादा अवधि के लिए पदों में नहीं दशीया गया तथा मीजूदा पद जो एक साल से कम अवधि के लिए हितर है तथा मुख्य प्रशासन में शामिल किया गया इसलिए मु, अ. क. का पद (क. 10750-16750) को क. अ. का पद (क. 10750-16750) को क. 10750-16750
पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में श्रेणी जिसमें की जानी है	(12)	क 9100-15100 वेतनमान में सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड ।/ कल्याण अधिकारी / सहायक सरिव ग्रेड ।/कानून अधिकारी ग्रेड के पद पर 5 साल की नियमित सेता वाले अधिकारी ऐसे न होने पर रु 9100-15100 वेतनमान में सहायक वार्मिक अधिकारी / सहायक सरिव ग्रेड ।/कल्याण अधिकारी / सहायक अधिका। ग्रेड के पद पर 2 साल नियमित सेवा वेतनमान में सामान्य प्रशासन विमाग में रु 9100-15100 वेतनमान में 5 साल
मती की पद्दात (क्या सीधी मती द्वारा या पदोत्रात/ आमेलन/ प्रतिनेधुक्ति)	(11)	पदोन्नति द्वारा ऐसे न होने पर आमेलन / प्रतिमुक्त होने पर सीधी मर्ती द्वारा
परिवेक्षा की अवधि (वर्षी मे)	(10)	a
क्या सीधी मतीं के लिए लागू के आयु ख शैक्षणिक धोग्यताएं ग) अनुभव पदोत्रति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के लिए लागू	(6)	क) नहीं नहीं
सीघी मती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	(8)	अनिवार्यः (l) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से िष्ठग्री ।। मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से िष्ठग्री/ संस्थान से समाजिक विज्ञान में डिग्री/ संस्थान से समाजिक विज्ञान में डिग्री/ संस्थान से समाजिक विज्ञान आधिकारी/औद्योगिक संपर्क अधिकारी के रूप के रूप में 5 साल का अन्ययव ।/) स्थानिय भाषा का झान
सीची मिती के जिए अन्य सीमा	(2)	SE
क्या चयन या अप्रवरण	(9)	ਰਕ-ਰ
वेतनमान स	(2)	10750- 200- 16750
वरीकरण	(4)	चर्च । । । । । । । । । । । । । । । । । । ।
मदों की संख्या	(5)	5
पद का नाम	0	बरिष्ठ कल्याण अधिकारी
Æ '₽	3	_Θ

		<u>ਰਿ</u> ਸ਼ਾਤੀ	(13)	
(12) (3)	समतुल्य पदशारियाँ वा सहायक कार्मिक अविकारी के । / कल्याण अविकारी/ सहायक संविक के के । के सादृश्य पदवाले अविकारी सामान्य प्रमासनिक विमान आनेलन/प्रतिनियुक्तेत के संबंधित विषय में	पदोन्नति/ अमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामते में श्रेणी फिसमें की जानी है	(12)	अणी में 4 वर्षी की निवामित सेवा सहित क.10750-16750 के वेतनमान में वरिष्ठ कल्याण अधिकारी/वरिष्ठ सहायक सविव से पदोन्नति हारा, ऐसा न होने पर क्रेणी में 2 वर्षी की निवामित सेवा सहित वरिष्ठ कल्याण अधिकारी/वरिष्ठ सहायक सविव और सामान्य प्रशासन विभाग से संबंधित विषय में क.10750- 16750 और र.9100-15100 के वेतनमान में 9 वर्षी की संवुक्त निवामिण्य प्रशासन विभाग में र.10750-16750 वेतनमान में र.10750-16750 वेतनमान में संबंधित विषय में वरिष्ठ कल्याण अधिकारी क सादृश्य पदों के अधिकारी या संबंधित विषय में सम्बुत्य प्रकारियों में होगी।
cin la		मती की पद्वति (क्या सीची मती द्वारा या पदोन्नि/ आमेतन्य/ प्रातिनियुक्ति)	(11)	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर अमेलन्/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों में ऐसा न होने पर सीधी मर्ती
(00)		परियोग्धा की अवधि (वर्षों में)	(10)	N
(6)		क्या सीधी क्सी के लिए लागू क) आबु क शैक्षणिक यायताएं ग) अनुभव पदोत्रति/ आनेतन्य/ प्रतिनिवृक्ति के लिए लाग् होगें	6	대한 국회 대한 기계 전 기계
(4) (8)	·	सीमी मती के लिए निर्धारित सैम्राणिक और अन्य योग्यताएं	(8)	अनिवार्य :।) मन्यवता प्राप्त हें किसी अद्योगिक/वाणि-विक्र/संस्कारी उपक्रम में सामन्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि क्षेत्र में कार्यप्रस्क स्तर में नी सात-की सेवा। वाघनीय : कार्मिक प्रबंध/ औद्योगिक संबंध/सामाधिक कार्य/अम कत्याण या संबंधित विषय में स्नातकोत्तर विद्यारिक-वाप्तकोत्तर विद्यारिक-वाप्तकोत्तर
) (9)		सीची जिए उच्चतम् सीमा	ε	0
(2)		क्या चयन या अप्रवरण	(9)	मुख्य
(4)		वेतनमान स	(2)	13000- 380- 18250-
(3)		वर्गीकरण	(5)	-
(3)		सर्वे संदेश	6	
(1)	_	माम	(2)	आधिकारी अधिकारी
		10 TF	Ê	4

32						_				HE	G/	4 Z	LI.	IE.	OF	IN	עע	A:	ĿΧ	IK	ΑO	KL	IIN	AK.	ľ					ĮP/	4KI	11-	-SE	<u>د.ی</u>	(1)]	
टिक्पणी	(13)	あ.16000-20800 争	वतनमान में निदेशक	(प्राथमा) क मार्जुदा नव	के वेतनमान में विशेष	कार्मिक अधिकारी के रूप	में पुन:अभिहित किया	जाएगा।			<u> </u>		In a												•										•	
प्रवोन्नतिश्वमनेतन्त्रपृतिनिपुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	(12)	सामासिक पद्धति द्वारा	आमेलन हेतु सादृश्य पद या	कामिक आध्यकारी का पद या	नहापत्त न्यास म अणा म उ तक्षे का विज्ञमित सेवा सहित	あ.13000-18250 화	वेतनमान में सामान्य प्रशासन	विमाग (सी पी आर	ओ/उपसचिव जैसे) से	संबंधित विषय में अधिकारी	या कामिक आधिकारा, श्रणा	महित्र समित्य प्रशासन	विमाग से संबंधित विषय में	समत्त्य अधिकारी या	कार्मिक अधिकारी तथा	महापत्तन न्यास में सामान्य	प्रशासन विभाग से संबंधित	विषय में रु. 10750-16750	और रू.13000-18250 के	वतनभान में १ वर्ष का	मधुक्त नियान्त समामाल पात्र होगें।	प्रतिनियुक्ति के लिए सादृश्य	पद के अधिकारी या कार्मिक	आधकारा क पदधारा या	एस य या स्वायत निकाय में	3 वर्षों की नियमित सेवा	सहित रू.13000-18250	के देतनमान के सामान्य	प्रशासन विमाग से संबंधित	विषय में समजुल्य पदवाले	आधिकारी या कामिक	अधिकारा के पद्यारा है।	योग्यता द्वारा ही चयन किया	जाएगा जिसके लिए ए सी	आर में सम्पूर्ण ग्रेडिंग में	बन्दमक बहुत अच्छा स कम नहीं होना चाहिए।
मती की पद्धित (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोत्रि/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति)	(11)	मिश्रित प्रणाती में	अमोलन द्वारा, ऐसा	न हान पर साधा	मता द्वारा अथात् गटोनिटि/	क्यानान्या/पतिनिय	क्ति द्वारा विलय के	आचार पर, ऐसा न	होने पर	प्रतिनियुक्ति द्वारा,	्रसामान होने पर	साधा भाव द्वारा, निस्म के आधार	पर पदीत्रति.	स्थानातरण महा	पत्तन न्यास के	अधिकारियों से	電																			
चरिविक्षा वन्नै अवधि (वन्नै मे)	(10)	लागु नहीं									•																									
क्या सीक्षी मती के बिस्प के) आयु खे) शैक्कीयक योग्यताएँ म्) अनुभव पदोन्नद्वी/आमेतन/ प्रतिनियुक्ति के लिए मी लाम होगे	6)	ए) नहीं	2) 4	<u>ها</u> وا	4	19L (11)								•		•																				
सीची मती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	(8)	अभिवार्य :i) मान्यता द्वाप्त	बिस्पविद्यालय/संस्थान से	द्भा	ii) theth	अस्तानकाषात्रकार्याः	सामान्य प्रशासन, कार्सिक,	औद्योगिक संबंध आदि क्षेत्र	में कार्यपालक स्तर में 12	साल की अनुभव।	वांछनीय : कामिक प्रबंध/	आद्यागिक संबद्ध/सामाजक	मंबेशिन निष्य प्र	स्मायकोत्तर दिशी/दिप्लोमा	या/कानन विषय में डिग्री।	ď												-		T						,
स्मेदी स्थापन स्यापन स्थापन स्यापन स्थापन स	(2)	42																	-						**											
क्या चयन या अप्रदरण	(9)	च्या									- W								•									-								
वेतनमान (रु.)	(2)	16000	9	70800		- "																							•	-						
वगीकरण .	Ð.	- 100									•																			-	•		,			
संख्या संख्या	(3)	-																				•					_									
पद का नाम	(2)	वरिष्ठ	कार्मिक	आधिकारी			****			•			•								- • · ·		••.	-	-											
1 . G	ε	'n													-			_				-		-								11.				
				_		_		_				_															_	_			_	_	-			

	to the state of the	1			
Emall 15	मंत्रालय ने प्रशासिक अधिकारी कानून) जो एक सात में ज्यारा समय रिसा है को सूचित करके मिजूत पदों और प्रसावित पदों से हटा दिया और उन्मूलन किए जानेवाला है। तद्नुसार चेन्नै पोर्ट ट्रस्ट के अनुरोध पर रू.9100- 15100 वेतनमान में प्रशासिक अधिकारी (कानून) पद को मन्ते हेतु मंत्रालय ने स्वीकृति मेजा इस्तिल्ए अधिकारी (कानून) के मौजूता पद को कानून अधिकारी ग्रेड। के रूप में पुन. पदनामित देह । के रूप में पुन. पदनामित		<u> हिम्मणी</u>	(13)	
			पदोन्नतिःआनेतन्। प्रतिनियुक्ति के मामेले में, श्रेणी जिससे की जानी है	(12)	रू.8600-14600 वेतनमान में 3 साल नियमित सेवा प्राप्त सहायक/उपाष्ट्रांश के निजी सविव सं पदोन्नित द्वारा। महा पतन में समतुल्य पद या फ़िडर पदों में 3 साल नियमित सेवा वाले पद्चारी से अमेलनऽप्रतिनियुक्ति
मेलन्/ मामले में, शे जानी के	4600 1 an under 1 an unde		五 五 五 五 五 五 五 五 五 五 五 五 五 五 五 五 五 五 五		
पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	(12) क.8600-14600 वेतनमान में कानुनः आधिकारी के। का प्रमुक्तः पर 3 साल नियमित सेवा किए अधिकारी से पदोन्नति द्वारा या क.8600-14600 वेतनमान में जाहाँ वर्ग ॥ का पद नहीं है, वहों श्रेमणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित कानुन प्रमान के विषय में छ.6170-11975 वेतनमान में कार्यरत वर्ग		मती की पद्धित (क्या सीधी मती द्वारा या पदोत्रति/आमेलन/ प्रतिनेयुक्ति)	(11)	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर अमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों में ऐसा न होने पर सीधी मती
मती की पद्धिति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्निहि/आमेलन/ प्रतिनिबुक्ति)	(11) 2006 तक: 2006 तक: सीधी भर्ती द्वारा- 66.2/3% 31 (देसम्बर्स 2006 के बाद: सीधी भर्ती द्वारा- 66.2/3% पर्वेश्वित द्वारा- 33.1/3%		परिविद्या की अवधि (वर्षों में)	(10)	N
E C	(E) N		आयु ख) शैक्षणिक वोत्यताएँ ग) अनुभव पदोत्रिशंभाभेलन/ प्रतिनियुक्ति के लिए भी तार्यु होगें	6)	की को जो की को जो
क्षा सीक्षी भर्ती के क्षित्र क) आयु खं मध्यिक योग्यताएँ ग) अनुमय पदोन्निर्धित्रभेलन्/ प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होगे	원 등 전 69 - 구 대 구 대	स्तावित भर्ती	अग्व स्त्र) क्षेत्र अग्व स्त्र) क्षेत्र गोः पदोत्रति प्रतिनियुक्ति	*	
जिए स्था प्रतार स्था प्रतार प्राप्ता प्रतिर	गान्यता । गान्यता । गान्यता । गान्यता । गिरुती । गान्य सं	क्षातर १७४। निजी समिवों के लिए प्रस्तावित भर्ती	ধাদী দর্মী ক নিংগ নিধাধিন ধীধাদিক প্রাম প্রন্য যাম্বনার্ট্	(8)	अनिवार्य :) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यात्य से विश्री क्रमशः प्रति मिनट 120/40 सब्द की प्रवीणता। iii) कन्यूटर प्रवीग का ज्ञान iv औद्योगिक/वाणिव्यिक/ सरकारी उपक्रम में आश्वतिषक/मिजी सहावक के पद पर पाँच सात का अनुसव।
सीवी वती के लिए निवासित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	(8) आर्नेश्वर्ष :)) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कानून विश्वय में विश्वा वाष्टनीय :)) किसी आधागिक/याणिज्यिक त्मरकारी उपक्रम की कानूनी स्थापना में दो सात का कार्यपालक अनुमय। ii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से	निजी सविवाँ	सीची मती वे शैक्षणिक औ	Y	अनिवार्यः। विश्वविषयः। ॥) आयुत्भिष्टः अन्यः प्रतिः ।) अन्याद्धः ।) अन्याद्धिः। अन्यतिष्टिकः। यदः पर प्रापः
सीबी मती के सिए उच्चतम अपु सीमा	E8		सीची मती के लिए उच्चतम आयु सीमा	6	8
क्षा बदन बा अप्रवरण	(6) प्रदेश		क्या चयन या अप्रवरण	(9)	वयन
वेतनमान (रु.)	8.25 2.35 15100		वेतमान (छ.)	(2)	9100- 250- 15100
दर्शकरम	4) -		वर्गीकर ण	(4)	<u></u>
पदो को संख्या	ତ-		पत्रं की संख्या	(3)	-
पद का नाम	(2) अधिकारी प्रह ।		पद का नाम	(2)	उपाध्यक्ष के निजी सचिव
F - 16	ව÷		 	E)	÷

े दियाची	(13)		
पदोन्नति/आमेलम/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	(12)	रु.9100-15100 देतनमान में उपाध्यक्ष के निजी सिवेद/अध्यक्ष के निजी सिवेद/अध्यक्ष के निजी सिवेद/अध्यक्ष के निजी सिवेद अध्यक्ष साल नियमित सेवा वाले कर्मचारियों से पदीजति द्वारा ऐसा न होने पर रु.9100-15100 देतनमान में उपाध्यक्ष के निजी सिवंद के पांच पर दो साल नियमित और रु.9100-15100 तथा रु.8600-14600 देतनमान में कुल मिलाकर आठ साल का अनुभव हो । महा पतान में समहुत्य पद या कुनेदर पद यो कुनेदर पद पर दो साल नियमित का	कामलन्यप्रातानधुक्त जारा हागा । कामलन्यप्रातानधुक्त जारा हागा । का 10750-16750 वेतनमान में चार सात नियमित सेवा ने अध्यक्ष के नियमित संविव के जुड़ानि हाथा, ऐसा न वेतनमान में अध्यक्ष के नियमित संविव के पद पर दो साल का जिदमित संवा और क. 10750-16750 तथा क.9100- 15100 वेतनमान में कुल मिलाकर 9 सात का नियमित सेवा हो । क.10750-16750 वेतनमान में नि.स./ब.नि.स. के पदधारी या सादृश्य पदधारी अधिकारी महा पत्तन में श्रेणी में 4 साल की नियमित सेवा सहित
मर्ती की पद्धति (क्या सीदी मर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	(11)	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर अमेलन/प्रतिनिधुक्ति द्वारा दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारों ।	पदीब्रित द्वारा ऐसा न होने का पा द्वारा बोनों न होने पर सीधी निर्जे भर्ती द्वारा होने प्रता होने भर्ती द्वारा हिन्
परियक्षा की अवधि (वर्षो मे)	(10)		2
क्या सीची मत्ती के तिए क) आयु खे। शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुमव पदोन्निरिआमेलन्/ प्रतिमियुक्ति के तिए भी तायु होगें	(6)	मुखु की नहीं नहीं	क) नहीं खे हों ग) नहीं
सीधी मती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	(A)	आनंताय : (१) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यात्त्र्य से डिग्री (६) आशुलिप तथा टंकज में क्रमशःप्रति मिन्ट 120/40 शब्द की प्रवीणता (६) कंप्यूटर प्रयोग का झान वाणि,त्य/सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक/निजी सहायक के पद पर	अनिवायं : (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय सं डिग्री (ii) आशुलिपि तथा टंकण में कमशःप्रति निगद 120/40 शब्द को प्रविणता (iii) कंप्यूटर प्रयोग का झान (iv) औद्योगिक/ वाशित्य/सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक/निजी सहायक के पद पर
सीची मती के लिए उच्चतम आयु सीमा	S	8	
क्या चयन या अप्रवरण	(a)	ਰ ਹ	घयन
वैतनमान (रु.)	(C)	16750	13000- 350- 18250
वर्गीकरण	Ŧ,	- V	-
संख्या संख्या	2 ,	-	_
नाम नाम	(Z)	मिक् सम्बन्ध	अध्यक्ष के विरोध सिविय
H H H	3	vi	r.

वित्त विभाग के वर्ग । पदों के लिए भर्ती नियम

हिष्पणी (13)	रु.9100-15100 वेतनमान पर मोजूदा लेखा अधिकारी का पद को रु.9100- 15100 वेतनमान में लेखा अधिकारी ग्रेड । के रूप में पुनः पदनामित किया जाएगा ।	रू.10750- 16750 देवनमान पर मौजूदा उप लेखा अधिकारी का पद को रू.10750- 16750 देवनमान में वरिष्ठ लेखा अधिकारी अधिकारी अधिकारी ग्रेड । के रूप में पुनः पदनामित किया।
पदोन्नति/आमेतन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है (12)	रु.8600-14600 वेतनमान में भ्रणी में 3 साल नियमित सेवा वाले लेखा अधिकारी ग्रेड से पदोन्नति द्वारा या वा ते से पत्र हैं हैं से विसाग में जहाँ वर्ग का पद नहीं है, तब विसाग में संबंधित पद पर रु.6170-11975 के वेतनमान में 5 साल की नियमित सेवा वाले वर्ग । के कर्मचारियों द्वारा	अभी में 5 वर्षों की नियमित संवा सहित रू.9100-15100 के वेतनमान में लेखा अधिकारी ग्रंड से पदोशित, ऐसा न होने पर श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित रू.9100-15100 के वेतनमान में लेखा अधिकारी ग्रंड और वित्तीय विमान से संबंधित विषय में रू.9100-15100 और रू.8600- 14600 के वेतनमान में 8 वर्षों की मंगुक्त नियमित सेवा । महापरान न्यास मं श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित रू.9100-15100 के वेतनमान में लेखा अधिकारी ग्रंड के पद या सादृश्य पदों में अनुमव रखने वाले अधिकारियों में आमेलन/ प्रतिनिधुक्ति होगी ।
मती की पद्धति (क्या सीधी मती द्वारा या पदोन्नति/आमेतन/ प्रतिनेयुक्ति)	31 दिसम्बस् 2006 तक सीधी भर्ती द्वारा 33- 1/3% पदोन्नति द्वारा - 66- 2/3% 31 दिसम्बर् 2006 तक के बाद सीधी भर्ती द्वारा -66.2/3% पदोन्नति द्वारा - 33- 1/3%	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न प्रतिनेधुक्ति द्वारा, दोनों न होने पर सीधी भर्ति द्वारा ।
परियोक्ता की अवाध (वर्षो में)	0	8
क्या सीमी मती के लिए क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोष्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होगें (9)	क) नहीं छि मी, मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अनिवार्य है । ग) नहीं	क) नहीं खे नहीं । प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अनिवार्य है । ग) नहीं
सीधी मती के लिए निधारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ (8)	अनिवार्य : इन्स्टिटबूट आफ़ कास्ट एण्ड वर्क एकोटन्टस के सदस्य औदोगिक/वाणिज्य/ सरकारी उपक्रम में वित, लेखाकरण क्षेत्र में कार्यपालक स्तर पद दी साल का अनुभव	अनिवार्य : इन्स्टिटबूट आफ़ कास्ट एण्ड वर्क एकीटन्ट्स के सदस्य ॥) औद्योगिक/ वाणिज्य/ सरकारी उपक्रम में दिस, तेखाकरण क्षेत्र में कार्यपालक स्तर पद पाँच साल का अनुभव
सीधी मर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा (7)	©	88
क्या सयन या अप्रवरण (6)	चयन	मयन
वेतनमान (रू.) (5)	9100- 250- 15100	10750- 300- 16750
वर्गीकरण		<u>-</u> ज
मसे की संख्या (3)	0	ю
पद का नाम	नेखां अधिकारी गेड	विष्टि लेखा अधिकारी
le π; <u> </u>	-	α ·

			EXTRAORDINARY [PARTII—SEC. 3(1)]
रियाजी	(13)	रु.13000- 18250 के बेतनमान में उपस्थित उप मृ.ते.अ. (बेरिष्ट) के पद को रु.13000- 18250 के वेतनमान में उप मृ.ते.अ. के पद में पुन: अभिहित कर दिया जाएगा ।	बारेष्ट जप मुख्य लेखा अधिकारी के 2 पदों में से अब मौज़दा अपर मुख्य लेखा अधिकारी का पद रू.14500-18700 के वेतनमान में ग्रेड बहा जाएगा और वरिष्ट उप लेखा अधिकारी के पद पर पुन: अभिहित किया गया है और वरिष्ट उप मुख्य लेखा अधिकारी और द्वितीय पद की मती आरक्षण नियमों के अनुसार की जाएगी ।
पदोन्निर/आमेलन्/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	(12)	अंगी में 4 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.10750-16750 के वेतनमान में विश्व्य लेखा अधिकारी से पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.10750-16750 के वेतनमान में विश्वारा से संबंधित विषय में रु.10750-16750 और रु.9100- 15100 के वेतनमान में 9 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा । महा पंतान न्यास में श्रेणी में 4 दर्षों की नियमित सेवा सहित रु.10750-16750 के वेतनमान में सादुश्य पदों या विश्व्य लेखा अधिकारी के पद में अनुभव रखने वाले अधिकारी में आमेलन/	सामांसिक पद्धाते से आगरेलन द्वारा, महापारान न्यास में श्रेणी में 3 वर्षों की निश्चीत सेवा सहित क.13000-18250 के वेतनमान में सादृश्य पदों के अधिकारी या परिष्ठ लेखा अशिकारी और वित्ताराः से संबंधित विषय में अनुभव रखनेवाले अधिकारी, या उप मुख्य लेखा अशिकारी, या उप मुख्य लेखा अशिकारी और श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित संवासित विषय के सम तुत्व्य पद में अनुभव रखनेवाले अशिकारी, और महा पत्तन न्यास में वित विभाग से संबंधित विषय के र.13000-18250 और र.10750-16750 के देतनमान में 7 वर्षों की संबुक्त नियमित सेवा संबंधित विषय में सांवित विषय में हां विभाग से संबंधित विषय में हां 10750-16750 के देतनमान में 7 वर्षों की संबुक्त नियमित सेवा के अशिकारी पात्र होंगे।
मती की पद्धति (क्या सीधी मती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति)	(11)	पदोत्रति द्वारा, ऐसा न होने पर अमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों में ऐसा न होने से सीघी मर्ति द्वारा ।	मिश्रित प्रणाली में अमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर रोशीं गतीं द्वारा अर्थात् पदोत्रित/ स्थानान्त्रण/पतिनियुक्ति द्वारा वित्य के आधार पर, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, ऐसा भी न होने पर रोधी मिति द्वारा, विलय के आधार पर पदोत्रिति, स्थानसंरण महा पत्तन न्यास के अधिकारियों से होगी ।
परिवोक्षा की अवहि (वर्षे मे)	(10)	α .	लागू नहीं
क्या सीधी मही के लिए क) आयु खे) शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव एदोन्नि(रोजामेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए भी लग्नू होगें	(6)	क) नहीं खि नहीं । प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से डिग्री होना अनिवार्य है । ग) नहीं	क) मही खे ब्रॅं ग नहीं
सीधी मती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	(8)	अनिवार्य : (१) भारत के चारिरेत लेखाकार के संस्थान का सदस्य था भारत के लागत व निर्माण लेखाकार के संस्थान का सदस्य हो । (३) औद्योगिक/वाणिज्य/ सरकारी उपक्रम में यित्त व लेखा के क्षेत्र में कार्यपालक काडर में नौ वर्षों का अनुभय	अनिवार्धः (() मारत के चारिरेत लेखाकार के संस्थान का सदरय या भारत के लागत व लिगीण लेखाकार के संस्थान का सदरय हो । सरकारी उपक्रम में यित व लेखा के क्षेत्र में कर्गयालक काडर में नी कर्मयालक काडर में नी कर्मयालक काडर में नी
सीची मती के तिए उच्चतम आयु सीमा	(7)		24
क्या चयन या अप्रवेरण	(9)	म	चयन
वेतनमान (रु.)	(2)	13000- 350- 18250	7000- 20800 20800
वर्गीकरण	(4)	<u>च</u> _	- -
पदों की संख्या	(3)	7	2
पद का नाम	(2)	उप मृख लेखा अधिकारी	मुख्य लेखा अधिकारी
lG 'म्रं	Ē	ෆ්	4

				÷							•									,	•	•			
रिष्मणी	(13)																								
पदोत्रति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	(12)	प्रतिनियुक्ति के लिए श्रेणी में 3 वर्षों की सिगमित सेवा महित सरकारी/अर्ध	सरकारी/ पी एस यूस या स्वायत	निकाय में रु.13000-18250	वेतनमान में वित्त विभाग से संबंधित	विषय में समतुल्य अनुमव रखने वाले	अधिकारी और उप मुख्य लेखा	अधिकारी या सादृश्य पदों के अधिकारी	पात्र होंगे । चयन योग्यता द्वारा जिसके	लिए बैंच मार्क ए सी आर के समी	ग्रेटिंग में बहुत अच्छा से कम न हो।	सामासिक पद्धति से आमेलन	द्वारा,श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित		मुख्य लेखा अधिकारी के वर्ग 2	पद के अधिकारी या सादृश्य	पदधारी अधिकारी या श्रेणी में 4	वर्षों की नियमित सेवा सहित		ते में अनुभव रखनेवाले अधिकारी या	महा पत्तन न्यास के वित्त विभाग	त में अणी में 5 वर्षों की नियमित	सेवा सहित रु.16000-20800	के वेतनमान में अनुभव रखने वाले	अधिकारी पात्र होगें ।
मर्सी की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति)	(11)			×	<u> </u>				-	-	_	मिश्रित प्रणाती मे	आमेलन द्वारा, ऐसा न	होने पर सीधीं भर्ती द्वारा	अर्थात् पदोन्नति/	स्थानान्त्रण/प्रतिनियुक्ति	द्वारा विलय के आधार	पर, ऐसा न होने पर	प्रतिनियुक्ति द्वारा, ऐसा	मीन होने पर सीधी मित	द्वारा, विलय के आधार	पर पदोन्नति, स्थानातंरण	महा पत्तन न्यास के	अधिकारियों से होगी ।	
परिवीक्षा की अवधि (वर्षो मे)	(10)	*			ì							लागु नहीं											_		_
क्या सीधी मतीं के लिए को आयु खे शैक्षणिक योग्यताएँ गे अनुमव पदोन्नति/आमेलन-प्रतिनियुक्ति के लिए मी लागू होगेँ	(6)		-			•						की नहीं		खे हाँ		म) नहीं		•				e			
सीधी मती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	(8)									-		अनिवार्य :	(i) भारत के चार्टरित	लेखाकार के संस्थान	का सदस्य या मारत		लेखाकार के संस्थान	का सदस्य हो ।		॥)औद्योगिक/बाभिज्य/	सरकारी उपक्रम में	क्ति व लेखा के क्षेत्र	में कार्यपालक काडर	में सन्नह वर्षों का	अनुभव
सीधी मती के लिए उच्चतम आयु सीमा	(2)		-									45								•	,				
क्या चयन या अप्रवरण	(9)			1	•	, , , ,						- चेदन												•	
वेतनमान (रु.)	(5)											20500-		2650											
वर्गीकरण	(4)											<u>च</u> च	(विभागाध्यक्ष.)												
मदो की संख्या	(2)						ī					-			•			ý. •						•	
पद का नाम	(2)							-				E	सलाहकार	्त मुख्य	लखा	आधकारा	<u></u>	माटस)							
le rei	(1)					•			_			က်													

(4) (5) (6) (7) (8) (10) (11) प्रतिक्रा की मा के की निकास के की जाने हैं टिकामी मा की की मा की की मा की कि कि का का की की मा की की की मा की मा की की			
(ह.) चयन मां सीधी सीके निष्प बचा सीधी मां के निष्प का भीधी मां के निष्प का प्राप्त का भीधी मां के निष्प का भीधी मां के निष्प का अध्यक्षिक वीग्यता के अध्यक्षिक वीग्यता के भी प्रमुख अध्यक्ष अध्यक्ष का वाग्यता के निष्प भी लागू होंगे प्रमुख भी भी प्रमुख भी	रिव्यम्प <u>ी</u>	(13)	
(रु.) चयन या सीकी सी कि लिए वया सीवी भर्ती के लिए को परिविद्या की विद्या की व्यवस्था सीवित श्रीविक और आयु को श्रीक्षिक योग्यताएँ व्यवस्था निर्माणिक और अपूरण लिए को श्रीक्षिक योग्यताएँ व्यवस्था निर्माणिक प्राप्त को श्रीक्षिक योग्यताएँ व्यवस्था निर्माणिक प्राप्त को श्रीक्षिक योग्यतार्थे व्यवस्था निर्माणिक प्राप्त को या व्यवस्था निर्माणिक प्राप्त को योग्यतार्थे व्यवस्था निर्माण को सीमा सीमा सीमा सीमा विद्या को योग्यतार्थे के लिए मी लागू होंगे	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	(12)	प्रतिनियुष्तं के लिए सादृश्य पद्दी के अधिकारी या वित्त सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी और श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित संता सहित रु.18500-23900 वेतनमान में वित्त विमाग से संबंधित विषय में अनुभव रखने वाले अधिकारी या वरिष्ट उप मुख्य लेखा अधिकारी या वरिष्ट उप मुख्य लेखा अधिकारी आं श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा साहित सरकारी/अर्ध सरकारी/वी एस यूस या स्वायत निकाय में रु.16000-20800 वेतनमान में विता विमाग से संबंधित विशय में अनुभव रखनेवाले अधिकारी, पात्र होंगें। चयन योग्यता द्वारा जिससे लिए बैच मार्क ए सी आर के सभी ग्रेडिंग में बहुत अध्या से करान न हो।
(रु.) चयन या सीधी मही के लिए क्या सीधी मही के लिए को व्यवन या मही के लिए को व्यवन या मही के लिए को अप्रवरण होन्छ अप्रवर्ण होन्छ होन होन्छ होन	मर्ती की पद्धति (क्या सीधी मर्ती द्वाश या पदोन्नति/आमेलम/प्रतिनियुक्ति)	(11)	
(रु.) चयन या सीधी सीधी मर्ती के लिए (रु.) अप्रवरण प्रति के निर्धारित शैक्षणिक और अम्बत्य वार्यताएँ अन्यताम अग्य वार्यताएँ सीमा सीमा सीमा (डि.) (डि.) (डि.)	परिवीक्षा की अविष्टि (वर्षे मे)	(10)	
क्तनमान क्या सीधी (रु.) अप्रवरण वा सीधी के अप्रवरण उत्त्वतम	क्या सीधी मतीं के लिए क) आयु ख) शैक्षणिक वोग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रितिनियुक्ति के लिए भी लागू होगें	(6)	
वितममान क्या (रु.) चयन या अप्रवरण अप्रवरण (5) (6)	सीधी मर्ती के लिए निर्धारित श्रेष्तणिक और अन्य योग्यताएँ	(8)	
(रु.)	सीधी मती के जिए उच्चतम आयु	(2)	
	क्या चयन या अप्रवरण	(9)	
वर्गीकरण (4)	वेतनमान (रु.)	(2)	
	वर्गीकरण	4)	
मने की संख्या (3)	पदों की संख्या	©	
पद का नाम	पद का नाम	(2)	
च जंभ श	版 pp	Ê	

वित विभाग के तहत ई डी पी विंग के वर्ग। पदों के लिए भर्ती नियम

		The state of the s	
टिष्पणी	(13)	मंडार विमाग के तहत रु.9100- 15100 के वेतनमान में ऐमालिस्ट प्रोग्राम्प्रअधीक्षक (कम्प्यूट्प प्रचालन) के मीजूदा पद को इं डी पी विंग के तहत रु.9100- 15100 के वेतनमान के सहायक निदेशक (ईं डी पी) के नाम से पुनःअभिहित किया जाएगा।	
पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	(12)	अंभी में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित रू.8600- 14600 के वेतनमान में प्रोप्रामर डेटा प्रोसेसिंग अप्री में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित ई डी पी/पी व अार प्रभाग से संबंधित क्षेत्र में रू.6170-11975 के वेतनमान में वर्ग ॥ के कर्मचारियों से पदोन्नति, जहाँ. इस क्षेत्र में रू.8600- 14600 के वेतनमान में वर्ग ॥ में कोई पद न हो।	
मती की पद्धति (क्या सीधी मती द्वारा या पदोत्रति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति)	(11)	31 दिसम्बर् 2006 तक : सीधी भर्ती द्वारा- 33.1/3% पदोन्नति द्वारा- 66.2/3% पदोन्नति द्वारा- 66.2/3% पदोन्नति द्वारा- 33.1/3%	
परिवीक्षा की अवधि (वर्षे मे)	(10)	α	*
क्या सीधी मती के लिए क) आयु खो शैक्षणिक योग्यताएँ ग अनुभव पदोन्नति/अमेलन्/ प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागु	(6)	ची जा ची ची जा ची	8
सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	(8)	अनिवार्य : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यात्य/संस्थान से कम्प्यूट्टर विज्ञान में डिग्री (या) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से कम्प्यूटर अस्त्रिकेशन/सूचना तकनीकी में स्नातकोत्तर रिक्तोमा सहित गणित/साख्यिकी/ प्रचालन शोध/अर्थशास्त्र में डिग्री (या) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कम्प्यूटर अस्त्रिकेशन/कम्प्यूटर अस्त्रिकेशन/कम्प्यूटर विज्ञान /सूचना तकनीकी में स्नातकोत्तर दिस्तोमा सहित ईजीनियरिंग में डिग्री। वाछनीय : 1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से नाछनीय : 1) मान्यता प्राप्त शोध/अर्थशास्त्र में	कम्प्यूटर विज्ञान या
सीसी जिए उच्चतम आयु सीमा	(2)	©	
क्या चयन या अप्रकरण	(9)	चित्रन	
वेतनमान (रू.)	(2)	9100- 250- 15100	
वर्गीकरण	(4)	-	
संख्या संख्या	(3)	ω	
नाम	(2)	भ्रहायक निरंशक (ई डी पी)	
	ļ		

		_	 				_							_			_	==		
टिप्पणी	:	(13)			•															
पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है		(12)		श्रेणी में 5 वर्ष की	नियमित सेवा सहित	あ.9100-15100 	वेतनमान में सहायक	निदेशक (ई डी पी) से	पदोत्रति ऐसा न होने पर	श्रेणी में 2 वर्ष की	नियमित सवा सहित = 0100 15100 के	۴.9100-13100 ه پرسترس کر مستور	विधानाम म संद्यायक	निदशक (इं डा पा) स	પવાત્રાત આર ફ હા પા/પા	व आर प्रमान स संबाधत	क्षत्र म ७:७।००-।उ।००	आर रु.४600-14600	क वतनमान में ८ वर्ष का	सयुक्त नियमित सवा हो।
भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोत्रि/आमेलन/ प्रतिनियक्ति)	9	(11)	-	पदोत्रति द्वारा,	ऐसा न होने पर	आमेलन/	प्रतिनियुक्ति द्वारा,	दोनों में ऐसा न	होने पर सीधी	भती द्वारा।										
परिवीक्षा की अवधि (वर्षे में)		(10)		8		*														
क्या सीधी भर्ती के लिए के) आंग्रु ख) शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/	प्रतिनियुक्ति के लिए मी लागू होगें	(6)		ए) नहीं		क्) हाँ	***	सी) नहीं												0
सीधी मर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ		(8)	कम्प्यूटर इंजीनियरिंग या सूचना सिस्टम या एम आई एस या सूचना तकनीकी या बिजनेस प्रशासन (पी जी डिग्री/डिप्लोमा) में स्नातकोत्तर डिग्री। ॥) प्रोग्रामिगा,इलेक्ट्रानिक डेटा प्रोसेसिंग/सिस्टम डिजाइन व विश्लेषण और संबंधित विषय में दो वर्ष का अनुमव।	अनिवार्य : मान्यता प्राप्त	विश्वविद्यालय/संस्थान से	कम्पूटर इंजीनियरिंग/कम्पूटर	विज्ञान में डिग्री	(ব্ৰা)	मान्यता प्रप्ति	विश्वविद्यालय/संस्था से	कम्पूटर अप्लिकेशन/सूचना	तकनीकी में स्नातकात्तर	डिप्लामा साहत	गाणत/साध्यिको/प्रचालन	शाघ/अर्थशास्त्र मं द्विग्रा	(ब्रा)	मान्यता प्राप्त	विश्वविद्यालय/संस्थान सं	कम्पूटर अप्लिकेशन/कम्पूटर	विज्ञान /सूबना तकनीको म स्नातकोत्तर डिप्लोमा सहित
सीधी मर्ती के लिए उच्चतम आयु	सीमा	3		35																
क्या चयन था अप्रवरण		(9)		चंयन																
वेतनमान (रू.)		(2)		10750-	300-	16750														•
वर्गीकरण		(4)		वर्ग 1			-	•	•							-				
पदों की संख्या		(3)		2										• • •						
पद का नाम		[2]		उप	निदेशक	(ई डी मी)	· ·													
म अ	5			2.																

		_							_							_
(13)								*								
(12)	प्रतिमियुक्ति/आमेलन क	लिए महापत्तन न्यास में इ	डी पी/पी व पी प्रमाग में	श्रेणी में 5 वर्षों के नियमित	सेया सहित रु.9100-	15100 के वेलनमान में या	सहायक निदेशक	(इंडीपी)/सहायक निदेशक	(शोध) और अन्य सुल्य पर्दो	के सादृश्य पदीं के	अधिकारियों में होगी।					
(11)																
(10)								·			,					
(8)	-												÷.	•		
- (g)	्राजीनवरिंग में डिग्री।	॥) प्रोग्रामिग/इलेक्ट्रानिक डेटा	प्रोसेसिंग/सिस्टम डिजाइन व	विश्लेषण और संबंधित विषय में	पाँच वर्ष का अनुमव।	वांछनीय : 1) मान्यता प्राप्त	विश्वविद्यालय/संस्था से	गणित/साध्यिकी/प्रचालन	शोध/अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर	कियी या कम्प्यूटर इंजीनियरिंग	या सूचना सिस्टम या एम आई	एस या सूचना तकनीकी या	बिजनेस प्रशासन (पी जी	डिग्री/डिप्लोमा) में स्नातकोत्तर	ियी।	
(&)	•															
(8)																
(2)											-					
(2) (3) (4)											00					

icatell	(13)	निवस्ति (इंडापा)	म माधुदा पत्र का	€.13000-	18250 争	वेसन्यान में इ. की	144年	€.13000-	18250 争	वैसनमान में वरिष्ठ	उप निदेशक	(इंडीन) के मान से	युन:अधिकार किया
पदोश्रीशृक्षामेलन्। प्रतिनियुक्ति क् मामले में, श्रेषी जिसले की जानी है	(12)	श्रेणी में 4 वर्ष की	नियमित सेवा सहित	_	के वेतनमान में छप	निदेशक (इंडीपी) से	पदीत्रति ऐसा न	部 中水 外明 井2	वर्ष की नियमित	सेवा सहित	क.10750-16750	के वेतनमान में उप	निदेशक (ईडीपी) से प्रयोगित और ई.सी
मती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोश्रि/आमेलन /प्रतिनियुक्ति)	(11)	पदीत्रति द्वारा,	ऐसा न होने पर	आमेलन/प्रतिनियु	क्ति द्वारा, दोनों	में ऐसा न होने	पर सीधी भर्ती	द्वारा।					
परिविक्ता की अवधि (वर्षों में)	(10)	2											×
क्या सीशी भर्ती के रिशए के आयु खें) शीसाणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोश्रति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के तिए भी लागू होगें	(6)	प्रेम्		a ⊕ est		सी) नहीं	1	- 4					
सीची मती के लिए निवासित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	(8)	अमिवार्य : मान्यता प्राप्त	विश्वविद्यालय/संस्थान से	कम्युटर इंजीनियरिंग/कम्प्यूटर	विज्ञान में दिगी	(<u>d</u>	मान्यता पाप्त	विश्वविद्यालय/संस्था से	कम्बाटर अस्तिकेशन/सर्घना	तकनीकी में स्नातकोत्तर	किस्मीमा सहित	Helic/Hilledel/Nither	सम्प्रमास्य में किया
स्त्रीत के स्वीत के अवस्त्री स्वीत के अवस्त्री स्वीत	<u>(</u>	9			,			,					
क्या संयन् या अप्रवरण	(9)	क्यन						*					
वेतनमान (क.)	(3)	13000-	350	18250			-				-		
वगीकरण	(4)	<u> </u>	×	Y									
F 45 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15	(3)	-			н		-						
A E	0	ales.	-	Sept Sept Sept Sept Sept Sept Sept Sept		(MON)						-	
F (8	Ε	c	;			٠.		ź					

(12) (13)	पी प्रमाग से संबंधित								•						-								
(12)	में संबंधित	 5																					
	4 4111	16750 alta	× 9100-15100	के वेतनमान में 9	47 441-141-1 4	वर्ष की सयुक्त	नियमित सेवा हो।	आमेलन/पतिमियक्ति	महापत्तन न्यास में इ	डी पी व पी एण्ड	प्रमाग में श्रेणी में 4	वर्षों के नियमित	सेवा सहित	रु.10750-16750	के वेतनमान में उप	निदेशक	(ईडीपी)/उप	निदेशक (शोध) और	अन्य तुल्य पदों के	सादृश्य पदों के	अधिकारियों में	होगी।	
(11)																							
(o		_									•••	•											
(10)														÷									
(6)																							
(8)	मान्यता प्राप्त नियमिहमान्या/संस्थान से	कम्यटर अप्निकेशन/कम्यटर	विद्यान /सचना तकनीकी में	स्नातकोत्तर डिप्लोमा सहित	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	इजानियारंग म हिया			ii) प्रोग्रामिग/इलेक्ट्रानिक डेटा	प्रोसेसिंग/सिस्टम डिजाइन व	विश्लेषण और संबंधित विषय	में नौ वर्ष का अनुभव।	वांछनीय : 1) मान्यता प्राप्त	विश्वविद्यालय/संस्था से	गगित/सांख्यिकी/प्रचालन	शोघ/अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर	डिग्री या कम्प्यूटर विज्ञान या	कम्प्यूटर इंजीनियरिंग या	सूचना सिस्टम या एम आई	एस या सूचना तकनीकी या	बिजनेस प्रशासन (पी जी	डिग्री/डिप्लोमा) में स्नातकोत्तर	डिग्री
(2)																•							
(9)																							
(5)																				•			
(4)																							
©																							
(Z)																				• •			

	ियाणी	(13)	रू.9100- 15100 के देतनमान में सम्बायक कार्यपालक अमियन्ता के रूप में मध्यूदा पदौ को पुनःअमिहित किया जाएगा।
	पदोन्नति/आमेलच/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	(12)	अंभी में 3 वर्षों की निविभित सेवा संदित क.8600-14600 के वेतनमान में सहावक अभियंता (अभिक्रिफ्ट्रिफ्ट्रिफ्ट्रिफ्ट्रिफ्ट्रिफ्ट्रिफ्ट्रिफ्ट्रिफ्ट्रिफ्ट्रिफ्ट्रिफ्ट्रिफ्ट्रिफ्ट्रिफ्ट्रिफ्ट्रिफ्टर्ट्रिफ्ट्रिफ्ट्रिफ्ट्रिफ्ट्रिफ्ट्रिफ्ट्रिफ्ट्रिफ्ट्रिफ्ट्रिफ्टर्ट्टिफ्ट्रिक्ट्रिफ्ट्रिक्ट्रिक्ट्रिक्ट्रिफ्ट्रिफ्ट्रिक्ट्रिक्ट्रिक्ट्रिक्ट्रिक्ट्रिक्ट्र
ती नियम	मती की पद्धति (क्या सीवी भर्ती द्वारा या पदोन्नहि/जामेतन/प्रतिनिर ुस्ति)	(11)	31 विकास 2006 सक्ट सीधी मही द्वारा 33- 1/3% पदीसित द्वारा - 66- 2/3% 31 विकास 2006 सक्ट के बाद सीधी मही द्वारा 66.2/3% पदीसित द्वारा - 33- 1/3%
क लिए म	परिवोक्ता की अविदे (वर्षे में)	(10)	8
यात्रिक एवं विद्युत अमियन्ता विभाग के वर्ग। पदा के लिए भता नियम	ब्या शोधी महीं के लिए क) बाबु वा) शोधाणिक योग्यताएँ ंग) अनुभव पदोबादि/आभेल-Vप्रतिपितृति के लिए भी लागू होर्ग	(6)	क) नहीं। क्रिंग्न, मान्यता प्राप्त शिष्यविद्यालक/ संस्कृपन से अभिष्यतिकी से संस्कृपित विषय में दिस्स्तेमा होना अनिवार्य है।
विद्युत अमियन्ता ।	सीयों फ्ती के सिए नियापित केब्रीक और अन्य वोग्यताएँ	(8)	अनिवार्षः मन्द्रता प्राप्तः । सन्द्रता प्राप्तः । विश्वक्षियान्त्रव से वानिक्षितिष्ट्राश्वर्तस्त्रद्भः निवसः एष्टः संकारः अनिवानिक्षी में विश्वी वा उसके दुल्यः । वांछनीयः । वांछनीयः । अहितीविक्यानिक्यानिक्याने संस्कारी उपकान में कार्यपासक वर्ग में संबन्धितः विषयः में 2 साल का अनुभव
यात्रिक एव	सीधी मती के लिए उच्चतम आयु सीमा		8
	संदर्भ हा अप्रदर्भ हा	(9)	वव
	क्सनमान (ठ.)	(2)	9100- 250- 15100
	वर्षिकरञ	€	
	सर्वे की	(6)	27
	पद का गाम	(2)	सहा. अमियन्ता (यांत्रकी/ विद्युत/इन सूप्तिक्स एण्ड संचार)
	l& pt	ε	

दियाणी	(13)	
पदोन्निरे/आसेतन/प्रतिनिधुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	(12)	अंगी में 5 साल की नियमित सेता सहित रू.9100-15100 वेतनमान में में सहा. कार्यपालक अमियन्ता (यांत्रिक/विद्धत/द्देलेक्ट्रानिक्स संचार) से पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर अंगी में 2 साल की नियमित संवा सहित रू.9100-15100 वेतनमान में सहायक कार्यपालक अमियन्ता (यांत्रिक/ विद्धार/ इत्वेत्द्रानिक्स संचार) से पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर एम एफ्ट ई अमियांत्रिकी विभाग में किसी संबंधित विषय में रू.8600-14600 ओर रू.9100-15100 वेतनमान में छ साल की संबंधित विषय में रू.9100-15100 वेतनमान में ८ साल की नियमित सेवा सहित रू.8600-14600 वेतनमान में हिस्तोमा अमियन्ता हो । महा पत्तन न्यास में अंगी में 5 साल की नियमित सेवा सहित रू.8600-14600 वेतनमान में विस्तोम अमियन्ता हो । महा पत्तन न्यास में अंगी में 5 साल की नियमित सेवा सित के संबंधित विषय में सादृश्य पद के अधिकारी हो ।
मती की पद्धति (क्या सीधी मती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनिर. किसे)	(11)	पद्धति द्वारा एसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति दोनों ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
परिवीक्षा की अवधि (वर्षे में)	(10)	N
क्या सीधी भर्ती के लिए क) अगु ख) शैश्रणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्नदि/आमंतन/प्रतिनियुक्ति के लिए मी लागू होने	(6)	क) नहीं छिर भी, मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थापन से अभियांत्रिकी से संबंधित विषय में डिप्लोमा होना अनिवार्य है ।
सीधी मर्ती के लिए निधारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	(8)	अनिवार्य : मन्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिकी/विद्युत/इलक्ट्रा निवस एण्ड संचार अभियांत्रिकी में डिग्री या तुल्य । (ii) औद्योगिक/वाणिज्य/ सरकारी उपक्रम में कार्यपालक वर्ग में कार्यपालक वर्ग में संबंधित विषय में 5 साल का अनुभव
सीधी मती के लिए उध्सतम आयु सीमा	(2)	88
क्या चयन या अप्रवरण	(9)	चयन
वेतनमान (रु.)	(5)	10750- 300- 16750
वर्गीकरण	(4)	-
मदों की संख्या	(9)	91
पद का नाम	(2)	कार्यपालक अभियन्ता (यदिहर्ग/इत्तर्भ क्ट्रानिक्स एनड संघार)
66. 1μ±	E	ri .

िष्म णी	(13)	×
पदानितिशम्लन्तर्भातिमुक्ति के मामते में, श्रेणी जिसले की जानी है	(12)	अभी में 4 साल की विविक्ता सेवा सित क.10750- 16750 वेतनमान में कार्याताक आवियन्ता (प्रतिक-विद्यूर/हलेक्ट्रानिक्स संघार) से पदोशित द्वारा ऐसा न होने पर क्षेणी में 2 साल की निविक्त सेवा सित क. 10750-16750 वेतनमान में कार्यात्तक अवियन्ता (वाजिक/विद्युर/ इत्वेद्द्रानिक्स संघार) से पदोशित द्वारा ऐसा न होने पर एम एक ई अविवाजिकी विभाग में किसी संबंधित विषय में क. 10750-16750 और क.9100-15100 वेतनमान में 9 साल की संबुद्धत विषय में विपाल की संबुद्धत विषय में सेवा हो। महा परान न्यास में केपी में 4 साल की विवालित सेवा हो संबुद्धत विषय में सादृश्य पट के अविकारी को सामुर्य पट के अविकारी को सामासिक/प्रतिनिधुक्ति किया
मती की पद्धति (क्या पीष्टी मती द्वारा या पद्देशकि/आमेलन/पीते नियुक्ति)	(11)	पद्धिति द्वारा पेता न होने पर आकंतन्त्र प्रतिनिधुक्ति दोनों में न होने पर सीही भर्ती द्वारा।
परियोक्षा की अवधि (वर्जी मे)	(10)	CV .
क्या सीधी मती के मिए क) आयु क) केम्नीपक योखताएँ म) अनुसय पदोन्नि/आयेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए मी लागू होमें	(6)	क) नहीं छ नहीं । छित्र भी, मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थापन से अभियातिकी से संबंधित विषय में डिप्लोमा होना अनिवायं है ।
सीयी मुत्ती के लिए जिस्मीतित अंक्षाणिक और अन्य योग्यताएँ	(8)	अनिवादः (() मन्यता ग्राप्त (() मन्यता ग्राप्त () मन्यता ग्राप्त वाश्रिकिविद्यालय से वाश्रिकिविद्यालय से क्रम एक्ट संचार (() अधिशिकिविद्याणिक्य/ सरकारी उपक्रम में कार्यपालक वर्ग में संबंधित विषय में 9 साल का अनुभव
सीदी मती के लिए उच्चतम आयु सीमा	(2)	0 , .
क्या चयन या अप्रवेरण	(9)	ਰ ਹ ਸ
वेतलमान (रु.)	(2)	13000- 350- 18250
व्यीकर्ष	(4)	E -
पदों की संख्या	60	o
पद का नाम	(2)	अधिकक् अभियन्ता (यात्रिकी/ विद्यत्प इतकद्वानिक्स एण्ड संचार)
## &	ε	e ²

46		THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY	[PART II—SEC. 3(i)]
liamo	(13)	इ एण्ड एम विभाग में मंडार विभाग के तहत रु.16800- 20800 के वेतामान में मीजूदा अ.अ (ओ एच) और अ अ (यात्रिक/विद्युपद को 5 पद को रुतामान में यात्रिक व विष्युत अभियंता विभाग में उप मुख्य यात्रिक अभियंता के पद में पून: अभिवंता विभाग हे एप मुख्य यात्रिक अभियंता	
पदात्रातं आमलन्त्रपातान्युष्त के मामले में, श्रेणी जिससे की जाती है	(12)	सामासिक पद्धिते से आमंतम द्वारा महापत्तन न्यास में संबंधित विषय में श्रेमी में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित क13000-18250 के वेतामान में एम एण्ड विमाग में किसी संबंधित विषय सम तुल्य पद और अधीकारी हो या श्रेमी में 2 वर्ष की नियमित सेवा सहित हु एण्ड एम यात्रिकी विमाग में किसी संबंधित विषय में समतुल्य पद या अधीक्षक अभियंता और महा पत्तन न्यास में संबंधित विषय में र 13000-18250 के वेतनमान में 7 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा के अधिकारी पात्र होगे । प्रतिनियुक्ति के लिए सादृश्य पदो के अधिकारी या अधीक्षक अभियंता और या अधीक्षत अभियंता वेत अधिकारी वात्र होगे । प्रतिनियुक्ति के लिए सादृश्य पदो के अधिकारी या अधीक्षक अभियंता और	सेवा सहित सरकारी अर्घ सराकरी पी एस यूस या स्वायत्त निकाय में रु13000- 18250 वेतनामन में एम एण्ड इ अभियात्रिकी विभाग में संबंधित विषय में समतुत्य पद के अधिकारी पात्र होंगे ।
मती को पद्धात (क्या सीधी मती द्वारा या पदोश्रति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति)	(11)	मिशित प्रणाली में आमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी मही हारा अर्थात् पदोशिति हारा अर्थात् पदोशिति हारा विलय के आधार पर, ऐसा न होने पर सीधी मित हारा, ऐसा भी न होने पर सीशी मित हारा, पर पदोशित, स्थानातंरण महा पत्तन न्यास के आधार पत्तन न्यास के अधिकारियों से होगी।	
परिवेक्षा की अवधि (वर्ष मे)	(10)	लागू नहीं	
क्या सीधी भती के लिए के आयु खे शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्नि(अामेलन/ प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होगें	(6)	ए) नहीं सी) नहीं सी) नहीं	
सीधी मर्ती के लिए निर्घारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	(8)	अनिवार्य :) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिकी/विद्युत/इलक्ट्रानिक्स एण्ड संचार अभियांत्रिकी में डिप्री तुल्य (॥ औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रमों में कार्यपालक वर्ग में संबंधित विषय में 12 साल का	
सीची मर्ती के उच्चतम आयु सीमा	(2)	42	
क्या चया या अप्रवर्ण	(9)	म म म	
वेतनमान (रु.)	(2)	16000- 400- 20800	
वर्गिकरण	(4)	— E	
मुख्या संख्या	(3)	ω	
पद का - नाम	(2)	उप मुख्य यात्रिक अभियंता	
भ: भ	€	4	

रिष्पणी	(13)	HA WAA	ब्र ५७६ ९५१ विचाग में मंडार क. 16800- 20800 के वेतामान में मैजूदा अ.अ (ओ एच) और अ अ (यांत्रिक/विद्योपद को 5 पद को र 16800- 20800 के वेतामान में यांत्रिक व विद्युत अभियंता विमाग में उप मुख्य यांत्रिक अभियंता के पद में पुन: अमिवंता विमाग के पद मुख्य वांत्रिक अभिवंता
पदोन्नति/आमेलन/प्रति ⁻ नयुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जाती है	(12)	चयन योग्यता द्वारा भित्तक तिए बेंच मार्क ए सी आर के सभी ग्रेडिंग में बहुत अच्छा से कम न हों।	
मतीं की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति)	(11)	*	मिष्रित प्रणाली म अमरेलन द्वारा, ऐसा मही द्वारा अर्थात् पदोश्री/ स्थानाज्ज्य/प्रतिमियु तिस द्वारा विलय के अधार पर, ऐसा न होने पर प्रतिमुखित द्वारा, ऐसा भी न होने पर सीक्षी मिति द्वारा, विलय के आधार पर पदोश्रीते, स्थानातरण महा स्थानातरण महा स्थानातरण महा
परिवेक्षा की अववि (वर्षों में)	(10)	*	लागू नही
क्या सीधी भरी के लिए के आयु खे शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के तिर भी लागू	(6)		सी की राज्य नहीं ग्रं
सीधी मर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	(8)		अनिवार्यः ।) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिकी/विद्युत/इलक्ट्रानिक्स दूर संचार इजीनियिग्ग-विव्युत आर्किटक्चर में में डिग्री या उसके तुल्य या मर्चेट शियिंग अधिनयम 1958 के तहत जारी एक हो टी 1st वर्ग मोटर प्रमाणपत्र (॥ यांत्रिकी/विद्युत/भोराइन/ इलक्ट्रानिक्स इजीनियिग के साथ प्रबंधकीय समता में 17 वर्षों का अनुभव जिसमें महा पत्तन न्यास/ औद्योगिक /वाणिज्य/सरकार्द उपकरण के अनुरक्षण/ ईलीव्देकल प्रतिरक्षापन/जहाज मरम्मत कार्गो सम्हलाई उपकरण के अनुरक्षण/ ईलीव्देकल प्रतिरक्षापन/जहाज मरम्मत कर्न के कार्यशालाओं में 10 वर्ष का अनुभव हो।
सीधी मती के लिए उच्चतम आयु	6		45
क्या चया या अप्रवरण	(8)		ਰ ਹ ਹ ਹ
वेतनमान (रु.)	(5)		20500- 500- 26500
वर्गीकरण	(P)		वर्ग विभागाध्यक्ष
संख्या संख्या	Ę.	9	-
पद का - नाम	(6)	7	मुख्य यात्रिक कर्म । पोर्ट्स
स अ	ŧ	3	ro.

	THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY
(13)	
(12)	यात्रिक अभियंता के पद के अधिकारी और अंगी में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.18500-23900 वेतनमान में यात्रिक व विद्युत इंजीनियरिंग विभाग में तुल्य पद वाते होंगे। या संस्कारी/पी एस यूस या स्वारी/पी एस यूस या स्वारी/पी एस यूस या सहित रु.16000-20800 के देतनमान में यात्रिक य विद्यात विभाग में समतुत्य पदवाले उप मुख्य यांत्रिक अभियन्ता के पदधारी अधिकारी पात्र होंगें। योग्यता द्वारा ही चयन किया जएगा जिसके लिए ए सी आपर में सम्पूर्ण ग्रेडिंग में बेन्चमार्क बहुत अच्छा से केन्यमार्क बहुत अच्छा से केन्यमार्क बहुत अच्छा से केन्यमार्क बहुत अच्छा से केन्यमार्क बहुत अच्छा से कम नहीं होना चाहिए।
(11)	
(9)	
(8)	
(8)	
(¥)	
(9)	
(2)	
(4)	
(3)	
(2)	
3	

	िक्वणी	(13)	मंदार दिमाग के तहत रू.9100- 15100 के चेतनमान में सहावक मंदार निषंत्रक के मौजूदा फ्ट की योशिक व विष्टुत इंजीनियरिंग विष्टुत इंजीनियरिंग
	पदोत्रति/आमे मामले में, श्रेणी		अंगी मंं 3 वर्ष की नियमित सेवा म सहित कं 86000-14600 के दोतनमान में ग्रेड II के सहायंक सामग्री प्रबंधक से पदोसित द्वारा या अंगी मंं 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित एक एक प्रभाग से संबंधित क्षेत्र में क् 8170- 11975 के दोतनमान में वर्ग III मि के कर्मवारियों से चरोझिते, जहाँ इस क्षेत्र में क.8600-14600 के प्र देतनमान में वर्ग II में कीई पद न त हों I
यांत्रिक और विद्युत इंजीनियरिंग विभाग के तहत सामग्री प्रबंध प्रभाग में वर्ग । पदों के लिए भर्ती नियम	मतीं की पद्धति (क्या सीयी मतीं द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	(11)	31 दिसंबर 206 तक सीधी मतीं द्वारा 33.1/3% पदीन्नि द्वारा 66.2/3% 31 दिसंबर 2006 के बाद सीधी मतीं द्वारा 66.2/3% पदीन्नित द्वारा 33.1/3%
प्रभाग र	परिविधा की अवधि (वर्षा में)	(10)	
न सामग्री प्रबंध	क्या सीवी मती के शिष्ण क) आयु ख) शैषाणिक योग्यताएँ ।। अनुभव पदोन्नति/आमेलन/पदोन्नति/आमेलन/पदोन्नति को लिए मी लागू होगें	(6)	ए) नहीं बी)नहीं लोकेन मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय /संस्था से संबंधित क्षेत्र में हिस्तोमा अनीवार्य सी)नहीं
नेयरिंग विभाग के तहर	सीधी मती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	(8)	अनिवार्यः मान्यता प्राप्त विश्वविद्यात्वय/संस्था सं यात्रिक/विद्युत /ईजीनियरिंग में डिग्री या उसके तुल्य । वाछनीय : 1 मान्यता प्राप्त विश्वविद्यात्वय/संस्था से सामग्री प्रबंघ में स्नाकोत्तर हिग्री/डिप्लोमा । हं औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में सामग्री प्रबंघ में दो वर्ष की पद योग्यता
त इंजी	सीधी मती के लिए उच्चतम आयु सीमा	(1)	30
और विह	क्या चयन या अप्रकरण	(9)	मयन
यांत्रिक	वेतनमान (रु.)	(S)	9100- 250- 15100
	वर्गीकरण	(4)	
	मुं के यु	ල	ري د
	मून की	(2)	सहायक समायी प्रबंध क ग्रेड ।
	16. př	ε	- 1

50		THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY [PART II—Sec. 3(1)]
िष्पणी	(13)	मडार विमाग के तहत के 10750- 16750 के वेतनमान में उप मंजूर नियंत्रक के मौजूदा पद को यात्रिक व विदुत इंजीनियरिंग विमाग के सामग्री प्रबंध प्रमान में उप सामग्री प्रबंध प्रमान में उप सामग्री प्रबंध प्रवास के वेतनमान में उप सामग्री प्रबंध गेड । के वेतनमान में उप सामग्री प्रबंध गेड । के वेतनमान में उप सामग्री प्रबंध गेड । के वाम से पुनः अमिहित किया जाएणा ।
पदोत्रति/आभेलन/प्रतिपियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	(12)	भूगी में 5 वर्षी की नियमित संवा सहित क.9100-15100 के वेतनमान में सहायक सामग्री प्रबंधक ग्रेड से पदोशित द्वारा, ऐसा न होने पर श्रेणी में 5 वर्षी की नियमित संवा सहित • . र.9100-15100 के वेतनमान में सहायक कार्यभातक अमियंता यात्रिक/विद्युत) से पदोशित ऐसा न होने पर श्रेणी में 2 वर्षी की नियमित संवा सहित क.9100- 15100 के वेतनमान में सहायक सामग्री प्रबंधक ग्रेड सहायक वार्यभातक अमियंता (यांत्रिक/विद्युत) से पदोशित तथा एम.एम.विमाग/एम.एम. इंजीनियरिंग विमाग से संबंधित क्षेत्र में र.9100-15100 और 8600-14600 के वेतनमान में 8 वर्षो की संयुक्त नियमित संवा या श्रंणी 8 वर्ष की नियमित संवा या श्रंणी 8 वर्ष की नियमित संवा वहां पर उस कीत्र में र.9100- 15100 का वेतनमान वाला मेण्यूद न हो आमेलन/प्रतिनिनियुक्ति महापत्तन च्यास में श्रंणी में 5 वर्षों के अनुभव सहित साह्यय पर्यं या फीडर पर्यं के अधिकारियों में
मर्दी की पद्धति (क्या सीषी मर्ती द्वारा या पदोत्रति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	(11)	पदोत्रत द्वारा, ऐसा न होने पर अमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों में ऐसा न होने पर सीधी मर्ती द्वारा
परिवेक्षा की अवधि (वर्षे में)	(10)	2
क्या सीधी मती के लिए क) आयु ख) श्रीश्रीणक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्निरिश्रोमेल म पतोनियुक्ति के लिए भी लापू	(6)	ए) नहीं सीकान मान्यता प्राप्त विश्वाप्त प्राप्त विश्वपिद्धातला / संस्था से संबंधित क्षेत्र में दिल्लोमा अनिवार्य सी)नहीं सी)नहीं
सीमी मनी के लिए निधारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	(8)	अभिवार्थः मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से सांत्रिक/विद्युत /ईजीनियरिंग में डिग्री या उसके तुल्य । डिग्रीचारिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में सामग्री प्रबंध/यात्रिक इंजीनियरिंग में कार्यपालक कांडर में दो वर्ष का अनुभव वाछनीय : 1 मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से सामग्री प्रबंध में स्नाकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा ।
सीधी मती के लिए उच्चतम आयु सीमा	(2)	300
क्या घयन या अप्रवरण	(9)	म म
वेतनमान (क.)	(2)	10750- 300- 16750
वर्गीकरण	(4)	— च
म संख्या संख्या	(3)	m ·
पद का	(2)	सामग्री प्रबंधक
स्र भ्र	£	23

€	<u></u>	
5 B	(13)	
पदान्नति/आपेलने/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिल्लों की जानी हैं	(12)	मान म म बना का । नशास्त्र संस साहत क. 10750-18750 के वेतनमान में क्या सहस्तक ग्रंड ! से प्रदोन्नित, ऐस्स न होने पर अंभी में 4 वर्षों की कितनमान में कार्यपातक अभियंता की वेतनमान में कार्यपातक अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) से पदोन्नित ऐसा न होने पर अंभी में 2 वर्षों की नियमित सेवा साहत उस मंग्री प्रसंक्त कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) से पदोन्नित सेवा समित व्या सामग्री प्रसंक्त कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) से पदोन्नित तथा एस-एस-विभाग/एस-एस-इंकीनियरिंग विभाग से संबंधित क्षेत्र में रू. 10750-16750 और 9100-15100 के देतनमान में 9 वर्षों के संवुक्त नियमित सेवावाले यात्र होंगे असेतन-प्रतिनिनियुक्त महापतन न्यास में अभी में 5 वर्षों के अनुभव सहित सादृश्य पदीं या कृदिर फ्टी के अविकारियों में
मर्ती की पद्धति (क्या सीयी मर्ती द्वारा या पदोत्रति/आमेलन/प्रतिनिद्धिको)	(11)	पदान्नत द्वारा, ऐसा न होने पर आमेलन/प्रतिमुक्ति द्वारा, दोनों में ऐसा न होने पर सीधी मती द्वारा
परियोधा की अवस्थि (वर्ष मे)	(10)	a
क्या सीधी मती के दिए क) आयु क) श्रीव्यक्ति योग्यताएँ ग) अनुभव पदोक्ति/आयेत ग प्रतिनियुद्धि के होन्		ए) नहीं की ज़्बां तोकिंग मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय (संस्कृति श्रेत्र मं किंद्योम अन्तिवार्ष सी निही
सीको भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	(8)	अनिवार्वः मान्यता प्राप्त विश्वविद्यात्रस्य संक्ष्या से वात्रिक/विद्युत / क्ष्मीनिवर्दिंग में डिप्रों या उसके तुल्य । धंजीट्योगिक/वाकिज्य/सरकारीः इंजीनिवरिंग/विद्युत इंजीनिवरिंग में कार्यपालक कॉडर में नी वर्ष का अनुमव वांछनीय : 1 मान्यता प्राप्त विन्यविद्यालय/संस्था से सामग्री प्रबंध में स्नाकोत्तर
सीम्य मती के दिए उच्चतम अगु सीमा	(2)	04
क्षा घयन या अप्रवरण	(9)	בק
- देतनमान (७.)	(2)	13000- 350- 18250
वर्ग <u>कि</u> रण	(4)	E
संक्री	<u>6</u>	20
पद का	(2)	विश्व अप अप मामग्री प्रबंधक
He 15°	Ξ	п

टिप्पणी	(13)	ऐसे विभाग जो इस कॉडर को पुनःगठन में जारी रखें जाएंगें उनको उनके विभागाध्यक्षां सहित बादमें समाप्त कर दिया जाएगा। लेकिन विभाग के पदाधिकारी के लिए उपलब्ध सेवा लाम और मेजूबा वेतनमानों को जिनको समाप्त किया ग्या है जो उनकी सेवा निवृत्ति के समय अथवा उनके उच्च पद पर पदोत्रत होने तक सुरक्षित कर दिया जाएगा। उनकी विभागाध्यक्ष अथवा उपाध्यक्ष क पद पर विशार करने समय
पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	(12)	सामासिक पद्धित द्वारा आमेलन हेतु सादृश्य पद या महापत्तन न्यास में श्रेणी में क. 13000-18250 के वेतनमान में 3 वर्षों की तियमित सेवा सहित एम.एम. प्रमाग में वरिष्ट उप साम्रगी प्रबंधक और तुल्य पद या महापत्तन न्यास में श्रेणी में क. 13000-18250 के वेतनमान में 3 वर्षों की तियमित सेवा सहित अधिसक अभियंता (यांत्रिक, विद्युत) का पद या श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित एम.एम. प्रमाग में वरिष्ट उप साम्रगी प्रवंधक और तुल्य पद/अधीसक अभियंता (यांत्रिक, विद्युत) का पद/अधीसक अभियंता (यांत्रिक, विद्युत) का पद/अधीसक अभियंता (यांत्रिक, विद्युत) का पद
मतीं की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रीति नयुक्ति)	(11)	मिश्रित प्रणाली में अगमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर सीधीं भर्ती हारा अर्थात् पदिशितिधृक्ति हारा विलय के आधार पर, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, ऐसा भी न होने पर सीधी भर्ति द्वारा, विलय के आधार पर पदोन्नति, स्थानातंरणं महा पत्तन न्यास के अधिकारियों से होगी ।
परिवीक्षा को अवधि (वर्षों में)	(10)	लागू नहीं
क्या सीधी मती के लिए क) आयु खे शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्नति/ आसेलन/ प्रतिनेयुक्ति के लिए भी लागू	(6)	ए नहीं सी) नहीं
सीधी गती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	(8)	अनिवार्यः मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयं/संस्थान यात्रिक/विद्युत/इंजीनियाँ रग में डिग्री या उसके तुल्य। ॥) अहारोगिक/याणिज्यं/सर कारी उपक्रम में साम्रगी प्रवंध/यात्रिक इंजीनियरिंग / /विद्युत इंजीनियरिंग के कार्यपालक कॉडर में वारह वर्ष का अनुभव। वांछनीयः मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयं/संस्था से साम्रगी प्रबंध में साम्रगी प्रबंध में
सीधी मती के जिए उच्चतम भीमा	(2)	45.
क्या चयन या अप्रवर्	9	वयम
वेतनमान (क.)	(2)	16000- 400- 20800
वर्गीकर ग	(4)	
पत्रे की संख्या	(3)	-
पद का	(2)	प्रबंधक प्रबंधक
म स	£	4

(13)	सुरक्षित रखा जाएगा।																								
(12)	एम.एम .विमाग/एम.एम.	इंजीनियरिंग विमाग से	संबंधित क्षेत्र में रू.10750-	16750 aft 13000-	18250 के वेतनमान में 7	तान की संग्रक्त नियमित सेवा		वाल पात्र हाना	प्रतिनियक्ति के लिए सादृश्य	पट या सरकारी/अर्ध	सरकारी/पी.एस.य या स्वायत	क्रिकाल में खेणी में 3 वर्षों की	नियमित सेवा सहित	₹ 13000-18250 क	देतनमान में एम.एम.प्रभाग/एम	व ई इजीमिरिंग विभाग में	वरिष्ठ उप समम्रा	प्रबंधक/अधीक्षक अभियंता	(यांत्रिक, विद्युत) और उसके	तुल्य पदो वाले ही पात्र होगे।	योग्यता द्वारा ही चयन किया	जाएगा जिसके लिए ए सी	आर में सम्पर्ण ग्रेडिया में	बेन्चमार्क बहुत अच्छा से, कम	नहीं झोना चाहिए।
(11)								.:													*				*
(01)										-															
(3)		1						*			•						•	-	8		,· 3.				
(8)			0	•								*	***					•							
(4)													0					,		•					
(4)									v								. 1			-			ja ja	-	
(6)		•											•	1	× -,							•	*		o r
(4)			-				_											-					Ÿ		
14/	3		·						 					-	. •	•								1	<u>;-</u>
(8)	3												•	٠,٠									1	-	_
																*									

यातायात विभाग के वर्ग । पदों के लिए भर्ती नियम

टिप्पणी	(13)	रू.9100-15100 के वेतनमान में सहायक यातायात प्रबंधक के मौजूदा पद को रू.9100-15100 के वेतनमान में सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड ! के नाम से पुनःअभिहित किया जाएगा!
पदोन्नति/स्थानातंरण/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	(12)	श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित रु.8600-14600 के वेतनमान में सहायक यातायात प्रबंधक ग्रंड ॥ से पदोत्रति हारा । (या) श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित यातायात विभाग से संबंधित क्षेत्र में रु.6170-11975 के वेतनमान में बर्ग ॥ के कर्मचारियों से पदोत्रति, जहाँ इस क्षेत्र में रु 8600-14600 के वेतनमान में वर्ग ॥ के वान में वर्ग ॥ में कोई पद
भतीं की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नि/आपेलन /प्रतिनियुक्ति)	(11)	31 दिसम्बर 2006 तक : सीधी भर्ती द्वारा-33.1/3% पदोत्रति द्वारा- 66.2/3% 31 दिसम्बर 2006 के तक : सीधी भर्ती द्वारा- 66.2/3% पदोत्रति द्वारा- 33.1/3%
परिवेक्षा की अवधि (वर्षो में)	(10)	0
कया सीधी मती के लिए के) आयु ख) शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्निरि/आमेलन /प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू	(6)	ए नहीं सी नहीं
सीची भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	(8)	अनिवार्य : मान्यता प्राप्त वांफ्नीय : वांफ्नीय : अौद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में शिष्पिग/कार्गो प्रचालन/रेलवे परिवहन में दो वर्ष कार्यपालक के रूप में अनुभव।
सीची मती के लिए उच्चतम आयु सीमा	(2)	30
क्या चयन या अप्रवर्	(9)	चयन चयन
वेतनमान (रू.)	(2)	9100- 250- 15100
वर्गीकरण	(4)	
मत् भ संख्या	(9)	10
पद का नाम	(2)	सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड ।
Hr G	ε	-

		F E 6 & 6
रियम् जी	(13)	यांदायात विमान में क्.10750- 16750 के वेतानमान में उप यादायात प्रवृक्षक के मौजूदा पद को प्रातायात विमाग में क.10750- 16750 के वेतानमान में वितनमान में
पदोन्नाहर/आमेलन्यपितेन्युप्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	(12)	अंगी में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित क.9100-15100 के वेतन्सान में सहायक गांवायात प्रबंधक गेड़ ! से प्रदोशित द्वारा, ऐसा न होते पर श्रेणी में 2 वर्षों के नियमित सेवा सहित र.9100-15100 के वेतनमान में सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड ! से पदोशित क्षेत्र में र.9100- 15100 और 8600-14600 के वेतनमान में 8 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा वाले पात्र होगे! आमेलन/प्रतिनियुक्ति महापत्तन न्यास में श्रेणी में 5 वर्षों के नियमित सेवा सहित र.9100- 15100 के वेतनमान में सहायक प्रतायता प्रबंधक ग्रेड या सादृश्य पदों के आधिकारियों में होगी!
मती की पद्धति (क्या सीधी मती द्वारा या पदोशिरिआमेल न/प्रतिनियुक्ति)	(11)	पदोष्ठति द्वारा, ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिमुक्ति द्वारा, दोनों में एस सीधी मर्ती द्वारा।
परिवेक्षा की अविध (वर्षों में)	(10)	2
क्या सीधी मती के लिए क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यतार् ग) अनुभव पदोश्रारि/आयेलन /प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू	(6)	मी की दी मी को मी
सीयी मती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	(8)	अनिवायं : 1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयं से वांछनीयः अध्योगिक/वाणिज्य/ सरकारी उपक्रम में शिष्प्रिय/कार्गो प्रयालन/देलवे परिवेहन में पाँच वर्ष कार्यपालकं के रूप में अनुमव।
सीके जिए उच्चतिम सीमा	(c)	38
दसा चयन या अप्रवरण	(9)	ਹ ਰ ਹ
वेतनमान (क.)	(2)	10750- 300- 16750
वर्गी क रण	(4)	<u>-</u>
संख्या भ च	ල	ω
पद का नाम	. (2)	वरिष्ठ सहायक प्रांतायात प्रबंधक
E E	Ξ	N

		,																			_	
त्रिस्पणी	(13)	रु,13000-	18250 하	वेतनमान में डॉक	मास्टर, प्रबंधक	(विपणन व सेवाएँ)	की श्रेमी के	मीजुदा पद को	रु.13000-	18250 帝	वेतनमान में	वरिष्ठ यातायात	प्रबंधक के नाम से	पुन:अभिहित	किया जाएगा।							
पदोत्रति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	(12)	श्रेणी में 4 वर्षों की नियमित सेवा	सहित रु.10750-16750 के	वेतनमान में वरिष्ठ सहायक	यातायात प्रबंधक से पदोन्नति द्वारा,	ऐसा न होने पर श्रेणी में 2 वर्षों	की नियमित सेवा सहित	रु.10750-16750 के वेतनमान	में वरिष्ठ सहायक यातायात	प्रबंधक से पदोन्नति और यातायात	विभाग से संबंधित क्षेत्र में रु.	10750-16750 और 9100-	15100 के वेतनमान में 9 वर्षों	की संयुक्त नियमित सेवा वाले	पात्र होगे।	आमेलन/प्रतिनियुक्ति महापत्तन	न्यास में श्रेणी में 4 वर्षों के	नियमित सेवा सहित रु. 10750-	16750 के वेतनमान में वरिष्ठ	सहायक यातायात प्रबंधक या	सांदृश्य पदो के आधिकारियों में	होगी।
भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोशिरि/आमोलन/ प्रतिनियुक्ति)	(11)	पदोत्रति द्वारा,	ऐसा न होने पर	आमेलन/	प्रतिनियुक्ति द्वारा,	दोनों में ऐसा न	होने पर सीधी	मर्ती द्वारा।				8										
परिवीक्षा की अववि (वर्षों में)	(10)	2																				
क्या सीधी भर्ती के लिए के) आयु खे) शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्निश्यमेलन/ प्रतिनियुक्ति के	(6)	ए) नहीं	×	बी हाँ		सी) नहीं	•															
सीधी मर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	(8)	अनिवार्य :1) मान्यता	प्राप्त विश्वविद्यालय	से दियी		वांछनीय :	औद्योगिक/वाभिज्य/	सरकारी उपक्रम में	शिष्पिंग/कार्गो	प्रचालन/रेलवे	परिवहन में नौ वर्ष	कार्यपालक के रूप	में अनुभव।									
सीधी भरी के लिए उच्चतम आयु सीमा	(2)	40																				
क्या चयन या अप्रवरण	<u>(</u>	ं चयन																	•			
वेतनमान (रु.)	(2)	13000-	320-	18250								_										
वर्गीकरण	(4)	वर्ग ।																				
महों संख्या	ග	4																				
पद का नाम	(2)	ब्स	यातायात	प्रबंधक														•	•			
н G	Ξ	က်																				

3(i).]					10	- 4	A. C.	-		ų (V	- 1	1 7	772	13.5	-11	1,10				/	=	_	·::			
					(13)			-	-																-	
महाशास्त्र में, मेणी जिससे की	ज <u>ा</u> न				(12)		सामासिक पद्धात द्वारा	आमेलन हेतु सादृश्य पद या	म	で.13000-18250 帝	वेतनमान में 3 वर्षों की	नियमित सेवा सिंहत, यातामात.	विभाग में उप यातायात	प्रबंधक और उसके तुल्य पद	या महापराक न्यांक में कुशी में	2 वर्ष की विविध्य सेवाः	सहित यातायात विभम्म मे	संबंधिक विषयं में छप	यातायात प्रकास और तृस्य	पद और महाप्रतन स्प्रांस में	यातायात विमान से संबंधित	南河 草 本,19750-16750 。	और 13000-18250 के	वेतनमान् में 7 वर्षी की	संयुक्त भियमित सेका वाले	石田田
मता का पद्धात (क्या सीधी मर्ती	द्वारा या पदोन्नति/अमेलन/	प्रतिनियुक्ति)			(11)	2 4	मिश्रित प्रणाली म	आमेलन द्वारा, ऐसा	न होने पर सीधी	मती द्वारा अधीत	पदोत्रति/	स्थानान्त्रण/प्रातिनेयु	्रावत द्वारा विल्ला क	सीवार नद रसा	पतिनियक्ति दारा.	रेसा मीन होने पर	सीधी मर्ति द्वारा,	विलय के आधार	पर पदोत्रति,	स्थानातंरण महा	पत्तन न्यास के	अधिकारियों से	होगी ।			
पारवास्ता का अवधि (वर्षो	कि				(10)		लागू नहीं			,				*.	,		-			-						٢
क्या सीधी भती क लिए क) आयु ख)	शैक्षणिक योग्यताएँ	ग) अनुभव	पदोन्नति/आमेलन/	प्रातानयान्त क	(6)	40	स्रु नहीं		€		看	A CONTRACTOR OF THE PARTY OF TH					**	-								
सीयों मती के लिए निर्धारित मैसनिष्ठ	और अन्य योग्यताएँ	•			(8)		अनिवार्य :1) मान्यता	प्राप्त विश्वविद्यालय	से दियो		illathethethethethethethethethethethethethet	/सरकारी जमकम में	Pitter/min	प्रचालन/रेलवे	परिवहन मे	कार्यपालक कॉडर	में बारह वर्ष का	अनमव।	9		•				. 0	
सीधी भरी के लिए	उच्चतम	सीम		8	2		42	_	1										-	,			•	-	o •	
क्या चयन या	अप्रवरण		•		(9)		चयन	,		-;		eri Ti	š.		,	*							•			
वेतनमान (रु.)					(2)	:	16000-	-00	20800	222			:-	å; 	1		0						0			
वर्गीकरण		,	Ĉ		(4)		<u>-</u>							•		-				_					<u>-</u>	-
a P ' Y	संख्या			-1	(3)	2	2)				٠,	्र	-					-						*	
प्त का नाम		Ç.	ï	1,577,8	6	}	वरिष्ठ	120	आखाआद	diction	C T T			¥;				-			-			•		-
H B		,			£	3	4	:	-			_		. ·												

			1	
(73)		िष्मणी	(13)	
(11)	प्रतिनियुक्ति के लिए सादृश्य पद या सरकारी/अर्ध सरकारी/पी एस यू या स्वायत्त निकाय में श्रेणी में 3 वर्षों की नियमित सेवा सिंहत क.13000-18250 के वेतनमान में यातायात विमाग के संबंधित विषय में उप यातायात प्रबंधक और उसके तुल्य पदों वाले ही पात्र होगे। योग्यता द्वारा ही चयन किया जाएगा जिसके लिए ए सी आएमा जिसके लिए ए सी आएमा किसके तिल्य में	पदोत्रिति/स्थानातंरण/अमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	(12)	सामासिक पद्धति द्वारा आमेलन हेतु सादृश्य पद या श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित वर्गे ॥ पोटौं में यातायात प्रबंधक का पद या रु.17500-22300 के वेतनमान में 4 वर्षों की नियमित सेवा वाले अधिकारी या महापत्तन न्यास में यातायात विभाग में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.16000-20800 के
(11)		मर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्निरिआमेलन/ प्रतिनियुक्ति)	(11)	मिश्रित प्रणाली में आमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भरी द्वारा अर्थात् पदोत्रादे/ स्थानान्त्र्र्ण/प्रतिनियु कि आधार पर, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी मर्ति द्वारा, ऐसा भी न होने पर सीधी भर्ति द्वारा, ऐसा भी न होने पर सीधी भर्ति द्वारा, विलय के आधार
(10)		परिदक्षित की अवधि (वर्षो में)	(10)	लागू नहीं
(6)		क्या सीधी मतीं के लिए के आयु खें) शैक्षीणक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्निरिआमेलन/ प्रतिनेयुक्ति के लिए भी लागू होंगें	(6)	टा नहीं सी) नहीं नहीं
(8)		सीयी गर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	(8)	अनिवार्यः :1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्याल्य से डिग्री (सरकारी उपक्रम में शिष्पिंग/कार्गो प्रचालन/रेलवे परिवहन में कार्यपालक कॉडर में सत्रह वर्ष का
) •	सीधी भरी के लिए उच्चतम आयु सीमा	(2)	34
(%)		क्या चयन या अप्रदेश्ण	(9)	म प्राप्त
(9)		वैतनमान (रु.)	(2)	20500- 500- 26500
(4) (6)		वर्गीकर ण	(4)	वर्ग । (विभागाध्यक्ष)
(3)		F	(3)	-
(t) (t)		पद का नाम	(2)	यातायात प्रकंघक (वर्ग । पोर्टस्)
•		# 6		က်

<u>(i)</u>							_			मरत ्	का	₹F-4	भव	- A	# #	ण	_	_			
(13)	4					•		7			7.72				,					•	
(6)	वेतनमान में पदघारी अधिकारी	मात्र होग।	प्रतिनियक्ति के लिए सादृश्य	पद या अभी में 2 वर्षों की	नियमित सेवा संहित	₹.18500-23900 क	वेतनमान में यातायास विभाग	में तुल्य पद वाले अधिकारी	मद्यारी अभिकासी या	तरकारियां सरकारी/पी एस	यू या स्वायम निकाय में श्रेणी	में 5 वृत्ती की वियमित क्या	सहित फ.16000-20800	SET SEEDS TO SEPTEMBLE THE	यातायात प्रबंधक और उसके	मुल्य पदों वाले ही पात्र होगे।	4	वाग्यता द्वारा है। चंदन किया	आर में सम्पर्ण प्रेकिंग में	बेन्यमार्क बहुत अच्छा से कम	THE PROPERTY OF
Ē	पर पदात्राहा,	प्रतन न्यास के	अधिकारियों से	- [[]						V	<u>+</u>]			*	- <u>-</u>	-		3			
(6)								٠.					*		×= (0)	. <u>.</u>				17.70	
€		*		,		•		•		*	٠		· .				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		•		
8 €			-		Ť	-	<u> </u>						-		,	*	()				
3								-						0	,			* \(\frac{1}{2}\)		,	٤, د
9			•							8		-						3		5. 	
છ		1		,								2			*	,			,		
€		ı	٠						7				:								
Ē			. '										-				·				
ઈ											-	,			*				`	-	-
ê													,				-				· ·

यातायात विभाग के तहत योजना और शोध प्रभाग के वर्ग। पदों के लिए भर्ती नियम

		•					•							
(13)	4.9100-	यत्तायात विभाग	के तहत योजना क्रीन स्थाप	आर शाय कदा न सहायक निदेशक	के मौजूदा पद	का यातायात विभाग के योजना	और शोध प्रभाग	के शोध विंग के	तहत रु.9100-	15100 争	देतनमान में	सहायक निदेशक	(शांघ) के नाम से	पुनःआभाहत किया जाएगा।
(12)	श्रणा म 3 वष का नियामत सेवा सहित रू.8600-	14000 क वतनभान म सांख्यिकीय और शोघ	अधिकारी से पदोत्रति द्वारा ।	(या) श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित	सेवा सहित पी व आर प्रभाग	विभाग सं संबंधित क्षेत्र म रू 6170-11975 के	वेतनमान में वर्ग III के	कर्मचारियों से पदोत्रति द्वारा,	जहाँ इस क्षेत्र में रु 8600-	14600 के वेतनमान में वर्ग	॥ में कोई पदन हो।			
(11)	31 दिसम्बर 2006 तक :	साथा भता द्वारा- 33.1/3%	पदोत्रति द्वारा-	05.2/3%	31 दिसम्बर	अभिनी मनी सारा-	66.2/3%	पदोन्नति द्वारा-	33.1/3%			_		
(10)	8													
(6)	स् नही	ज	सी) नहीं	-									_	
(8)	अनिवार्य :1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से	अर्थशास्त्र या सांस्थ्रिकी या मगित में डिग्री।	वांछनीय : i) डेटा को एकत्र,	सकलन और निवेचन या क्षेत्र सर्वेक्षण, अन्वेक्षण के आयोजन	में कार्यपालक कॉडर में दो वर्ष	का अनुभव।	॥) कम्पूटर प्रचालन का शान ॥) मान्यता पाप्त	विश्वविद्यालय/संस्थान से	अर्थशास्त्र या संगिष्यकी या	गणित या प्रचालन शोध और	संबंधित विषयों में रनातकोत्तर	<u>डिग्री/डिप्लोमा।</u>		
(2)	30		٠			¥87								
(9)	चयन													
(5)	9100- 250-	15100												,
(4)	वर्ग ।											•		
(6)	-		***					-						
(2)	सहायक निदेशक	(शोध)						•						
E	, . :						= *							
	(2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10) (11) (12)	(2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (10) (11) (12) सहायक 1 वर्ग 30 अनिवार्य :1) मान्यता प्राप्त ए) नहीं 2 31 दिसम्बर अंगी में 3 वर्ष की नियमित निदेशक 250- विश्वविद्यालय/संस्थान से 2006 तक: सेता सहित रु.8600-	(2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (10) (11) (12) सहायक 1 वर्ग । 9100- च्यन 30 अनिवार्य :1) मान्यता प्राप्त ए) नहीं 2 31 दिसम्बर अणी में 3 वर्ष की नियमित निदेशक 250- वर्ष सास्थिक के अर्थनास्त्र या सांख्यिकी या बी) हाँ सीधी मती द्वारा- 14600 के वेतनमान में (शोध) 33.1/3% सांख्यिकीय अगैर शोध	(2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10) (11) (11) (12) सहायक 1 वर्ग। 9100- चयन 30 अनिवार्य :1) मान्यता प्राप्त ए। नहीं 2 31 दिसम्बर श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित हिरेशक विदेशक 15100 अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या बी) हाँ तिर्धि भरी हारा- 14600 के वेदानमान में अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या बी) हाँ 33.1/3% सांख्यिकीय और शोध पदोत्रित हारा- अर्थिकारी से पदोत्रित हारा- अर्थिकारी से पदोत्रित हारा- विद्याकीय और शोध सांख्यिकीय शोर शोध सांख्यिकीय हारा ।	(2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10) (11) (11) (12) (12) सहायक 1 वर्ग। 9100- चयन 30 अनिवार्य :1) मान्यता प्राप्त ए। नहीं 2 31 दिसम्बर् श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित विदेशक विदेश	(2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10) (11) (11) (12) (12) सहायक 1 वर्ग। 9100- च्यन 30 अनिवार्य :1) मान्यता प्राप्त ए। नहीं 2 31 दिसम्बर् भेणी में 3 वर्ष की नियमित निदेशक निदेशक 1500- च्यन 30 अनिवार्य :1) मान्यता प्राप्त की हाँ हारा निदेशक 15100 माणित में हिग्री। वांक्रनीय :1) हेटा को एकत्र, सी) नहीं हारा- व्यंक्रिक्ति हारा- अधिकारी से पदोत्रित हारा- सिक्ति से पदोत्रित हारा- अधिकारी से पदोत्रित हारा- सिक्ति से पदोत्रित हारा- सिक्ति से विन्तित सारा- सिक्ति से विन्तित से कार्यणलक कॉडर में दो वर्ष हो विसम्बर् सेवा सिहित पी व आर प्रमान	(12) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10) (11) (11) (12) (12) (13) (15) (15) (15) (15) (15) (15) (15) (15	(12) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10) (11) (12) (12) सहायक 1 वर्ग 9100- चयन 30 अनिवार्य :1) मान्यता प्राप्त ए) नहीं 2 31 दिसम्बर अंभी में 3 वर्ष की नियमित विश्याक विश्वास्त्र मंखान भी हाँ 2 2006 तक : सेवा सहित रु.8600- निरंथाक निरंथाक वांकनीय :1) व्हां विश्वास्त्र मार्थाक्र्य की वांकनीय :1) हेटा को एकत्र, सी) नहीं 2006 के बाद: अधिकारी से पदोत्रित द्वारा 66.2/3% अंभी में 5 वर्ष की नियमित वांकनीय को अयोजन में कार्यात्रक कॉडर में दो वर्ष की नियमित वांकन मार्थात का ज्ञान का ज्ञान का ज्ञान हिसम्बर संबंधित क्षेत्र में संबंधित की में संबधित की में संबधित की में संबधित की मार्यात्र मार्थात्र मार्थात्र में संबधित की मार्था मार्था में संबधित की में स्वधित में स्वधित की मार्था में स्वधित की मार्था मार्था में संबधित की मार्था में स्वधित में स्वधित की मार्था में स्वधित की मार्था में स्वधित की में स्वधित की मार्था मार्था में स्वधित की में स्वधित में स्वधित की मार्था में स्वधित में स्वधित में स्वधित की मार्था में स्वधित में	(ह) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10) (11) (12) (12) सहायक 1 वर्ग। 9100- चयन 30 अनिवार्य :1) मान्यता प्राप्त प्रांत नहीं 2 31 दिसम्बर अणी में 3 वर्ष की नियमित हैंदिश्यक वर्ष हों। मान्यता प्राप्त प्रांत नहीं 2 2006 तक: सेवा सिहेत रु.8600- नियमित सिधी भरी हारा- नियमित सेवा सिहेत रु.8600- सेवा-मान में मार्थिय को अधिकारी भे पदोत्रीत हारा- नियमित संबंधित के अप्राप्त में कार्यप्राप्त के आयोजन में कार्यप्त प्राप्त ने कार्यप्त मार्थित का हान हिट.2/3% वितनमान में वां।।। के अनुमय। सिधी मरी हारा- नियम में वां।।। के नियम में वां।।। के नियमित में वां।।। के मान्यता प्राप्त ने वां।। के मान्यता प्राप्त ने वां।। के मान्यता प्राप्त ने वां।। के मान्यता प्राप्त ने वां।।। के मान्यता प्राप्त ने वां।।। के मान्यता प्राप्त ने वां।। के मान्यता प्राप्त ने वां। के मान्यता प्राप्त ने वां।। के मान्यता प्राप्त ने वां। के मान्यता प्राप्त ने वां। के मान्यता प्राप्त ने वां। के मान्यता प्राप्त मान्यता प	(12) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10) (11) (11) (12) (12) (13) (14) (5) (6) (7) (13) (13) (13) (14) (15) (15) (15) (15) (15) (15) (15) (15	(12) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10) (11) (11) (12) सहायक 1 वर्मा 30 अनिवार्य :1) मान्यता प्राप्त प्राप्त की हों हों हो (2006 तक: 2500- व्यन 30 अनिवार्य :1) मान्यता प्राप्त की हों हों (11) (11) (11) (11) (12) (शोध) वर्षाच्ये	(11) (11) (12) (12) (13) (14) (15) (15) (17) (18) (19) (11) (11) (11) (11) (12) (11) (11) (11	(12) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10) (11) (12) (12) सहायक 1 वर्ग 9100- वर्ग 30 अनिवार्य :1) मान्यता प्राप्त ११ नहीं 2 2006 तक: विशेषा को कियोगित 15100 वर्ग 15100 15100 15100 15100 15100 15100 15100 15100 15100 15100 15100 15100 1510000 151000 1510000 1510000 1510000 151	(12) (3) (4) (5) (6) (7) (6) (7) (9) (11) (11) (12) सहायक 1 वर्ग 9100- चयन 30 अभिवायं:1) मान्यला प्राप्त प्राप्त विदेश विदेशकार वा साध्यिकी या भी हाँ 2 31 दिसाबर अभी में 3 वर्ष की नियमित सिरोग में 15100 अर्थशास्त्र या साध्यिकी या बी) हाँ 33.173% स्मीय में विद्या में 15100 से वनमान में 33.173% स्मीय में 3 वर्ष की नियमित में विद्या में को वर्ष कि के वर्ग मान्यल प्राप्त में को विद्या में को वर्ष कि के वर्ग मान्यल प्राप्त में को वर्ष कि कि 2/3% से वर्ष कि नियमित में को वर्ष कि में के वर्ष कि नियमित में को वर्ष कि में को वर्ष कि में को वर्ष कि में के वर्ष कि में को वर्ष कि में के वर्ष के नियमित में को वर्ष कि में के वर्ष के नियमित में को वर्ष के नियमित में को वर्ष के नियमित में को वर्ष वर्ष के विदेश में को वर्ष वर्ष के नियमित में को वर्ष वर्ष के वर्ष के नियमित में को वर्ष वर्ष के नियमित में के वर्ष के नियमित में को वर्ष के नियमित में को वर्ष के नियमित में कि वर्ष के नियमित के वर्ष के नि

				(13)	₹.10750-	16750 क	यातायात विमाग के	तहत योजना और	शोध कम में उप	निदेशक के माजूदा	पद का यातायात	और बोन प्रसार के	श्रीय विंग के तहत	₹.10750-	16750 本	वेतनमान में उप	निदेशक (शोध) के	नाम स	पुनःआमहित किया	जाएगा।					
प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी	जिससे की उन्ने क	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		(12)	श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा	सहित रु.9100-15100 के	वतनमान म सहायक निदशक्तिशाय।	श्रेणी में 2 वर्षों की निविभित्त सेवा	सहित क.9100-15100 के	वेतनमझ्न में सहायक निदेशक (शोध)	से पद्मेत्रति और पी व आर प्रमाग स	संबंधित क्षेत्र में के. 9100-15100	आर 8000-14000 के बरागनान	वाने पात्र होगे।	आमेलन/प्रतिनिय्क्ति महापत्तन न्यास	मं भेगी में 5 वर्षों के नियमित सेवा	सहित रु. 9100-15100 के	वेतनमान में सहायक निदेशक (शोध)/	सहायक निदेशक (ई डी पी) और	अन्य तुत्य पदों या सादृश्य पदों के	आधिकारियों में होगी।			* "	
मता का पद्धात (क्या सीधी	मती द्वारा या पदोश्रिति/आमेल	न/प्रातीनयुक्ति)		(11)	पदोन्नति द्वारा,	ऐसा न होने	पर आमेलन/	हारा, क्री में	ऐसा न होने	पर सीक्षी मती	द्वारा।		×	:											
पारवा झा की	अवाध (वर्षे	कि		(10)	2	٠.		×						- *	×		,		<u></u>	v.	• •				_
क्या सीधी मती क लिए की आय खे	शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव	पदोन्नति/आमेलन्/र	्रातानयुष्टित क जिए भी लाग होगें	(6)	ए) नहीं	*	्र चि	स्मी नहीं						4		•			÷.	•	-		:		
सीची भर्ती के लिए निमानित शैसागिक और	अन्य योग्यसाएँ			(8)	अवितार्ग 1) मान्यता	प्राप्त	दिश्वविद्यालय/संस्थान से	अधेशास्त्र या साध्यिकी	मा केटा को एकत्र	मंकतन और निर्वचन या	संत्र सर्वेक्षण, अन्वेक्षण	आदि के आयोजन में	कार्यपालक कॉडर में पाँच	वर्ष का अनुभव।		वाछनायः ।) मान्यता	भाषा निकानिमान्त्रम/संकान से	अर्थापद्यालक् संस्थान स	म मित्र या प्रशिवन	मारा और संबंधित विषयों	में स्नाकोत्तर	क्रियी/डिप्लोमा।	॥) कम्प्रूटर प्रचालन का	श्चान	
सीयो भती	क लिए उच्चतम आय सीमा	,		(2)	35	3																_			
क्या चयन	अप्रवरण	•	-	(9)		ू र म							0						-	, .					
वेतनमान	 (e)			(<u>Q</u>)	03207	-000	16750				-		-	•								•			×
वर्गीकरण		1	ī	(4)		-							0							·					
मुद्रों	4. at			ල		_		: .	•						,			-				`			
पद का	म			6	j.	व्य	(ब्रोह्न)			-						=0					Ţ			-	
				\dashv	\dashv																			7.	

								-													·
रियम ी	(13)										,										
पदोत्रि/आमेलन/ प्रतिनेपुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	(12)	अंगी में 4 वर्षों की नियमित सेवा	सहित रु.10750-16750 क वेतनमान में उप निदेशक (शोध)	से पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने	पर श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित	सेवा सहित रु.10750-16750	के वेतनमान में उप निदेशक	(शोध) से पदोत्रित और पी व	आर प्रभाग से संबंधित क्षेत्र में	रु. 10750-16750 और रु.	9100-15100 के वेतनमान में	9 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा	वाले पात्र होगे।	आमेलन/प्रतिनियुक्ति महापत्तन	न्यास में पी व आर प्रभाग में	श्रेणी में 4 वर्षों के नियमित सेवा	सहित रु. 10750-16750 के	वेतनमान में उप निदेशक	(शोध)/ उप निदेशक (ई डी पी)	और अन्य तृत्य पदों या सादृश्य	पदों के आधिकारियों में होगी।
मतीं की पद्धति (क्या सीधी मतीं द्वारा या पदोशित/आमेल न/प्रतिनियुक्ति)	(11)	पदोत्रति द्वारा,	एसा न हान पर आमेलन/	प्रतिनियुक्ति	द्वारा, दोनों में	ऐसा न होने	पर सीधी भर्ती	द्वारा।													
परिवी अवधि (वर्षो मे)	(10)	2																			
क्या सीधी मर्ती के लिए के) आयु खे) शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के	(6)	ए) नहीं	jų P		सी) नहीं			В													
सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	(8)	अनिवार्य :1) मान्यता प्राप्त	विश्वविद्यालय्/संस्थानं सं अर्थामान्त्रं या संग्रिकाकी या	गणित में दियी।	॥) डेटा को एकत्र, संकलन	और निर्वचन या क्षेत्र सर्वेक्षण,	अन्देक्षण के आयोजन में	कार्यपालक कॉडर में नौ वर्ष का	अन्भव	iii) कम्प्युटर प्रचालन का ज्ञान	ş	वांछनीय : ।) मान्यता प्राप्त	विश्वविद्यालय/संस्थान से	अर्थशास्त्र या संाख्यिकी या	गणित या प्रचालन शोध और	संबंधित विषयों में स्नातकोत्तर	डिग्री/डिप्लोमा।	ii) कम्प्युटर प्रचालन का ज्ञान			
सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	(2)	40																			
क्या चयन या अप्रवरण	(9)	चयन			•																
वेतनमान (रू.)	(5)	13000-	350-	0020																	
वर्गीकरण	(4)	वर्ग ।						-													
संख्या भ	(6)	-						-													
पद का नाम	(2)	वरिष्ठ	臣	(मादशक	<u> </u>																
म अ	Ξ	က်																			

सिविल अमियंता विमाग के वर्ग। पदों के लिए भर्ती नियम

y Y

हित्तामी	(13)	* * * * * * * * * * * * * * * * * * *
पदोष्टितंत्रकंतिलन/ प्रतिनिकृदितं के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	(12)	सेवा में 3 क्या की वियमित सेवा सहित रु.8600- 14600 के वेतनमान में सहायक अभियंत्र (सिविल) से पद्मिति या रु.8600- 14600 वेतनमन में जहां वर्ग ॥ का पद नहीं है, वहां श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित सिवल अभियान्त्रिकी विभाग के विक्त में रु.6170-11975 वेतनमान में कार्यरत वर्ष ॥ मे
मती की पद्धति (क्या सीची मती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रति नियुक्ति)	(11)	31 दिसम्पर 2006 तक: सीधी मती प्रदोशित द्वारा- 68.2/3% 31 दिसम्बर 2006 के छक: सीधी मती द्वारा- 66.2/3% प्रदोशित द्वारा- 56.2/3%
मुर्दे अविदे म्	(10)	2
क्या सीकी मसी के तिए के) आयु खें) शैक्षणिक योग्यताएँ ग्) अनुभव पदोष्निध्येत्रामेतन्। प्रतिनिद्येत्वत के तिए भी तागू होगें	(6)	ए) नहीं बी) नहीं, किर भी, मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविस अभिवंता में सिरमोग। सी) नहीं
सीवी मर्ती के जिए निर्धारित शैक्षात्रक और अन्य योग्यताएँ	(8)	अभिवार्थ : मान्वता प्राप्त सिरोवेल अक्षियंता में डिग्री या उसके वुख्य। बांग्रनीय : स्मिर्गाश्य/निर्माण/अमु: स्क्रम् में कार्यपालक काडर में दो वर्षों का अनुभव अस्मिनतः ओहोनिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में मेराइन स्ट्रवंदर
सीसी किए स्वित्तान अपनु सीमा	(2)	30
क्या चयन या अप्रवर्ण	(9)	मध्य
बेतनमान (क.)	(9)	9100- 250- 15100
वर्गीकरण	(4)	
सुंख्या		20
H 10.	ල_	
다. 기계 원 변. 제 편	(2)	सहायक 2 कार्यपालक अमियंता (सिविल)

	·	
टिष्मणी	(13)	
पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	(12)	भ्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.9100- 15100 के वेतनमान में सहायक कार्यपालक अभियंता (सिविल) से पदीश्रित, ऐसा न होने पर श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.9100-15100 के वेतनमान में सहायक कार्यपालक अभियंता विमाग से संबंधित विषय में रु. 9100-15100 और रु. 8600-14600 के वेतनमान में 8 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा हो। नहापत्तन न्यास में उपरोक्त उल्लेखित अनुसार साङ्श्य पदों या फीडर पदों में अनुभव रखने वाले अधिकारियों में
भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोत्रि/आमेलन/प्रीत नियुक्ति)	(11)	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों में ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
मिरेवी अविधि (वर्षे मे)	(10)	0
क्या सीधी भर्ती के लिए क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोश्रिति/अमेलन्/ प्रतिनियुक्ति के लिए	(6)	ए) नहीं बी) नहीं, फिर भी, मान्यता प्राप्त विश्वदिद्यालय/संस्थान से सिविल अभियंता में डिप्लोमा अनिवार्य। सी) नहीं
सीधी मर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	(8)	(i) मान्यता ग्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से उसके तुल्य। (ii)योजना/डिजाइन/निर्माण/ अनुरक्षण में कार्यपालक काडर में पाँच वर्षों का अनुभव अधिमानतः औद्योगिक/याणिज्य/सरकारी उपक्रम मे मेराइन स्ट्रक्वर और पोर्ट में।
सीची भर्ती के जिए उस्मतम आयु	(2)	
क्या चयन या अप्रवरण	(9)	म् स्वयम्
वेतनमान (रु.)	(2)	10750- 300- 16750
वर्गीकरण	(4)	<u>-</u> -
पूर्व संख्या	(6)	Γ
पद का नाम	(2)	कार्यपालक अमियंता (सिविल)
ਸ ਲ	Ξ	તું .

	(61)	·		 - -					. *	,	•	
पदाशत्रात्रआत्रात्रमात्त्रात् प्रतिनेयुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	(12)	श्रेणी में 4 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.10750- 16750 के वेतनमान में	कार्यपालक अभियंता (सिविल) से पदोन्नति, ऐसा न होने पर	अग्रेणां म 2 वर्षां का नियामत सेचा सहित रु.10750- 16760 के वेननमान में	कार्यपालक अमियंता और	सिविल अभियता विभाग स संबंधित विषय में रू.	10750-16750 और रू.	9100-12100 क वतानान में 9 वर्षों की संयुक्त	नियमित सेवा। मङ्गयनन न्यास में उपरोक्त	उल्लिखित अनुसार सादृश्य पटों या फीडर पदों में	अनुभव रखने वाले अफिलानियों में	आमेलन/प्रतिनियुक्ति होगी।
मती की पद्धात (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोत्रारि/आमेलन/प्रति नियुक्ति)	(11)	पदोत्रति द्वारा, ऐसा न होने पर आमेलन/ पतिनेयक्ति द्वारा.	दोनों में ऐसा न होने पर सीधी भरी द्वारा।					*				
पारवा अविधि (वर्षे मं)	(10)	- 2									,	
क्या सीची भती के लिए क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनेयुक्ति के लिए	(6)	ए नहीं	ना, रहा, रहर, मा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान	से सिविल अभियंता में डिप्लोमा अनिवार्य।	सी) नहीं							
सीघी मर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	(8)	(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिन्द्र अधितालय संस्थान से	डसके तुत्य।	(ii)योजना/डिजाइन/निर्माण/ अनुरक्षण में कार्यपालक	काडर में नौ वर्षों का अनुभव अधिमानतः	औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी	अस्ति में।					
सीदी तिए उत्त्यतम अयु	(7)	40	-	* '								``
क्या चयन या अप्रवरण	(9)	चयन					٠.		-			
वेतनमान (रू.)	(2)	13000-	18250	-					-	Ÿ		*
वर्गीकरण	(4)	वर्ग		-	0				-		-	
सुर की पूर	(6)	7	1-								-	
नाम नाम	(2)	अधीक्षक् अभियंता	(स्मिवेल)		•	0				w		
HF G	Ξ	ы		0			.,					

		PARTII—SEC. 3(1)	į
टियाणी	(13)	क.16000- 2080वे के वेतनमान में अधीक्षक अमियंता (सिविल) की श्रेणी मं मीजूदा स्थाई पद को रु.16000- 20800 के वेतनमान में उपमुख्य के रूप में पुन:अमिहित किया जाएगा।	_,
पदोशति/स्थानातंरण/आमेलन प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	(12)	सामासिक पद्धति द्वारा । अभेलन हेतु सादृश्य पद या अप्रोक्तन हेतु सादृश्य पद या अप्रोक्तन क्ष्मियंता के पदः और महापत्तन न्यास में अंभी में 3 वर्षों की नियमित सेवा सिहित रु.13000-18250 के वेतनमान में सिवित अभियंता विभाग से संबंधित विषय में उसके तुत्य पदों के अप्रिकारियों या अधीक्षक अभियंता विभाग से संबंधित विषय में तुत्य पदों और महापत्तन न्यास में सिवित अभियंता विभाग से संबंधित विषय में तुत्य पदों और महापत्तन न्यास में सिवित अभियंता विभाग से संबंधित विषय में तुत्य पदों अपर को संयुक्त नियमित सेवा वाले पात्र होगे। प्रतिनियुक्ति के तित्तमान में 7 वर्षों को संयुक्त नियमित सेवा वाले पात्र होगे। प्रतिनियुक्ति के तित्ममत्त से पद दाले अधिकारी और सरकारी/पी एस यू/स्वायत्त निकाय में 3 वर्षों की नियमित सेवा सिहत क.13000-18250 के देतनमान में सिवित्व अभियंता विभाग से संबंधित विषय में	दुर्द पदा पाल हा मात्र
मती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोत्रात/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति)	(11)	मिश्रित प्रणाती में अमेलन द्वारा, ऐसा न अर्थात् पर्वाज्ञिति/ अर्थात् पर्वाज्ञिति/ स्थानान्त्र्यणं,प्रतिनियुक्ति द्वारा विलय के आधार पर, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, ऐसा भी न होने पर सीधी भित्त द्वारा, विलय के आधार पर पदोन्नति, स्थानातंरण महा परन न्यास के अधिकारियों से होगी ।	., [0]
म् स्या अविधि (वर्षे म)	(10)	न वाग	_
क्या सीधी मर्ती के लिए के) आयु खे) शैक्षणिक योग्यताएँ म) अनुभव पदोशित्रिआमेलन/ प्रतिनियुक्ति के लिए भी लाग होगें	(6)	सी की रा	
सीयों भरी के लिए निर्यारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	(8)	() मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से उसके तुल्य। उसके तुल्य। डिजाइन अनुरक्षण में कार्यपालक काडर में बारह वर्षों का अनुभव अधिमानतः औद्योगिक/याणिज्य/सरकारी उपक्रम में मेराइन स्ट्रक्वर और पोर्ट में।	
मानी के जिल् उपयतम सीमा	(2)	42	
्रम्यां चयन या अप्रवरण	(9)	वयन	1
वतनभान (रु.)	(2)	400- 20800 20800	-
0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	(4)		
संख्या	(3)	o .	
<u> </u>	(2)	अभियंता (सिवित्त)	1
i i	€ .	4	
			j

4	7	7
τ	3	,

[4	ग	II <u>-</u>	– ਰ	76	3(i)]	
	-		<u> </u>	_	_		=

WUR	257	ग्राज्य	٠	संस्थारण

_ भ	ग II—खण्ड 3(i)]	1		भारत का राजपृत्र : असम्बारण	67
(33)		िष्यर्ग	(13)		
(17)	वोग्यता द्वारा ही चयन किया जाएगा जिसके लिए ए सी आर. में सम्पूर्ण ग्रेहिंग में बेन्चमार्क बहुत अच्छा से कम नहीं होना चाहिए।	पदोमिति/स्थानातंरण/आभेशन / प्रतिनिजुक्त के मामले में, श्रेणी जिसले की जानी है	(12)	सामासिक पद्धित द्वारा अम्मोतन हेतु साद्ध्य पद या अम्भा में दो वर्ष नियमित सेवा साहित वर्ग ॥ पोटी में मुख्य अमियंता के पद या अणी में 4 वर्षों की नियमित सेवा साहित क.17500-22300 के वेतनमान में पद्धारी अमिकारी या महापत्तन न्यास में सिदिल अभियंता विमाग से संबंधित विषय की अणी में 5 वर्षों की नियमित सेबा साहित कर 16000-20800 के वेतनमान में मीजूद अधिकारी पात्र होगें।	प्रतिनियुक्ति के क्सि, साकुण पदो वाले अधिकारी या मुख्य अभियंता के पद बाही अधिकारी और श्रेमी में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.18500-23900 के वेतनमान में सिदिल अभियंता विभाग में दुल्य पंदों में या
C11) 0		मती की पद्धति (क्या सीधी मती द्वारा या पदोन्निश्यामेलन/ प्रतिनियुक्ति)	(11)	मिक्रित प्रणाली में आमेतन द्वारा, क्ष्मा न होने पर सीक्षी नहीं दारा अर्थात पद्मादि। स्थानान्त्र-प्राप्तिनिधुक्ति द्वारा वितय के आधार पर, ऐसा म होने पर प्रतिनिधुक्ति द्वारा, ऐसा भी न होने पर सीधी भति द्वारा, वितय के आधार पर पदोत्रति, स्थानातिरण महा पता न सास के अधिकारियों से होगी।	*
(10)		मुख्या अवस्य	(10)	अं ज	*
(4)		क्या सीधी भर्ती के लिए क) आयु ख) शैक्षाणिक योग्यताएँ ग) अनुभय प्रयोभित्रिअमेलन्/ प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होगें	(6)	ची कि जो निकास को	
(&)		सीची मजी के रिगए निधारित शैसाणिक और अन्य योग्यसाएँ	(8)	(i) मान्यत्य प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से उसके सुल्य । अनुस्थाण में कार्यपालक काडर में संग्रह वर्षों का अनुभव अधिमानतः ओहांगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में मेराइन स्टूक्चर और पोर्ट में ।	
(7)		सिद्धी अस्तु अस्तु सीमा	8	45	
(9)		क्या चयन या अप्रवरण	(9)	म ज	
(6)		वेतनमान (रु.)	(2)	20500- 500- 2650	:
(4)		दर्गीकरण	(4)	वर्ग । (विभागाच्यक्ष)	*
(3)		ख़ुं भ च	(3)		
(%)		मूप नम्	(2)	मुख्य अमियंता (वर्ग पोटर्स)	*
Ξ		#	E	က်	

		=	_						_	_			. 1 13	€G/
(13)		1												
. (12)	उप मुख्य अभियता के	पदधारी अधिकारी और	सरकारी/पी एस यू/स्वायत	निकाय में 5 वर्षों की	नियमित सेवा सहित	र.16000-20800 के	वेतनमान में सिविल अभियंता	विभाग विषय में समतुल्य	पदवाले ही पात्र होंगें ।	योग्यता द्वारा ही चयन किया	जाएगा जिसके लिए ए सी	आर में सम्पूर्ण ग्रेड़िंग में	बेन्चमार्कबहुत अच्छा से कम	नहीं होना चाहिए।
(11)														
(9)														
(6)														
								•						
(8)								á						
S														
(9)					-									
(5)		-												
(4)							•							
(3)						•					•			
(2)														
(5)														

चिकित्सा विभाग के चिकित्सा अधिकारियों के लिए प्रस्तावित भर्ती नियम

	(13)	
पदोत्रिति/स्थानातंरण /आमेलन्/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	(12)	लागू महीं
भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनेयुक्ति)	(11)	सीधी भर्ती द्वारा
परिवीक्षा की अवधि (वर्षे में)	(10)	N
क्या सीधी भर्ती के लिए के) आयु खें) शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनेयुक्ति के लिए	(6)	लागू मही
सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	(8)	अनिवार्यः ।) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्राप्त एम.वी.वी एस. डिग्री या विश्वविद्यालय से बी डी एस दिश्वविद्यालय से बी डी एस डिग्री। ॥) एक वर्ष के इन्टेशिप की समाप्ति के बाद अस्पताल में एक वर्ष का अनुभव। वांछनीयः मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से
सीधी मतीं के लिए उच्चतम आयु सीमा	(2)	35
क्या चयन या अप्रवरण	(9)	लागू नही
वेतनमान (रु.)	(5)	9100- 250- 15100
वर्गीकरण	(4)	वर्षे
पदो संख्या	(6)	16
नाम	(2)	अधिकारी
ᆈ	Ξ	-

•					
िष्पर्णी	(13)	क.10750-16750 के वेतनभान में आवास वेतनभान में आवास और चिकित्सा और चिकित्सा अधिकारी (एस जी) मेजूदा पद को रु. 10750-16750 के वेतनमान में विश्व वेतनमान में विश्व विकित्सा अधिकारी (जी दी) के नाम से पुन:अमिहित किया बाएगा।		(13)	पहले स्तर पर, जिवत विषय में रनातकोत्तर योग्यता वाले विकित्सा अधिकारी को ही नियुक्त के लिए विचाराघीन किया जाएगा,ऐसा न होने पर, पद को खुले विज्ञापन द्वारा ही मरा जाएगा। रू.10750-16750 के वेतनमान में आवासी चिकित्सा अधिकारी और चिकित्सा अधिकारी और चिकित्सा अधिकारी (एस भी) के मौजूदा पद को रू. 10750-16750 के वेतनमान में विरेष्ठ विकित्सा अधिकारी के नाम से पुनःअभिहित किया जाएगा।
पदोन्नति/स्थानातिरण/ आमेलन्/ प्रतिनियुक्ति के मान्स्ते में, म्रेणी जिससे की जानी है	(12)	श्रेणी में 5 वर्षों की निवमित सेवा सहित रु.91,00-15100 के वेतनमान में सिकित्सा अविकारी से पदोन्नति। आमेलन/ग्रातीनगुक्त महापत्तन न्यास में श्रेणी में 5 वर्षों के अनुमव सहित सादृश्य पदों वा फीडर पदों के		(12)	<u>ज</u> <u>ज</u> ज
नतीं की पद्धति (क्या सीधी मती द्वारा या पद्मानित्र अमेलन्	(11)	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनिशुक्ति द्वारा, दोनों में ऐसा न होने पर सीधी मती. द्वारा।		(11)	हारा हारा
少到 新野 五	(10)	2		(10)	8
क्या सीधी भर्ती के लिए के) आयु खें) शैक्षणिक योग्यतार्तु ग) अनुभव प्रदोभारि/आमेतन्य प्रतिनियुक्ति के लिए भी लाग होंगें	(6)	रा नहीं सी महा	٠,	(6)	लाजु नही
संध्यों मदी के लिए नियादित मेंबाणिक और अन्य योग्यताएँ	(8)	अभिवार्ष : ।) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालक से प्राप्त एम.की.की.एस. डिग्री या विकिल्सा अधिकारी (इन्टल) के लिए मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बी औ एस डिग्री। ॥) एक यर्ष के इन्टिक्षिप की समाप्ति के बाद अस्पताल में पाँच वर्ष का अनुमव। वाष्ट्रनीय: मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालब से		(8)	अनिवार्यः । मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्राप्त एम.बी.बी.एस. डिग्री या विश्वेत्सा अधिकारी (डेन्ट्ल) के लिए मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बी डी एस डिग्री। ॥) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्मातकोत्तर विश्वित्सा डिग्री ॥) विश्वेषञ्जता के संगत क्षेत्र में, अस्पताल में 3 वर्षों का पोस्ट योग्यता अनुमव।
सी की	8	04	-		(1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1)
क्या चयन या अप्रवेशण	9	ਹ ਯੂ ਧ		(2)	9
(e.)	(2)	10750- 300- 16750	,	(9)	<u>ज</u> जेव च
E N	(4)	<u>F</u>		(9)	10750- 300- 16750
	<u>ල</u>	φ.		(4)	-
# # # # # # # # # # # # # # # # # # #	(2)	वरिक्रसा अधिकारी (सामान्य स्पू टी)		(S)	ω
ę R	E,	Đ N		<u> </u>	वरिष्ठ अधिकारी (विशेषज्ञ)
			+	Ê	α ∰

					ī	
िस्मा					(13)	•
पदोन्नित/स्थानातंरण/ आमेलन/	प्रतिनियुक्ति के मामले में,	श्रेणी जिससे की जानी है			(12)	श्रेणी में 4 वर्षों की नियमित सेवा सहित रू.10750- 16750 के वेतनमान में वारेट्ड मिकित्सा अधिकारी (जी डी) से पदोन्नति, ऐसाँ न होने पर रू.10750-16750 के वेतनमान में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित विरिष्ट चिकित्सा अधिकारी (जी डी) से पदोन्नति और रू.9100- 15700 और रू.10750- 16750 के वेतनमान में 9 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा। आमेलन/प्रतिनियुक्ति महापत्तन न्यास में श्रेणी में 4 वर्षों के अनुभव सहित सायुर्ध्य पदों या फीडर पदों के अधिकारियों में होगी।
मतीं की पद्मि (क्या	सीधी मती	द्वारा या	पदोत्रति/	आमेलन/ गतिनिम्मितिन्।	(11)	पदीत्रति द्वारा, ऐसा न होने पर आतीनपुरित द्वारा, दोनों में ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
परिवी हम	• •	अवधि	(वर्षा	कि	(10)	2
क्या सीधी भर्ती के लिए के अगन्न खे	शैक्षणिक योग्यताएँ	ग) अनुभव	पदोश्रति/आमेलन्/	प्रतिनियुक्ति के लिए भी जाग दोगें	(6)	र) नहीं सी) नहीं
सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य	योग्यताएँ				(8)	अनिवार्य : ।) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यात्त्र्य से प्राप्त एम.बी.बी.एस. डिग्री या चिकित्सा अधिकारी (डेन्टल) के तिए मान्यता प्राप्त विश्वविद्यात्य से बी डी एस डिग्री। ॥) नौ वर्ष के इन्टिशिप की समाप्ति के बाद अस्पतांत में पाँच वर्ष का अनुभव। वांछनीय : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यात्त्य से स्नातकोत्तर डिग्री।
邮车	हूं इ	उच्चतम	आर्य	H H	(7)	42
क्या चयन	अप्रवरण				(9)	मय म
वेतनमान (क्र)		•			(2)	13000- 350- 18250
वर्गीकरण					(4)	<u>a</u> —
* 4	संख्या				(£)	4
पद का	<u> </u>			· ·	(2)	अधिकारी (सामान्य ङबूटी)
<u>ж</u>		-			Ē.	3(4)

िष्पणी	(13)	रू.13000-18250 के वेतनमान	में की सी एम ओ/मख्य	फिसिशन/मुख्य सर्जन के मीजदा	पद को रु. 13000-18250 के	वेतनमान में उप विरेष्ठ चिकित्सा	अधिकारी (विशेषक्र) के नाम से	पुनःअमिहित किया जाएगा।		नोट: तीनों पद आवासी होगें।	निम्नलिखित विशेषञ्च से 6 पद	अर्थात वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी	(विशेषक्र) से 3 पद और उप	मुख्य विकित्सा अधिकारी (विशेषङ	1) से 3 पद को पोर्ट क्वार्टर में	अनिवार्य रूप से ठहरना होगा :	1. सर्जरी	2. ग्यनाक्लोजी	3. जनरल एम.डी.	4. ओरबो	5. अनेस्थिशिया	6. पिडियाट्रिक
पदोभति/स्थानातंत्वा/ आमेलन/ प्रतिनियुद्धि के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	(12)	श्रेणी में 4 वर्षों की नियमित	सेवा सहित रु.10750-	16750 के वेतनमान में विशेष्ठ	चिकित्सा अधिकारी (विश्लेषज्ञ)	से पदीत्रति, ऐसा न होने पर	श्रेणी में 4 वर्षों की नियमित	सेवा और संगत क्षेत्र में	स्नातकोत्तर योग्यता सहित	वरिष्ठ विकित्सा अधिकारी (जी	副	आमेलन/प्रतिनियुक्ति सादृश्य	पदों के अधिकारियों में या	महापत्तम न्यास में श्रेणी में 4	वर्षों के नियमित सेवा सहित	あ.10750-16750 本	वेतनमान में वरिष्ठ विकित्सा	अधिकारी (विशेषझ) के	पदधारियों में छोगा।			
मती की पदाति (क्या सीधी मती द्वारा या पदोभति? आमेलन्/ प्रतिनियुक्ति	(11)	पदोत्रति	द्वारा, ऐसा	म होने पर	आमेलन/	ग्रतिनियुक्ति	द्वारा, दोनों	में ऐसा न	होने पर	सीधी मर्ती	द्धारा।		-	÷				:		1		
म् त्येष्ट्रे भवादि में	(10)	2			•	, -							×									
क्या सीची मंतिर्ति स्थिति के आयु खो शेश्राणिक योग्यतार्त् ग) अनुभव प्रकामित्रीको के सिए भी लागू होंगे	(6)	ए) नहीं		# # #		मी नहीं							*									
सीची मती के किए निर्धारित शैज्ञाणिक और अन्य योग्यताएँ	. (8)	i) मान्यता प्राप्त	विश्वविद्यालय से	ग्राद	एम.बी.बी.एस.	1	॥) मान्यता प्राप्त	विश्वविद्यालय से	विशिष्ट विशेषञ्	में स्नातकोत्तर	चिकित्सा हिग्री।	॥) विशेषझता के	जीवत क्षेत्र में,	प्रसिद्ध अस्पताल	मं / वर्षा का	पास्ट योग्यता	अनुमव।				-	
सीसी भंदी के जिए उत्पातम अगु	<u>(e)</u>	42				٠				F-C				*			•		·		1	
क्या चयन या अप्रवरण	(9)	चयन						-								•	-	-	-		-	
वेतनमान (छ.)	(2)	13000-	- ၁	18250			_				*		•			-						
वर्गीकरण	(4)	वर्ग।		•		0	•								,	•				*	1	
मुं के मुं	(9)	4										-				-						-
पद का नाम	(2)	अप मुख्य	4	अविकार।	「かかシナー			-												•		
н 8	E	က 🦸	F																			1

-		
रिप्पण्म	(13)	
पदीन्नति/आमेलन/प्रतिनियुष्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	(12)	सामासिक पद्धति द्वारा आमेलन हेतु साद्ध्य पद या उप मुख्य विकित्सा अधिकारियों और महापत्तन न्यास में श्रेणी में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित क. 13000-18250 के वेतनमान में सिकित्सा विभाग में तुत्य विशेषका पदों के आधिकारियों या उप मुख्य विमान में सिकित्सा विभाग में तुत्य विशेषका पदों के आधिकारियों या उप मुख्य विकित्सा अधिकारि (विशेषका) और श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित विकित्सा विभाग के विशेषका कंजर में रु. 10750-16750 के वेतनमान में 7 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा वाले पात्र होंगे । पदों वाले अधिकारी या उप मुख्य विकित्सा अधिकारी या उप मुख्य विकित्सा अधिकारी या उप वाले अधिकारी आंग सरकारी/आंध्र सरकारी/आं एस यु में रु. 13000-18250 के वेतनमान में तुत्य विशेषका के पदों या स्वायत निकाय में 3 वर्षों की नियमित सेवा वाले ही पात्र होंगे । योगमेत सेवा वाले ही पात्र होंगे । योगसित सेवा वाले ही पात्र होंगे । योगसि अस्में गेंडिंग में अर सम्पूर्ण गेंडिंग में वाला बहत अस्याता द्वारा से कम्म बेता अहा अस्या से कम्म बेता अहा अस्या से कम्म
भती की पद्धति (क्या शीची मर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	(11)	मती के सामासिक पद्धति से आमेलन हारा अर्थात आमेलन के आधार पर पदोन्नति/ स्थानातरण/प्रतिनियुक्ति, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । पदोन्नति/स्थानांतरण/आमेलन महा फत्तन न्यास के अधिकारियों में होगी ।
परिवक्षिम की अवधि (वर्षो मे)	(10)	ता में मही
क्या सीधी मती के लिए क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुमय पदोन्नि/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के लिए भी	(6)	(त) सु सु स् न सु न सु
सीधी मतीं के लिए निधारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	(8)	())मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विश्वविद्यालय से विशिष्ट विशेषज्ञ में स्मातकोत्तर चिकित्सा डिग्री (iii) विशेषज्ञता क उचित क्षेत्र में, प्रापेद्ध अस्पताल में 10 वर्षा का पोस्ट योग्यता अनुभव ।
सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	(2)	45
स्या चयन या अप्रवर प	(9)	म् मारा म
वेतनमान (क.)	(5)	160000- 400- 20800
वर्गीकरण	(4)	च्च <u>।</u>
पदों की संख्या	(3)	ю
पद का	(2)	चिरिष्ट स्प अधिकारी
le ⊞	Ξ	4.

(13)

चेत्रै पोर्ट ट्रस्ट में सतर्कता विभाग के वर्ग । पदों के लिए भर्ती नियम

					-			_	-								_					=
. टिप्पणी		(13)	प्रतिनियुक्ति	सामान्यत:	3 वष के	लिए होती	हे और	किसी भी	मामले में	पाँच वर्ष से	अधिक नहीं	होगी ।				,	•					
पदोत्रति/आमेलन/प्रतिमियुक्ति के	मामते में, श्रेणी जिससे की जानी है	(12)	पदोत्रति/प्रतिनियुक्ति/	स्थानांतरण :		सादृश्य पद या श्रेणी में पद के	अधिकारियों या श्रेणी में 4 वर्षों	की नियमित सेवा सहित	で、10750-16750 本	वेतनमान के पद के	अधिकारियों या ऐसा न होने	पर महा पत्तन न्यास/केंद्र	सरकार/राज्य सरकार/अर्घ	सरकारी/पी एस यू या स्वायत	निकाय में रु.9100-15100	तथा रु.10750-16750 के	वेतनमान में सम्मिलित नौ साल	की नियमित सेवारत	अधिकारियाँ पात्र होंगे ।	सतर्कता कार्य में अनुभववाले	व्यक्तियों को प्राथमिकता दी	जाएगी ।
मती की पद्धति (क्या सीवी मती द्वारा	या पदात्राते/आमलन/प्रातीनेपुक्द)	(11)	पदोत्रति/स्थानांतरण्/	प्रतिनियुक्ति के मिश्रित प्रणाली	द्वारा ।																	
परिवीक्षा की अवधि	ਜੇ ਰ	(10)	2																			
क्या सीधी मती के लिए	क) अधु ख) श्रक्ताणक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्नतिर्धाक्त के लिए भी लागू होगे	(6)	लागू नहीं										•									
सीधी मती के लिए	अन्य योग्यताएँ	(8)	लागू नहीं													-						
सीधी मती	क त्यातम उमायु सीमा	(2)	लागू	नही																•		
क्या	या अप्रवर्	(9)	चयन																			
वेतनमान (क्र)		(2)	13000-	320-	18220							•					-					
वर्गीकरण		(4)	वर्ग ।			-			'													
पदों की संख्या	5	(3)	-										•				•					
पद का		(2)	ज्य मुख्य	संतक्ता	भावकारा																	
14. 14.		Ē	÷																		-	

		<u> </u>	_			
<u>हिष्मज़े</u>	(13)	प्रतिनियुष्टित अवधि CVONDOP&। हारा जारी किये गये दिशा निर्देशी		टिम्पणी	(13)	
पदांत्राधे/आभेलगं/प्रतिनिशुक्त के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	(12)	भारत सरकार में निदेशक/संबुक्त सचिव के स्तर पर कार्यरत अधिकारी निवृक्ति के लिए पात्र होंगेंं ।		पदोन्नति/आनेलन/प्रतिनियुक्ति के सम्मते में, श्रेणी जिससे की जानी है	(12)	लायु मही
भर्ते के पद्धति (क्या सीवी भर्ती द्वारा स परोत्रोठि/आनेलन/प्रतिनिजुक्ते)	(11)	अखिक मारतीय/केन्द्रीय सेवा के अधिकारियों से प्रविनियुक्ति द्वारा	*	सीची वर्ता द्वारा अन्द्रितिकृत्ति)	(11)	सीबी मती हारा
परिवीमा की अवस्थि (वर्षों में)	(10)	नामू नहीं	ए भर्ती नियम	अवशि	(10)	N
क्या सीची मती के लिए क) आडू थी, श्रेषणिक वोच्यताएँ ग) अनूषण पदोस्रिटिशामेलन्/ प्रतिनियुक्ति के लिए सी	(6)	लामू नही	पदों (डेक साइड) के लिए भर्ती नियम			*
सीबी मती के लिए निवारित संबाधिक और अन्य योग्वताएँ	(8)	अक्षा नहीं नहीं		स् क्या सीक्षी मती के लिए आयु जो अभ्राणि कोग्यतार्थे गो अनुभव पदीलसिश्यालेलन्/ यदीलिखुक्त के लिए मी लागू होगें	(6) 	
सीधी मती सी के लिए उच्चतम आयु सीमा	(2)	E 10	मेराइन विमाग के वर्ग	सीखी नहीं के दिल् निर्यापित कैसफिक और अन्य चुन्यतार्हें	(8)	अनिवादः (() पात परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी विदेश जाने सम्बन्धा प्रमाणपत्र धारी होना चाहिए या पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मान्य तुल्य बोग्यता । (()) बिदेश जानेवाले जहाजों के मास्टर/मुख्य अधिकारी के रूप मं एक वर्ष का पोस्ट
स्या स्था स्राप्त स्राप्त	9	다 명 대	1	सीक्षी मती के लिए उच्चतम आयु सीमा	(2)	0,
वेदनमान (क.)	(2)	जार गड		क्या स्थान	(9)	म ज
वर्गीकरण -	4	-		वेतनमान (क.)	· (2)	14500- 350- 18700
सुद्धे की सुद्धा	65	-		वर्गीकरण	(4)	
मह का	(2)	मुख्य सतर्कता अधिकारी (वर्ग -। पोटी)		संख्या संख्या) (6)	l o
HE IN	Ξ	87.				b)
-			•	मूस्	(Z)	माइलेट
-8-				म अ	E	- 1

																									_	٦
टिप्पणी		,	. •	(13)													0									
पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, भेणी जिससे की जानी है				(12)	पदोन्नति के लिए श्रेणी में 5	वर्षो की:नियमित सेवा सहित	पाइलेट दायी होंगे ।		आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए	महापत्तन न्यास में श्रेणी में 5	वर्षो की नियमित सेवा सहित	रु.14500-18700 के	वेतनमान में पाइलेट के पद के	अधिकारी या सादृश्य पदों के	अधिकारी पात्र होंगे ।											
मती की पद्धति (क्या सीधी मती द्वारा या पदोत्रि/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)				(11)	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर	आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा,	दोनों में ऐसा न होने से सीधी	मर्ती द्वारा ।																		
परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)				(10)	2											~										
क्या सीधी मती के लिए क) आयू खे, शैसणिक	योग्यताएँ	ग) अनुमव पदोत्रति/आमेलन/	प्रतिनियुक्ति के लिए मी लागू होगें	(6)	(ए) नहीं		(बी) हाँ		(सी) नहीं																	
सीची भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और	अन्य योग्यताएँ			(8)	अनिवार्यः (i)पोत	परिवहन मंत्रालय	भारत सरकार द्वारा	जारी विदेश	जानेवाले जहाजों के	मास्टर के रूप में	सक्षमता प्रमाणपत्र	धारी होना चाहिए या	पोत परिवहन	मंत्रालय, भारत	सरकारद्वारा मान्य	तुत्य योग्यता ।	(ii) पाइलेट लाइसेंस	धारी होना चाहिए	और सभी प्रकार के	जहाजों को संभालने	की क्षमता होनी	= नाहिए	(iii) विदेशं जाने वाले	जहाजों के पाइलेट	या मास्टर के रूप में	पाँच वर्षों का अनुभव
सीधी मर्ती के लिए	उच्चतम	आयु सीमा		(2)	43								,													
क्या	ਜ਼	अप्रवर		9	चयन							<u>-</u>					-									
वेतनमान (रु.)	Ē.			(2)	17500-	400-	22300																			
वर्गीकरण				(4)	वर्ग ।											,										
पदों की संख्या	<u> </u>		•	(3)					_																	
पद का	Ę		•	(2)	डॉक	मास्टर	í																			
田田				Ξ	2		•																			

<u> </u>	(13)		٠.		•				4.				
पदावार/आभलन प्रावानधुष्ठ क मानले में, श्रेणी जिससे की जानी है	(12)	सामासिक पद्धति द्वारा आमेलन हेतु साङ्ख्य पद वाले अधिकारी सम्मानन न्यास से येपी से	2 वर्षों की नियमित सेवा सहित रू.17500-22300 के	वेतनमान में होंक़ मास्टर/मास्टर पाइलेट/झेंजिंग अदीक्षक आदि पात्र होंगे ।	4	प्रातानयुक्ति के ।लए, साङ्ख्य पदीवाले अविकारी या बॉक	मास्ट्र्य/मास्ट्र पाइलेट/क्रेजिंग अविज्ञक आदि के पद के	अधिकारी और सरकारी/पी एस	यू/स्वायत निकाय में जयर जल्लिखित अनसार अनुभव	सहित तुत्व बाँक साइड के	यदवाल आधकारा है। पात्र हाग योग्यता द्वारा ही चयन किया	जाएका जिसके लिए ए सी आर में सम्पर्णे ग्रेडिंग में	बेन्चमार्क बहुत अच्छा से कम नहीं होना याहिए ।
मती की पद्धारी (क्या सोची मता द्वारा या पदोत्रति/आमेतन/प्रतिनियुक्ति)	(11)	भर्ती के सामासिक पद्धित से अमेलन द्वारा अर्थात आमेलन	द्वारा अथात आनलन के आयार पर पदीन्नति/ स्थानांतरण /ग्रतिनियुक्ति ,ऐस न होने पर	प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों न होने पर सीधी मर्ती द्वारा ।	पदान्नति/स्थानांतरण/आमेलन	महा पत्तन न्यास क अधिकारियों में होगी ।		0	800				*
परियोक्ता की अवधि (वर्षी में)	(10)	लागू नहीं	*			·		· ·		,	-		
क्या सीधी मती के लिए को आयु खो प्रैस्तापिक मेग्यताप्रै ११) अनुभव पदोन्नारि/आमेलन्/ प्रतिनेयुर्क्क के लिए मी	(6)	(ए) नहीं	(बा) हा (सी) नहीं			•		*		•• 0	•		ur .
सीची मती के जिए निर्वातित शैक्षणिक और अन्य वोग्यताएँ	(8)		सरकार द्वारा जारा विदेश जानेवाले जहाजों के मास्टर	के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र धारी होना	कार्हर था पात परिवहन मंत्रालय,	मारत सरकारद्वारा मान्य तत्व धौग्यता	(ii) पाइतेट लाइसेंस	अगर विदेश जाने-	वाले जहाजों के	में या संचयी के रूप	में 8 वर्षों का	- - - - - -	, ,,, , <u>, , , , , , , , , , , , , , , </u>
सीधी मती के लिए उच्चतम आयु सीमा	(2)	45	-			*			.,			.:	
व्या स्राप्त अप्रवर	(9)	मयन	e'										
वेतनमान (रु.)	(2)	18500-	23900										8
ब गीकरण	(4)	-		0		Э							-
मर्दो की संख्या	6		-					ų.			Ţ	7. /	
मू नम	(2)	बंदरगाह मास्टर	(बर्ग । मोटी)							1			
FF FG	Ξ	က်											

لچھمال	(13)	
पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है '	(12)	सामासिक पद्धीत द्वारा आमेलन हेतु सादूर्थ पद वाले अधिकारी या वर्ग ॥ पोटों में उप संरक्षक के पदधारी या श्रेणी में 2 वर्ष की मिरामित सेवा सहित रू.18500-23900 के वेतनमान में अपी में 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित रू.17500-22300 के वेतनमान में बंदरणाह मास्टर । प्रांतिन्धुक्ति के तितमान में बंदरणाह मास्टर । प्रांतिन्धुक्ति के तितमान में बंदरणाह मास्टर । प्रांतिन्धुक्ति के तितमान से बंदरणाह मास्टर । प्रांतिन्धुक्ति के तितमान से वंदरणाह मास्टर । प्रांतिन्धुक्ति के तिप,सादृश्य पदां वाले अधिकारी या श्रेणी में 4 वर्षों की तितमान में उप संरक्षक के पदधारी या उसके तुल्य डॉक साइड पदः या सरकारी/अध सरकारी/पी एस यू या स्वाराम निकाय में श्रेणी में 4 वर्षों की नियमित सेवा साहित रू.17500-22300 के वेतनमान में हारबर मास्टर और उसके साहित तुल्य डॉक साइड पोस्ट वाले अधिकारी ही पात्र होंगे । योगयता द्वारा ही चयन किया जाएगा जिसके लिए ए सी आर में सम्पूर्ण ग्रेडिंग में अपर में सम्पूर्ण ग्रेडिंग में
मतीं की पद्धति (क्या सीधी मतीं द्वारा या पदोत्रति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	(11)	भर्ती के सामासिक पद्धति द्वारा आमेलन हेतु अर्थात आमेलन के आधार पर पदोत्रति/ स्थानातंरण/प्रतिनियुक्ति,ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । पदोत्रति/स्थानांतरण/आमेलन महा पत्तन न्यास के अधिकारियों में होगी ।
परियक्षा की अवधि (वर्षों में)	(10)	लागू नहीं
क्या सीधी मती के किए क) आयु खे शैक्षणिक पोग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्नि(अभोतन/ प्रतिनियुक्ति के तिए मी	(6)	(ए) नहीं (सी) नहीं
सीची मती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	(8)	(i) पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी विदेश जाने वाले जहाजों के मास्टर के रूप में संबामता प्रमाणपत्र धारी होना धाहिए या पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मान्य तुल्य योग्यता (ii) पाइलेट लाइसेंस धारी होना बाहिए और विदेश जाने वाले जहाजों के मास्टर या पाइलेटिंग में या संचयी के रूप अनुभव अनुभव
सीयी मती के लिए उच्चतम आयु सीमा	<u>(</u>)	20
स्या स्यान या अप्रवर्	(9)	महा
वेतनमान (रु.)	(2)	20500-
वर्गीकरण	(4)	वर्ग। (विभागाष्ट्यक्ष)
स्बे संख्य	(9)	,
संद का माम	(2)	उप संरक्षक पोर्ट्स)
e SH	Ξ	4

िष्यणी	(13)	₹.16000-	वेतममान में	सिष्टित अधियांना	किमार के	अधीवाक के	मीजूदा	प्रदेश	आधकार।	विमाग के	तहित	ক.17500-	-00-	22300 争	वेतनमान में	उत्रयन	किया	जाएगा ।	
पदोन्नतिःआनेतन्तर्भातिनियुक्ति के भागले में, श्रेणी जिससे की जानी है	(12)	पदोन्नति के लिए श्रेणी में दिल	पाइलेट दायी होंगे।	आमेलन/पतिनियक्ति के क्रि	मुहापतान न्यास में श्रेणी में 5	क.14500-18700 के बेतन-	मान में पाइलेटस के पद के	अधिकारी या सादृश्य पदो के	אנקטורו הוא פוקו.						*			-	
भर्ती की पद्धति (क्वा सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नदि/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	(11)	पदीन्नति द्वारा,ऐसा न होने पर आभेलन/पतिनियक्ति द्वारा	दोनों में ऐसा न होने पर सीधी	भर्ती द्वारा ।			*	- 3 - 1		8									
परिवीक्षा की अविद्य (वर्षों मै	(10)	2	• 6					*	÷									1	- *
क्या सीसी मती के सिए के) आयु खो सैस्राणिक वीग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्निरि/आभेतन/ प्रतिनियुक्ति के तिए भी लागू होगे	(6)	(ए) नहीं	(<u>a</u>) ਲੱ	. (सी) मही		-		•						· ·		:		*	
सीयी मती के तिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	(8)	(i) पोत परिवहन मंत्रालय, भारत	सरकार द्वारा जारी	विदेश बाने वाले जहाजों के मास्टर के	कप में सक्षमता	माहिए वा पीत	परिवहन मंत्रालय,	मारत सरकार द्वारा	(ii) पाइलेट लाइसेंस	धारी होना चाहिए और	समी प्रकारके जहाजों	को संमालने की क्षमता	होनी चाहिए ।	(iii) विदेश जानेक्स	जहाजी के पाइलेट या		बबाका अनुभव, ह्रेजिंग	में एक वर्ष का अनुभव	Silvated & A
सीयी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	(2)	43				×	*	,	-			•							
क्या संयन या अप्रवर	· (<u>9</u>)	चयन																	
বঁনন্দান (ফ.)	(2)	17500- 400-	22300		Ī														
वंगीकरण	(4)	_ च		•	w.												-	-	
पता का संख्या	(3)							-	-			=	•	γ				•	
		L																	
पद का नाम ा	(2)	ब्रेडिन अधितक				-			-	-			•			•			

मेराइन विभाग के मेराइन अभियंता के वर्ग । पदों के लिए भर्ती नियम

THE	JAZI	21.1	EC)t 1	NL	ΊΑ	: Ł.	X I	KA	<u>UK</u>	ווע	NA.	KY			_		<u>T</u> i
िषणी	(13)	ক.10750-300-	16750 के वेतनमान में	मेराइन विभाग के ई	&एम विभाग के	कार्यपालक	अभियंता(एफसी)/सिविल	अमियंता (एम ओ टी	।क्लास)/ मेराइन	विमाग के अभियंता (एम	ओ टी ।क्लास) के	मोजूदा पदों को मेराइन	विभाग में रु.10750-	300-16750 争	वेतनमान में उप मेराइन	अभियंता के नाम से	पुनःअभिहित किया	जाएगा ।
पदानत/अगमेलन/प्रतिनियुदि त के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	(12)	लागू नहीं																
मतीं की पद्धति (क्या सीघी मती हारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	(11)	सीधी मर्ती																
क्या सीची मती के परिवीक्षा की अविवे (वर्ष िए क) आयु खे शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुमन पदोत्रति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होगे	(10)	2												-				
क्या सीधी मती के ितर क) आयु खो शीखीक योग्यताएँ ग) अनुमव पदोत्रति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के तिर भी लागू होगे	(6)	लागू नहीं																
सीधी मती के निए निधारित शैषाणिक और अन्य योग्यताएँ	(8)	(i) मर्चेट शिष्मिंग	अधिनियम 1958 के	तहत जारी एम ओ टी	॥ क्लास मोटर	Khinida	(ii) विदेश जानेवाले	जहाज के बोर्ड पर	स्वायत वाच कीपिग	अमियता के रूप में 2	वर्ष का अनुभव ।							
सीधी मर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	(2)	35																
कया चयन या अप्रवर्	(9)	आम्	नहीं		İ		-											
वेतनमान (रु.)	(2)	10750-	300-	16750														
वर्गिकरण	(4)	वर्ग।																
पदो की संख्या	(C)														-			-
पद का नाम	(2)	उत	मेराइन	अभियंता		•												
स	E)	<u>-</u> -	• • •				·			•								

	(E1)	तिनमान में मेराइन विमास के इं ठिएम क्रियम के मेराइन बर्सियों के मीयूदा कर, 13000-350- 18256 के क्रियम क्रियमा में नेराइन विमास के तहुंच ब्रियहां में नेराइन ब्रियहां के नाम में युन: अमिस्टित किया	E.14506-350-	18700 के वेतलमान में मेराइन विस्तान के अभिवंता (एम औ टी क्लात (एम औ टी क्लात (फ्लाम के ब्रेंबर अभिवंता के मौजूदा पदों को क.14500-350- 18700 के वेतनमान में मेराइन अभिवंता के नाम से पुन्स अभिक्ति किया
मनते में, केपी जिस्से की प्रापी	(12)	अगम न क्या का निवास मेक समित के 10750- 16750 के वेतनग्रान में उप मेराइन अमितवा के पद से पदोब्ही । अमेलन्ध्रप्रवित्तिक्कि के लिख सावश्य पदों के अधिकारी या किसी भी क. 10750-16750 के ब्रह्मनशान में 4 बर्ब की निवनित सेवा में हुए पराहन अभिवेता के पद के	Alta alk	
भता का पद्धात (क्या कावा भता द्वार या पदोन्नति/कामेलन/प्रतिनियुक्ति)	(11)	पदात्रात द्वारा, एसा न हान पर आमेलन्न/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों में ऐसा न होने पर सीधी मर्ती द्वारा	有 等有	
पारवाह्मा का अविदि (वर्षों में)	(10)	2	(01)	V
क्या सीयों गती के तिए को आड़ चा में अनुभव पदोसियिं अमेसन प्रतिसिधिं अमेसन प्रतिसिधिं अमेसन	(6)	(4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4)	<u>5</u>	
सीयी भवीं के लिए निवांतित सैबाणिक और अन्य कोय्यताएँ	(8)		(0)	(() माईट शिप्पिंग अधितियम 1858 के तहत जारी एम ओ टी ॥ क्लास मोटप प्रमाणपत्र ((ii) विदेश जानेवाले जहाज के बोर्ड पर मुख्य अभियंता के रूप में 1 क्षे का पोस्ट योग्यता अनुषय
सीक्षी मती के लिए उच्चतम आयु सीमा	8	40 से ज्यादा नहीं	- 1	Q
क्या चयन या अप्रकर्	(9)	वस्य	(9)	1 (a)
वैतनमान (क.)	<u>©</u>	13000- 350- 18250	(2)	14500- 350- 18700
<u>वर्गीकरण</u>	€	_ E	(4)	<u>ਛ</u>
पदी की संख्या	(3)		(6)	
माम भ	(2)	विश्वित्व उप भेराइन अमियंता	(2)	भराइन अभियंता
)F-	€	0	€	ri

		THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY [PARTIT—Sec. 3(1)]
ियणी	(13)	क. 16000-400-20800 के वेतनमान में सिवित्तं अमियंता विमाग के अधीक्षक अमियंता (ड्रेजिंग)/ ई &एम विमाग के एस ई (मेराइन) के मीजूदा पदों को मेराइन विमाग के तहत. रु. 16000-400-20800 के 20800 के वेतनमान में विरेष्ट मेराइन अमियंता/मुख्य अमियंता/मुख्य अमिवंता/मुख्य अमिवंता/मुख्य अमिवंता/मुख्य अमिवंता/मुख्य अमिवंता/मुख्य अमिवंता/मुख्य अमिवंता/मुख्य अमिवंता
प्दोन्नति/आमेलन्/प्रतिमित्रुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	(12)	अंगी में 4 वर्षों की नियमित सेवा सहित र.14500-18700 के वेतनमान में मेराइन अमियंता के पद से पद्मित द्वारा आमेलन हेतु सादृश्य पद या महायत्तन न्यास में रु.14500-18700 के वेतनमान मेराइन अमियंता के पद में 4 वर्षों की नियमित सेवा सहित अधिकारी । प्रतिनियुक्ति के लिए सादृश्य पद या मेराइन अमियंता के पद के अधिकारी और सरकारी /पी एस यू/स्वायत निकाय में अंगी में 4 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.14500-18700 के वेतनमान में मेराइन इंजीनियरिंग साइन्ड में उसके तुत्य पदों वाले ही पात्र हों । योग्यता द्वारा ही चयन किया जाएगा जिसके लिए ए सी आर में सम्पूर्ण पुरिता में बेन्चमार्क बहुत अच्छा से कम नहीं होना चाहिए ।
भर्ती की पद्धति (क्या सीवी मर्ती द्वारा वा ' पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	(11)	मती के सामासिक पद्धित से आमेलन हारा अर्थात आमेलन के आघार पर पर्वाञ्जित-स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति हारा, दोनों में ऐसा न होने पर सीधी मर्ती हारा । पदोन्निर-स्थानांतरण/आमेलन महा पत्तन न्यास के अधिकारियों में होगी । होगी ।
परिवीता की अविदे (वर्षों में)	(10)	लागु नहीं
क्या सीधी भर्ती के तिए के आयु खो शैक्तिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्नति/आनेतन्न/ प्रतिनियुक्ति के	(6)	(ख) नहीं (सी) नहीं नहीं
सीची मती के लिए निधारित क्षेत्राणिक और अन्य भ्रोग्यताएँ	(8)	(i) मर्चेट शिष्पिंग अशिनेयम 1958 के तहत जारी एमं ओ टी ॥ क्लास मीटर प्रमाणपत्र (ii) मुख्य अभियंता के रूप में 4 वर्षों का अनुभव या विदेश अभियंता पहाज के अभियंता/दूसरे अभियंता के रूप में 5 वर्ष का संयुक्त अनुभव
सीयों गती के लिए उच्चतम आयु सीमा	(2)	
क्या चा या अप्रदर्	(9)	चद्रन
वेतनमान (रू.)	(2)	16000- 400- 20800
वर्गीकरन	(4)	<u>च</u>
पर्वी की संख्या	(3)	
नाम नाम	(2)	विश्व भराष्ट्रम मुख्य भराष्ट्रन अभियंता (जहाज)
G	Ê	4

पृथक पवों के लिए प्रस्तावित भर्ती नियम चेश्रै पोर्ट ट्रस्ट में सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य प्रशासन) के वर्ग। पदों के लिए प्रस्सावित भर्ती नियम

						_	× .		Т	-	. •	×	- 1			8					Ť
Ę.	(13)	*	*										,			*		8			
पदात्रार/आपतानपुत्य क भावते में, अंगी जित्तते की प्यांनी	(12)	पांच वर्ष के अनुभव सहित	₹.5,500-11,380 क	वेतनमान में हिन्दी अनुवादक	की श्रेणी में अनुमोदित	परिवीक्षा से पदोत्राति द्वारा ।			-	-				* .	•		,				
भरत का पद्भव (क्या सामा भरता द्वार का पदोवादि/कार्यका-प्रतिनियुक्ति)	(11)	i) कॉलम (9) में उल्लिखित	योग्यता को पूरा करने वाले	ट्रस्ट के कर्मधारिय में, ऐसा न	होने पर स्टेट/केन्द्र	सरकार/पब्लिक सेक्टर निकाय	से प्रतिनियुक्ति या (म) सीवी	मसी द्वारा		*			*			*					
पारवासा का अवधि (तर्म मे)	(10)	2	*			*	•				•		Ÿ								
क्या सीवा भंदी के किए के आडू खे किस्टिक को भंदार्थ में अनुभव प्रदेशिति अनेतन्त्र प्रतिनिधुक्ति के सिल की सामू कोने	(6)	पदीत्रति क	मामले में ए	1	में नहीं	लेकिन मान्वता	XII	क्रियविद्याल य	से कियी के	साथ हिन्दी	और अग्रेजी	का मुख्य विषय	का होना	अनिवार्य 🕏 ।	सी) नहीं	लेकिन ट्रस्ट में	¥	अनुवादक के	क्ष्य में पीच	मुक्त मुक्त	
सामा मता क तरप निर्मापित संभागिक और अन्य संभागार्थ	®	आनियाय मान्यता		E .	西西西西	स्तर पर अग्रेजी एक	विषय हो या मान्यता	प्राप्त विश्वविद्यालय स	स्नाराकारार दिशी	Te	किनी और अंग्रेपी एक	듁	प्राप्त कियविद्यालय से	किसी मी विषय मे		जिसमें कियी स्तर पर	किन्द्र और अंद्रेस एक	विषय हो या मान्यता	प्राप्त विश्वविद्यालय से	हिन्दी माध्यम से किसी	
साथा भवा के स्मिर् उपन्यत्रम् आवु सीमा	ε	30 at						-		-			,			,	1 ×		-		
म् च च च च च च च च च च च च च च च च च च च	(9)	चयन				•	•											'	,	-	
(a.)	(9)	9100-	250-	15100			٠							,		:					
b)	()	वर्ग -1				•			-:-							*					-
संख्या स	(3)	7							٠,				·		٠	•					
y F	(2)	The state of	अधिकारी	•	•							•		-							
1F	ε	-	-	•		×			•				1			. *	•			-	-

<u> </u>				·			٠													
																				-
																				-
																				_
							•													-
			•																	Ì
																				-
																				- [
							-													_
																				-
																				1
																				-
																				-
																				- 1
			_												_					\dashv
																				- 1
					•															
	- -			데.			.u			<u></u>	la		<u>'</u> Έ							
=	र पर	- Lie	শ্বন	्रांच	रि/या	は水	मारत	ho	<u>ज</u> ि	तहत	भोव	冲	य वर्ष			E	ᆑ	a	it.	
डिग्रा	स्तर पर	षय हो ।	Tr VP	र में पाँच	। और/या	हित्य में	या मारत	े गृह	क्षित	के तहत	म, शोव	अने म	पाँच वर्ष		Ready .	F CPC	अं च	武 91	गरने में	_
त्तर डिग्रा	ग्री स्तर पर	विषय हो।	किन्दी मं	कार्य में पाँच	गुम्व और/या	साहित्य में	ार्य या मारत	रकेग्र	के कियी	मना के तहत	झण में,शोध	॥ क्रिन्दी में	। में पाँच वर्ष	- जिसक	Tr. Pound	न के लिए	क्साओं या	लाओं को	त करने में	मव ।
कित्तर डिग्रा	डिग्री स्तर पर	एक विषय हो ।	त्यः किन्दी म	जी कार्य में पाँच	अनुभ्व और/या	क साहित्य में	कार्य या भारत	कार के गृह	लय के हिन्दी	योजना के तहत	शिक्षण में,शोध	न या हिन्दी में	रेता में पाँच वर्ष	। अनुभव	नीय: टिप्पी	खिन के लिए	री कक्षाओं या	र्वशालाओं को	जित करने में	अनुभव ।
नातकोत्तर डिग्रा	समें डिग्री स्तर पर	जी एक विषय हो ।	मनुमयः हिन्दी में	रावली कार्य में पाँच	का अनुभ्व और/या	ज्ञानिक साहित्य में	वाद कार्य या भारत	सरकार के गृह	गंत्रातय के हिन्दी	ग्ण योजना के तहत	न्दी शिक्षण में,शोध	खिन या हिन्दी में	कारिता में पाँच वर्ष	का अनुभवं ।	वांछनीयः टिप्प्णी	आलेखन के लिए	हिन्दी कक्षाओं या	कार्यशालाओं को	भायोजित करने में	अनुभव ।
स्नातकोत्तर डिग्रा	जिसमें डिग्री स्तर पर	म्येजी एक विषय हो ।	अनुमवः हिन्दी में	शब्दावली कार्य में पाँच	वर्ष का अनुभ्व और/या	वैद्यानिक साहित्य में	अनुवाद कार्य या मारत	सरकार के गृह	मंत्रालय के हिन्दी	शिक्षण योजना के तहत	हिन्दी शिक्षण में,शोध	लेखन या हिन्दी में	पत्रकारिता में पाँच वर्ष	का अनुभवं ।	वांछनीयः टिप्प्णी	आलेखन के लिए	हिन्दी कक्षाओं या	कार्यशालाओं को	आयोजित करने में	अनुभव ।
स्नातकोत्तर डिग्रा	जिसमें डिग्री स्तर पर	अंग्रेजी एक विषय हो ।	अनुभव: हिन्दी में	शब्दावली कार्य में पाँच	वर्ष का अनुभ्व और/या	वैज्ञानिक साहित्य में	अनुवाद कार्य या भारत	सरकार के गृह	मंत्रातय के हिन्दी	शिक्षण योजना के तहत	हिन्दी शिक्षण में,शोध	लेखन या हिन्दी में	पत्रकारिता में पाँच वर्ष	का अनुभवं	बांछनीय: टिप्प्णी	आलेखन के लिए	हिन्दी कक्षाओं या	कार्यशालाओं को	आयोजित करने में	अनुभव ।
स्नातकोत्तर डिग्रा	जिसमें डिग्री स्तर पर	अंग्रेजी एक विषय हो।	अनुमवः हिन्दी में	शब्दावली कार्य में पाँच	वर्ष का अनुभ्व और/या	वैद्यानिक साहित्य में	अनुवाद कार्य या भारत	सरकार के गृह	मंत्रालय के हिन्दी	शिक्षण योजना के तहत	हिन्दी शिक्षण में,शोध	लेखन या हिन्दी में	पत्रकारिता में पाँच वर्ष	का अनुभव	वांछनीय: टिप्पी	आलेखन के लिए	हिन्दी कक्षाओं या	कार्यशालाओं को	आयोजित करने में	अनुभव ।
स्नातकोत्तर डिग्रा	जिसमें डिग्री स्तर पर	अंग्रेजी एक विषय हो।	अनुमयः हिन्दी में	शब्दावली कार्य में पाँच	वर्ष का अनुभ्व और/या	वैद्यानिक साहित्य में	अनुवाद कार्य या मारत	सरकार के गृह	मंत्रालय के हिन्दी	शिक्षण योजना के तहत	हिन्दी शिक्षण में,शोध	लेखन या हिन्दी में	पत्रकारिता में पाँच वर्ष	का अनुभवं	वांछनीयः टिप्पणी	आलेखन के लिए	हिन्दी कक्षाओं या	कार्यशालाओं को	आयोजित करने में	अनुभव ।
स्नातकोत्तर डिग्रा	जिसमें डिग्री स्तर पर	अंग्रेजी एक विषय हो ।	अनुमवः हिन्दी में	शब्दावली कार्य में पाँच	वर्ष का अनुभ्व और/या	वैज्ञानिक साहित्य में	अनुवाद कार्य या भारत	सरकार के गृह	मंत्रालय के हिन्दी	शिक्षण योजना के तहत	हिन्दी शिक्षण में,शोध	लेखन या हिन्दी में	पत्रकारिता में पाँच वर्ष	का अनुभव ।	वांछनीय: टिप्पी	आलेखन के लिए	हिन्दी कक्षाओं या	कार्यशालाओं को	आयोजित करने में	अनुभव ।
स्नातकोत्तर डिग्रा	जिसमें डिग्री स्तर पर	अंग्रेजी एक विषय हो ।	अनुमवः हिन्दी में	शब्दावली कार्य में पाँच	वर्ष का अनुभ्व और/या	वैज्ञानिक साहित्य में	अनुवाद कार्य या मारत	सरकार के गृह	मंत्रातय के हिन्दी	शिक्षण योजना के तहत	हिन्दी शिक्षण में,शोध	लेखन या हिन्दी में	पत्रकारिता में पाँच वर्ष	का अनुभवं	वांछनीयः टिप्प्णी	आलेखन के लिए	हिन्दी कक्षाओं या	कार्यशालाओं को	आयोजित करने में	अनुभव ।
स्नातकोत्तर डिग्रा	जिसमें डिग्री स्तर पर	अंग्रेजी एक विषय हो ।	अनुमवः हिन्दी में	शब्दावली कार्य में पाँच	वर्ष का अनुभ्व और/या	वैज्ञानिक साहित्य में	अनुवाद कार्य या भारत	सरकार के गृह	मंत्रातय के हिन्दी	शिक्षण योजना के तहत	हिन्दी शिक्षण में,शोध	लेखन या हिन्दी में	पत्रकारिता में पाँच वर्ष	का अनुभव ।	वांछनीयः टिप्पी	आलेखन के लिए	हिन्दी कक्षाओं या	कार्यशालाओं को	आयोजित करने में	अनुभव ।
स्नातकोत्तर डिग्रा	जिसमें डिग्री स्तर पर	अंग्रेजी एक विषय हो ।	अनुमवः हिन्दी में	शब्दावली कार्य में पाँच	वर्ष का अनुभ्व और/या	वैज्ञानिक साहित्य में	अनुवाद कार्य या मारत	सरकार के गृह	मंत्रातय के हिन्दी	शिक्षण योजना के तहत	हिन्दी शिक्षण में,शोध	लेखन या हिन्दी में	पत्रकारिता में पाँच वर्ष	का अनुभव ।	वांछनीयः टिप्पी	आलेखन के लिए	हिन्दी कक्षाओं या	कार्यशालाओं को	आयोजित करने में	अनुभव ।
स्नातकोत्तर डिग्रा	जिसमें डिग्री स्तर पर	अंग्रेजी एक विषय हो ।	अनुमयः हिन्दी में	शब्दावली कार्य में पाँच	वर्ष का अनुभ्व और/या	वैज्ञानिक साहित्य में	अनुवाद कार्य या मारत	सरकार के गृह	मंत्रालय के हिन्दी	शिक्षण योजना के तहत	हिन्दी शिक्षण में,शोध	लेखन या हिन्दी में	पत्रकारिता में पाँच वर्ष	का अनुभव ।	वांछनीयः टिप्पी	आलेखन के लिए	ि हिन्दी कसाओं या	कार्यशालाओं को	आयोजित करने में	अनुभव ।
स्नातकोत्तर डिग्रा	जिसमें डिग्री स्तर पर	अंग्रेजी एक विषय हो ।	अनुमवः हिन्दी में	शब्दावली कार्य में पाँच	वर्ष का अनुभ्व और/या	वैज्ञानिक साहित्य में	अनुवाद कार्य या मारत	सरकार के गृह	मंत्रालय के हिन्दी	शिक्षण योजना के तहत	हिन्दी शिक्षण में,शोध	लेखन या हिन्दी में	पत्रकारिता में पाँच वर्ष	का अनुभवं ।	बांछनीय: टिप्पी	आलेखन के लिए	. हिन्दी कक्षाओं या	कार्यशालाओं को	आयोजित करने में	अनुभव ।
स्नातकोत्तर डिग्रा	जिसमें डिग्री स्तर पर	अंग्रेजी एक विषय हो ।	अनुमयः हिन्दी में	शब्दावली कार्य में पाँच	वर्ष का अनुभ्व और/या	वैज्ञानिक साहित्य में	अनुवाद कार्य या मारत	सरकार के गृह	मंत्रातय के हिन्दी	शिक्षण योजना के तहत	हिन्दी शिक्षण में,शोध	लेखन या हिन्दी में	पत्रकारिता में पाँच वर्ष	का अनुभवं	वांछनीयः टिप्प्णी	आलेखन के लिए	ि हिन्दी कक्षाओं या	कार्यशालाओं को	आयोजित करने में	अनुभव ।
स्नातकोत्तर डिग्रा	जिसमें डिग्री स्तर पर	अंग्रेजी एक विषय हो ।	अनुमयः हिन्दी में	शब्दावली कार्य में पाँच	वर्ष का अनुभ्व और/या	वैद्यानिक साहित्य में	अनुवाद कार्य या मारत	सरकार के गृह	मंत्रातय के हिन्दी	शिक्षण योजना के तहत	हिन्दी शिक्षण में,शोध	लेखन या हिन्दी में	पत्रकारिता में पाँच वर्ष	का अनुभव	वांछनीयः टिप्पणी	आलेखन के लिए	ि हिन्दी कक्षाओं या	कार्यशालाओं को	आयोजित करने में	अनुभव ।
स्नातकोत्तर डिग्री	जिसमें डिग्री स्तर पर	अंग्रेजी एक विषय हो ।	अनुमयः हिन्दी में	शब्दावली कार्य में पाँच	. वर्ष का अनुभव और/या	वैद्यानिक साहित्य में	अनुवाद कार्य या मारत	सरकार के गृह	मंत्रालय के हिन्दी	शिक्षण योजना के तहत	हिन्दी शिक्षण में,शोध	लेखन या हिन्दी में	पत्रकारिता में पाँच वर्ष	का अनुभवं ।	वांछनीयः टिप्पणी	आलेखन के लिए	ि हिन्दी कक्षाओं या	कार्यशालाओं को	आयोजित करने में	अनुभव ।
स्नातकोत्तर ब्रिग्रा	जिसमें डिग्री स्तर पर	अंग्रेजी एक विषय हो ।	अनुमतः हिन्दी में	शब्दावली कार्य में पाँच	. वर्ष का अनुभ्व और/या	वैज्ञानिक साहित्य में	अनुवाद कार्य या मारत	सरकार के गृह	मंत्रालय के हिन्दी	शिक्षण योजना के तहत	हिन्दी शिक्षण में,शोध	लेखन या हिन्दी में	पत्रकारिता में पाँच वर्ष	का अनुभव	वांछनीयः टिप्पमी	आलेखन के लिए	ि हिन्दी कक्षाओं या	कार्यशालाओं को	आयोजित करने में	अनुभव ।
स्नातकांतर डिग्रा	जिसमें डिग्री स्तर पर	अंग्रेजी एक विषय हो ।	अनुमयः शिन्दी में	शब्दावली कार्य में पाँच	. वर्ष का अनुभ्व और/या	वैज्ञानिक साहित्य में	अनुवाद कार्य या मारत	सरकार के गृह	मंत्रालय के हिन्दी	शिक्षण योजना के तहत	हिन्दी शिक्षण में,शोध	लेखन या हिन्दी में	पत्रकारिता में पाँच वर्ष	का अनुभव	वांछनीयः टिप्प्णी	आलेखन के लिए	ि हिन्दी कसाओं या	कार्यशालाओं को	आयोजित करने में	अनुभव ।
स्मातकांतर डिग्रा	जिसमें डिग्री स्तर पर	अंग्रेजी एक विषय हो ।	अनुमयः हिन्दी में	शब्दावली कार्य में पाँच	. वर्ष का अनुभ्व और/या	वैज्ञानिक साहित्य में	अनुवाद कार्य या भारत	अंदर्कार के गृह	मंत्रातय के हिन्दी	शिक्षण योजना के तहत	हिन्दी शिक्षण में,शोध	लेखन या हिन्दी में	. पत्रकारिता में पाँच वर्ष	का अनुभव	वांछनीयः टिप्पी	आलेखन के लिए	. हिन्दी कक्षाओं या	कार्यशालाओं को	आयोजित करने में	अनुभव ।
स्नातकोत्तर डिग्रा	जिसमें डिग्री स्तर पर	अंग्रेजी एक विषय हो ।	अनुमतः हिन्दी में	शब्दावली कार्य में पाँच	ं वर्ष का अनुभ्व और/या	वैद्यानिक साहित्य में	अनुवाद कार्य या भारत	र्श्वरकार के गृह	मंत्रालय के हिन्दी	शिक्षण योजना के तहत	हिन्दी शिक्षण में, शोध	लेखन या हिन्दी में	. पत्रकारिता में पाँच वर्ष	का अनुभव	वांछनीयः टिप्पी	आलेखन के लिए	ि हिन्दी कक्षाओं या	कार्यशालाओं को	आयोजित करने में	अनुभव ।
स्नातकात्तर बिग्रा	जिसमें डिग्री स्तर पर	अंग्रेजी एक विषय हो ।	अनुमतः हिन्दी में	शब्दावली कार्य में पाँच	् वर्ष का अनुभ्व और/या	वैद्यानिक साहित्य में	अनुवाद कार्य या भारत	सरकार के गृह	मंत्रातय के हिन्दी	शिक्षण योजना के तहत	हिन्दी शिक्षण में,शोध	लेखन या हिन्दी में	. पत्रकारिता में पाँच वर्ष	का अनुभव	वांछनीयः टिप्पी	आलेखन के लिए	ि हिन्दी कसाओं या	कार्यशालाओं को	आयोजित करने में	अनुभव ।
स्नातकोत्तर बिग्रा	जिसमें डिग्री स्तर पर	अंग्रेजी एक विषय हो ।	अनुमयः हिन्दी में	शब्दावली कार्य में पाँच	् वर्ष का अनुभव और/या	वैज्ञानिक साहित्य में	अनुवाद कार्य या मारत	सरकार के गृह	मंत्रालय के हिन्दी	शिक्षण योजना के तहत	हिन्दी शिक्षण में,शोध	लेखन या हिन्दी में	पत्रकारिता में पाँच वर्ष	का अनुभव	वांछनीयः टिप्पमी	आलेखन के लिए	. हिन्दी कक्षाओं या	कार्यशालाओं को	आयोजित करने में	अनुभव ।
स्नातकात्तर डिग्रा	जिसमें डिग्री स्तर पर	अंग्रेजी एक विषय हो ।	अनुमयः हिन्दी में	शब्दावली कार्य में पाँच	. वर्ष का अनुभ्व और/या	वैद्यानिक साहित्य में	अनुवाद कार्य या मारत	सरकार के गुह	मंत्रालय के हिन्दी	शिक्षण योजना के तहत	हिन्दी शिक्षण में, शोध	लेखन या हिन्दी में	पत्रकारिता में पाँच वर्ष	का अनुभव	वांछनीयः टिप्पा	आलेखन के लिए	ि हिन्दी कसाओं या	कार्यशालाओं को	आयोजित करने में	अनुभव ।
स्नातकोत्तर छिग्रा	जिसमें डिग्री स्तर पर	अंग्रेजी एक विषय हो ।	अनुमवः हिन्दी में	शब्दावली कार्य में पाँच	. वर्ष का अनुभ्व और/या	वैद्यानिक साहित्य में	अनुवाद कार्य या भारत	सरकार के गुह	मंत्रालय के हिन्दी	शिक्षण योजना के तहत	हिन्दी शिक्षण में, शोध	लेखन या हिन्दी में	पत्रकारिता में पाँच वर्ष	का अनुभव	वांछनीय: टिप्पी	आलेखन के लिए	ि हिन्दी कक्षाओं या	कार्यशालाओं को	आयोजित करने में	अनुभव ।
स्नातकोत्तर बिग्रा	जिसमें डिग्री स्तर पर	अंग्रेजी एक विषय हो ।	अनुमयः हिन्दी में	शब्दावली कार्य में पाँच	. वर्ष का अनुभ्व और/या	वैद्यानिक साहित्य में	अनुवाद कार्य या भारत	अंदरकार के गृह	मंत्रालय के हिन्दी	शिक्षण योजना के तहत	हिन्दी शिक्षण में,शोध	लेखन या हिन्दी में	. पत्रकारिता में पाँच वर्ष	का अनुभव	वांछनीय: टिप्पी	आलेखन के लिए	ि हिन्दी कक्षाओं या	कार्यशालाओं को	आयोजित करने में	अनुभव ।
स्नातकांतर डिग्री	जिसमें डिग्री स्तर पर	अंग्रेजी एक विषय हो ।	अनुमयः हिन्दी में	शब्दावली कार्य में पाँच	ं वर्ष का अनुभ्व और/या	वैज्ञानिक साहित्य में	अनुवाद कार्य या मारत	अंद क् अंक जे	मंत्रातय के हिन्दी	शिक्षण योजना के तहत	हिन्दी शिक्षण में,शोध	लेखन या हिन्दी में	. पत्रकारिता में पाँच वर्ष	का अनुभव	वांछनीयः टिप्पमी	आलेखन के लिए	ं हिन्दी कक्षाओं या	कार्यशालाओं को	आयोजित करने में	अनुभव ।

EXP The STATE WAS A TO SEE A CHEEK AND A COUNTY OF

चेन्ने पोर्ट ट्रस्ट में यातायात विमाग के वर्ग । पदों के लिए प्रस्तावित मर्ती नियम

	(51)	a desire e collecte e gracies de	
4 H	(12)	विष्टुत व यात्रिक विभाग में किसी भी अनुशासन में सहायक कार्यपालक असियंता के समान पद से प्रतिनियुक्ति द्वारा, ऐसा न होने पर श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित रू.8600- 14600 के वेतनमान में विद्युत व यात्रिक विभाग में किसी भी क्षेत्र में सहायक असियंता से परोग्रति ऐसा न	होने पर अणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित रू.6170-11975 के वेतनमान में विद्युत के यांत्रिक विभाग में किसी भी क्षेत्र में सर्वेक्षक ग्रेह । के वर्ग ॥ के कर्मवारियों से पदोन्नति ।
मती की पद्धित (क्या सीसी मती द्वारा या पट्टोक्सिंग्रे/अमेतन्त्रर प्रतिनिधुँक्सी	101 1 (01 Mg) 101	प्रवाश्वात हार, पर अमेलन्ग्रपतिन युक्त द्वारा, दोनों में ऐसा न होने पर सीबी मर्ती हारा	
परिवीक्षा की अपिथि (दण्डों में)	(01)	N	
क्या, शीधी मही के किए को, बाधा की शैक्षणिक संस्थाते ग) अनुभव एदोक्षिति आमेजन्/ प्रतिमेत्रीको के	7. ig/	(4) si (4	
सीयी फती के लिए नियातित केबाणिक और अन्य योग्यताएँ	TALES OF MALES	अनिवादा: 1) इच्यानियारंग या तकनीकी के किसी भी शाखा में मान्य किसी बारी हो और पोर्ट वा उसके संमान ख्यान में तीन वर्ष से अधिक अविदे के लिए प्रदेशसभी सनता के रूप में प्रदोशस्मिक कार्य अनुसंद या इंजीनियर्पिंग या तकनीकी. के किसी मी शाखा में मान्य	डिप्लामा यार् हो अर पार पार उपके भागान स्थान में पीय वर्ष से अधिक अवधि के लिए पर्यक्षकी क्षमसा के रूप में प्रयोगात्मक कार्य अनुम्व ॥) केन्द्र सरकार द्वारा मान्य औद्योगिक सुरक्षा में डिग्री या बिस्लोमा धारी हो ।
सीची मती के लिए उच्चतम अंग्यु सीम	#	30 वर्षे वर्षे	
वसा ययन अप्रपर्	9	वयन	
वेहरनमान (रु.)	(2)	9100 - 250- 15100	
वर्गीकरण	(4)	<u>ਾ</u> ਇ	
पदी की संख्या	(6)		
मूस अ	(2)	सुरक्षा आधिकारी (कार्गी और नियर)	
)E:	Œ	÷	

चेन्ने पोर्ट ट्रस्ट में मेराइन विभाग के वर्ग। पदों के लिए प्रस्तावित भर्ती नियम

	(13)	
पदोन्निति/अमिलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	(12)	लागू नही
मतीं की पद्धति (क्या सीधी मती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/८ त्रतिनियुक्ति)	(11)	सीधी मर्ती द्वारा
परिवीक्षा की अवधि (वर्षे मे)	(10)	N
क्या सीधी मती के- परिवीक्षा लिए के आयु खे शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदीक्रति/आमेलन/ प्रतिनृतुक्ति के लिए भी लागू होंगे	(6)	लागू नहीं
सीधी मती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	(8)	अनिवार्य : दूसरा मेट विदेश आगमन प्रमाणपत्र या मास्टर होम ट्रेड या पोर्ट के फ्लोट्रिंग काफ्ट और बोयस और मूरिंग के अनुरक्षण में निम्नतम 3 वर्षों के अनुभव सिंहत टी एस इफरिन/राजेन्द्र से अंतिम पासिंग आऊट प्रमाणपत्र या नेवी में सेवा जो पेट्टी अधिकारी के पद से कम न
सीधी मती के लिए उच्चतम आयु सीमा	(2)	30 वर्ष
क्या चयन या अप्रवर्	(9)	व्यान
वैतनमान (रु.)	(2)	9100- 250- 15100
वर्गीकरण	(4)	ਜ <u>਼</u>
पदों की संख्या	(3)	-
पद का नाम	(2)	सहायक मेराइन अधिकारी
163 187	(E)	.

	गट्टीअति/आसे
क्ने पोर्ट ट्रस्ट में सिविल अभियंता विभाग के वर्ग । पदों के लिए प्रस्तावित भर्ती नियम	यन की पड़िय
लेए प्रस्तावि	Talker .
। पद्रों के	* 4. 64
वेभाग के वग	4
न अभियंता 1	4 4
स्ट मे सिक्	44
歌中在	

: E	X I KAURDINAK I		[PARTIE—SEC. 3(
	i caroli	(13)	
	पदोत्रतिरोत्रामित्राक्ते के मामले में, मेणी जिससे की जानी है	(12)	लागू नहीं
वित भेता निध+	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/अमेलन/८ प्रतिनेयुक्ति)	(11)	सीधी भर्ती द्वारा या बागबानया वृक्षारोपण अनाज के स्टेट/केन्द्र सरकार विभाग से प्रतिनियुक्ति
ל אגעו	परिविक्षा की अवधि (वर्षों में)	(10)	0
। पदा क लि	क्या सीधी मती के लिए के आयु खे शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोत्रति/आनेलन/ प्रतिनियुषित के लिए भी लागू होंगें	(6)	(ए) नही (बी) हाँ (सी) नहीं
सिविल अभियता विभाग क वर	क्या सीक्षी मर्ती सीची मर्ती के तिए निर्चारित शैक्षणिक और क्या सीक्षी मर्ती के पद्धित चयन के तिर अन्य योग्यताएँ अन्य योग्यताएँ अन्य क्या मर्पा मर्ती की पद्धित या उच्चतम अप्रवर आयु सीमा मर्ती के अनुभव (वर्षों में) पदोनिर्वित्ते/आमेतन/ पदोन्निर्वेदित्र के तिनिर्वेदित्ते।	(8)	अनिवार्यः कृषि में डिग्री या मान्य विश्वविद्यालय से बागबानी अनुभवः शिक्षुता शिक्षण या बागबानी में अनुभव को प्रधानता ।
र ट्रस्ट म	सीधी मती के लिए उच्चतम अग्यु सीमा	(2)	30
经出	क्या चयन या अप्रवर ण	(9)	चयन
	वेतनमान (रु.)	(2)	9100-
	वर्गीकरण	(4)	1 - 1-
	पदों की संख्या	(3)	-
	मद की नम	(2)	सहायक
	le IF	E	-

170 F

	T
(13)	
(12)	प्रणी में 5 ज्या की निविधित संख्या साहित क.9100-15100 के वितनमान में सद्धायक बालवान के पद से पद्दाति द्वारों ।
(11)	विभागीय पदात्राप्ति द्वारा ऐसा न होने पर स्टेट्ट/केन्द्र सरकार्स से स्थानांतरका/प्रतिनि युक्ति द्वारा और ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
(10)	0
(6)	(ए) मही (मी) मही (सी) नृहीं
(8)	अनिवार्यः कृषि में डिग्री था मान्य शिरदिष्टाल्य से बागबानी अनुपतः सुरुवधक्क बागवानी के खप में के वर्ष से ज्यादा की अवधि की सेंसे की हो
(i)	8
(0)	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
©	10/50- 300- 16750
(4)	; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ;
(S)	
(2)	
Ξ	N.
	(2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10) (11) (12)

11 1

. Ą

पाद टिप्पणी:

जल भूतल परिवहन मंत्रालय का पत्र सं.पीईएम-38/75 दिनांक 3 फ़रवरी 1977 द्वारा दि.16 मार्च 1977 का एस आर ओ सी 4/77 द्वारा तिमलनाडु सरकार के राजपत्र दि.16 मार्च 1977 में प्रकाशित मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (नियुक्ति, पदोन्ति आदि) विनियम 1977 तथा अनुवर्ती संशोधन द्वारा ।

- (1) दिनांक 01.04.1980 का ज. भू. प. मं की अधिसूचना सं. जीएसआर 559,
- (2) दिनांक 03.02.1987 का ज. भू. प. मं की अधिसूचना सं. जीएसआर 77(ई)
- (3) दिनांक 09.01.1996 का ज. भू. प. मं की अधिसूचना सं. जीएसआर 16(ई)
- (4) दिनांक 04.08.2000 (एम ओ ए सहित) का ज. भू. प. मं की अधिसूचना सं. जीएसआर 650(ई)
- (5) दिनांक 28.11.2000 (एम ओ ए) का ज. भू. प. मं की अधिसूचना सं. जीएसआर 899(ई)
- (6) दिनांक 11.01.2001 का ज. भू. प. मं की अधिसूचना सं. जीएसआर 19(ई)
- (7) दिनांक 18.05.2001 (एम ओ ए) का ज. भू. प. मं की अधिसूचना सं. जीएसआर 379(ई)
- (8) दिनांक 29.06.2001 का ज. भू. प. मं की अधिसूचना सं. जीएसआर 495(ई)
- (9) दिनांक 21.08.2001 (एम ओ ए) का ज. भू. प. मं की अधिसूचना सं. जीएसआर 596(ई)
- (10) दिनांक 19.12.2001 का ज. भू. प. मं की अधिसूचना सं. जीएसआर 905(ई)
- (11) दिनांक 19.12.2001 का ज. भू. प. मं की शुद्धिपत्र सं. जीएसआर 906(ई)
- (12) दिनांक 15.04.2002 का ज. भू. प. मं की शुद्धिपत्र सं. जीएसआर 284(ई)
- (13) दिनांक 16.08.2002 का ज. भू. प. मं की शुद्धिपत्र सं. जीएसआर 573(ई)
- (14) दिनांक 01.10.2002 का ज. भू. प. मं की शुद्धिपत्र सं. जीएसआर 675(ई)
- (15) दिनांक 11.03.2004 का ज. भू. प. मं की अधिसूचना सं. जीएसआर 188(ई)
- (16) दिनांक 26.03.2004 का ज. भू. प. मं की अधिसूचना सं. जीएसआर 224(ई)
- (17) दिनांक 11.08.2004 का ज. भू. प. मं की अधिसूचना सं. जीएसआर 518(ई)
- (18) दिनांक 07.12.2005 का ज. भू. प. मं का स.प.व.रा. अधिसूचना सं. 711(ई)

दि.20.03.1991 का जीएसआरसं.167(ई), भारत सरकार का विशेष राजपत्र में प्रकाशित मद्रास पार्ट ट्रस्ट (विभागाध्यक्षों का भर्ती)विनियम, 1991 तथा अनुवर्ती संशोधन द्वारा

- (1) दिनांक 08.07.1993 का ज. भू. प. मं की अधिसूचना सं. जीएसआर 500(ई),
- (2) दिनांक 26.09.1997 का ज. भू. प. मं की अधिसूचना सं. जीएसआर 568(ई),
- (3) दिनांक 31.05.2000 का ज. भू. प. मं की अधिसूचना सं. जीएसआर 511(ई),
- (4) दिनांक 04.04.2001 का ज. भू. प. मं की अधिसूचना सं. जीएसआर 247(ई),
- (5) दिनांक 28.04.2005 का ज. भू. प. मं का स.प.व.रा. अधिसूचना सं. जीएसआर

MINISTRY OF SHIPPING, ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS

(PORTS WING)

NOTIFICATION:

New Delhi, the 7th January, 2009

G.S.R. 17(E)—In exercise of the powers conferred by Sub-Section (1) of Section 124, read with Sub-Section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963, (38 of 1963), the Central Government hereby approves the framing of the revised Chennai Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2008, as set out in the Schedule annexed to this Notification.

2. The said Regulation shall come into effect from the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

[F. No. PR-12012/8/2005-PE.I]
RAKESH SRIVASTAVA, Jt. Secy.

SCHEDULE

CHENNAI PORT TRUST

Chennai Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2008.

In exercise of the powers conferred by section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of Chennai Port with the approval of the Central Government as required under Sub- Section (I) of Section 124 of the said Act, hereby frames the revised Regulations of Chennai Port Trust Employees (Recruitment, Seniority, and Promotion) Regulations, 2008.

- 1. (i) These Regulations may be called the Chennai Port Trust Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2008.
 - (ii) They shall come into force with effect from the date of publication in the Gazette of India.
- 2. In the schedule to the Chennai Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations 2008 the following entries shall be included:

SCHEDULE

Recruitment Rules of 54 categories of Class I Cadre.

Foot Note: The existing recruitment Rules in respect of Class II, III and IV employees will be in force for recruitment till the cadre restructuring of the above is completed and published in the Gazette of India.

SCHEDULE

CHENNAI PORT TRUST

CHENNAI PORT TRUST EMPLOYEES' (RECRUITMENT, SENIORITY AND PROMOTION) REGULATIONS, 2008

In exercise of the powers conferred by section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of Chennai Port hereby makes the following regulations namely:

SHORT TITLE AND COMMENCEMENT:

- 1. (1) These Regulations may be called the Chennai Port Trust Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2008.
 - (2) They shall come into force on the date of publication of the approval of the Central Government as required under the provisions of Section 124 and 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 in the Gazette of India.

APPLICATION

2. These Regulations shall apply to all posts created under section 27 of the Act under the Board including those covered by clause (a) of sub-section (1) of section 24 of the Act.

DEFINITIONS

- 3. In these regulations unless the context otherwise requires:
 - (a) "Act" means the Major Port Trusts Act, 1963(38 of 1963).
 - (b) "Analogous post" means a post of which the duties and level of responsibilities and the pay ranges are comparable to those of the post to which selection is to be made.
 - (c) "Appointing Authority' in relation to any grade or post means the authority empowered under the Madras Port Trust Employees' (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1988 to make appointment to that grade or post.
 - (d) "Board", 'Chairman', 'Deputy Chairman' and 'Head of Department' have the meanings respectively assigned to them under the Act.

- "Class-I Post", 'Class-II Posts', 'Class-III posts' and 'Class-IV (e) posts' shall-have the same meaning as assigned to them in Regulation 4 of the Madras Port Trust Employees' (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1988.
- Departmental Promotion Committee sweens a Committee constituted from time to time under Regulation 26 for the purpose of making recommendation for promotion to arconfirmation to any grade or post.
- "Direct Recruit' means a person recruited on the basis of a (g) competitive examination or test and/or interviewaby Service Selection Committee, and provide the state of the contract of the contra

人名意格尔斯 基本交换 第二级 医原虫虫 (h) 'Employee' means an employee of the Board to whom these Regulations apply. Water Street Street Street

A Secretary States of the

- 'Grade' means any of the grades specified in the Schedule of Employees prepared and sanctioned under Section 23 of the Act.
- "lien" means the title of an employee to hold on regular basis. either immediately or on the termination of a period or periods of absence. a post to which he has been appointed on regular basis and on which he is not on probation.

Provided that the title to hold a regular post shall be subject to the condition that the junior-most person in the grade will be liable to be reverted to the lower grade if the number of persons so entitled is more than the posts available in that grade.

- (k) Permanent Employee' means an employee who has been substantively appointed to a permanent post.
- "Schedule! means the Schedule appended to these Regulations. (1) THE ROOM WITH THE WHILE
- "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings respectively assigned to them in Clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution of India.
- (n) "Select List' in relation to any grade or post means the select list prepared in accordance with regulation 13 for that grade or post.
- (o) "Selection Post" means a post declared as such under regulation 5 of these Regulations.

- (p) "Services Selection Committee' means the Committee constituted under regulation 12 for the selection of candidates by means of a written test, a trade test and/or interview for appointment to posts reserved for direct recruitment.
- (q) "Temporary Employee' means an employee holding a temporary post or officiating in a permanent post or on probation in his appointment in the service of the Board.

MANNER OF APPOINTMENT

4. All appointments to the posts to which these regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these regulations. Appointment may be made either by promotion or by absorption or deputation or direct recruitment. Deputation will be of employees from the Major Port, Central Government, State Governments, autonomous Bodies, Government Companies fulfilling the criteria of eligibility prescribed for the post. The normal period of deputation is 3 years which is extendable to four years in exceptional circumstances, this can be extended to five years.

Provided that the appointment in respect of posts treated as Heads of Department and posts one level below the HOD, all the vacancies shall be filled by 'Composite method of recruitment' ie. through promotion / transfer / deputation on absorption basis failing which deputation and failing both by direct recruitment. The promotion / transfer / on absorption will be from the officers from Major Port Trusts fulfilling the criteria of eligibility prescribed in the schedule annexed to the regulation.

SCHEDULES

The manner of appointment i.e. whether by direct recruitment or by departmental promotion on absorption or deputation, the qualification, age, education, training, requirement of experience, classification of posts as selection posts or non-selection posts and other matters connected with the appointments to various posts shall be shown in the Schedule annexed to these Regulations in respect of Class-II posts. In respect of Class-III, Class-III and Class-IV posts, the manner of appointment shall be as laid down by the Board from time to time. The Schedule shall also show the authorized permanent and temporary strength of the various grades as shown in the Schedule of Employees prepared under the provisions of Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963. The strength is liable to change from time to time under the provisions of Section 27 of the Major Port Trusts Act, 1963. The eligibility requirements prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotion to the extent mentioned in Column 9 of the schedule and requirement of experience for promotion will be as prescribed in Column 12 of the schedule.

Provided that the prescribed upper age limits may be relaxed by the Central Government in case of HODs and by Chairman in all other cases for reason to be recorded in writing for direct recruitment/absorption/deputation as under:

- or more and upto 3 years where the minimum experience prescribed is 10 years to 9 years.
 - (ii) in the case of a candidate who is ex-serviceman, i.e. ex-employee of India's Defence Forces, and who has put up in not less than 6 months continuous service in the Defence Forces, upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces plus three years where the vacancy to be filled is a vacancy reserved for such ex-servicemen and dependents of those killed in action and upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces, where the vacancy to be filled is an unreserved vacancy; and
 - (iii) in the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes or other backward classes in accordance with such orders as the Central Government may issue from time to time in this regard.

Provided further that the requirement of experience is relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities passessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

ROSTER OF VACANCIES

A roster shall be maintained for each grade to show whether a particular vacancy should be filled by direct recruitment or promotion. However, if a vacancy which is reserved for direct recruitment cannot be filled by direct recruitment, it may be filled by promotion and the next vacancy shall be filled by direct recruitment. Similar practice can be followed in the case of a vacancy reserved for promotion but cannot be filled by promotion method.

RESERVATION

7. (1) Orders issued by the Central Government from time to time for reservation of posts under it, whether to be filled by direct recruitment or promotion in favour of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes shall apply mutatis mutandis to all appointments covered by these Regulations.

(2) Orders issued by the Central Government from time to time for the reservation of posts under it, in favour of other backward classes, ex-servicemen and dependents of those killed in action, Sportsmen and physically handicapped persons shall also apply mutatis mutandis to appointments covered by these Regulations and to which direct recruitment is made.

NATIONALITY, CHARACTER, PHYSICAL FITNESS ETC. FOR DIRECT RECRUITMENT

- 8. (1) In order to be eligible for direct recruitment to any grade or post, a candidate must be:-
 - (a) a Citizen of India or
 - (b) a subject of Nepal; or
 - (c) a subject of Bhutan; or
 - (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India; or
 - (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Srilanka or the East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania, Zambia, Malawi, Zaire and Ethopia and Vietnam with the intention of permanently settling in India.

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality as the Chairman may, from time to time require. Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

Provided also that a candidate in whose case the proof of nationality or a certificate of eligibility is necessary may be provisionally appointed pending the production by him of the necessary certificate in his favour from the Central Government, as the case may be. In such cases the provisional appointment shall not exceed a period of one year.

- (2) The Chairman may, with the prior approval of the Central Government, modify or waive any of the requirements of sub-regulation (1) when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfils the requirements of these regulations.
- (3) No person,
- (a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to any grade or post to which these regulations apply.

Provided that the Central Government in case of MODs and Chairman in all other cases may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing; exempt any person from the operation of this sub-regulation.

- (4) A candidate must satisfy the appointing authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a Court of Law for an offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment to a grade or post.
- (5) A candidate shall be in good mental and physical health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties as an employee of the Board. A candidate who, after such physical examination as the Central Government in case of HODs and Chairman in all other cases may specify, is found not to satisfy those requirements, shall not be appointed.
- (6) If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any of the requirements of this regulations, the same shall be decided by the Central Government in case of HODs and Chairman in all other cases.

ELIGIBILITY OF EXISTING EMPLOYEES FOR DIRECT RECRUITMENT

9. When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees already in service may also apply, provided they possess the prescribed qualifications and experience. Age limit in such cases will not apply.

ADVERTISEMENT OF VACANCIES

- 10. (1) Vacancies of Class-III and Class-IV posts to be filled by direct recruitment shall be notified to the local Employment Exchange. In case sufficient number of eligible and suitable candidates are not available; the vacancies be advertised in Newspapers published within the State. Class-I and Class-II posts intended to be filled by direct recruitment shall be advertised in national and local dailies and/or Employment News:
- (2) The crucial date for determining the qualification, experience and age shall be the first day of the month in which the post is notified/advertised unless otherwise specified.

CONDUCT OF WRITTEN SKILL TESTS IN CERTAIN CASES

11. The Appointing Authority may decide whether a written or a skill test or both should be held and also name the officers who should hold the said test and the manner in which the test should be held and other details thereof. It shall be open to the Appointing Authority to engage a consultant or a firm of consultants to conduct a written or skill test.

SERVICES SELECTION COMMITTEE

- 12. (1) There shall be a Service Selection Committee for each grade or post, as mentioned in sub regulation (2) to conduct interviews of eligible candidates for making selection of candidates for appointment to different posts by direct recruitment.
- (2) The category of posts and the composition of the Services Selection Committees referred to in sub-regulation (1) shall be the following, namely:-

(a) For HODs

(i) Joint Secretary (Ports) of the Ministry of Shipping	Chairman
(ii) Chairman / Dy. Chairman of the Port	Member
(iii) Any other Port Chairman or an Officer having wide experience in the filed to be nominated by the Ministry of Shipping	Member
(iv) Representative of SC/ST and OBCs nominated by the Ministry of Shipping.	Member

(b) For Class –I posts

(i) Chairman	Chairman
(ii) Dy. Chairman	Member
(iii) HOD in charge of the Department in which the vacancy occurs	Member
(iv) HOD in charge of General Administration Department	Member
(v) Representative of SC/ST and OBCs nominated by the Chairman.	Member

(c) For Class - Il posts a first mass pain the manufacturers

The state of the s	at Africa Spatts
(i) Dy. Chairman	
they the most officer of the transfer of the	ा १ क्षेत्रका <u>र</u> ी
(ii) Head of the Department in which the vacancy	· ·
arises to the the file of the part of the control o	
(iii) HOD in charge of General Administration Department	
(iv) Representative of SC/ST and OBCs nominated by the Chairman.	
Prince the end of a commence who have a prince of	A to be A didwent to

Commence of the Commence of th

(d) For Class -Illiand IV posts (Common categories)

(i) Dy. Chairman or in his absence, HOD nominated by the Chairman of the Board.	
(ii) HOD in charge of General Administration Department	Member
(iii) A senior officer in the grade not below Rs16009-400-20800 to be nominated by the Chairman.	Member
(iv) Representative of SC/ST and OBCs nominated by the Chairman.	Member 100

(e) For Class –III and IV posts (Uncommon categories)

(i) HOD, where the vacancy arises	Chairnian
(ii) HOD in charge of General Administration Department	Member
(iii) A senior officer of the concerned Division in the grade not below Rs16000-400-20800 to be nominated by the Chairman.	
(iv) Representative of SC/ST and OBCs nominated by the Chairman.	Member

The Appointing Authority may also nominate any person not in the service of the Board to be a member of a Services Selection Committee if such a person is specialized in the relevant field. Where any member of the Services Selection Committee is not available, the Appointing Authority may nominate another officer of appropriate level in his place to attend the meeting.

(3) Where the recruitment to vacancies in grades common to more than one department is made in a common selection, the composition of the Committee shall be decided by the Chairman in each case.

SELECT LIST

13. The Services Selection Committee may recommend, in the order of merit, as adjudged by it, the names of the selected candidates to be kept on a select list for consideration of appointment to posts earmarked for direct recruits. Such a list shall be deemed to be valid for a period of 12 months from the date on which the list is approved by the Appointing Authority. It is open to the Appointing Authority to extend the validity of the list for a period not exceeding six months or until a fresh select list is approved whichever is earlier.

CONSIDERATION OF RECOMMENDATIONS OF SERVICES SELECTION COMMITTEE AND ADHOC APPOINTMENTS

14. All appointments by direct recruitment shall be made by the appointing authority on the recommendations of the concerned Services Selection Committee.

Provided that it shall be open to the Appointing Authority, for reasons to be recorded in writing, not to accept the recommendations of Service Selection Committee.

Provided further that where the Appointing Authority is an authority subordinate to the Chairman and the authority disagrees with the such recommendations in any case, it shall record its reasons for such disagreement and submit the case to the Chairman who shall decide the same.

Provided also that in the case of a purely temporary post, a leave vacancy or a vacancy earmarked for direct recruitment requiring immediate filing up, the Chairman may appoint a person who is eligible to fill the vacant post for a period of six months at a time and not exceeding one year on adhoc basis subject to the condition that:

(1) Adhoc Appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.

- (2) A Total period of appointment to temporary post will not exceed the tenure of the post.
- (3) In other cases, the temporary appointment should be replaced by a regular appointment from the Select List as soon as possible.

CANVASSING SUPPORT A DISQUALIFICATION

15. Any endeavor on the part of a person to canvas support by direct or indirect method for appointment to a pest or for promotion to a higher post shall disqualify him for the appointment or promotion.

SUPPRESSION OF FACTS A DISQUALIFICATION

16. Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or have suppressed material information of a character, which if known would ordinarily have debarred him from getting an appointment to a grade or post, is liable to be disqualified, and, if appointed, to be dismissed from Service.

CANCELLATION OF APPOINTMENT ORDER

17. If a candidate selected for the post earmarked for direct recruits fails to join duty within the date mentioned in the offer of appointment and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the offer of appointment or within such extended period as the Appointing Authority may agree, the offer of appointment shall be deemed to have been cancelled.

PAYMENT OF TRAVELLING ALLOWANCE FOR ATTENDING INTERVIEW

18. In the case of posts filled by direct recruitment, all journies which the candidates (including persons already in the Service of the Board) may have to perform for the purpose of written and practical tests or interviews shall be at their own cost. However, candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes called for written or trade Tests or interview shall be granted traveling allowance equal to I Class rail fare by shortest practicable route both ways on production of proof to the effect that he has actually performed the inward journey.

PROBATION PERIOD

19. (1) Every person appointed to a post by direct recruitment or promotion or absorption shall, subject to the provisions of sub-regulation (2) and (3), be on probation for a period of two years except in case of persons appointed on absorption basis through composite method of recruitment in the posts of HODs and Deputy HODs carrying the scales of pay of Rs.16000-400-20800 and above.

Provided that where the appointment itself is for a period specified in the appointment order, such appointment shall stand terminated on the expiry of such period, unless such period is extended by the Appointing Authority.

Provided that, when the appointment is made by the direct recruitment and the post carries a scale of pay, the maximum of which does not exceed Rs.11975/-, the period of probation shall be one year.

Provided that, there shall not be any probation in case of appointment by promotion within Class III and Class IV grades.

Provided further that, if an employee on promotion to a grade or a post is appointed to officiate in a higher grade or posts, he shall be eligible to count the duration of his appointment to a higher grade or posts to complete probation in his lower grade or post. Similarly, if an employee has previously been appointed to officiate in a grade or post, he may on appointment to the similar grade or post on probation will be eligible to count such officiating period (excluding adhoc service) to complete probation in the grade or post.

- (2) The period of probation may, if the Appointing Authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed one year.
- (3) During the period of his probation an employee may be required to undergo such departmental training and pass such departmental tests as the appointing authority may, from time to time specify in this behalf.

CONFIRMATION OF EMPLOYEES ON PROBATION

20. (1) **General**

15

- (i) Confirmation will be made only once in the service of an employee which will be in the entry grade.
- (ii) Confirmation is delinked from the availability of permanent vacancy in the grade. In other words an officer who has successfully completed the probation may be considered for confirmation.

(2) Confirmation in the grade to which initially recruited

- (i) As at present, the appointee should satisfactorily complete the probation.
- (ii) The case will be placed before DPC(for confirmation)

(iii) A specific order of confirmation will be issued when the case is cleared from all angles.

(3) On Promotion

- (i) If the recruitment rules do not prescribe any probation, an officer promoted on regular basis (after following the prescribed DPC, etc., procedure) will have all the benefits that the person confirmed in that grade would have.
- (ii) Where probation is prescribed, the Appointing Authority will on completion of the prescribed period of probation asses the work and conduct of the officer himself and in case the conclusion is that the officer is fit to hold the higher grade, he will pass an order declaring that the person concerned has successfully completed the probation. If, work of the officer has not been satisfactory or needs to be watched for some more time, he may revert him to the post or grade which he was promoted or extend the period of probation, as the case may be.

Since there will be no confirmation on promotion before an official is declared to have completed the probation satisfactorily, a rigorous screening of his performance should be made and there should be no hesitation to revert a person to the post or grade from which he was promoted if the work of the officer during probation has not been satisfactory.

Confirmation of probationers: A person appointed against a permanent post as a direct recruit with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. The decision whether he should be confirmed or his probation extended should be taken soon after the expiry of the initial probationary period, i.e. ordinarily within 6 to 8 weeks and communicated to the employee together with the reasons in case of extension. Even though the meetings of the DPC may be held after the termination of the period of probation of direct recruits, a person appointed against a permanent post with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. A probationer who is not making satisfactory progress or who shows himself to be inadequate for the service should be informed of his shortcomings well before the expiry of the original probationary period so that he can make severe efforts at self improvement.

In the case of probation, the DPC should not determine the relative grading of officers but only decide whether they should be declared to have completed the probation satisfactorily. If the performance of any probationer is not satisfactory, the DPC may advise whether the period of probation should be extended or whether he should be discharged from service.

DISCHARGE OR REVERSION OF EMPLOYEES ON PROBATION

- 21. (1) If an employee on probation in his first appointment is not considered fit, on the basis of his conduct or performance, for confirmation at the end of the period of probation prescribed in regulation 19, he shall be discharged from the service of the Board.
- (2) If an employee on probation who holds a lien on a post and does not complete the period of probation as specified under Regulation 19 to the satisfaction of the appointing authority, he may be reverted to the post on which he holds a lien.
- (3) If an employee during the period of probation on a post is considered unfit for further retention in that post on the basis of performance or conduct or failure to pass the departmental test if prescribed, he shall be liable to be discharged from service at any time if he has no lien on any post or reverted to the post in which he holds a lien.

DEPARTMENTAL TEST FOR PROMOTION, CONFIRMATION IN CERTAIN CASES:

22. The Chairman may specify, from time to time, the posts, confirmation in or promotion to which shall be subject to the passing of qualifying departmental test, if any. The Chairman may also specify, from time to time, the details of the qualifying departmental test such as the procedure for holding the test, the syllabus for the test, the intervals at which the test shall be held, the maximum period within which the test shall be passed by the candidates, etc.

REVERSION DUE TO FAILURE IN DEPARTMENTAL TEST

23. An employee promoted to a post shall pass such qualifying departmental test, if any, as may be specified by the Chairman from time to time, within such period, as may be specified by him failing which the employee shall be reverted. When the passing of a test is specified as a condition precedent to promotion to a higher post, no employee shall be considered for promotion to such a post, until he passes the prescribed test.

SENIORITY LIST

24. An up-to-date gradation list indicating the inter-se seniority of the employees shall be maintained for each grade. The list shall indicate separately the permanent and temporary employees in each grade. The list shall be circulated every year.

FIXATION OF SENIORITY

- 25. (1) The seniority of persons directly recruited to a grade and persons appointed on the basis of departmental promotion shall be assigned inter- se seniority according to rotation of vacancies between direct recruits and promotees which shall be based on the quota of vacancies in the grade reserved for direct recruitment and promotion as indicated in the schedule. In cases where exchange of vacancies has been resorted to as per Regulation 6, the seniority will be as per the mode of filling up.
- (2) Direct recruits shall be ranked inter-se in the order of merit in which they are placed in the select list on the basis of their performance in the examination or interview or both, the recruits of an earlier select list being ranked senior to those of a later select list.
- (3) Persons appointed against promotion quota of vacancies shall be ranked inter-se according to the order in which they are approved for promotion by the Departmental Promotion Committee.
- (4) Notwithstanding anything contained in sub-regulations (1) to (3) above, the seniority already determined prior to the commencement of these regulations shall remain unaffected.

DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE

- "26. (1) There shall be a Departmental Promotion Committee for each grade or post to recommend a panel of employees for appointment to different posts by promotion in accordance with these regulations.
- (2) The composition of the Departmental Promotion Committee will be the same as that of the Services Selection Committee as faid down in Regulation 12 and the validity of the panel shall be the same as mentioned in Regulation 13.

FIELD OF SELECTION FOR PROMOTION

- 27. (1) Where one or more posts in a grade are required to be filled by promotion through selection method from employees holding posts in the feeder grade in accordance with the prescribed recruitment rules employees holding the eligible posts and having the prescribed qualifications and experience for promotion shall be considered for promotion if they fall within the zone of consideration.
- (2) The following procedure shall be observed while recommending employees for promotion through selection method:

- (a) The Departmental Promotion Committee (DPC) shall determine the merit of those being assessed for promotion with reference to the prescribed benchmark and accordingly grade the officers as 'fit' or 'unfit'. Only those who are graded 'fit' by the DPC shall be included and arranged in the select list in order of their inter se seniority in the feeder grade. Those Officers who are graded as 'unfit' by the DPC shall not be included in the select list.
- (b) The Departmental Promotion Committees shall also consider the cases of eligible employees who are on foreign service or on study leave.
- (c) The instructions issued by the Govt. from time to time on procedure to be followed in DPC proceedings in respect of Government Servants shall mutatis mutandis apply.

<u>Note</u>:- for absorption to the post carrying pay scale of Rs.16,000-400-20800 and above and for which composite method of recruitment is adopted, the benchmark in the overall grading shall be 'Very Good'. In all other cases, the benchmark shall "Good".

(3) For promotion to non-selection posts, where no bench mark is specified, the criteria for selection shall be seniority-cum-fitness.

ADHOC APPOINTMENTS

28. In case of immediate necessity when a panel recommended by the Departmental Promotion Committee has been used up, the appointing authority may make a purely adhoc appointment to a post, by appointing the senior most eligible and suitable employee in the feeder grade or post upto a period of six months at a time and not exceeding one year or till a new panel is recommended by the Departmental Promotion Committee whichever is earlier. The adhoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.

COMPASSIONATE APPOINTMENTS

29. Notwithstanding anything contained in these regulations, the Chairman may dispense with the normal procedure of recruitment prescribed in these regulations and appoint to a Class –III or Class-IV post the legitimate son or daughter or the surviving spouse of an employee of the Board, who dies while in service, if the person to be so appointed possess the prescribed qualifications and experience and is otherwise found suitable.

INTERPRETATION

30. In the application of these Regulations all the instructions of the Central Government as amended from time to time which are not contrary to any of the provisions of these regulations and all instructions issued from time to time by the Central Government which cover matters not specifically covered will be followed.

Where a doubt as to the interpretation of any of these regulations, the matter shall be referred to the Chairman for a decision.

REPEAL AND SAVINGS

31. All the Regulations i.e (i) the Madras Port Trust Employees. (Appointment, Promotion, etc.) Regulations, 1977 and (ii) the Madras Port Trust (Recruitment of Heads of Departments) Regulations, 1991, procedures, practices and customs corresponding to these regulations and in force immediately before the commencement of these regulations are hereby repealed. The regulations are repealed (i) and (ii) above, referred to in any other service regulations, hereafter shall be referred / named by these Regulations.

Provided that any order made or action taken under the regulations procedures, practices, and customs so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these regulations.

88 GI/09---14

CHENNA! PORT TRUST

RUST (SCHEDULE TO THE REGULATION - 5)

Ê
S
ADMI
Z
₹
3
5
H
DEPARTME
EP
Z
Ĕ
≾
Ë
ş
ŝ
9
٩
₹
Ш
- GENERA
Ø
P
OSTS OF
S
ŏ
=
55
LASS
SR CL
ዾ
፳
8
프
~
È
臣
Ĕ
⋽
CRUITMENT RULES FOR CLASS-1 POST
H
_

Remarks	(13)	Existing posts	of Assistant	Secretary in	the scale of		KS.9100-	15 100 Will be	onesignated	Secretary Gri	n the scale of		-001	oʻ						-			-	•				•	-
			_		_			-	oriese.	3		- -		ne grade 15100.		=	in the	/ of	975 in	^e		mn. ·	5 years	ice in	here	Class	le pay	-0098	_
in case of promotion /	(12)	Promotion from	Assistant Secretary	Gr II/Aset	Officer Gr. II/Asst.	Personal Officer	Gr.II/Administrative	Asst/ Course	Developer/Course	Instructor in the	scale of pay of	Rs.8600-14600	with 3 years regular	service in the grade	OR R	from Class 111	employees in the	scale of pay of	Rs.6170-11975 in	the respective	discipline of	General Admn.	Deptt., with 5 years	regular service in	the grade where	there are no Class	Il posts in the pay	scale of Rs.8600-	14600 in that
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	(13)	Unto 31st	Dec 2006	By direct	recruitment-	33.1/3%	By promotion	- 66.2/3%		After 31st	Dec.2006	By direct	recruitment-	66.2/3%	By promotion	- 33.1/3%													
Period of Proba-tion (in years)	(10)	6	,																									•	_
(a) age (b) Educational qualifications (c) experience (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / perionation / debutation / debutation /	(6)	(a) No	(b) Yes) No (2)										,															_
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	Essential:-	A degree from a	recognized university.		Desirable:-	(i) Post Graduate	Degree/Diploma in	Personnel	Management /	Industrial Relations /	Social Work / Labour	Welfare or allied	subjects or Degree in	Law from a	recognized University	/ Institution.	(ii) Iwo years	experience in	executive cadre in	the field of General	Administration,	Personnel, Industrial	Relations, etc., in an	Industrial /	Commercial / Govt.	Undertaking.		
Upper Age Ikmit for direct recruit- ment (in years)	(7)	9														-													_
Whether Selection or Non- Selection	(6)	Selection																			•			•					_
Scale of Pay (Re.)	(5)	9100-	250-	15100		-			-																			*******	
Classi- fication	(4)	Class I							. —								•												_
No a de la constante de la con	(O	3											-				_						• •						_
Name of the Post	(2)	Assistant	Secretary Gr.I																										
io X	=	<u>.</u> .								_																			-

					eg ere			C 1							:			٠.					nalate in					
	(61)	Existing post of	scale of pay of	K8.10730-10730	redesignated as	Sr. Asst. Secy in the scale of pay of	Rs.10750-16750.	has proposed 2	posts in the scale	Administration and	indicated in the	note that one post	(Rs. 10750-16750)	vacant for more	not shown in the	existing strength	may be considered	tor revival by	abevance one	existing live post of	Dy.Secy	Octobrole vacant for	Second a second	GAN Included year	Maincale of	Administration. Hence out of two	posts one post is	shown as Senior
in case of premotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	Promotion from	Gr.I/Assistant	Gr.IWelfare Officer/	Hindi Officer in the	Rs.9100-15100 with 5	years regular service	which Assistant	Secretary Gr. VAsst.	Gr.IWelfare	Officer/Law Officer	Gr.i in the scale of	15100 with 2 years	regular service in the	Crace and a	service of 8 years in	the scales of pay of	Ks.9100-15-100 and	respective discipline	of General Admn.	Deptt. Absorption /	deputation will be of	THE SOUTH WELL SO	BOOLET POLICE IL pue	Sacrative By	Assistant Personnel Officer Gr LWeffere	Officer/Law Officer	Gr.I in the scale of
Method of recolument (whether by direct recolument or recolument or dependent	(41)	By	falling	which by	*Deorption	deputation,	failing both	recruitment								. (*			,		,							Y.
1.11	9	2					* **** ****			√F÷.•	· · ·	-		×,							2	-	×		1			
(a) the state of t	(6)	ON (a)	(c) No					no Sa				×		*			,		0.0		*	-		*	***	=		
Educational and other qualifications pre-cribed for direct recruitment	(9)	Essentialis	recognized	university.	(II) Five years experience in	executive cadre in	the field of General	Personnel Industrial	Relations, etc., in an	Industrial /	Undertaking	Desfrable:	Post Graduate	Degree/Diploma in	Management /	Industrial Relations /	Social Work / Labour	Welfare or allied	subjects or Degree in	Law from a	recognized University			•	The second section is a second section of the		:	
A STATE OF THE PARTY OF THE PAR	9	32						•		•		×	F-1 /-	٠,				· ·		:		-					-	
Whether Selection or Non- Selection	(9)	Selection							×		**		1.	*.		÷ .							0					• ,
i i i	(9)	10750-	16750		,	· · ·		2		*		• •									:			* *				
Reality	€	Cless !			-									13		- , - ,					. , ,		-			. I		*
के ड	9	-						-1							* -	- pos			. 7.				•					
Name of the Post	(2)	Senior	Secretary									•			• \			•			9							
a £	ε	2.								1.		. :_																

		THE UAZ	DITE OF IN		
Rs. 10750-16750 under HRD function of GAD.					Į
, 75 1, 75					
TD.					
25年 -	•				
S de 5					
of E.W.	• •				
× .					1
å t					ļ
or in					
S S S					
regular service in the grade in a Major Port Trust.				•	1
ت ق <u>ام</u> ح					
ng and a					İ
- 2 0)-					
					1
			·		
					
•					
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					
	•				
		·····			

			•		,
	•				
	•				
	•				
	•				
	9			•	
1					<u>. </u>
			, <u>.</u>		
	,				

y **x**a ya**o** ahusi ta

to	_	the state of the s
	(13)	Existing poel of Sr.Dy. Secy / Chief Public Relations Officer in the scale of pay of Rs. 13000-18250 will be redesignated as Dy. Secy in the scale of pay of Rs. 13000-18250.
	(42)	Promotion from St. Assistant Scorestay/St. Welfare Official, in the scale of pay of Rt. 10750-16720 with 4 years requisit device in the grades being the grades of pay of St. 19750-18750 with 2 years in septial grades and a complete of 9 years in the grades and a complete of 9 years in the scales of pay of Rt. 10750-16750 g. Rusylop. 16750-16750 g. Rusylop. 16750-1
Method of recombinent (whether by direct recombinent or by memorities) despitation)	(44)	By promotion felling which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment.
Popular Popula	(10)	2
Whether (a) age (b) age (c) ag	(6)	(a) No (b) Ves (c) No
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(9)	Essendal: (i) A degree from a recognize duniversity. (ii) Nihre years axperience in axecutive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations, etc., in an industrial? Commercial / Gov. Undustrial Relations, etc., in an industrial? Commercial / Gov. Undustrial Relations of Commercial / Gov. Undustrial from an industrial from a recognized University / Institution.
A Paris de la Caracia de la Ca	ε	
Whather Beleaton or Non- Beleaton	(9)	
	(2)	13006- 350- 18250-
Case:	(*)	
9 8 9	9	
Name of the Post	(2)	Secretary
ai¥	€	e

	-(_																						_								
Remedite	(13)			-																						***								
in case of promotion / transfer (absorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	For absorption	through composite	method, officers	holding analogous	posts or the post of	Dv. Secretary and	equivalent posts in	the respective	discipline of General	Administration	Denartment (Such as		CTAC Deputy	Estate Manager/	Deputy Chief Law	Officer / Personnel	Officer) in the scale	of pay of Rs.13000-	18250 with 3 years	regular service in the	grade in a Major Port	Trust or Deputy	Secretary and	equivalent posts in	the respective	discipline of General	Administration	Department with 2	years regular service	in the grade and a	combined regular	service of 7 years in	the scale of pay of Rs. 10750-16750 and
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transferlabsorption / deputation)	(11)	By absorption	through	composite	method of	recruitment	failing both	by direct	recruitment	i e through	promotion /	transfer /	don'totion on	oeputation on	apsorption	basis failing	which by	deputation	and failing	both by direct	recruitment	The	promotion/	transfer / on	absorption	will be from	the officers	from Major	Port Trusts.					_
Period of Probation (in years)	(10)	A N																																
Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	(6)	oN (e)	(b) Yes	No.		,													×							•						,		
Educational and other qualifications prescribed for direct recrukment	(8)	Essential:-	(i) A degree from a	recoonized university.	(ii) Twelve vears	experience in	executive cadre in	the field of General	Administration	Dersondel Industrial	Deletions of 10 an	Neighbors, etc., in an	moustral /	Commercial / Govt.	Undertaking.		Desirable:-	Post Graduate	Degree/Diploma in	Personnel	Management /	Industrial Relations /	Social Work / Labour	Welfare or allied	subjects or Degree in	Law from a	recognized University	/ Institution.		1				مند من د
Upper Age Illmit for direct recruit- ment (in yesrs)	E	42				•																												
Whether Selection or Nor- Selection	(8)	Selection		-																														
Scale of Pay (Rs.)	(5)	16000-	400-	20800																														
Classification	(4)	Class				-				-																								,
No o o o o o o o o o o o o o o o o o o	É	- -																•																
Name of the Post	(6)	Senior Deputy	Secretary	50000																														
n s	()	54	;						9																									.,,,,,,

		· ·.
- Tenant		
Control of Control of the State	The charge of General Administration of General Administration of General Administration in a Major Portugant in a Major Portugant in a Major Portugant of General Characteristics of G	
A Market	7.69.2. In the control of the contro	
122152	Control of the contro	1 100 200
Whether (e) age (e) age (f) dispersional (e) experience (c) experience (c) experience (d) experience (e) experience (e) experience (f) experi		
Egyptentional and other authoritions greenthed for direct repruisment. It has been been been been been been been bee	10 (10 (10 (10 (10 (10 (10 (10 (10 (10 (とうさいとからいませんが、 こうでは かけん こうかん かんしゃ
bullia		de la
Whether Selection or Non- Selection		×
ili	10 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	****
Gest		
328		*
Mame of the Post		
3 2		

the first control of the control of
the control of the co
No. Classico Senio of their confinential and other confinencial and other confinential and other confinencial and other confinencial and other confinential and other confinencial and
No. Classian No. Classian Seaso of the Apper Recuestional and other 10 Secretional period of the Apper Seaso of the Apper
No. Citasi. Seeks of the Ags into qualifications of freation (Rs.) then reactive of the decisions of freation (Rs.) then reactive of the decisions of the decis
No. Classis Scale of ther Age limit qualifications and other post in feation (Rs.) ton ment solice. (In years) Secretary 1 (Classor) (A) (B) (B) (B) (B) (B) (B) (B) (B) (B) (B
Name of the of fication Pay State of the Age limit of fication Post Scale of the Collect Post Sc
No. Classi- Scale of there- name of the posts fraction of fraction Pay Salec- Post (2) (3) (4) (5) (6) (5) Secretary f Class 1 20500- tion (Category- floor) 500- tion flooris) I Ports) 26500
No. Classi- Scale of Pay Post (2) (3) (4) (5) (3) (4) (5) (4) (5) (4) (5) (6) (6) (6) (6) (6) (6) (6) (6) (6) (6
Name of the of fication Post (2) (3) (4) Secretary (Category- (HOD) I Ports)
Name of the of Post Post (2) (3) Secretary 1 (Category- i Ports)
Name of the Post (2) Secretary (Category- I Ports)
- 0
<u>κ</u> χ

Remarks		
in case of promotion ! transferiebsorption / deputation, grades from which it should be made	General Administration Department /HRD in the scale of pay of Rs. 16000- 20800 and above with 5 years regular service in the grade in Govt./ Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies will be eligible. The selection' is by merit for which the bench mark in overall	grading in the ACRs will not be below "Very good".
Method of recruitment (windher by direct recruitment or by presention / transfor / absorption / deputation)	(1)	*
Period of Probe- tion (in years)	(10)	
Whether (a) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption /	(6)	
Educational and other qualifications praculated for direct recolument	(6)	
Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)	8	
W Hart Con Con Mark C	9	
Se of Carlo	9	-
Costs	9	
\$ 9 9 \$	0	
Name of the Post	(2)	
# <u>\$</u>	8	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF PERSONNEL AND INDUSTRIAL RELATIONS DIVISION

posts in the scale The Ministry has The Ministry has scale of Rs.9100training & labour proposed three Personal Officer out of 3 posts in the above scale, labour functions HRD functions, proposed RRs 15100. Hence two posts have Asst. Personnel been indicated Welfare Officer Officer Gr.I for Gr.I, Weifare Officer in the 15100 under Remarks and one post i.e. welfare, of Rs.9100training and under Asst. for welfare under absorption / deputation, grades from which it should be Administrative Asst/ Course Instructor in service in the grade Course Developer / with 3 years regular service in the grade Class II posts in the in case of promotion / the Scale of Pay of Gr.II/Asst. Welfare where there are no Department with 5 _⊆ pay scale of Rs.8600-14600 in Personnel Officer Asst. Secy. Gr.II/ employees in the Promotion from Rs.8600-14600 Rs.6170-11975 scale of pay of the respective Administration that discipline. from Class III years regular Officer Gr.II/ discipline of **Assistant** General 9 8 Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation) By promotion - 33.1/3% By promotion recruitmentrecruitment-- 66.2/3% After 31st (11) Upto 31st Dec.2006 Dec. 2006 By direct 33.1/3% By direct 66.2/3% (HRD UNDER THE GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT) Proba-tion (in years) Period 2 (a) age
(b) Educational
qualifications
(c) experience
for direct
recruits will
apply in the
case of
promotion /
promotion /
deputation /
deputation / (a) No (b) Yes (c) No Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment recognized university/ subjects or Degree in recognized University Social Work / Labour Personnel, Industrial Relations, etc., in an Industrial Relations Degree/Diploma in the field of General Commercial / Govt. executive cadre in (i) Post Graduate A degree from a Welfare or allied Management / Administration, (ii) Two years experience in Undertaking. Desirable:-Essential:aw from a / Institution. Personnel Institution. ndustrial / Upper Age limit for direct recruit-ment (in years) 30 Whether Selection or Non-Selection (6) Selection Scale of Pay (Rs.) 250-15100 9100-Classi-fication Class | No of o <u>ල</u> ~ Name of the Post Assistant Personnel Officer Gr.1 Ř.

Remarks	(13)	The Ministry has proposed three posts in the scale of Rs. 9100-15100 under HRD functions, i.e. welfare, training & labour. The Ministry has proposed RRs under Asst. Personal Officer Gr.1, welfare Officer in the scale of Rs.9100-15100. Hence out of 3 posts in the above scale, two posts have been indicated under Asst. Personnel Officer Gr.1 for training and above findicated under her above scale, two posts have been indicated under Asst. Personnel Officer Gr.1 for training and above findicated under her above findicated under her above findicated and been indicated and been indi	and one post shown as Welfare Officer for welfare functions.
in case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	Assistant Welfare Officer Gr.II/Asst. Personal Officer Gr.II/Asst. Course Developer / Course Developer / Course Developer / Course Developer regular service in the grade OR from Class III employees in the scale of pay of Rs.6170-11975 in the raspective discipline of General Administration Department with 5	years regular service in the grade where there are no Class II posts in the pay scale of Rs.8600-14600 in that discipline.
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	(11)	Upto 31" Dec. 2006 By direct recruitment- 33.1/3% By promotion 68.2/3% After 31" Dec. 2006 By direct recruitment- 66.2/3% By promotion 33.1/3% Note:- Promotion will be on the basis of written Test and viva-voce.	-
Period of Probetion (in years)	<u></u>	0	
Whather (a) age (b) Educational (c) Educations (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / absorption /	(6)	(a) No (b) Yes (c) No	
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	(i) A degree from a recognized university. (ii) Degree or diploma in social science from a recognized university / institution. (iii) Knowledge of local language. Desirable:- Two years experience as a Labour Welfare Officer / Industrial Relations Officer in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	
Upper Age Ilmit for direct recruit. ment (in	(3)	06 06	
Whether Selection or Non- Selection	(9)	Selection (Selection Selection Selec	·
Scale of Pay (Ra.)	(5)	9100- 250- 15100	
Classi- fication	(4)		*
No of of sta	2	Y	
Name of the Post	(2)	Welfare Officer	
છું છું	5	7	
	_		

		istry inder in
Remarks	(13)	The Ministry has proposed two posts in the scale of Rs. 10750-16750 under the Main Admn. and indicated cone post of CLWO (Rs. 10750-16750) vacant for more than one year and not shown in the existing strength may be considered for revival by keeping in abeyance one existing live post of Dy. Secy (Rs. 10750-16750) which is vacant for less than a year and
in case of promotion / ebsorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	Promotion from Asst. Wetfare Officer Gr.// Wetfare Officer Gr.// Assistant Secretary Gr.// Law Officer Gr.// In the Scale of Pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which Asst. Personal Officer Gr.// Wetfare Officer Asst. Secy Gr.// Law Officer Gr.// in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 2 years regular scale of pay of regular service of 8 years in the grade and a combined regular service of 8 years in the scale of pay of Rs.9100- 15100 and Rs.8600- 14500 in the respective discipline of General Administration Department Absorption / deputation will be of officers holding
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	(11)	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment.
Period of Proba- tion (in years)	(10)	7
(a) age (b) age qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	(6)	(a) No (b) Yes (c) No
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	Essential: (i) A degree from a recognized university. (ii) Degree or diploma in social science from a recognized university / institution. (iii) Five years experience as a Labour Welfare Officer / Industrial Relations Officer in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking. (iv) Knowledge of local language.
Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)	(£)	35
Whether Selection or Non-	(9)	Selection
Scale of Pay (Fa.)	(3)	10750- 300- 16750
Classification	€	
o o o	3	-
Name of the Post	(2)	Senior Welfare Officer
·	Γ	

	-	_		_												_
Remarks	(13)	included in	Main Admn.	Hence the	post of		(De 10750.	18750) will	be redesig-	nated as	Sr.Welfare	Officer in the	scale of pay	of Rs.10750-	16750.	
In case of premotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	Asst Personal Officer	Gr I/ Welfare Officer /	Acet Corretany Gr 1/	Asst. Secietaly City	Law Officer Gr.I or	equivalent posts in	the respective	discipline of General	Administration	Department in the	scale of pay of	Rs.9100-15100 with	5 years regular	service in the grade	in a Major Port Trust.
Method of necultinant (whether by direct necultinant or by absorption / deputation)	(11)				٠								1		,	*
Period of Probe- tion (in years)	(10)															
Whether (a) age (b) Educations (c) Educations for direct for direct for direct promotion gas of promotion / apply in the case of promotion / deputation / deputation /	(6)							_								
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment.	(9)												-			
Upper Age Hank for disct ment (in years)	6															
Whether Belection or Non-	9	,														
	(2)						•									
Classification	1							1				*				
5 2 g	(2)	2													_	
Name of the Post	(6)							:	,							
. ಪ 😫	ξ	1														

Remarks	(13)																								•								
in case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	Promotion from Senior	Welfare Officer/Sr.	Assistant Secretary in	the Scale of Pav of	Rs. 10750-16750 with 4	years regular service in	the grade failing which	Sr.Welfare Officer/Sr.	Assistant Secretary	with 2 years regular	service in the grade	and a combined regular	service of 9 years in the	scales of pay of	Rs.10750-16750 and	Rs.9100-15100 in the	respective discipline of	General Administration	Department, Absorption	/ deputation will be of	officers holding	analogous posts of Sr.	Welfare Officer or	equivalent posts in the	respective discipline of	General Administration	Department in the scale	of pay of Rs.10750-	16750 with 4 years	regular service in the	grade in a Major Port	Irust.
Method of recruitment of inct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	(11)	By promotion	failing which	hy absorption	/ denitation	failing both	by direct	recruitment					_ ***																				
Period of Proba-tion (in years)	(10)	,	1																														
Windings (b) Educational qualifications (c) experience (c) experience for direct recruits will apply in the grase of promotion / absorption /	(6)	S NO	(a) NO (b) Yes	2014 (0)													···																
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	(6)	CSSential:	(i) A degree moin a	recognized	(ii) Nine vears	experience in	executive cadre in	the field of General	Administration.	Personnel, Industrial	Relations etc. in an	Industrial /	Commercial / Govt.	Undertaking.		Desirable:-	Post Graduate	Degree/ Diploma in	Personnel	Management /	Industrial Relations /	Social Work/ Labour	Welfare or allied	subjects or degree in	I aw from a	recognized university	/ institution.					
Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)	(£)	\$	4												_														_				
Whether Selection or Non- Selection	(9)	(9)	Selection																														
Scale of Pay (Rs.)	10,	(5)	13000-	-025	18250																												
Classi- fication		4	Class																														
No. of posts		6	-																													-	_
Name of the Post		(2)	Personnel	Officer																													
is s		Ξ	4															_															

Remarks	(13)	Existing post of Director (Training) in the scale of pay of Rs.16000-20800 will be redesignated as Senior Personnel Officer in the scale of pay of Rs.16000-20800.
in case of promotion f transferiabsorption f deputation, grades from which it should be made	(12)	For absorption through composite method officers holding analogous post or the post of Personnel Officer or Officers in the respective discipline of General Administration Department (Such as CPRO/ Dy.Secy) in the scale of pay of Rs.13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Personnel Officer or equivalent officer in the respective discipline of Genéral Administration Department with 2 years regular service of 7 years in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and Rs.1000-18250 in the respective discipline of General
Method of recruttment (whether by direct recruttment or by transferi absorption / deputation)	(41)	By absorption through composite method of recruitment ie. through promotion / transfer / deputation absis falling which deputation and failing both by direct recruitment. The promotion / transfer / on absorption will be from the officers from Major Port Trusts.
Period of Probe-tion (in years)	<u>ē</u>	•
Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / absorption /	(6)	(a) No No No (c) No
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	Essential: (i) A degree from a recognized university/Institution (ii) Twelve years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Commercial / Govt. Undertaking. Desirable: Desirable: Post Graduate Degree/ Diploma in Personnel Management / Industrial Management / Social Work Labour Weffare or allied subjects or degree in Law from a recognized university / institution.
Upper Age Itmit for direct recruit- ment (in years)	E	42
Whether Selection or Non- Selection	9	Selection
Scale of Pay (Rs.)	(5)	16000- 400- 20800
Classi- fication	9	- · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
No o o o sta	8	-
Name of the Post	(2)	Senior Personnel Officer
ig Š	ε	ν _.
	•	

	_											_					_	_	_	_		_		_		
Remarks	(13)		_			_	~																			
in case of promotion / transferiabsorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	Department in a Major Port Trust will	be eligible. For	deputation, officers	holding analogous	posts or holding	posts of Personnel	Officer or equivalent	posts in the	respective discipline	of General	Administration:	Department in the	scale of pay of	Rs.13000-18250 in	Govt. / Semi Govt. /	PSUs or Autonomous	Bodies with 3 years	regular service in the	grade will be eligible.	The selection is by	merit for which the	bench mark in overall	grading in the ACRs	will not be below	"Very good".
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transferi absorption / deputation)	(11)																									
Period of Proba-tion (in years)	(10)																									
Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct for direct ecruts will apply in the case of promotion / promotion / deputation / deputation /	(8)		_																							
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)																									
Upper Age Ilmit for direct recruit- ment (in	(2)																									
Whather Selection or Non- Selection	(9)																									
Scale of Pay (Rs.)	(2)																									
Classiv	(3)																									
No. of posts	(3)																									
Name of the Post	(2)																							~		
ig X o	Ξ																									

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF LEGAL DIVISION UNDER THE GENERAL ADMN. DEPT

<u> </u>	7						ı											•		
Remarks	(13)	The Ministry has indicated that the	Administrative	vacant for more	than one year	excluded in the	and proposed	strength and is to	Subsequently on	the request of the	Ministry has	conveyed its	sanction for the	up of the post of	AO(Legal) in the	Scale of RS.9100-	the existing post	of AO(Legal) will	be redesignated	Gr.I.
in case of promotion I absorption I deputation, grades from which it should be made	(12)	Promotion from Law Officer	Gr.II in the	scale of pay of Re Rend 14600	with 3 years	regular service		from Class III	employees in	office scale of pay	11975 in the	discipline of	Legal Div. with	service in the	grade where	there are no	Class II posts	in the pay scale	14600 in that	discipline.
Method of recultment (whether by direct recultment or by promotion / absorption / deputation)	(11)	Upto 31" Dec. 2006		By direct	33.1/3%	By promotion -	00.27378	Afrer 31"	Dec.2006	By direct	recruitment-	66.2/3%	by promotion –	200						(-
Period of Probe- tion (in years)	(10)	2										-		•			:		0	*
Whather (a) Balacations qualifications (b) Educations for direct for direct creamly in the promotion / promotion / promotion / promotion / promotion / promotion / promotion / promotion / promotion / promotion / promotion /	(6)	(a) No	ON (3)					8			,			•	8		0		,	3.
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment.	(8)	Essential:-	recognized university.	Doeleshie	i) Two years	executive experience	Establishment of an	Industrial /	Commercial / Govt.	Undertaking.	(ii) Post Graduate	degree in Law from a	recognized university.		Ť					*
Upper Mark for direct recruit.	ε	ස				-								-						-
Whether Selection or Non-	9	Selection		0				*		* ,										
Scale of	(2)	9100-	15100								•									
Class	3	- Class	-				-							0						
5.2 g	ල	-											_					-		
Name of the Post	(2)	Law Officer Gr.I			-			•	,					*	- Y					
n c	ε	-									-	-81								,

RECRUITMENT RULES FOR PRIVATE SECRETARIES

		_															
	Remarks		(43)			-				-	 -						
	In case of promotion f absorption f deputation, grades from which it should be made		(12)	Promotion from PA to HOD/PS to	Dy. Chairman in	the Scale of Pay	14600 with 3	years regular	grade.	Absorption /	deputation will be of officers helging	analogous post or feeder posts	with C years	the grade in a	Major Port.		
	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)		(11)	By promotion failing which by	absorption /	deputation,	direct	recruitment.		Э					1		<u> </u>
	Period of Probation (in years)		9	7			-			 -			·				
Whather	(a) age (b) Educations qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption /	deputation	(a)	(a) No (b) No	(c) No			~	•								
	Educational and other qualifications prescribed for direct recruikment	(8)	Escaráta 197	- Panuage	(I) A Degree from a	recognized University.	(i) Ozoficional	(ii) Froitclency in stenography and	typewriting with a speed of	120/40.w.p.m. respectively	iii) Knowledge of	Computer	Approation.	(iv) Five years	Stenographer / PA in	an Industrial /	Undertaking.
	Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)	٤	30	}							,		_				
	Whether Selection or Non-Selection	(9)	Selection			,					·				-		
	Scale of Pay (Rs.)	(2)	9100-	250-	2											•	
	Classi- fication	(4)	Class							-				-	•	-	
	No. of of of sta	(3)	-								<u>-</u>						\dashv
	Name of the Post	(2)	PS to	Dy.Chairman													
	iò X ò	Ξ.	<u>-</u>		•		•										

		_			•						,				•	-									•					_
Remarks	(13)	-										,		:														-		
In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	Promotion from PS to	Dy.Chairman /	PS to Chairman	in the Scale of	Pay of RS.9100-	veare regular	service in the	grade failing	which PS to	Dy.Chairman/PS	to Chairman with	2 years regular	service in the	scale of pay of	75.9100-15100	rectilar service of	8 years in the	scales of pay of	Rs.9100-15100	and Rs.8600-	14600.	Absorption /	deputation will be	of officers holding	analogous post	or feeder posts	with 5 years	the grade in a	Moior Dor
Method of traculturer (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	(11)	By promotion failing which by	absorption /	deputation,	failing both by	direct		*	-		*				-				٠	0			-		*					
Period of Probetion (in years)	(40)	2	-				*	ï									- 14	- ×						1				8	-	
(a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will asphy in the case of promotion / absorption / absorption /	(6)	(a) No (b) Yes	(c) No					,	8	,		_			•					Ţ.		•			•		,			7
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	Essential :-	(i).A Degree from a	recognized	University.	(ii) Profficiency in	stenography and	typewriting with a	speed of	120/40.w.p.m.	respectively		(iii) Knowledge of	Computer	Application.	(iv) Eight vegre	experience as	Stenographer / PA in	an Industrial /	Commercial / Govt.	Undertaking.	×								
Upper Age Ilmit for direct necruit- ment (in years)	(2)	35		,									1						0								٠	0	,	
Whether Selection or Non- Selection	(9)	Selection			•										8		8	**			1									
Scale of Pay (Rs.)	(2)	10750- 300-	16750											,	6	,											-			
Clessi- fication	(4)	- 88 85									:								,	Y						-				
No. of posts	(3)	-													`		0	-												
Name of the Post	(2)	PS to Chairman		i	•				٠											8									•	
a g	Ξ	6														•							•——							

Mary Mary Mary Mary Mary Mary Mary Mary		y		
Remarks	(13)	*	(13)	
in case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	Promotion from PS to Chairman in the Scale of Pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which PS to Chairman with 2 years regular service in the scale of pay of Rs.10750-16750 and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and Rs.10750-16750 and Rs.10750-16750 and Rs.10750-16750	(12)	Absorption / deputation will be of officers holding analogous post or holding posts of PS/Sr.PS in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Maior Port
Method of recultment (whether by direct recultment or by promotion / absorption / deputation)	(11)	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment.	(11)	
Period of Proba- tion (in years)	(10)	2	(10)	
Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / phonotion / deputation /	(6)	(a) No (b) Yes (c) No	(6)	
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	(i) A Degree from a recognized University. (ii) Proficiency in stenography and typewriting with a speed of 120/40.w.p.m. respectively (iii) Knowledge of Computer Application. (iv) Twelve years experience as Stenographer / PA in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	(8)	
Upper Age Ilmit for direct recruit mant (in years)	(2)	0	5	
Whether Selection or Non- Selection	(9)	Selection	(9)	
Scale of Pay (Rs.)	(9)	13000- 350- 18250	(5)	
Classification	4		(4)	
N o o o o state	(E)		6	
Name of the Post	(2)	Sr.PS to Chairman	(2)	
ti Š	Ξ	n ·	ξ	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF FINANCE DEPARTMENT

Nume of the Post No. Clear State of a sheeting in the post Nume of the Post N	-						,		•							•		<u> </u>
Name of the Peat of Region Name of the Peat of	Remarks	(13)	Existing posts of Accounts Officer in the	scale of pay of Rs.9100-	redesignated	Officer Gr.1 in	the scale of	Pay of Rs.9100-	15100.			*					0	
Name of the Post of feation Pay or hoor of feations and other of the Post of feations (a) age of the Post of feation Pay or hoor hard of the circultiment of the circle of the circultiment of the circultimen	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	Promotion from Accounts Officer Gr II in the scale	of pay of -Rs.8600-14600	with 3 years regular service in	the grade	OR	employees in the	scale of pay of	Rs.6170-11975 in	discipline of	Finance Department with	5 years regular	service in the	there are no	Class II posts in	the pay scale of	Rs.8600-14600 in that discipline.
Name of the Post of faction (Rs.) Salection for Grass Salection (Rs.) Salection for Grass Salection (Rs.) Salection (Rs.) Salection (Rs.) Salection (Rs.) Salection (Rs.) Salection (Grass Salect	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	(11)	Upto 31** Dec.2006	By direct	33.1/3% By promotion –	66.2/3%	26	Dec.2006		By direct	66.2/3%	By promotion -			. !			*
Name of the Post of fication (Ra.) Scale of Selection Age qualifications prescribed for (Ra.) Selection (Ra.)	Period of Probetion (in years)	(10)	2			•				,								
Name of the Post No. Classi- Scale of Selection Age Pay Pay Selection Age Pay Selection Age Pay Selection Age Pay Selection Age Pay Selection Age Pay Selection Age Classi Selection Selection Age Classi Selection Se	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will recruit will recruit wi	(6)	(a) No (b) No.	degree from a	recognized	į	essential.	(c) No	,		_		8					*
Name of the Post of Reation Pay Or Morphor Posts of Reation Pay Or Morphor Pay Or	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	Essential:- Member of Institute of	Accountants of India or of Institute of Cost	and Works Accountants of India	4	Desirable :-	i wo years experience in	Executive cadre in	the field of Finance,	Industrial /	Commercial / Govt. Undertaking.					• •	
Accounts Officer Gr.1 (2) (3) (4) (8a.) Accounts Officer Gr.1 15100	Upper Age Hmit for direct recruit- ment (in years)	6	30				٧							-	1			•
Name of the Post of feation posts of Accounts 10 Cless I Officer Gr. I	Whether Selection or Nor- Selection	(9)	Selection															84
Name of the Post of of posts (2) (3) Accounts Officer Gr.1	Scale of Pay (Ra.)	(5)	9100- 250- 15100		-							•			:.			
Name of the Post (2) Accounts Officer Gr.1	Classif fication	(4)	Cless															
	No. posts	(6)	10	-		· · ·												•
5 × 5	Name of the Post	(2)	Accounts Officer Gr.I	: 											0			-
	ii 8	Ξ	.	0									·					

Remarks (13) The existing posts of Dy.CAO in the scale of pay of Rs. 10750-16750 will be redesignated as Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs. 10750-16750	
In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made (12) Promotion from Accounts Officer Gr. In the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which Accounts Officer Gr. I in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 2 years regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 9100-15100 and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 9100-15100 and Absorption / deputation will be of Officer sholding an analogous posts or post of Accounts Officer Gr. I in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade in the grade in the grade in the grade in a Main Dort	Trust
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by groundston / absorption / deputation) By promotion absorption / deputation, failing both by direct recruitment.	
Perfod of Proba- tion (in years) 2	
(a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation (9) (a) No (b) No, however a degree from a recognized university is essential. (c) No (c) No	
Educational and other qualifications prescribed for qualifications prescribed for direct recruitment (8) Essential: i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. ii) Five years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	
Upper Age limit for direct recruit-ment (in years)	
Whather Selection or Non- Selection (6) Selection	
Scale of Pay (Rs.) 10750-300-16750	
Classi-	
2 5 8 0 m	
Senior Accounts Officer	
8. E €	\dashv

	T	T-		•	-					_	<u>.</u>									-									٠.	<u> </u>
Remerts	(13)	The	existing	posts of	Dy.CAO	(Sr.) In the	of Re 13000	18250 will	be	redesignated	as Dy.CAO	in the scale	Dr 43000	18250	3		9		,				•		•					•
In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	Promotion from	Sr. Accounts Officer in	the scale of pay of	Rs. 10750-16750 with	4 years regular	segvice in the grade	failing which Sr.	Accounts Officer in	the scale of pay of	Rs.10750-16750 with	2 years regular	service in the grade	and a combined	regular service of 9	years in the scales of	pay of Rs. 10750-	16750 and Rs.9100-	15100 in the	respective discipline	Absorption /	deputation will be of	Officers holding	analogous posts or	post of Sr. Accounts	Officer in the scale of	pay of Rs. 10750-	16750 with 4 years	regular service in the	grade in a Major Port
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	(11)	By promotion	failing which	by absorption	/ deputation,	failing both	by direct	recruitment.			-		-		,					,						-	4			
Period of Probe- tion (in years)	(10)	2						•								*														
Whether (a) age (b) Educations (c) Educations (c) experience for direct recruts will apply in the case of promotion / absorption / absorption /	(6)	(a) No	(b) No.	however a	degree	from a	recognized	university	<u>8</u>	essential.	(c) No							•					:						*	
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	Essential:	i) Member of Institute	of Chartered	Accountants of India	or of Institute of Cost	and Works	Accountants of India,		ii) Nine years	experience in	Executive cadre in	the lield of Finance,	Accounting in an	industrial /	Commercial / Govt.	Onderlaking.		*4		8			-			~	,		
Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)	Ē	4									-		1														,	_		-
Whether Selection or Non- Selection	(9)	Selection	•		٠.										0					٠				Y						
Scale of Pay (Rs.)	9	13000-	350-	06291					•		7		•							-				7				•		
Classi- fication	€					-								-													9		×	
No. of posts	6	2	-													-			-	J								<i></i>		
Name of the Post	(2)	Deputy Chief	Accounts	Jager Collice									•	-		-				•	•						*	·		•
es O.	5	w -		_								-					-													

No. Classi Scale of Selection Age qualifications prescribed for posts (Rs.) Selection Age qualifications prescribed for or Non- for formal faret recruitment for ment (from the contract of th																						_	-										
No. Crassi. Scale of Sheeting Mystering Commercial (1) No. Crassi. Scale of Sheeting Mystering Commercial (2) No. Crassi. Scale of Sheeting Mystering Commercial (3) No. No. Mystering of Commercial (3) No. No. Mystering of Commercial (3) No. No. Mystering of Commercial (3) No. No. Mystering of Commercial (3) No. No. No. Mystering of Commercial (3) No. No. No. Mystering of Commercial (3) No. No. No. No. No. No. No. No. No. No.	Remarks		(13)	Out of the two	Sr.Dy Chief	Accounts	Officer, the	present	incumbent of	Addl Chief	Accounts	Officer post in	the scale of	Rs.14500-	18700 shall be	upgraded and	redesignated	and the	second post	shall be filled	up as per the	Recruitment	Aues.					• •			-	•	
Modertaking Moder	In case of promotion fransfer/ absorption / deputation, grades from which it should be made	1077	(12)	For absorption,	method officers	holding analogous	posts of Dv. Chief	Accounts Officer	and equivalent	posts in the	respective	discipline of	Finance Dept in the	scale of pay of	Rs.13000-18250	with 3 years regular	service in the grade	Rs.13000-18250 in	a Major port Trust	or Dy.Chief	Accounts Officer	and equivalent	posts in the	discipline of	Finance Dept with	2 years regular	service in the grade	and a combined	regular service of 7	years in the scales	of pay of Rs. 10750-	16/30/and	the respective
No. Classi. Scale of Salection Age aualifications prescribed for (0) Educational and other (0) Educational posts (1) Educations prescribed for (1) Educational qualifications or Non- (1) (2) Age of Non- (1) (3) Age of Non- (1) (4) Age of Non- (1) (5) Age of Non- (1)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transferiabsorption / deputation)	744)	(11)	by absorption	composite	method of	recruitment	ie. through	promotion /	transfer /	deputation on	absorption	basis failing	which	deputation	and failing	both by direct	recruitment.	The	promotion /	transfer / on	absorption:	the officers	from Major	Port Trusts.	•							
No. Classi Scale of Selection Age qualifications prescribed for posts (Rs.) Selection Age qualifications prescribed for or Non- limit of direct recruitment for ment (In month of the Contract of Chartered Ago Contract of Chartered Ago Contract of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India in Executive cade in the field of Finance, Accounting in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	Period of Proba- tion (in years)	(10)		Į Ž																	•												
No. Classi- Scale of Selection Age of fication (Rs.) Selection limit for formal or No. (Rs.) Selection (Ind.) 2 Class i 16000- Selection 42 2 Class i 20800	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption /	deputation (9)	(8)	(b) Yes	0N (c)							•	ē																				
No. Classi- Scale of Selection of fication Pay or Non- posts (Rs.) Selection (Rs.) Selection (S.) (A) (A) (B) (B) (B) (B) (B) (B) (B) (B) (B) (B	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	Facential.	i) Member of Institute	of Chartered	Accountants of India	or of Institute of Cost	and Works	Accountants of India.		ii) Twelve years	experience in	Executive cadre in	the field of Finance,	Accounting in an	Industrial /	Commercial / Govt.	Undertaking.														×	
No. Classi: Scale of of fication Pay (Rs.) (3) (4) (5) 20800 2 Glass 1 16000- 400- 20800	Upper Age limit for direct reccuit- ment (in	(2)	42	j F																													
No. Classi- of fication posts (3) (4) 2 Class i	Whether Selection or Non- Selection	(9)	Selection										-	-		•				•					-				·		•		
Posts (3)	Scale of Pay (Rs.)	(5)	16000-	400-	20800														****								-	•			-		
	Classi- fication	(4)	Class							·	-		•				•						-					•					
	No. of of	(3)	2												,						•											_	
Sr. Deputy Chief Accounts Officer	Name of the Post	(2)	Sr. Deputy	Chief Accounts	Officer																												
	ig S	Ξ	4							_	_	_	_																				\neg

Г	•									T	·		-	_										· ·				-
	Remarks	(13)															•					•						
	in case of promotion (transfer) ebeorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	discipline of	Finance Deptt in a	Major Port Trust	denutation officers	holding analogous	posts or holding	Accusts Officer	and equivalent	posts in the	respective	discipline of	Finance Depit in	The Scale of pay of Per 13000-18250 in	Govt/ Semi	Govt./PSUs or	Autonomous	bodies with 3 years	regular service in	the grade will be	englore. The	for which the bench	mark in overall	aradina in the	ACRS Will not be	below "Very good".	×
	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transfer/absorption / deputation)	(11)			4			•,		 	18				7													
*	Perfod of Probe- tion (in years)	(10)				_								1	•			-				•		,		•		
Whether	(a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will promotion / absorption / absorption /	(6)			•										-	0	•								*			
	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(9)			-																							
	Upper Age Simit Tor direct recruit- ment (In	(2)	-												·						0				•		-	
-	Whether Selection or Non- Selection	(9)			,				,							, -	9		•	- 0		•			-	-		
	Scale of Pay (Re.)	(2)																					•					-
	Classification	3						,		. 1									_			7						
	No o o o o o o o o o o o o o o o o o o	6					-																				7 ()	*.
-	Name of the Post	(2)					. •						•		8			.*				•	•		-		*	
	N Si	Ξ											Ŧ															

																																		_
(13)	(F)									- 1															•									
(12)	For absorption	through composite	method Officers	holding analogous	nost or the post of	FA&CAO in	Category II ports	with 2 years regular	service in the grade	or officers holding	posts in the scale	of pay of Rs. 17500-	22300 with 4 years	requiar service in	the grade or	officers holding	posts in the scale	of pay of Rs.16000-	20800 with 5 years	regular service in	the graue in the	Finance Dept of a	Major Port Trust	Will be eligible. For	ueputation, oricers	holding analogous	posts or officers	holding post of	FA&CAO and	equivalent posts in	the Finance Dept in	the scale of pay of	Rs. 18500-23900	with 2 years regular
(11)	By absorution	through	composite	method of	recruitment	ie. through	promotion /	transfer /	deputation on	absorption	basis failing	which	deputation	and failing	both by direct	recruitment.	The	promotion /	transfer / on	absorption	will be from	the officers	Don Tariota	TOT TOSES.										
(10)	AM	:																				•			•		•				-			1
(6)	(a) No	(b) Yes.	(c) No					, <u></u>			•			•				_	•													•		
(8)	Essential:-	i) Member of Institute	of Chartered	Accountants of India	or of Institute of Cost	and Works	Accountants of India.		ii) Seventeen years	experience in	Executive cadre in	the field of Finance,	Accounting in an	Industrial /	Commercial / Govt.	Undertaking.																		
Θ	45			•	٠								.,																-					1
(9)	Selection																			•	-			-										1
(3)	20500-	200-	26500																									•						
4	Class !	(100)																						•		•								1
9	-							•																										
(2)	Financial	Adviser & Chief	Accounts	Officer	(Category I	Ports)				~																-					•			J
-	_			_																														1
107	(3) (4) (5) (6) (7)	(3) (4) (5) (6) (7) (9) (11) (11) (12) (12) (12) (13) (13) (13) (14) (15) (15) (15) (15) (15) (15) (15) (15	(HOD) 500- Shection 45 Essential: (a) No NA By absorption (HOD) 500- (HOD) 500- (i) Member of Institute (b) Yes.	2) (3) (4) (5) (6) (7) (6) (7) (6) (9) (10) (11) (12) (12) (13) (14) (15) (15) (15) (16) (17) (17) (17) (17) (17) (17) (17) (17	(3) (4) (5) (10) (11) (12) (12) (13) (14) (15) (16) (17) (17) (17) (17) (17) (17) (17) (17	Chief (HOD) 500- Solution Chief (HOD) 500- Composite Comp	Composite Comp	Composite Comp	Class Clas	Class Clas	45 Essential: (a) No NA By absorption (b) Yes. (10) (11) (12) (12) (13) (14) (15) (15) (15) (15) (15) (16) (16) (17) (17) (17) (17) (17) (17) (17) (17	Class Control Contro	Class (3)	Colored Colo	Columbia Columbia	45 Essential: a Chief (HOD) 20500- Selection 45 Essential: a Chief (HOD) 5000- Accountants of Indian the field of Finance, Undertaking in an Undertaking in an Industrial (LOD) 20500- Selection (19) (19) (19) (19) (19) (19) (19) (19)	Class Commercial Class Commercial Class Commercial Class Commercial Class Commercial Class Commercial Class Commercial Class Commercial Class Commercial Class Commercial Class Commercial Class Commercial Class Commercial Class Cla	Class Clas	Class Clas	45 Chief 1 (140) (2000 Selection 45 (1500 Selection	Class Clas	4 Chief 1 (19) (19) (19) (19) (19) (19) (19) (1	45 Essential: (a) (b) (c) (c) (c) (d) (d) (d) (d) (d) (d) (d) (d) (d) (d	4 Chief 1 (19) (11) (11) (11) (12) (11) (12) (11) (12) (11) (12) (12	Commercial / Good	A Chief 1 (19) 6500- 6500 6500- 6500 6500- 6500 6500- 6500 6500	45 Essential: (a) No (b) Yes. Accountants of India (b) Yes. (c) No (Accounting in an deficient of Commercial (Government) Accounting in an deficient of Commercial (Government) Accounting in an deficient of Commercial (Government) Accounting in an deficient of Commercial (Government) Accounting in an deficient of Commercial (Government) Accounting in an deficient of Commercial (Government) Accounting in an deficient of Commercial (Government) Accounting in an deficient of Commercial (Government) Accounting in an deficient of Commercial (Government) Accounting in an deficient of Commercial (Government) Accounting in an deficient of Commercial (Government) Accounting in an deficient of Commercial (Government) Commercial (Government) Accounting in an deficient of Commercial (Government) Commercial (Government) Accounting in an deficient of Commercial (Government) Commercial (Government) Accounting in an deficient of Commercial (Government) Commercial (Government) Accounting in an deficient of Commercial (Government) Commercial (Government) Accounting in an deficient of Commercial (Government) Commercial (Government) Accounting in an deficient of Commercial (Government) Commercial (Government) Accounting in an deficient of Commercial (Government) Accounting in an deficient of Commercial (Government) Accounting in an deficient of Commercial (Government) Accounting in an deficient of Commercial (Government) Accounting in an deficient of Commercial (Government) Accounting in an deficient of Commercial (Government) Accounting in an deficient of Commercial (Government) Accounting in an deficient of Commercial (Government) Accounting in an deficient of Commercial (Government) Accounting in an deficient of Commercial (Government) Accounting in an deficient of Commercial (Government) Accounting in an deficient of Commercial (Government) Accounting in an deficient of Commercial (Government) Accounting in an deficient of Commercial (Government) Accounting in an deficient of Commercial (Government) Accounting in an deficient of Commercial (Government) A	## Chief 1 (HOD) Constitution Commercial Government 8 Chief 1 (HO) 500- Seetler 45 Essential: (a) No NA By absorption from position of Charles and Works and Works Accountants of India (b) Yes. (c) No connocision method of India and Works and Works Accountants of India (c) No connocision method of holding analogous recruitment position in Seventeen years Accounting in an Works and Works Accounting in an in Seventeen years and Works Accounting in an industrial if the field of Finance, Accounting in an industrial if the field of Finance, Commercial / Govt. Commercial / Govt	Accountants of India i) Seventeen years expective cadre in the field of Flance and Vorkes Commercial / Gov. Commercial / Go	8 Chief 1 (20) Severine 05 (1) Yes. O NA By absorption (1) Mancher of Institute (1) Yes. O NA By absorption (1) Mancher of Institute of Cost (1) No on morposite (1) No on morposite (1) No on morposite (1) No on morposite (1) No on morposite (1) No on morposite (1) No on morposite (1) No on morposite (1) No on morposite (1) No on morposite (1) No on morposite (1) No on morposite (1) No on morposite (1) No on morposite (1) No on morposite (1) No on Major (1) Orderasking (1) Seventeen years and vicinity (1) No on the post of PacAcAO in Category II posts of the post of PacACAO in Category II posts of Major (1) No of Major Post (1) No of Post (1) No of P	Accountants of India and Vortes and Vortices and Vortes		

Remarks	(13)			•							-		*		31	•		:					•			-	
In case of promotion framefer absorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	service in the grade	or officers holding	posts of	Sr.Dy.Chief	and Aminestant	nosts in the	Finance	Department in the	scale of pay of	Rs. 16000-20800	and above with 5	years regular	service in the grade	in Govt/ Semi	Govt./PSUs or	Autonomous	Dodies will be	eligible.	ment for which the	Post of which are	Commit and in it	the ACRe will not	To follow # 100	De Delow Very		
Method of moraliment (whether by direct necruitisent or by promotion / transfertiseorption / deputation)	(11)		•		- 1									* 1				-					•				
Period of Probs. (for (for years)	(10)						-							•								-				*	-
Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of premotion / absorption / absorption / absorption /	(6)	•			4-5		*		* -		*		•							0					3.5		
Educational and other quaffications prescribed for direct recruitment	(8)					٠			-1.			-	•								•				*		
Upper for for secution of the seconds	Θ																						(***	-	
Whether Selection or Non- Selection	9									-			-							,÷		-	•	<u>·</u>		*	Ē.
ş ê ê	9							-												4					-	<u>. </u>	•
1 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5	€			-					_		*			-			- 5			0							
\$2 8	2											-8-													-		
there of the Post	(2)										8													•			
si ž												,															

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF EDP WING UNDER FINANCE DEPARTMENT

Remarks	(13)	The existing post of Analyst Programmer / Superintendent (Computer Operation) in the scale of pay of Rs.9100-15100 under Stores department will be redesignated as Asst. Director (EDP) in the scale of pay of Rs.9100-15100 under EDP wing
In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	Promotion from Programmer Data Processing Officer in the scale of pay of Rs.8600-14600 with 3 years regular service in the grade OR Promotion from Class III employees in the scale of pay of Rs.6170-11975 in the respective discipline of EDP/P&R Div. with 5 years regular service in the grade where there are no Class II posts in the grade where there are no Class II posts in the grade where there are no Class II posts in the pay scale of Rs.8600-14600 in that discipline.
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	(11)	Upto 31** Dec. 2006 By direct recruitment- 33. 1/3% By promotion – 66.2/3% After 31** Dec. 2006 By direct recruitment- 66.2/3% By promotion – 33. 1/3%
Period of Probation (in years)	(10)	8
Whether (a) age (b) Educations (c) Educations for direct recruits will recruits will promotion / promotion / depuration / depuration /	(6)	(a) No (b) Yes. (c) No (c) No
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	Essential: Degree in Computer Engineering / Computer Sciences from a recognized university / institution. or Degree in Maths/ Statistics / Operational Research / Economics with Post Graduate Diploma in Computer Applications / Information Or Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Science / Institution. Or Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Computer Application/ Application/ Computer Computer Computer Computer Application/ Computer Compute
Upper Age Hmit for direct recruit- ment (In years)	(2)	OS
Whether Selection or Non- Selection	(9)	Selection
Scale of Pay (Rs.)	(5)	9100- 250- 15100
Classi- fication	9	a s e e e e e e e e e e e e e e e e e e
No. of posts	6	(C)
Name of the Post	(2)	Assistant Director (EDP)
S. S.	ξ	-

	1 1								,					~									•	
Remarks	(13)	•							,										;					*
in case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	(12)		. 2	*	•		2			*()	8		*		-			-				-		
Method of recrukment (whether by direct recrukment or by promotion / absorption / deputation)	(11)	* .					·											•				. 0		
Period of Probetion (in years)	(10)	-												0		•	ļ	,					0	
Whether (b) age (c) age qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the promotion / absorption / absorption /	(6)				Ξ,				^ب ر.	:							•		٠	•			1	· ·
Educational and other quelifications prescribed for direct requirment	<u></u>	Juate Jaths/			or Post	egree in	cience or	ō	Svetome	ormation	ъ	ō	mn. (PG oma)	ation in	Systems	ormation	and ts from a	university		٠ و	⊆ }	ng/ Data	/ System	<u>છ</u>
Educational and of qualifications pres direct rectuitment	(9)	Desirable:- i) Post Graduate Degree in Maths/	Statistics/	Operational Decearch/	Economics or Post	Graduate Degree in	Computer Science or	Engineering or	Systems or Information Systems	or MfS or Information	Comparier	Applications or	Business Admn. (PG Degree / dioloma)	with specilisation in	Information Systems	or MIS or Information	l echnology and allied subjects from a	recognized university	/ institution.	ii) Two years	experience in	Frogramming/ Electronic Data	Processing / System	Analysis etc.
Upper Educations Age quelification limit direct recruit- mant (in	(4)	Desirable: i) Post Grad	Statistics/	Operational	Economics	Graduate D	Computer	Engineering	Systems or Information	or Mis or Ini	Technology	Applications	Business Ad	with specilis	Information :	or MIS or Inf	lechnology	recognized	/ institution.	ii) Two year	experience	Frogrammir Electronic C	Processing	Analysis e
	(4)	Desirable: Post Grad	Statistics/	Operational	Economics	Graduate D	Computer	Engineering	Systems or Information	or MIS or Ini	Technology	Applications	Business Ad Degree / dip	with specilis	Information	or MIS or Inf	I echnology	recognized	/ institution.	ii) Two year	experience	Frogrammir Electronic C	Processing	Analysis e
Upper Age limit for direct recruit- mant (in	(3)	Desirable: i) Post Gra Decree in	Statistics/	Operational	Economics	Graduate D	Computer	Engineering	Systems or Information	or MIS or In	Technology	Applications	Business Ad Degree / diol	with specilis	Information	or MIS or Inf		recognized	/ institution.	ii) Two year	experience	Programmir Electronic C	Processing	Analysis e
Whether Upper Selection Age or Non- limit Selection for direct recruit- mant (in years)	(6) (7)	Desirable: i) Post Gra	Statistics/	Operational	Fonomics	Graduate D	Computer	Engineering	Systems or Information	or MIS or Ini	Technology	Applications	Business Ad Degree / diol	with specilis	Information	or MIS or Inf	I echnology	recognized	/ institution.	ii) Two year	experience	Electronic C	Processing	Analysis e
Scale of Selection Age Pay or Non- limit (Rs.) Selection direct fraction for direct recruit.	(5) (6) (7)		Statistics/	Operational	Economics	Graduate D	Computer	Engineering	Systems or	or MfS or Inf	Technology	Applications	Business Ad Decree / dipl	with specilis	Information	or MIS or Inf		recognized	/ institution.	ii) Two year	experience	Flectronic C	Processing	Analysis e
Classi- Scale of Salection Age Reation (Rs.) Selection for direct fraction for contraction for direct fraction for contraction for contraction for for for fact fraction for for fact fraction for fact fraction for fact fraction for fact fraction for fact fraction for fact fraction fraction for fact fraction f	(4) (5) (6) (7)		Statistics/	Operational	Economics	Graduate D	Computer of Compute	Engineering	Systems or	or MIS or Ini	Technology	Applications	Business Ad Decree / dipl	with specilis	1 Information	or MIS or Inf	I echnology	recognized	/ institution.	ii) Two year	experience	Tropicamini Flectronic	Processing	Analysis et

-																																
Remarks	(13)																															
In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	Promotion from	(FDP) in the	scale of pay of	Rs.9100-15100	with 5 years	regular service in	the grade failing	which Assistant	Director (EDP) in	the scale of pay	of Rs.9100-	15100 with 2	years regular	service in the	grade and a	combined regular	service of 8 years	in the scales of	pay of Rs.9100-	15100 and	Rs.8600-14600 in	the respective	discipline of	EDP/P&R Div.		Absorption /	deputation will be	of officers holding	analogous posts	of Assistant	Director (EDP)/
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	(11) (By promotion	adsorption/	deputation	failing both by	direct	recruitment.						-																			
Period of Proba-tion (in years)	(10)	2					•	-14																								
Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / promotion / deputation	(6)	(a) No	(a) les.	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·						·						•				*									•			
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	Essential:-	Engineering /	Computer Sciences	from a recognized	university / institution.	ō	Degree in Maths/	Statistics /	Operational	Research /	Economics with Post	Graduate Diploma in	Computer Application	/ Computer Science /	Information	Technology from a	recognized university	/ institution.	ŏ	Degree in	Engineering with Post	Graduate Diploma in	Computer	Application/	Computer Science/	Information	Technology from a	recognized university	/institution.		
Upper Age Imilt for direct recruit- ment (in	(2)	32																														
Whether Selection or Non- Selection	(9)	Selection																														
Scale of Pay (Rs.)	(5)	10750-	16750																•													
Class I- fication	(4)	Class I										-							·	•												
No. of posts	(3)	2					1													•												
Name of the Post	(2)	Deputy Director	(101)																												-	
iù X	(1)	2																														

1							
Remarks	(13)		# ¹ -	3	() () () () () () () () () () () () () (Ф (8)
in case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	Assistant Director (Research) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the crade in EDP	/P&R Division in a Major Port Trust.				
Method of recruitment (whether by direct recruitment or recruitment or recruitment or repromotion / deputation)	(11)	•		*	2.		
Period of Probe-tion (in years)	(10)	*					-9
Whether (a) age (b) Educational quaffications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation /	(6)		,				* -
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment.	(9)	ii) Five years experience in Programming/ Electronic Data Processing / System Design & Analysis and related fields.	i) Post Graduate Degree In Maths/ Statistics/ Operational Research/ Economics or Post Graduate Degree in	Computer Engineering or Systems or Information Systems or MIS or Information Information Technology	or Computer Applications or Business Admin. (PG Degree / diploma) with specilisation in Systems or information Systems or	mation and allied m a university /	
Educational a qualification recruitment		ii) Five years experted in Programming/Electronic Data Processing / System Design & Analysis arrelated fields.	i) Post Graduate Degre in Maths/ Statistics/ Operational Research/ Economics or Post Graduate Degree in	Computer Engines Systems or Information Technology	or Computer Application Bysiness Admin. (PC Degree / diploma) with specilisation in Systems or information Systems	MIS or Information Technology and allied subjects from a recognized university, institution.	
Upper Educational Age qualifications in the constituent direct recruitment direct recruitment (in years)	(2)	ii) Five yea in Program Electronic I Processing Design & A related field	i) Post Grac in Maths/ S Operational Economics Graduate D	Computer E Systems or Systems or Information	or Compute or Business Degree / dir specilisation or Informati	MIS or Infor Technology subjects fro recognized institution	
	(2)	ii) Five year in Program Electronic I Processing Design & A related field Design Basign i) Post Grac in Maths/ S Operational Economics Graduate D	Computer E Systems or Systems or	or Compute or Business Degree / dir specilisation or Informati	MIS or Infor Technology subjects fro recognized institution.		
n Age Benk Merk deect recruit- ment (in		ii) Five year in Program Electronic I Processing Design & A related field	i) Post Grac in Maths/ S Operational Economics Graduate D	Computer E Systems or Systems or Information	or Compute or Business Degree / diress specilisation or thromatic	MIS or Infor Technology subjects fro recognized institution	
Whether Upper Selection Age or Non- limit Selection direct merult ment (in years)	(9)	ii) Five year in Program Electronic I Processing Design & A related field Design Baltable:	i) Post Grac in Maths/ S Operational Economics Graduate D	Computer Computer Systems or Systems or Information	or Compute or Business Degree / dig specilisation or thromats	MIS or Infor Technology subjects fro recognized recognized institution.	
Classi- Scale of Selection Upper Age feation Fay or Non- limit (Rx.) Selection for direct recruit-	(9) (9)	ii) Five year in Program Electronic I Processing Design & A related field Design B.	i) Post Grac in Maths/ S Operational Economics Graduate D	Systems or Systems or Systems or Information	or Compute or Business Degree / dig specilisation or Informati	MIS or Infor Technology subjects fro recognized institution.	
Classi- Scale of Salection Age feation (Rs.) Selection for limit (Rs.) Selection for direct recruit-	(4) (5) (6)	ii) Five yea in Program Electronic I Processing Design & A related field Design B.	i) Post Grac in Maths/ S Operational Economics Graduate D	Systems or Systems or Systems or Information	or Compute or Business Degree / dig specilisation or thromats	MIS or Infor Technology subjects fro recognized institution.	

Remarks	1077	T he existing post of Director (EDP) in the scale of pay Rs.13000 – 18250 will be redesignated as Sr. Deputy .Director (EDP) in the scale of pay of Rs.13000 – 18250 under EDP wing				
in case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	143)	Promotion form Deputy Director (EDP) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Deputy Director (EDP) in the scale of pay of Rs.10750- 16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.10750- 16750 and Rs.9100-15100 in the respective discipline of EDP	Absorption /	of officers holding	analogous posts	Director (EDP)/
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / deputation /	(44)	on to the sent				<u></u>
Period of Probetion (in years)	(40)	~				
Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption /	(6)	(a) No (b) Yes (c) No (c) No				
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	Essential: Degree in Computer Sciences from a recognized university / institution. Or Degree in Maths/ Statistics / Operational Research / Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application / Computer Science / Information Technology from a recognized university / institution. Or Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Science / Information Technology from a recognized university / institution. Or Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Science/ Information Technology from a recognized university //institution.	-			
Upper Age Hmit for direct recruit- ment (in years)	(7)	40				
Whether Selection or Non- Selection	(9)	Selection Selection				
Scale of Pay (Ra.)	(2)	13000- 350- 18250	-	"		
Classi- fication	€					
No. o of posts	1	-				
Name of the Post	(2)	Senior Deputy Director (EDP)				
<i>એ</i> છે	ε	7)				

	_							`		_	1								٠.	<u> </u>									_	٠	_
Remarks	(13)		•							•						22 -			*			-		ē				•			-
in case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	Deputy Director	(Research) and	orner equivalent	posts in the scale	of pay of	Rs. 10750-16750	with 4 years	regular service in	the grade in EDP	/P&R Division in	a Major Port	Trust	*									-		*						
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	(11)										*									*	8		,				**	•	1		
Period of Probe-tion (in years)	(10)		•	,					İ	,			*					-								. 1		,			
Whather (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct: exply in the case of promotion / experience departation / departation /	(6)					i,		-				-	*						*-			-1			- - - - - - - - -		· ;		*		
Educational and other qualifications prescribed for direct recrutiment	(9)		ii) Nine years experience	in Programming/	Electronic Data	Processing / System	Design & Analysis and	related fields.		Desirable -	i) Post Grantuate Degree	in Maths/ Statistics/	Operational Research/	Economitis or Post	Graduate Decree in	Computer Science or	Computer Engineering or	Systems or Information	Systems or MIS or	Information Technology	or Computer Applications	or Business Admn. (PG	Degree / diploma) with	specilisation in Systems	or Information Systems or	MIS or Information	Technology and allied	subjects from a	recognized university /	institution.	
Upper Age Hinth for direct recruit- ment (In	ε																*			7				-							
Whether Selection or Non- Selection	9	,		•				-						•	-					,	- 1							¥ .			
Scale of Pay (Rs.)	(5)		•.												,			÷		÷	•										
Classification	€						•							•						.00						-		;			
o o o o o o o o o o o o o o o o o o o	2		Ĭ.													•									7	7					_
Name of the Post	(2)			,	-		_		-				-						7						Y	-	Ŷ.	0		-	
zi Š	ε							,						- 20											-						

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF PLANNING AND RESEARCH DIVISION UNDER TRAFFIC DEPARTMENT

Remerie		The evietion	R. Jo	Assistant	Director in	Planning &	Research Cell	Inder uding	the scale of	Day of Rs	8100 - 15100	•	edesignated	as Assistant	dor	Research) in	1 to 5 Care Of	5100 vinder	he Research	ţ	Planning &	Research	Division of the	ပ္ `	Department		
in case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	1617	u di		j		. 6				-		Promotion from wall be		employees in the 1 as A		<u></u>		K			en we		. <u>c</u>		<u></u>	that discipline.	
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	(11)	Upto 31	Dec. 2006		By direct	ant-	33.1/3%	By promotion –			After 31st			By direct	ent-	66.2/3%	By promotion - 1	33.1/3%		-	4-2	-		-		-	
Period of Proba- tion (in years)	, (01)	2							-		-				•												
Whether (8) age (9) Educational qualifications (C) experience (C) experience for direct recruits will apply in the grass of promotion / ebserption / ebserption /	(6)	(a) No	(b) Yes.	(c) No					•					-													
Educational and other qualifications praecribed for direct recruitment	(8)	Essential:-	Degree in Economics	or Statistics or	Mathematics from a	recognized university/	institution.	Desirable :-	i) Two years	executive experience	in collection,	compilation and	interpretation of data	or in conducting field	surveys,	investigation, etc.	ii) Knowledge of	computer operations.	iii) Post Graduate	Degree/Diploma in	Economics or	Statistics or	Mathematics or	Operational	Research and allied	subjects from a	recognized university/ institution.
Upper Age Mint For Street Stre	0	30													-									_			
Whether Selection or Non- Selection	(9)	Selection												-													
Scale of Pay (Rs.)	(2)	9100-	250-	15100																							
Classi- fication	(4)	Class																								-	
No. of posts	9	-								`																	
Name of the Post	(2)	Assistant	Director	(Kesearch)																							
ig Š	₹	-																-						<u> </u>			

	<u>.</u> .											:										_							
Remarks	(13)	The existing	Dv.Director in	Planning &	Research Cell	department in	the scale of	pay of RS. 10750 -	16750will be	redesignated	as Deputy	(Research) in	the scale of	pay 10750 -	16750 under	in Planning &	Research	Division of the	Department		,				•				-
In case of promodon / absorption / depidation, grades from which it should by made	(12)	Promotion from.	Asst. Director	scale of pay of	Rs.9100-15100	with 5 years	regular service in the grade failing	which Asst	Director	(Research) in the	scale of pay of	Rs.9100-15100	With 2 years	the greate and a	complised recistar	service of 8 years	in the scales of	pay of Rs.9100-	15109 and	the removeries	discipline of P&R	Div. Absorption /	deputation will be	of Officers	holding	analogous posts	Of Assistant Director	(Research)/	Assistant Director (EDP) and other
Method of recruitment (whether or by gromotion / deputation)	(11)	By promotion	absorption /	deputation.	failing both by	direct	recruitment.		*	*	-				, ×	-	7					-		. (7)		, - , ,			<u></u>
Period of Probation (in years)	(10)	2			i.			*				٠.						8	٠.					3	Y -			8	8.
Whether (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the grandy in the promotion / absorption / absorption /	(6)	(a) No	(c) No.	2 (2)					1,	**		8 8 8	*							1	The State of the S	100	A .		19年1年 19年1日	it	10 mg 10 mg	1.19001.6	*
Educational and other qualifications greecibed for direct recruitment	(8)	Essential:-	Fronomics or	Statistics or	Mathematics from a	recognized university.	executive experience	in Planning or in	collection;	compilation and	interpretation of data	or in conducting held	investigation etc	managerial is one.	Desirable :-	i) Post Graduate	Degree/Diploma in	Economics or	Mathematics or	Operational	Research and allied	subjects from a	recognized university/	institution.	ii) Knowledge of	computer operations.	·		ŭ.
Upper Age Mark for direct recruit- ment (in years)	6	98	-			ы						-9					*	:	•					*. 	× 1	3.		:	,
Whether Selection or Non- Selection	(6)	Selection											•					-			:				and the second				
Scale of Pay (Rs.)	(9)	10750- 300-	16750									i.*					*				-			,	٠.		-	·	-
Classification	€				-,	ė.	* *	-									-		,			•			F ₀	ean.			-
o S o S o S o S o S o S o S o S o S o S	ဨ	-								í		ξ;						:				8				,			3
Name of the Post	(2)	Deputy Director (Research)				-	٠.												,		0	•	•		-				
# £	Ξ	7															*								-			-:	·

	Т	_	
Remarks		(13)	
in case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	equivalent post in the scale of pay of Rs.9100- 15100 with 5 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Trust.	(12)	Promotion from Dy.Director. (Research) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Dy.Director (Research) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service in the scales of pay of Rs.10750-16750 and Rs. 10750-16750
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)		(11)	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment.
Parlod of Proba- tion (in years)	*	(10)	7
Whether (a) age (b) Educations qualifications (c) experience for direct recruits will ease of promotion / absorption / absorption /		(6)	(a) No (b) Yes. (c) No
Educational and other qualifications preacribed for direct recruitment		(8)	Essential: i) Degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognized university/ institution. ii) Nine years executive experience in Planning or in collection, compilation and interpretation of data or in conducting field surveys. investigation, etc. iii) Knowledge of computer operations. Desirable: i) Post Graduate i) Post Graduate i) Post Graduate i) Post Graduate i) Post Graduate
Upper Age Ilmik For direct recruit- ment (in years)		6	04
Whether Selection or Non- Selection	·	(9)	Selection
Scale of Pay (Re.)		(5)	13000- 350- 18250
Classi- fication		(4)	Class
No. of of the state of the stat	·	\(\varepsilon\)	
Name of the Poet		6	Senior Deputy Director (Research)
S. S.		ŀ	Ē m

(b) Educational Period in training the period of contract (c) arganismos Probsocratita will years)
appy in the case of promotion / ebsorption / deputation
(4) (10)
٤
8
-
1
ř.
:
;
•
*
3

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MECHANICAL AND ELECTRICAL ENGINEERING DEPARTMENT

	_	
Remarks	(13)	Existing posts in the scale of pay of Rs.9100 will be designated as Asst. Ex. Engineer.
In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be mede	(12)	Asst.Engineer (Mechanical / Electrical / Electronics & Communications) in the scale of pay of Rs.8600-14600 with 3 years regular service in the grade or from Class-III employees in the respective discipline of Mechanical and Electrical Engineering Department with 5 years regular service in the grade where there is no Class-III post in the scale of Rs.8600-14600
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	(11)	Upto 31 ft Dec. 2006 By direct recruitment- 66.2/3% After 31 st Dec. 2006 By direct recruitment- 66.2/3% By promotion – 66.2/3% By promotion – 33.1/3%
Period of Probation (in years)	(10)	~
Whether (a) age (b) age (c) age (c) experience for direct recruits will promotion / deborstion / deborstion / deborstion /	(6)	(a) No (b) No, however a Diploma in Enginee- ring in the revelant discipline from a recognized university / institution is essential. (c) No
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	Essential: Degree or equivalent in Mechanical / Electrical/Electronics & Communication Engineering from a recognized university/institution. Desirable :- Two years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.
Upper Age limit for direct recruit. ment (in	(2)	Ø.
Whether Selection or Non- Selection	(9)	
Scale of Pay (Rs.)	(5)	9100- 250- 15100
Classi- fication	₹	
No. of posts	<u></u>	
Name of the Post	(2)	Assistant Executive Engineer (Mechanical/ Electrical / Electronics & Communica- tions)
rà S	Ē	-
	-	

	Т			
Remarks	(43)			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	Asst Executive: Asst Executive: Engineer (Mechanical/ Electronics & Communications) in the scale of pay of Rs. 9100- 15100 with 5	grade in the grade in the grade failing which Asst. Executive Engineer (Mechanical / Electronics & Communications) in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 2	years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 9100-
Method of whether. by direct recultment or by promotion / absorption / deputation)	(11)	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment.		
Period of Probe- tien (in years)	(10)			
Whether (a) age (b) Educations evalifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	(6)	(a) No (b) No, however a Diploma in Enginee- ring in the relevant discipline from a	institution is essential. (c) No	
Educationsi and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	i) Degree or equivalent in Mechanical / Electrical/Electronics & Communication Engineering from a recognized university/institution.	relevant discipline in executive cadre in an Industrial/Commercial /Govt. Undertaking.	
Upper Age limit for direct recruit- ment (in yeers)	3	ဗ		
Whether Selection or Non- Selection	(9)	Selection		
Scale of Pay (Rs.)	(9)	10750- 300- 16750		* .
Classification	(4)		* * * * * * * * * * * * * * * * * * * *	
No. of of or the state	3	φ	-	
Name of the Post	(2)	Executive Engineer (Mechanical/ Electrical / Electronics & Communica- tion)		<i>x</i>
	Ę	N		

								_																	
Remarks													_											*	
in case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	15100 and Rs.8600-14600 in	the respective	discipline of M&E.	Diploma	Engineers in the	scale of pay of	Rs.8600-14600	with 8 years of	regular service in	the grade where	the pay scale of	45.9100-15100	does not exist in	that discipline.	deputation will be	of Officers	holding	analogous posts	in respective	disciptine or	feeder post with 5	years regular	service in the	grade in a Major	Port Trust.
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)																	·		,						
Period of Proba-tion (in years)	,																								
Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation																									
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment							•										•								
Upper Age Hmit for direct recruit- ment (in												0													
Whether Selection or Non- Selection		•																					•		
Scale of Pay (Rs.)																									
Classification										-	-								•						
No. of posts					•			•																	
Name of the Post	-					•																			
SI. No.				•																					

	П	
Remarks	13)	
ž		
in case of promotion / separation, prades from which it should be made	(12)	Promotion from Executive Engineer (Mechanical / Electronics & Communications) in the scale of pay of Rs. 10750-16750, with 4 years regular service in the grade falling which Executive Engineer (Mechanical / Electronics & Communications) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 2 years regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 9100-15100 in the respective discipline in M&E Engo. Dept. Absorption / deputation will be of Officers holding analogous posts or the feeder post with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.
S 4 8		Prome Execution of the feet of
Method of recirithment (whether by direct recruitment or by promoden! absorption! deputation)	(11)	By promotion falling which by absorption / deputia-form falling boilt by falling boilt by falling alliest recruitment
Period of Probe- tion (in years)	(10)	8
Whether (a) Seducational qualifications (c) superfence (c) superfence (c) apperfence recruits will apply in the case of promotion / absorption / absorption /	(8)	(a) No however a Diploma in Enginee- ring in the relevant discipline from a recognized university / institution is essential. (c) No
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	Essential: i) Degree or equivalent in Mechanical / Electrical/Electronics & Communication Engineering from a recognized withdersity/ institution by every experience in experience in executive cadre in an industrial/Commercial /Govt. Unidertaking.
Upper Month Month Month Month Month (In Years)	2	4
Whether Selection or North	(9)	
Scale of Pay (Re.)	(6)	13000- 350- 18250
Class	9	**************************************
2 5 5	ē	6
Name of the Post	(6)	Superintending Engineer (Mechanical / Electrical / Electronics & Communica- tion)
5 €	E	7

වේ	Name of the Post	S 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-	Upper Age Hmit For Greect reccult. ment (In	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether Whether Sage (b) Educations (c) experience for direct recrufts will apply in the case of promotion / absorption /	Period of Proba-tion (in years)	Method of recruitment (whether by direct to the constitution of transfer/absorp ton)	in case of promotion / transfer/absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
€.	(2)	(3)	Ð	(5)	9	E	(8)	deputation				
4	Deputy Chief	9	Class I	16000-	Selection	3	Essential.		(a)	(11)	(12)	(13)
	Mechanical			500		¥		(a) No	¥ Z	By.	For absorption	The existing
	Engineer		-	0000			i) Degree or	(b) Yes		absorption	through composite	Permanent
			_	20000	,		equivalent in	0 (၁)		through	method, officers	posts in the
			•				Mechanical /			composite	holding analogous	Category
							Electrical/Electronics			method of	posts or the post of	Superin.
			-				& Communication			recruitment	Superintending	tending.
							Engineering from a			ie. through	Engineer and	Footbook
_				···	.,		recognized university/			promotion /	of report policy	יון און פען
							institution.			transfer /	the reconstitution	(Electrical
				_			ii) Twetve veare		~	ממוופונו /	ille lespeciive	Mechanical
							experience in			deputation	discipline of MRE	in the scale
			741.4				relevant dissipline in			E 0	Engg Dept in the	of pay of
							elevant discipline in			absorption	scale of pay of	₹s.16000-
_							executive cadre in an Indian			basis	Rs.13000-18250 with	20800 will be
				•			Industrial/Commercial			failing	3 years regular	redesignated
							Sovi: Origertaking.			which by	service in the grad	as Deputy
										deputation		Chief
										from other	discipline in a Major	Mechanical
							_			Govt.	Port Trust c.	Engineer in
								•	-	organi-	Superintending	the scale of
										zations and		pay of
										failing both	Sts in	Rs. 16000.
-				-				-		by direct		20800
										itment	m m	
										The	Engg Dept with 2	
_						*				promotion /	years regular service	
								-		transfer /	in the grade and a	
									<u> </u>	uo	combined regular	-
			·						_	_	service of 7 years in	
				-							the scales of pay of	
1					*	-			+	the officers	Rs.10750-16750 and	-

7	П	
Remarks	(13)	
	Ц	
in case of promotion ! transferbisorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	Rs. 13000, 18250 in the respective discipline in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, officers holding analógous posts or officers holding post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective, discipline of M&E Engg Deptt in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in the respective discipline, in the respective discipline, in the eligible. The selection is by ment for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below.
Method of necruitment (whether by direct from by promotion / transfer/absorp tion / deputation)	(11)	from Wajor. Port Trusts
Period of Probetton (in years)	(10)	
Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) axperience for direct recrula will apply in the case of promotion / promotion / deputation	(6)	
Educational and other qualifications preacribed for direct recruitment	(9)	
Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)	- (2)	-
Whether Belection or Non- Selection	(9)	
Scale of Pay (Re.)	<u>@</u>	
Clessi- fication	9	
O g g o	ල	
Name of	(2)	
# £	ē	*

																											•		
Remarks	(43)											-																	-
in case of promotion / transfer/absorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	For absorption through	composite	method, officers	analogous posts	or the post of	Chief Mechanical	Engineer in	Category II ports	with 2 years	regular service in	the grade or	officers holding	posts in the scale	of pay of	Rs.17500-22300	with 4 years	regular service in	officers holding	posts in the scale	of pay of	Rs.16000-20800	with 5 years	regular service in	the grade in the	Chief Mech.&	Elec Engg. Dept	and Marine Dept	(applicable to
Method of carculations are according to whether by direct recruitment or by promotion / transfer/absorption / deputation)	(11)	By absorption through	composite	method of	through	promotion /	transfer /	deputation on	absorption	basis failing	which	deputation and	failing both by	direct	recruitment.	The promotion /	transfer / on	absorption will	officers from	Major Port	Trusts			×					
Period of Proba-tion (in years)	(10)	¥.																											
variation (a) age (b) Educational (c) Educations (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / deputation / deputation /	(6)	(a) No (b) Yes.	(c) No																						*				
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	Essential:- i) Degree or	equivalent in	Mechanical /	& Communication	Engineering/Naval	Architecture from a	recognized university/	institution or MOT 1	Class Motor	Certificate issued	under Merchant	Shipping Act, 1958.	ii) Seventeen years	experience in	managerial capacity	dealing with	Mechanical /	Electronice Fron	Works, out of which	10 years experience	shall be in workshops	undertaking	maintenance of cargo	handling	equipment/electrical	installation/ship	repairs in any Major	Port Trust/Industrial/ Commercial/Govt
Upper Age Ilmit for direct recruit- ment (In years)	(2)	45																											•
Whather Selection or Non- Selection	(9)	Selection											•••																
Scale of Pay (Rs.)	(2)	20500- 500-	26500																										
Classification	(4)	Class 1 (HOD)					-	•																					
No. of posts	(3)	T																											
Name of the Post	(2)	Chief Mechanical	Engineer	(Category I	L Oile)				0																/			•)	
ig K	Ξ	5																											

	1				· ·			,		
Remarks	(13)	* ,				*				
in case of premotion / transfertabeorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	marine engineers only) in a Major port Trust will be eligible. For deputation, officers holding	analogous posts or officers holding post of Chief	Mechanical Engineer and	in the Mech. & Elec. Enga Dept in the scale of	pay of Rs. 18500- 23900 with 2 years regular	service in the grade or officers holding the post of Deputy, Chief	Mechanical Engineer and equivalent posts in the Mechanical	Departments in the scale of Rs. 16000-20800	years regular service in the grade in
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transferfabsorption / deputation)	(11)	*		ŧ					ř –	ĩ
Period of Probetion (in years)	(40)			*					-	-
Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation /	(9)				*		,		*	ı
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	undertaking.	(-	*	•			*		
Upper Age Ilmit for for direct recruit- ment (in years)	(7)	•	,			*	,	* =		
Whether Selection or Non- Selection	(6)						! : 	*		
Scale of Pay (Rs.)	(5)									•
Classi- fication	(4)	,		-		*	,	•		
S 9 %	(3)									
Name of the Post	(2)		*	ſ		* ·			*	
जं दें	Ξ			-						

Remarks	(13)											
In case of promotion / transferlabsorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	Govt./PSUs or	autonomous	bodies will be	eligible. The	selection is by	merit for which	the bench mark	in overall grading	in the ACRs will	not be below	"Very good".
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transferiabs orption / deputation}	(11)											
Period of Probation (in years)	(10)							-				
Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	(6)											
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	-			•							
Upper Ago Ilmit for direct recruit- ment (in years)	(2)											T.
Whether Selection or Non- Selection	(9)											
Scale of Pay (Rs.)	(2)					,				•	_	
Classi- fication	(4)											
N 20 of	(3)											
Name of the Post	(2)											
ů č	Ξ											

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS IN MATERIALS MANAGEMENT DIVISION

1-1					
(13) The existing posts of Asst.	States in the scale of pay of Rs. 9100-	Lept. will be redesignated as Asst. Materials Menager Gr.I.	pay of v. Ras 9100- 15100 under the Majeciels Management	Division of Mech. 4-Elec. Engineering Dept	
Promotion from Asst. Meterials:	the scale of pay of Re.8600- 14600 with 3	grade CRSS III employees in the	Scale of pay of Re. 6170-11975 in the respective discipline of M.M. Div. with 5 years	regular service in the grade where there are no Class if posts in the pay scale of	Rs.8600-14600 in that discipline.
Upto 31" Dec.2006	By direct recruitment- 33.1/3% By promotion – 66.2/3%	After 31" Dec. 2006	66.2/3% By-promotion – 33:1/3%		
2	· \				
(a) No (b) No,	Diploma in revelant discipline from a recognized	institution is essential.			
Essential: Degree or equivalent in Mechanical /	Electrica/Engineering from a recogniced university institution.	f)Post Graduate Degree/Diploma in Materials Management from a	university/institution. ii)Two years post qualification experience in	Management in an Industrial / Commercial / Govt.	
8					-
Selection					
9100- 250- 15100			,	- Y 15	*
Cleas	,		0		
'n					
Assistant Materials Manager Gr.I	-			:	
					
(4) (5)	(2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10) (10) (11) (12) Assistant 5 Cless 9100- Selection 30 Essential; Materials 250- Degree or equivalent (b) No. 2 Upto 31 Asst. Materials Manager Gr. 1 5100 in Machanical / however a	Assistant	Assistant	Assistant	Assistant

Executional and other (a) but the control of the state of permetrial of control of contr
whether (a) age (b) Educational of period dualifications of probase to the cultiment of probase to the cultiment of probase to the cultiment of properties of promotion of p
whether (a) age (b) age (c) experience (c) experience (d) experience (e) experience (e) experience (f) experience (f) experience (f) experience (g) experience (g) experience (g) however a (g) No (g) No (g) No (g) however a (however a
whether (a) age (b) age (c) experience for direct recruits will case of promotion / deputation (g) (b) No, however a Diploma in relevant discipline from a recognized university/ institution is essential. (c) No (c) No
(8) (1) (1) (1) (2) (3) (4) (4) (5) (5) (6) (7) (7) (7) (8) (8) (8) (9) (9) (9) (9) (9) (9) (9) (9) (9) (9
Educational and o qualifications pred direct recrutiment direct recrutiment (8) Essential: i) Degree or equivalent in Mechanical Engine a recogn university/ ins ii) Five years experience in experience in executive cad the field of Management/ Mechanical Engineering/ Electrical Engin an Industria Commercial/G Undertaking. Desirable: Post Graduate Degree / Diplo Materials Management i recognized un / institution.
Upper Age in mit direct racruit-racruit-(in years)
Whether Selection or Non-Selection (6)
Scale of Pay (Rs.) (5) 10750- 300- 16750
Classi- Class –
S E E
. tis
Name of the Post (2) Deputy Manager Manager

Remarks					•																				
in case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be v made	15100 and	Rs.8600-14600 in 1	the respective	discipline of M.M.	Div/ Mae Engg	Diploma	Engineers in the	scale of pay of	Rs.8600-14600	with 8 years of	the grade where	the nav scale of	Rs.9100-15100	does not exist in	that discipline.	Absorption /	deputation will be	of Officers	holding	analogous posts	or feeder post	with 5 years	regular service in	the grade in a	Major Port Trust.
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)			*				-		*							-		*		*					
Period of Probs-tion (in years)																									
(a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation /												-						-				*			-
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment								٠.		-		-	•				•						·		
Upper Age Ilmit for direct recruit. ment (In																									
Whather Selection or Non- Selection										ï														_	
Scale of Pay (Rs.)																									
Classification									.,			-4-		•								_			•
No. of posts									,																
Name of the Post																							0		
S S	T				••••						•														

Remarks	(43)	
in case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	Promotion from Dy.Materials Manager in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Executive Engineer (Mech/Elect) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing both Dy. Materials Manager*/ Executive Engineer (Mech/Elect) with 2 years regular service in the grade and a combined regular scales of pay of Rs.10750-16750 and
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	(1)	ent ing
Period of Probation (in years)	(10)	7
verefree (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / debucation	(6)	(a) No (b) No, however a Diploma in relevant discipline from a recognized university / institution is essential. (c) No
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	Essential: i) Degree or equivalent in Mechanical / Electrical Engineering from a recognized university/ institution. ii) Nine years experience in executive cadre in the field of Marterials Management/ Mechanical Engineering/Electrical Marterials Management from a recognized university/ institution.
Upper Age Ilmit for direct recruit. ment (in	(2)	04
Whether Selection or Non- Selection	(9)	Selection of the control of the cont
Scale of Pay (Rs.)	(5)	13000-350-18250
Classi- fication	₹ 	
No. of posts	D	
Name of the Post		Manager Manager
iò o	Ξ,	· ·

Remarks	(13)	The department alongwith their HODs which have been decided to be discontinued in this cadre restructuring may be. phased out in due course. However, the existing pay scale and service benefits as available to the incumbent of the department which ceased to exist will be protected till the time he superannuates or is promoted to the higher posts. Their existing eligibility for consideration for the posts of the mosts of the posts of the posts of the mosts f the most of the mo	
in case of promotion fransfer! absorption / deputation, grades from which it ahould be made	(12)	For absorption through composite method, officers holding analogous posts or Sr.Dy. Materials Manager and equivalent posts in M.M.Div. in the scale of pay of Rs.13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or the post of Superintending Engineer(Mech.Elect) in the scale of pay of Rs.13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Sr.Dy. Materials Manager and equivalent posts in the M.M. Div. / Supdtg. Engineer (Mech. Elect.) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service in the scales of 7 years in the scales of pay of	Rs. 10750-16750 and Rs. 13000-18250 in
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transferiabsorp tion / deputation)	(11)	By absorption through composite method of recruitment ie. through promotion / transfer / deputation on absorption basis failing which deputation and failing both by direct recruitment The promotion / transfer / on absorption will be from the officers from Major Port Trusts.	
Period of of Proba- tion (in years)	(10)	∀	
Whether (a) age (b) Educations (c) Educations (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / promotion / deputation	(6)	(a) N (c) X es. (c) N o N (c) N o	
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	Essential: i) Degree or equivalent in Mechanical / Electrical Engineering from a recognized university/ institution. ii) Twalve years experience in executive cadre in the field of Materials Management / Mechanical Engineering in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking. Desirable:- Post Graduate Degree/ Diploma in Materials Management from a recognized university / institution.	
Upper Age Hmit for direct recruit- ment (in years)	(2)	54	
Whether Selection or Non- Selection	(9)	Startion	• .
Scale of Pay (Rs.)	(2)	16000- 400- 20800 20800	
Classi- fication	(4)	CI 68 9	
o o o o o o o o o o o o o o o o o o o	<u>(6)</u>	2 -	
Name of the Post	(2)	Manager Manager	
	1	<u> </u>	

r	_		
Remarks	(13)	(6)	
In case of promotion fransfer! absorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	the respective discipline of M.M. Div./ M&E Engg. Deptt. in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, officers holding analogous posts or officers holding post of Sr.Dy. Materials Manager/ Supdtg. Engineer (Mech.Elect.) and equivalent posts in the MM.Div./M&E Engg Deptt in the scale of pay of Rs.13000-18250 with 3 years regular service in the grade in Govt./ Semi Govt./PSUs or Autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below	"Very good".
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transferiabsorp tion / deputation)	(11)	(13)	
Period of Probe- tion (in years)	(10)	(0)	
Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / absorption /	(6)	6	
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	(θ)	
Upper Age limit for direct recruit. ment (in years)	(1)		
Whether Selection or Non- Selection	(9)	©	
Scale of Pay (Rs.)	(2)	<u>0</u>	
Classi- fication	(4)	e	•
No. of posts	(3)	3	
Name of the Post	(2)	5	
ió X	Ę	€	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF TRAFFIC DEPARTMENT

																					_					\neg
Remarks	(13)	Existing posts of Asst. Traffic	Manager in the	scale of pay of	15100 will be	redesignated	as Assistant	Traffic	Manager Gr.I	in the scale of	pay of	KS.8100-	2010			•		9			•		•			
In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	Promotion from	Manager Gr.If in	the scale of pay	of Rs.8600-	14600 with 3	years regular	service in the	grade	25	from Class III	employees in the	scale of pay of	Rs.6170-11975 in	the respective	discipline of	Traffic	Department with	5 years regular	service in the	grade where	there are no	Class II posts in	the pay scale of	Rs.8600-14600 in	tnat discipline.
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / or absorption / deputation)	(11)	Upto 31*	Dec. 2000	By direct	recruitment-	33.1/3%	By promotion -	66.2/3%	***	After 31	Dec.2006		By direct	recruitment-	66.2/3%	By promotion -	33.1/3%					,		•		
Period of Proba- tion (in years)	(10)	2																	,							
Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruts will apply in the case of promotion / absorption / deputation	(6)	oN (e)	(c) Yes.) (a)														•-								-
Educational and other qualifications preecribed for direct recruitment	(8)	Essential:-	A Degree from a recognized university		Desirable:-	Two years executive	experience in	Shipping / cargo	operations / railway	transportation in an	Industrial /	Commercial / Govt.	Undertaking.													T.
Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)	6	90							-												*				8	٠.,
Whether Selection or Non- Selection	(9)	Selection																		-	0					
Scale of Pay (Rs.)	(9)	9100-	250-	2														•					•			
Classi- fication	3	Class							•																	-
No. of of other	(3)	10																	-		•					AV. AU
Name of the Post	(3)	Assistant	Traffic Manager	- 5		-								-						•						
ri Š	ε	-																								

•		ting	.⊑ '	 5		td.	7	2 C	<u>۔ </u>			날	•••										-
Remarks	(13)	The existing post of Deputy Traffic	Manager in	the scale of pay of	Rs.10750- 16750 in the	Traffic dept.	will be	as Sr.ATM in	the scale of	Rs. 10750-	T6/50 in the	department											
in case of promotion / atsorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	Promotion from Asst. Traffic Manager Gr.I in the scale of pay of	Ks.9100-15100 with 5 vears regular	service in the grade	Asst. Traffic Manager	Gr.I in the scale of	pay of RS.9100-	regular service of in	the grade and a	combined regular	the scales of pay of	Rs.9100-15100 and Rs.8600-14600 in the	respective discipline	of Traffic Dept.	Absorption /	deputation will be of	Officers holding	analogous posts of post of Assistant	Traffic Manager Gr.1	in the scale of pay of	Rs.9100-15100 with	5 years regular	service in the grade in a Major Port Trust
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	(11)	By promotion failing which by absorption	/ deputation, failing which	by direct	lectulineal.																		
Period of Proba-tion (in years)	(10)	7																	-				
Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	(6)	(a) No (b) Yes. (c) No										,					<u> </u>						
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	i) A Degree from a recognized university.	ii) o years experience in shipping / cargo	operations / railway	Executive cadre in an	Industrial /	Indertaking	ה מפונים מפונים															
Upper Age limit for direct recruit- ment (in	(3	£											•										
Whether Selection or Non- Selection	(9)	Selection																					
Scale of Pay (Rs.)	(5)	10750- 300- 16750																					
Classi- fication	₹	98 88 50		-																			-
No. of posts	<u></u>	ρ																					
Name of the Post	(2)	Senior Assistant Traffic Manager								_ -													
S. S.	Ξί	7								-										,		•	

Remarks	(13)	The existing posts in the categories of Docks Manager, Manager, Manager, (Marketing & Services) in the scale of pay of Ps. 13000-Ps. 18250.
In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs. 10750- 16750 with 4 years regular service in the grade falling which Sr. Asst. Traffic Manager in the scale of pay of Rs. 10750- 16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 10750-16750 and Rs. 10750-16750 and deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Sr. Asst Traffic Manager in the scale of pay of Rs. 10750- 16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / abecyzion / deputation)	(11)	By promotion failing which by absorption / deputation, failing which by direct recruitment.
Period of Proba- tion (in years)	(10)	8
Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) asperience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation /	(6)	(a) No (b) Yes (c) No
Educational and other quelifications prescribed for direct recruitment	(8)	i) A Degree from a recognized university. ii) Nine years experience in Shipping / cargo operations / railway transportation in executive cadre in an industrial / Commercial / Govt. Undertaking.
Upper Age Emit for direct direct ment (in	(D)	4
Whether Selection or Non- Selection	(9)	00000000000000000000000000000000000000
Scale of Pay (Rs.)	9	13000- 350- 18250
Classi- fication	€	
No. of of other	9	4
Name of the Post	(2)	Manager Manager
iộ X	Ę	>

.

11. Name of the Port of Company o				
Name of the Poets of Freshord Peace of Section (Rs.) assection	Remarks	(13)		
Name of the Post of freedom Age of Ago of freedom Age of freedom Age of freedom Age of Ago of freedom Age of Ago of	In case of promotion / transferlabsorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	For absorption through composite method, officers holding analogous posts or post of Dy. Traffic Manager and equivalent posts in the respective discipline of Traffic Dept in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Dy. Traffic Manager and equivalent posts in the respective discipline of Traffic Dept with 2 years regular service in the grade and a combined regular service in the grade and a combined regular service in the scales of years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 13000-18250 in the respective	discipline of Traffic Deptt in a Major
Name of the Poet of feather logs and the Poet	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transfer/absorption / deputation)	(11)	By absorption through composite method failing of recruitment ie. through promotion / transfer / deputation on absorption and failing which deputation and failing both by direct recruitment. The promotion / transfer / on absorption will be from the officers from Major Port Trusts	
Name of the Post of Restlon (Ra.) Solection (R	Period of Probation (in years)	(10)	€ < Z	
Name of the Post of freation (Ra.) Scale of Selection Independent posts freation (Ra.) Selection (Independent) (2) (3) (4) (5) (6) (7) Selection (Independent) Sr. Deputy 2 Class 1 16000- Selection 42 Traffic Manager 2 Class 1 20800	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption /	(6)	(a) (b) No (c) N	
Name of the Post of fication Classi- Scale of Selection Pay Selection of Non- Pay Selection (Rs.) Selection (S.) (4) (5) (6) (6) Sr. Deputy 2 Class 1 16000- Selection Traffic Manager 20800	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	i) A Degree from a recognized university. ii) Twelve years executive experience in Shipping / cargo operations / railway transportation in executive cadre in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	
Name of the Post No. Classi- Scale of Pay	Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)	6		
Name of the Post No. Classi- of fication posts (2) (3) (4) Sr. Deputy 2 Class I Traffic Manager 2 Class I	Whether Selection or Non- Selection	(9)	Selection	
Name of the Post of or posts (2) (3) Sr. Deputy Traffic Manager 2	Scale of Pay (Rs.)	(5)	16000- 400- 20800	
Name of the Post (2) Sr. Deputy Traffic Manager	Classi- fication	3	(4) Class I	
	No. of posts	3	ପ୍ର	
2 N N N N N N N N N N N N N N N N N N N	Name of the Post	(2)	Sr.Deputy Traffic Manager	
	N. O.	ε	94	

	7		•								
Remarks	(13)	•									
in case of promotion / transferabeorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	Port Trust will be eligible. For deputation, officers	holding analogous posts or holding	Manager and equivalent posts in	the respective discipline of Traffic	Deptt in the scale of pay of Rs. 13000-	Semi Govt./PSUs	bodies with 3 years regular service in	the grade will be eligible. The selection is by merit	for which the bench mark in overall	grading in the ACRs will not be below "Very good".
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transferiebeorpto n / deputation)	(1)							- , .	*		
Period of Probe-tion (in years)	(10)		····							-	
Whether Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / absorption / departation	6)			0					•		
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment.	(8)				Ε			*			
Upper Age Innt. for direct recruit. ment (in years)	1				8					-	
Whether Selection or Non-Selection	(8)										
Scale of Pay (Re.)	3	9							,,	•	
Classification		(C)									=
\$ 8 g		2						1			
Name of the Post		(2)									
ಪ ≨		Ξ									

Method of recruitment (whether by direct recruitment (whether by direct recruitment (whether by direct recruitment (whether by direct recruitment (whether by direct recruitment (whether by direct recruitment in through composite method of pay of Major Port Major Port Major port Trusts regular service in the grade in the Traffic Dept in a Major Port With 5 years regular service in the grade in the Traffic Dept in a Major Port With 5 years regular service in the grade in the Traffic Dept in a Major Port Ford deputation, officers holding analogous posts or officers holding analogous posts or officers holding
method of recruitment (whether baby direct recruitment or by promotion / deputation) By absorption through composite method of recruitment ie. Through promotion / transfer / deputation and failing both by direct recruitment. The promotion / transfer / or absorption and failing both by direct recruitment. The promotion / transfer / on the position will be from the officers from Major Port Major Port Trusts.
method of recruitment (whether ba- by direct recruitment (in or by promotion / transfer/absorption through composite method of recruitment ie. through promotion / transfer / deputation and deputation and failing both by direct recruitment. The promotion / transfer / on absorption will be from the officers from Major Port Trusts.
po od - sq. (iu sa)
Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation (g) (b) Yes. (c) No (c) No
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment (8) 1) A Degree from a recognized university. ii) Seventeen years experience in Shipping / cargo operations / railway transportation in executive cadre in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.
Upper form Age for direct recruit. (in ment (in years)
Whether Selection or Non-Selection Selection Selection
Scale of Pay (Rs.) 20500-500-26500
Classi- (4) (HOD)
No. of posts
(2) Traffic Manager (Category I Ports)

	П		
Remarks	(413)		
in case of promotion! 'teansferlabeorption! deputation, grades frem which it should be made	(12)	Manager and equivalent posts in Traffic Department in the scale of pay of Rs. 18500-23900 with 2 years regular service in the grade or officers holding post of Sr. Dy. Traffic Manager and equivalent posts in Traffic Department in the scale of pay of Rs. 16000-20800 and above with 5 years regular service in the grade in Govt. / Semi Govt. / Semi Govt. / Semi Govt. / Semi Govt. / Semi Govt. / Semi holdies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will	not be below "Very good".
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transferiate orption / departation)	(11)		
Period of Proba- tion (in years)	(10)		
Whether (a) age (b) Educational qualifications for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / absorption /	(6)		
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment.	(8)		-
Upper Age limit for direct recruit- ment (fn	(7)		
Whether Selection or Non- Selection	9)		
Scale of Pay (Re.)	(5)	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
Classi- Acation	€		
No. o o o o o o o o o o o o o o o o o o	9		
Name of the Post	(2)		
ಪ 2	ε		

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF CIVIL ENGINEERING DEPARTMENT

Remarks	1431	(5)																					
in case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	(5)	Promotion from Assistant Engineer	(Civil) in the scale of	Rs.8600-14600 with 3	years requiar service in	the grade or from	Class-III employees in	the scale of pay of	Rs.6170-11975 in the	respective discipline of	Civil Engineering	Department with 5	years regular service in	the grade where there	are no Class-II post in	the scale of Rs.8600-	14600 in that discipline	-				
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	(11)	1570	Dec. 2006		By direct	recruitment-	33-1/3%.		By	Promotion-	66-2/3%.		After 31st	Dec.2006		By direct	recruitment -	66-2/3%.		By	Promotion -	33-1/3%.	
Period of Proba- tion (in years)	(10)	2	7																				
Whenever (a) Age (b) Educational qualifications (c) superience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption /	deputation (9)		0N (B)	(b) No,	however a	Diploma in	Civil Engg.	from a	recognized	University /	Institution	<u>.v</u>	essential.		(c) No.								
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	Eggential:	Degree or	equivalent in Civil	Engg. from a	recognized	University /	Institution.	Desirable: Two	years experience	in executive	cadre in Planning	/ Construction /	Design /	Maintenance	preferably of Port	and Marine	Structures in an	Industrial /	Commercial /	Govt.	Undertaking.	
Upper Age limit for direct recruit. ment (in years)	(2)	Ş	8		-										-				*				•
Whe- ther Selec- tion or Non- Selec- tion	(9)	Select	not										_										
Scale of Pay (Rs.)	(5)	0100	250-	15100	-														•				
Clessi- fication	(4)	Class																					
No. of posts	(3)	20	}							_											-		
Name of the Post	(2)	Assistant	Execu-	tive	Engineer	(Civil)										••							
N ON	Ξ	-				•								•									

	\neg	т				_										_									•
Remarks	1000	(13)																							
in case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made			Assistant Executive	scale of pay of	10-15100 with	years regular service in	Ď,	Assistant Executive	Engineer in the scale of	pay of Rs.9100-15100	with 2 years regular	service in the grade	and a combined regular	Α Θ,	Scales of pay of Be 0400 15400	.⊆	respective discipline of	Civil Engg. Dept.	Absorption/deputation	will be of Officers	holding analogous	posts or feeder post	with experience as	mentioned above in a	Major Port Trust.
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	(141)	By	Promotion	which by	absorption	_	deputation,	failing both	by direct	recruitment			•						В		*				*
Period of Of Probation (in years)	(10)	2																		•			,		
Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption /	(B)	(a) No	(4)	however a	Diploma in	Civil Engg.	from a	recognized	University /	Institution	IS Section	essential.	14 (2)	(c) No.											
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	(i) Degree or	Enda, from a	recognized University	/ Institution.	(II) FIVE years	experience in	executive cadre in	Planning /	Construction / Design	/ Maintenance	Marine Structures in	waterie Structures in	Commercial / God	Undertaking.	•		-	Θ			•			
Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)	3	35																•					•		
Whe-ther Selec-tion or Non- Selec-tion	(9)	Selection						-				•				•				-					1
Scale of Pay (Ra.)	(2)	10750-	16750																			•			
Classi- fication	9	Class																					•		
No o o o o o o o o o o o o o o o o o o	(3)	15							•		ī														
Name of the Post	(2)	Executive Engineer (Civil)	, , ,								*				_		0				-		-		
e z	Ξ	۲i																	-					-	

								-	-			-==														==	=	
Remarks	(13)							•		-		-																
in case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	Promotion from Executive Engineer	(Civil) in the scale	OI ray 01 Rs.10750-16750	with 4 years regular	service in the grade	failing which	Executive Engineer	in the scale of pay	of Rs. 10750-16750	with 2 years regular	service in the grade	and a combined	regular service of 9	years in the scales	of pay of Rs.10750-	16750 and	Rs.9100-15100 in	the respective	discipline of Civil	Engg Deptt.	Absorption/	deputation will be	of Officers holding	analogous posts or	feeder post with	experience as	mentioned above in a Major Port Trust.
Method of recruitment (whether by direct recruitment of by promotion / absorption / deputation)	(11)	By Promotion failing which	by absorption	failing both	by direct	recruitment.																-						
Period of Probation (In years)	(10)	~																										·
Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / absorption /	(6)	(a) No	(b) No.	Diploma in	Civil Engg.	from a	recognized	University /	Institution	is	essential.		(c) No.															
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	(i) Degree or equivalent in Civil	Engg. from a	recognized University / Institution.	(ii) Nine years	experience in	executive cadre in	Planning /	Construction / Design	/ Maintenance	preferably of Port and	Marine Structures in	an Industrial /	Commercial / Govt.	Undertaking.													
Upper Age limit for direct recruit- ment (in	(2)	40																										
Whe ther Selec-tion or Non- Selec-tion	(9)	Selection																										
Scale of Pay (Rs.)	(5)	13000- 350-	18250																			•						
Classi- fication	(4)	Class i																										
No. of posts	3	7																										
Name of the Post	(2)	Superintending Engineer (Civil)																										
N. O.	ε	က်																										
	•		_				_	_	_	_	_			_										_	-			

10. Deputy Chief 6 Care 1500 Chief 1 Care							•									-									_			_	_	-		_	
Mainterface of the Poet (Chvil) Age (Commercial of the Poet (Chvil) Age (Chvil	Remarks			The	Existing	nosts in the	category of	Superin-	tending	Engineer	(Civil), in	the scale of	pay of	Rs.16000-	20800 will	be redesig-	nated as	Dy.Chief	Engineer	(Civil) in	the scale of	pay of	Ks.16000-	20000.			••				•	_	
Name of the Post of Feetlon Ray Sease of Selection Ray Selection Ray Sease of Selection Ray Sease of Selection Ray Sease of Selection Ray Sease of Selection Ray Sease of Selection Ray Sease of Selection Ray Sease of Selection Ray Selection	In case of promotion / transferiabsorption / deputation, grades from which it should be made	(42)	1	4	3		or post	;		valent posts	dsa	discipline of Civil	Engineering Deptt. in	scale of	Rs.13000-18250 with	3 years regular	service in the grade	in a Major Port Trust			posts		From Death with a	vears regular service	in the grade and o	combined recular	Service of 7 years in	the scales of pay of	Rs. 10750-16750 and		respe	و ا	Engg. Dept. in a Major Port Trust will
Name of the Post of Fretion Pay (1) Bear of Selection (1) The Post of Fretion Pay (1) Bear of Selection (1) The Post of Fretion Pay (1) Bear of Selection (1) The Post of Fretion Pay (1) Bear of Selection (1) The Post of Fretion Pay (1) Bear of Selection (2) (3) (4) (5) (6) (6) (7) (7) (7) (8) (9) (9) (9) (9) (9) (9) (9) (9) (9) (9	Method of recultment (whether by direct recultment or by promotion / transfer/absorption / deputation)	(11)	(11)	by absorption	Composite	method of	recruitment ie.	through	promotion /	transfer /	deputation on	absorption	basis failing	which	deputation and	failing both by	direct	recruitment.	The promotion /	transfer / on	apsorption will	Officers from	Major Port	Trusts						•			
Name of the Post of Reation Pay (Sees-tion Age) (2) (4) (5) (6) (7) (9) (9) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1	Perford Protection (in years)	(10)		Ć Z																T													
Name of the Post of feation (Ra.) Seale of Selection Age (Pay Chief Selection (Institute of the Post of Nor.) (2) (3) (4) (5) (5) (6) (7) (7) (7) (7) (7) (7) (7) (7) (7) (7	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) axperience (c) axperience for direct recruits will apply) in the case of promotion / absorption /	(6)	(6)	ON (B)	(b) Yes.		(c) No.		-						:		,						-							0	•	ē	-
Name of the Post No. Cisssi. Scale of Selection Pay Selection City (Rs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	(i) Degree or	equivalent in Civil	Engg. from a	recognized University	/ Institution.	(ii) Twelve years	expenence in	Executive cadre in	Construction / Design	/ Maintenance	restanting the second	preservoity or Port and	Marine Structures in	Commercial / Cost	Undertaking	O SOCIONALIO.					•	-	,	•						•••	
Name of the Post of fication Pay Pay (Rs.) (2) (3) (4) (5) Deputy Chief 5 Class I 16000- Engineer (Civil) 20800	Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)	(7)	54	!								-												·		•••							
Name of the Post of feation posts (2) (3) (4) Deputy Chief 5 Class Engineer (Civil)	Whether Selection or Non- Selection	(9)	Selection			•																		-				-				•	
Name of the Post of posts (2) (3) Deputy Chief 5 Engineer (Civil)	Scale of Pay (Re.)	(2)	16000-	400-	20800			•												•					-								
Name of the Post (2) Deputy Chief Engineer (Civil)	Classi- fication	€	Class					,,,											,		-				_			-					
	No. of posts	<u></u>	2					·- <u>-</u>																					_1				
£ 4. €	Name of the Post	(2)	Deputy Chief	Engineer (Civil)												•	•								3					*			
	ø Š	€.	4																														

	_																-—				_
Remarks	(13)																				
In case of promotion / transfer/absorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	be eligible. For deputation,	Officers holding analogous posts or	Officers holding post	of Superintending	Engineer and	the respective	discipline of Civil	Engg. Deptt. in the	scale of pay of	Rs.13000-18250 with	3 years regular	service in the grade	In Gove, rous /	will be eligible. The	selection is by merit	for which the bench	mark in overall	grading in the ACRs	will not be below	"very good".
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transfer/absorption / deputation)	(11)	T.		•							-							urvagaila 64	··-		
Period of Proba- tion (in years)	(10)		٠																		
Whether (a) age (b) age (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / absorption /	(6)																				
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)																				
Upper Age Iimit for direct recruit- ment (in years)	(2)																				
Whe-ther Setec-tion or Non- Selec-tion	(9)																				
Scale of Pay (Rs.)	(5)																				
Classi- fication	(4)																				
No. of posts	(2)																				
Name of the Post	(6)					,															-
i, S o	ξ																				
	-																				

	10		
Remarks	(13)		-
in sase of promotion / transfertabeorption / deputation, grades from which it should be frade	(12)	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or post of Chief Engineer in Category II ports with two years regular service in the grade or Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 17500-22300 with 4 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 16000-20800 with 5 years regular service in the grade in the Grade in	For deputation, Officers holding analogous posts or Officers holding post of Chief
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion or by transferiabe or transferiabe or	(41)	By absorption through Composite method of recruitment ie. through promotion / transfer / deputation on absorption basis failing which deputation and failing both by direct recruitment. The promotion / transfer / on absorption will be from the officers from Major Port Trusts	
Period of Probe- tion (in years)	(10)	∢ Ż	
Whather (a) age (b) Educations (c) Experience for direct recruits will reply in the case of promotion / escondibly /	(6)	(a) No (b) Yes. (c) No.	
Educational and other operations prescribed for direct recruitment	(8)	(i) Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognized University / Institution. (ii) Seventéen years experience in executive cadre in Planning / Construction / Design / Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	
Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)	(7)	£	
Whe-ther Selec-tion or Non- Selec-tion	(9)	Sele ction	٠.
Scale of Pay (Rs.)	(5)	20500- 500- 26500	*
Classi- fication	((HOD)	0
No. Posts	(3)	←	
Name of the Post	(2)	Chief Engineer (Category-I Ports)	*-
Si Si	Ξ	vi	

	П	-								···			-										-				-		٦
Remerks	(13)																												
In case of promotion / transferabsorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	equivalent posts in	Civil Engg. Deptt. in	the scale of pay of	Rs. 18500-23900	with 2 years regular	service in the grade	or officers holding	post of Dy.Chief	Engineer and	equivalent posts in	Civil Engg. Deptt. in	the scale of pay of	Rs. 16000-20800	and above with 5	years service in	the grade in	Govt./Semi	Govt./FSUs/	Aufonomous	bodies will be	eligible.	The selection is by	merit for which the	bench mark in	overall grading in	the ACRs will not	be below "very	. 2008
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transfer/absorption n / deputation)	(11)							-																					
Period of Proba- tion (in years)	(10)																												
Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / debutstion	(6)																			•									
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)																						•						
Upper Age Minit for direct recruit- ment (in years)	8																												
Whe-ther Selec-tion or Non- Selec-tion	(9)												,				•												
Scale of Pay (Rs.)	(2)																												
Classi- fication	(\$)				•																			*					1
Po of Se	(3)]
Name of the Post	(2)																												
S S	Θ																												1

RECRUITMENT RULES FOR MEDICAL OFFICERS OF MEDICAL DEPARTMENT

	_	_										_								
Remarks	/43)	(21)																		
in case of promotion f absorption / deputation, grades from which it should be made	(45)	NA			*					-					*					
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	(11)	By Direct	recruitment.					9 0	ż											-
Period of Probetion (in years)	(10)	2																	-	
Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / absorption /	(8)	¥							*		•							•		`
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	Essential :-	(I) MBBS degree from	a recognized	University or for	(Dental) BDS degree	of a recognized	or a recognized	(ii) One year	experience in a	hospital after	completion of	internship of one	year.	Destrable:	A Post Graduate	medical degree from	a recognized	university.	
Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)	(2)	32				-0.				,-				;						· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
Whether Selection or Non- Selection	(9)	ΑN												: .						
Scale of Pay (Rs.)	(2)	9100-	15100	2012																
Classi- fication	(4)	Class														-				
No. of posts	(9)	9																		*
Name of the Post	(2)	Medical Officer		•										Ŷ						
S S	自	-																		

	T	ğ <u> </u>
Remarks	(13)	The existing posts of Resident Medical Officer (SG) in the scale of pay of Rs. 10750 will be redesignated as Sr. Medical Officer (GD) in the scale of pay of the scale of pay of Ps. 10750 for the scale of pay of 16750.
		The exposts of Reside Medica and Medica and Medica and Micar the scap pay of Rs.107 Rs.107 Rs.107 Rs.107 Pay of Rs.107 Rs
In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	Promotion from Medical Officer in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade. Absorption / Deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with 5 years experience in the grade in a Major Port Trust.
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	(11)	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment.
Period of Proba-thon (in years)	(10)	N
Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / debutstion	(6)	(a) No (c) Ves (c) No
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	(i) MBBS degree from a recognized university or for Medical Officer (Dental) BDS degree of a recognized university. (ii) Five years experience in a hospital after completion of internship of one year. A Post Graduate medical degree from a recognized university.
Upper Age Hmit for direct recruit- ment (In	6	04
Whether Selection or Non- Selection	(9)	tion tion
Scale of Pay (Rs.)	(2)	10750- 300- 16750
Classi- fication	(4)	Class
No. of posts	(3)	φ
Name of the Post	(2)	Sr.Medical Officer (General Duty)
S. S.	e	(a) (a)

Remarks	(13)	In the first instance Medical Officers having Post Graduate Qualification in the relevant field will be considered for appointment falling which the post will be filled by open advertisement. The Medical Officer (Selection Grade) and Resident Medical Officer (Selection Grade) and Resident Medical Officer in the pay scale of Rs. 10750-16750 having Post Graduate Qualification shall be reseason Medical Calculation Medical Calculation Medical Officer in the pay scale of Rs. 10750-16750 having Post Graduate Gualification Shall be reseason Medical Calculation Medic
in case of promotion / sbeorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	∀ Z
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	(11)	By direct recruitment.
Period of Probe- tion (in years)	(10)	7
Whether (a) age (b) Educations (c) Educations for direct recruits will apply in the case of promotion / deputation /	(6)	A
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	(i) MBBS degree from a recognized university or for Sr. Medical Officer (Dental), BDS degree of a recognized university. (ii) A Post Graduate medical degree in the specified speciality from a recognized university. (iii) Post qualification experience of 3 years in a hospital, in the relevant field of specialisation.
Upper Age limit for direct necruit. ment (in	(2)	04
Whether Selection or Non-	(9)	¥N
Scale of Pay (Rs.)	(5)	10750- 300- 16750
Classi- fication	(4)	
5 0 00 ste	(3)	φ
Name of the Post	(6)	Sr.Medical Officer (Specialist)
नं o	Ē	9 9

Remarks	(13)
in case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Promotion from Sr.Medical Officers (G.D) in the scale of pay of Rs. 10750- 16750 with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Medical Officer (G.D) with 2 years regular service in the scale of pay of Rs.10750-16750 and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and Rs. 10750- 16750. Absorption/ deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with 4 years experience in the grade in a Major
Method of recruitment (whether by direct by promotion / absorption / deputation)	By promotion failing which by absorption /deputation failing both by direct recruitment
Period of Probation (in years)	2 (10)
Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	(a) No (b) Yes (c) No
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Essential: (i) MBBS degree from a recognized university or for Dy.Chief Medical Officer (Dental), BDS degree of a recognized university. (ii) Nine years experience in a hospital, after completion of internship of one year. Desirable: A Post Graduate medical degree from a recognized university.
Upper Age Ilmit for direct recruit- mant (in years)	42
Whether Selection or Non- Selection	Selec- tion
Scale of Pay (Rs.)	13000- 350- 18250
Classification	C (4)
No. o o o o sts	<u>6</u> 4
Name of the Post	Dy. Chief Medical Officer (General Duty)
z o	Se Sa

	-	
(13)	ine existing post of DCMO/Chief Physician/Chief Surgeon in the scale of pay of Rs. 13000-18250 will be redesginated as Dy.Chief Medical Officer (Specialist) in the scale of pay of Rs. 13000-18250. Note: 3 posts shall be residential. 6 posts i.e. 3 posts from Sr.Medical Officer (Specialist) and 3 dofficer (Specialist) and 3 dofficer (Specialist) and 3	
(12)	Promotion from Sr.Medical Officer (Specialist) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Medical Officer (General Duty) with post graduate. qualification in the relevant field and 4 years regular service in the grade. Absorption/ deputation will be of officers holding	holding the post of Sr. Medical Officer (Specialist) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.
(11)	By promotion falling which by absorption /deputation falling both by direct recruitment	
(10)	ä	
(6)	(a) No (b) Yes (c) No	
(8)	(i) MBBS degree from a recognized university. (ii) A Post Graduate medical degree in the specified speciality from a recognized university. (iii) Post qualification experience of 7 years in a reputed hospital, in the relevant field of specialization.	
5	24	8
(9)	tion the second	
3,	13000- 350- 18250	
	- - - - - -	
-		
	Dy. Chief Medical Officer (Specialist)	*
	ಕ	
	(3) (4) (5) (6) (7) (8) (10) (11) (12)	(Specialist) (a) (b) (c) (c) (d) (d) (d) (d) (d) (d) (d) (d) (d) (d

	T	
Remarks	(13)	
In case of promotion / transferfabsorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	For absorption through composite method, officers holding analogous posts or holding the post of Dy. Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent Specialist posts in Medical Deptt in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Dy. Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent Specialist posts in Medical Deptt with 2 years regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 13000-18250 in Specialist Cadre of Medical Deptt in a Medical Deptt in a
Method of recultment (whether by direct recruitment or by promotion / transfer/absorption / deputation)	(11)	By absorption through composite method of recruitment ie. through promotion / transfer / deputation on absorption and failing which ceruitment. The promotion / transfer / on absorption will be from the officers from Major Port Trusts
Period of Probation (in years)	(10)	4 2
Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	(6)	(a) No (b) Yes (c) No
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	(i) MBBS degree from a recognized university. (ii) A Post Graduate medical degree in the specified speciality from a recognized university. (iii) Post qualification experience of 10 years in a hospital, in the relevant field of specialization.
Upper Age Ilmit for direct recruit- ment (in years)	Ð	\$
Whether Selection or Non- Selection	9	tion tion
Scale of Pay (Rs.)	3	16000- 400- 20800
Classi- fication	•	
No. of g	0	79.
Name of the Post	(2)	Senior Dy. Chief Medical Officer
છે દુ	Ξ.	4

Remarks	(13)				-																			
In case of promotion (transferiebsorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	Major Port Trust	deputation, officer	holding analogous	posts or holding	posts of Dy. Chief	(Specialist) and	edulyalent	Specialist posts in	the scale of pay of	Hs. 13000-16250 in	Can (Sami Gold /	PSUs or	Autonomous	Bodies with 3 years	regular service in	the grade will be	eligible. The	selection is by merric	for which the bench	mark in overell	grading in the	ACKs will not be	celow very good
Method of receipting (whether the conference of promotion / transferable of transferable of transferable of deputation)	(11)																•							
Protection (3)	(10)								*						-									-
(1) and (1) an	(8)		•													,	•							-
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)						*				•		*											
Upper Links India	ε						*																*	
Whether Selection or Non- Selection	(9)						•				,													
\$£6	(3)											-						. ,				•		
Class-	9			-																				
	6				,				·····					×										
Name of the Post	(2)			0			٠									0	6							
o S	†											,	•											

Remark	1637																												
in case of promotion / transferfabsorption / deputation, grades from which it should be made	(63)	For absorption through composite	method, officers	holding analogous	Chief Medical	Officer in Category	-Il port with 2 years	regular service in	the grade or	officers holding	post in the scale of	pay of Rs.17500-	22300 with 4 years	regular service in	the grade or	officers holding	posts in the scale	of pay of Rs. 16000-	Zuduu Wiin 5 years	the grade in the	Medical Deptt in a	Major Port Trust	will be eligible. For	deputation, officers	holding analogous	posts or officers	holding post of	Chief Medical	Officer and
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transferiabsorption / deputation)	(11)	By absorption through	composite	method of	ie. through	promotion /	transfer /	deputation on	absorption	basis failing	which	deputation	and failing	both by direct	recruitment.	- ne	promotion /	phone in a contraction	will be from	the officers	from Major	Port Trusts			**				•
Period of Probation (in years)	(10)	∀ Z																											
Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the promotion / absorption /	(6)	(a) No (b) Yes	(c) No					_							_					-			•						
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	(i) MBBS degree from a recognized	university.	medical degree from	a recognized	university.	(iii) Post qualification	experience of 16	years in a hospital.						-								4						
Upper Age limit for direct recruit. ment (in	(2)	G G															~										_		
Whether Selection or Non- Selection	(9)	tion			74		···							•	<u>-</u> -						_								
Scale of Pay (Rs.)	(5)	500-	00007						•••					-															
Classi- fication	(4)	(HOD)												_															
No. of posts	ල ල	-																											
Name of the Post	(2)	Officer Officer	(Category I	Ć.																									
iò S O	Ξ,	<u> </u>																										_	

Remarks	(13)		
in case of promotion / transferiabs orption / deputation, grades from which it should be made	(12)	Medical Deptt in the scale of pay of Rs. 18500-23900 with 2 years regular service in the grade or officers holding posts of Sr.Dy. Chief Medical Officer and equivalent Specialist posts in the scale of pay of Rs. 16000-20800 and above in Medical Deptt. with 5 years regular service in the grade in Govt./Semi Govt/PSUs or Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "very good".	
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transferfabeorption / deputation)	(11)		
Period of Probs. tion (in years)	(10)		
whenever (a) age (b) Educational qualificational qualificational (c) experience for direct rescruts will apply in the case of promotion / absorption / deputation /	(6)		
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)		
Upper Age Binit for direct direct ment (in	ε		
Whether Selection or Non- Selection	(9)		
Scale of Pay (Rs.)	(9)		
Classi- fication	€		- 1 .
No.	<u>@</u>		
Name of the Post	(2)		,
# ±	Ξ		

さなから

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS (DECK SIDE) OF MARINE DEPARTMENT

	7		••
Remarks			
in case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	(6))	Ä.	
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / alecorption / deputation)	(14)	By direct recruitment.	
Period of Proba- tion (in years)	(10)	7	
Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation /	6)	₹ Z	
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	(i) Must hold a certificate of competency as Master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognized by the Ministry of Shipping, Govt. of India. (ii) One year post qualification experience as Master/Chief Officer of a foreign going ship.	
Upper Age ilmit for direct restruit- ment (in years)	(2)	0	
Whe- thar Selec- tion or Non- Selec- tion	(9)	₹ Ż	-
Scale of Pay (Rs.)	(2)	14500- 350- 18700	
Classification	Ŷ		
No. Poof	1		
đđ.	[2]	<u>o</u>	
ii v	Ē	· ·	

	Τ	
Remarks	(13)	
in case of promotion / deputified grades (market a security of the case of promotion / deputified grades (market a security of the case of promotion / deputified grades (market a security of the case of promotion / deputified grades (market a security of the case of promotion / deputified grades)	(12)	For promotion, Pilots with 5 years regular service in the grade are eligible. For alternation/deput atton, Officers holding entangens posts or Pilots in the scale of pay of Rs. 14500-18700 with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust are eligible.
Method of theother in the second of the seco	(11)	By promotion failing which by absorption/deputation/failing both by direct recruitment.
Lii	(10)	N-
	. 0	© 6 €
Educational and other graduations prescribed for graduations and other for the state of the stat	(8)	Essential: (It Must had a certificate of competency as Master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of hidle, or an equivalent qualification and have a proficiency in hardling of all types of ships. (ii) 5 years experience as pilot or ships. (iii) 5 years experience as pilot or Master of Foreign going Ship.
ladid	ω	
	(9)	
10	(5)	17590 466 22300
1	(•)	
21	ල	
	(2)	Dock Kaster
# Brain	Ξ	1947.

	_	_																															
Remarks	(43)	(61)																									•				•		
in case of promotion / transferabsorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	For absorption by	composite	method, officers	holding	analogous posts	or Dock	Master/Master	Pilot/Dredging	Superintendent,	etc., in the scale	of pay of	Rs.17500-22300 •	with 2 years	regular service in	the grade in a	Major Port are	eligible. For	deputation,	officers holding	analogous posts	or holding posts	of Dock Master/	Master	Pilot/Dredging	Superintendent	and its equivalent	Deck side post	with experience	as mentioned	above in	Govt./PSUs/Auto	nomous Bodies will be eligible.
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transferlabsorption / deputation)	(11)	By absorption	through	composite of	recruitment ie.	through	promotion /	transter /	deputation on	absorption	basis failing	which	deputation and	failing both by	direct	recruitment.	The promotion /	transfer / on	absorption will	be from the	officers from	Major Port	Trusts										*
Period of Proba- tion (in years)	(10)	V Z																							-	•				•	-		
Whether (a) age (b) Educations (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / absorption /	(6)	(a) No	(b) Yes	(c) No						•	_																						
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	i) Must hold a	certificate of	competency as	Master of Foreign	Going Ship issued by	Shipping Gout of	India of on communications	mora or an equivalent	qualification	recognized by the	Ministry of Shipping,	Govt. of India.		II) IVIUSI ROIG & PIIOI	incerice and nave o	years experience	einer as Master of	roreign Going Ship	Cumulative													
Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)	(2)	45																-													•		
Whether Selection or Non- Selection	(9)	Selection							•					•	•									-								+	
Scale of Pay (Ra.)	(5)	18500-	450-	23900																								•					
Classification	€	Class			•					••																					•	_	
No. of of	3			•									_								•											•	
Name of the Post	(2)	Harbour Master	(Category-I	Ports)																													
ज़ं <u>द</u> े	Ę	m M																											-		•		

Remarks	. (13)		742)			*	- 1		
in case of promotion / transferiabsorption / deputation, grades from which it should be made.	(12)	The selection is by mertr for which the benchmark in overall grading in the ACRs will not be below. "Very Good.	(12)	For absorption by composite method, officers holding analogous posts or	holding posts of Dy. Conservator in Category-II ports or Harbory Marfor in	Category-I ports in the scale of pay of Rs. 18500-23900 with 2 years regular	service in the grade or officers holding post of Harbour	master in the scale of pay of Rs. 17500-22300 with 4 years regular service in	the grade in a Major Port Trust. For deputation officers holding analogous posts or
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transfariabsorption / deputation)	(11)		(44)	By absorption through composite	recruitment ie. through promotion /	transfer / deputation on absorption basis failing which	<u>ਹ</u>	ے ۔۔۔	absorption will be from the officers from Major Port Trusts
Pertod of Probe- tion (in years)	(10)		(40)	Ϋ́ Z	1	::			
Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / absorption /	(6)		(6)	(a) No (b) Yes (c) No				*	r. B
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)		(8)	i) Must hold a certificate of competency as Master of Foreign	Going Ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent	qualification recognized by the Ministry of Shipping, Govt. of India.	ii) Must hold a Pilot licence and have experience of 10	years either as Master of Foreign Going Ship or in Piloting or cumulative	
Upper Age Imit for direct recruit- ment (in years)	(2)		(2)	S	*			× , '	
Wha-ther Selection or Non- Selection	(9)		(9)	Selection					-
Scale of Pay (Rs.)	(2)	_	(2)	20500- 500- 26500					
Classification	a		(4)	Chast (HOD)					f .
	e		(3)						
Name of the Post	(2)		(2)	Deputy Conservator (Category-I Ports)		÷ .	· .	· 	
N ON	=	167		4			ř		

1													-			
(13)																
(12)	holding post of Dy. Conservator and its equivalent Deck	scale of pay of Rs.18500-23900	with 2 years regular service in the grade	or officers holding	Master and its	side post in the	scale of pay of Rs.17500-22300	with 4 years regular service in the grade	in a Govt./Semi	Autonomous	bodies will be eligible.	The selection is by	merit for which the bench mark in	overall grading in	be below "Very	good".
(11)														7 (4)		
(10)									•							
(6)			·													
(8)																
2											•	•				·
(9)																
(2)	1										-		- T			
(4)											•			-		
(6)											•		0			
(2)																
Ξ									_							
	(2) (3) (4) (5) (6) (7) (6) (9) (11)	(2) (3) (4) (5) (6) (7) (6) (10) (11) (12) (12) (13) (13) (14) (15) (15) (15) (15) (15) (15) (15) (15	(2) (3) (4) (5) (6) (7) (9) (10) (11) (12) (12) (13) (14) (15) (15) (15) (15) (15) (15) (15) (15	(2) (3) (4) (5) (6) (7) (12) (12) (13) (14) (15) (15) (15) (15) (15) (15) (15) (15	(2) (3) (4) (5) (6) (7) (12) (12) (13) (14) (15) (15) (15) (15) (15) (15) (15) (15	(2) (3) (4) (5) (6) (1) (11) (12) (13) (14) (15) (15) (15) (15) (15) (15) (15) (15	(2) (3) (4) (5) (7) (9) (11) (12) (13) (14) (15) (15) (15) (15) (15) (15) (15) (15	(2) (3) (4) (5) (6) (7) (9) (11) holding post of Dy. Conservator and its equivalent Deck side post in the scale of pay of Rs. 18500-23900 with 2 years regular service in the grade or officers holding posts of Harbour Master and its equivalent Deck side post in the scale of pay of Rs. 17500-22300	(2) (3) (4) (5) (6) (7) (11) holding post of Dy. Conservator and its equivalent Deck side post in the scale of pay of Rs. 18500-23900 with 2 years regular service in the grade or officers holding posts of Harbour Master and its equivalent Deck side post in the scale of pay of Rs. 17500-22300 with 4 years regular scale of pay of Rs. 17500-22300 with 4 years regular scale of pay of Rs. 17500-22300 with 4 years regular service in the grade	(2) (3) (4) (5) (7) (9) (11) holding post of Dy. Conservator and its equivalent Deck side post in the scale of pay of Rs. 18500-23900 with 2 years regular service in the grade or officers holding posts of Harbour Master and its equivalent Deck side post in the scale of pay of Rs. 17500-22300 with 4 years regular service in the grade in a Govt./Semi of Govt/PSIIs or Harbour Sorvice in the grade in a Govt./Semi	(2) (3) (4) (6) (7) (9) (11) holding post of Dy. Conservator and its equivalent Deck side post in the scale of pay of Rs. 18500-23800 with 2 years regular service in the grade or officers holding posts of Harbour Master and its equivalent Deck side post in the scale of pay of Rs. 17500-22300 with 4 years regular service in the grade in a Gov./ PSUs or Autonomous	(2) (9) (1) (1) holding post of Dy. Conservator and its equivalent Deck side post in the scale of pay of Rs 1850-23900 with 2 years regular service in the grade or officers holding posts of Harbour Massler and its equivalent Deck side post in the scale of pay of Rs. 17500-22300 with 4 years regular service in the grade in a Govt/ PSUs or Autonomous Bodies will be eligible.	(2) (3) (4) (5) (6) (7) (9) (11) holding post of Dy. Conservator and its equivalent Deck side post in the scale of pay of Rs. 18500-23900 with 2 years regular service in the grade or officers holding posts of Harbour Master and its equivalent Deck side post in the scale of pay of Rs. 17500-22300 with 4 years regular service in the grade in a Govt/Scan in Govt/Scan in Schotch on the grade in a Govt/Scan in Schotch or officers will be eligible. The selection is by The Schotch of Schotch or is by The Schotch	(1) (9) (9) (1) holding post of Dy. Conservator and its equivalent Deck side post in the scale of pay of Rs. 1850-23900 with 2 years regular service in the grade or offerers holding posts of Harbour Master and its equivalent Deck side post in the scale of pay of Rs. 1850-23900 with 2 years regular service in the grade or offerers holding posts of Harbour Master and its equivalent Deck side post in the scale of pay of Rs. 1850-23900 with 4 years regular service in the grade in the	(2) (9) (10) (11) holding post of DV. Conservator and its scale of pay of Rs. 18500-23900 with 2 years regular service in the grade or officers holding posts of Harbour Master and its equivalent Deck side post in the grade or officers holding posts of Harbour Master and its equivalent Deck side post in the scale of pay of Rs. 18500-2300 with 4 years regular service in the grade in a goal of pay of Rs. 18500-2300 with 4 years regular service in the grade i	(2) (3) (4) (5) (6) (7) (9) (10) (11) (12) (13) (13) (14) (15) (15) (15) (15) (15) (15) (15) (15

1.0 (ii) (iii) ಪ 🕏	Name of the Post	6 9 %	Classification	2 kg	Whe-ther Beloc-ton or Non- Selec-tion	Upper Age Kmit for direct recruit. ment (in	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience (c) experience (c) experience recruits will apply in the case of promotion / eleacytion /	Period of Probe- tion (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	in case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks	
Superintendent 17500- Selection 43 (i) Must hold a Confrictate of Completency as 400- Confrictate of Completency as 400- Confrictate of Completency as 400- Confrictate of Completency as 400- Confrictate of Completency as 400- Confrictate of Completency as 400- Confrictate of Completency as 400- Confrictate of Completency as 400- Confrictate of Completency as 400- Confrictate of Completency as 400- Confrictate of Completency as 400- Confrictate of Completency as 400- Confrictate of Completency as 400- Confrictate of Completency and Completency and Completency and Confrictate of Completency and Confrictate of Compl	Đ	(2)	3	9	(9)	(9)	(2)	(8)	(6)	(0)	(11)	(12):	(13)
22300 competency as (c) No. description by Priots with 5 pears going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent recognized by the recognized by the Rining both by a fact a requisition or an equivalent recognized by the Rining both by grace are failing both by grace are equiling for an equivalent recognized by the Rinistry of Shipping, Govt. of India recognized by the Rinistry of Shipping of all types or the Rinistry of Shipping of all types or the Rinistry of Shipping of all types or the Rinistry of Shipping of all types or the Rinistry of Shipping of all types or the Rinistry of Shipping of all types or the Rinistry of Shipping of all types or the Rinistry of Shipping of all types or the Rinistry of Shipping of all types or the Rinistry of Shipping or the Rinistry or the Rinistry of Shipping or the Rinistry of Shipping or the Rinistry or	ıci	Dredging		Ci###	17500-	Selection	£3	(i) Must hold a	i	7	By promotion	For promotion,	The present
Master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent creconitred by the India or an equivalent creconitred by the India or an equivalent creconitred by the India or an equivalent creconitred by the India or an equivalent or an equivalent or an equivalent or an equivalent of India or an equivalent or a		Superintendent			22300			certificate of			failing which by	Pilots with 5	incumbent of
going ship issued by direct the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent recruitment. Shipping, Govt. of India or an equivalent ation, Officers and proficers and have a ground an analogous posts of Filose and have a proficerery in handling of all types of ships. (ii) 5 years experience, one year experience, one year experience, one year experience, one year experience, one year experience, one year experience in dredging is essential.					***			Master of foreign			deputation	service in the	of Dredging
Shipping, Govt. of India or an equivalent India or an equipple. Second India or an equivalent India or an equipple or an e								going ship issued by			failing both by	grade are	Supdt. of Civil
Shipping, Govt. of India or an equivalent India or an equivalent India or an equivalent India or an equivalent ecognized by the recognized by the recognized by the recognized by the Ministry of Shipping, Govt. of India (ii) Must hold a Pilot Licence and have a proficiency in handling of all types of proficiency in handling of all types of ships. (iii) 5 years experience, one year experience, one year experience in dredging is essential.								the Ministry of			direct	eligible. For	Engineering
qualification recognized by the recognized by the full state of Shipping, Govt. of India (ii)Must hold a Pilot Licence and have a proficiency in handling of all types of ships. (iii) 5 years experience as pilot or Master of Foreign going Ship out of 5 years experience in dredging is essential.		_						Shipping, Govt. of			recruitment.	absorption/deput	dept is in the
recognized by the modified by the modified by the mistry of Shipping, Govt. of India (ii)Must hold a Pilot Licence and have a proficiency in handling of all types of ships. (iii) 5 years experience as pilot or Master of Foreign going Ship out of 5 years experience, one year experience in dredging is essential.								India or an equivalent				ation, Officers	scale of pay
Ministry of Shipping, Gov. of India (ii) Must hold a Pilot Licence and have a scale of pay of licency in hardling of all types of ships. (ii) 5 years experience as pilot or Master of Foreign going Ship out of 5 years experience, one year experience in dredging is essential.								qualification			ige s	holding	of Rs. 15000-
Ministry of Shipping, Govt. of India (ii) Must hold a Pilot Licence and have a (iii) 5 years experience as pilot or Master of Foreign going Ship out of 5 years experience, one year experience in dredging is essential.								recognized by the			*	analogous posts	20800 shall
(ii)Must hold a Pilot Licence and have a proficiency in proficiency in handling of all types of skips. Inandling of all types of ships. (iii) 5 years experience as pilot or Master of Foreign going Ship out of 5 years experience, one year experience in dredging is essential.								Ministry of Shipping,				or holding posts	be upgraded
Licence and have a proficiency in proficiency in handling of all types of ships. (iii) 5 years experience as pilot or Master of Foreign going Ship out of 5 years experience, one year experience in dredging is essential.								Govt. of India				of Pilots in the	to the scale
Lucence and have a proficiency in handling of all types of ships. (iii) 5 years experience as pilot or Master of Foreign going Ship out of 5 years experience, one year experience in dredging is essential.							_	(ii)Must hold a Pilot				scale of pay of	of pay of
handling of all types for Ships. (iii) 5 years (iii) 6 years (iii) 7 years (iii) 6 years (iii) 6 years (iii) 6 years (iii) 6 years (iii) 7 years (iii) 6 years (iii) 6 years (iii) 7 years (iii) 6 years (iii) 7 years (iii) 7 years (iii) 8 years (iii) 6 years (iii) 6 years (iii) 7 years (iii) 7 years (iii) 8 years (iii) 6 years (iii) 7 years (iii) 7 years (iii) 8 years (iii) 8 years (iii) 9 years (iii) 9 years (iii) 10 years (iii) 10 years (iii) 10 years (iii) 10 years (iii) 10 years (iii) 10 years (iii) 10 years (iii) 10 years (iii) 10 years (iii) 10 years (iii) 10 years (iii) 2 years (iii)								Licence and have a				Rs.14500-18700	17500-400-
of ships. (iii) 5 years (iii) 6 years (iii) 6 years (iii) 6 years (iii) 6 years (iii) 6 years (iii) 6 years (iii) 6 years (iii) 6 years (iii) 6 years (iii) 6 years (iii) 6 years (iii) 7 years (iii) 7 years (iii) 6 years (iii) 6 years (iii) 7 years (iii) 7 years (iii) 6 years (iii) 6 years (iii) 7 years (iii) 7 years (iii) 7 years (iii) 6 years (iii) 7 years (iii) 7 years (iii) 7 years (iii) 7 years (iii) 7 years (iii) 8 years (iii) 9 years (iii) 1 years (iii) 1 years (iii) 2 years (iii) 2 years (iii) 2 years (iii) 5 years (iii) 6 years (iii) 6 years (iii) 7 years (iii) 7 years (iii) 7 years (iii) 7 years (iii) 6 years (iii) 7 years (iii) 7 years (iii) 7 years (iii) 7 years (iii) 8 years (iii) 9 years (iii) 1 years (iii) 1 years (iii) 2 ye								pronciency in				with 5 years	22300 under
(iii) 5 years (iii) 5 years Experience as pilot or Master of Foreign going Ship out of 5 years experience, one year experience in dredging is essential.								randing of all types				regular service in	Manne
experience as pilot or Master of Foreign going Ship out of 5 years experience, one year experience in dredging is essential.						0		(iii) 5 vears		,		Major Dort Tries	Department.
Master of Foreign going Ship out of 5 years experience, one year experience in dredging is essential.		0						experience as pilot or			*	are eligible.	1
								Master of Foreign			•		-
*								going Ship out of 5					
							×	years experience,					
								one year experience					-
								in dredging is					
		•						essential.	1				
							. 8		-			-	
								-					
							3		×				-

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MARINE ENGINEERS OF MARINE DEPARTMENT

Name of the Pocs Name of the	,	Т	, -				~																	_				
Name of the Post I of Trianing Pay 1 or Market Barbons and other loss and later of the Post I of Trianing Pay 1 or Market Barbons and other later of the Post I of Market Barbons and other later of the Post I of Market Barbons and other later of the Post I of Market Barbons and other later Remarks	(13)	Existing posts	jo	Ex.Engr(FC)of	E&M dept/	Engineer	Dredger	(MOT II	Class) of Cw#	Engg. de: 10	Engineer	MOT II	Class) of	Marine dept.	in the scale of	pay of Rs.	10750-300-	16750, will be	redesignated	as Dy.Marine	Engineer in	the scale of	pay of	Rs.10750-	300-16750	under Marine	Department.	
Name of the Post Name of the	in case of promotion I absorption I deputation, grades from which it should be made	(12)	NA																							-	•	
Name of the Post of frestion Pay Scale of Selection Age qualifications and other (1824) Selection for the Post of frestion Pay or Non- for the Post of frestion Pay or Non- for the Post of frestion Pay or Non- for the Post of the Post of frest or Non- for the Post of the Post of the Post of frest or Non- for the Post of the Post	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	(11)	By Direct	recruitment.					Green to the control of the control		7-1												~					
Name of the Post of fication of fication (Rs.) Selection Age or Non- limit direct recruitment (Rs.) Selection for for for finite direct recruitment (Rs.) Selection for for for for for for for for for for	Period of Proba- tion (in years)	(10)	2										•					_		•								
Name of the Post of fication of fication of fication of fication of fication of fication of fication of fication of fication or fication of fication or fication o	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion /, absorption / deputation / deputation /	(6)										•							•									
Name of the Post Of fication Pay or Mon- of fication Pay or Mon- posts (4) (5) (6) Dy.Marine Chass 10750- NA Engineer 16750	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	i) MOT II Class Motor	Certificate issued	under Merchant	Shipping Act. 1958		ii) 2 years experience	as independent	Watch Keeping	Engineer on board a	foreign going ship																
No. Classi- Scale of fication Pay posts (15.) (2) (3) (4) (5) (4) (5) (5) (300- (6) (4) (5) (6) (7) (7) (5) (8) (7) (9) (7) (9) (10) (9) (10) (9) (10) (9) (10) (9) (10) (9) (10) (9) (10) (9) (10) (10) (10) (10) (10) (10) (10)	Upper Age Hmit for direct recruit- recruit- (in (in	(2)	35																	-								
No. Classi- of fication posts (2) (3) (4) Dy.Marine Engineer	Whether Selection or Non- Selection	(9)	NA				•																			-		
Name of the Post of posts (2) (3) Dy.Marine Engineer	Scale of Pay (Rs.)	(5)	10750-	300-	16750										-										,			
Name of the Post (2) (2) Dy. Marine Engineer	Classi- fication	(4)	Class																						,			
	No. of posts	(2)	•																									
ri Š	Name of the Post	(2)	Dy.Marine	Engineer																								
	ώ χ̈́	=	_													_												

	Т	1						~				_			-		
Remerks	(13)	Existing posts of Marine	Engineer of	E&M dept	of pay of Rs.	13000-350-	pe	redesignated as Senior	Dy.Marine	Engineer in the scale	of pay of Rs.	13000-350-	18250	under	Marine	Dept.	
In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	Promotion from the post of	Engineer in the	scale of pay of	Ks.10/50-16/50 with 4 years	regular service in	the grade.	deputation will be	of officers holding	analogous posts or officers with 4	years regular	service in post of	Dy.Marine	Engineer* in the	scale of pay of	Rs.10750-16750	in any Major Port Trust.
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	(11)	By promotion failing which by	deputation	failing both by	arrect recruitment.				•		,						-
Period of Probe- tion (in years)	(10)	7	,				,									0	
Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / absorption /	(6)	(a) No (b) Yes						=							-		
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	i) MOT II Class Motor Certificate issued	Shipping Act, 1958	(ii	as independent	Watch Keeping	toreign going shin										
Upper Age limit for direct recruit. ment (in	(7)	Not exces- ding	₹ .									1			-		
Whether Selection or Non- Selection	(9)	Selec- tion				- **-					,			•			0
Scale of Pay (Rs.)	(2)	13000- 350- 18250					8	-	•								
Classi- fication	(4)	Class							-				÷				
No. of posts	(3)														-		v.
Name of the Post	(2)	Sr.Dy.Marine Engineer						٠,				•	:		0		
io X	ξ	~						_		-		•."	-			_	

			\neg
Remarks	(13)	Existing posts of Engineer (MOT I Class) of Marine dept./ Engineer Dredger of Civil Engo. dept. in the scale of pay of 14500-350-18700, will be redesignated as Marine Engineer in the scale of pay of Rs. 14500-350-18700.	220-101-000
in case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	₹ Z	
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	(11)	By direct recruitment	
Period of Proba- ition (in years)	(10)	8	
Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / debutation	(6)	₹	
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	i) MOT I Class Motor Certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958 ii) 1 year post qualification experience as Chief Engineer / 2 nd Engineer on board a foreign going ship.	
Upper Age Ilmit for direct recruit- ment (In years)	(2)	04	
Whether Selection or Non- Selection	(9)	Ý Z	
Scale of Pay (Rs.)	(5)	14500- 350- 18700	
Classi- fication	(4)	- ses	
No. po of	(3)		
Name of the Post	(3)	Marine Engineer	
i o	ξ	ი	

Remarks	(13)	of E&M dept./ Engineering Supdt. (Dredging) of Civil Engg. dept. in the scale of pay of 16000-400- 20800, will be redesignated as Senior Marine (Vessel)in the scale of pay of T6000-400- 20800 under Marine Dept.
in case of promotion / transferbbeorption / deputation, grades from which it should be made	(21)	Promotion from the post of Marine Engineer in the scale of pay of Rs. 14500-18700 with 4 years regular service in the grade. Absorption through composite method will be of officers holding analogous posts or officers with 4 years regular service in the post of Marine Engineer in the scale of pay of Rs. 14500-18700 in a Major Port Trust. For deputation officers holding analogous posts or officers holding post of Marine Engineers and its equivalents in Marine Engineering side in the scale of pay of Rs. 14500-18700 with 4 years regular service in the grade in Govt/PSUs /Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark is overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion fransferi absorption (deputation)	(11)	By promotion or by absorption through composite method of recruitment in through promotion / transfer / deputation absorption basis failing which deputation and failing both by direct recruitment The promotion / transfer / on absorption will be from the officers from Major Port Trusts
Period of Proba-tion (in years)	(10)	₹ Ž
Whether (a) age (b) Educations (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / perpendion / deputation / deputation /	(8)	(c) (a) (c) (a) (c) (a) (c) (a) (c) (a) (c) (a) (c) (a) (c) (c) (c) (c) (c) (c) (c) (c) (c) (c
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	i)MOT I Class Motor Certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958. ii) 4 years experience as Chief Engineer or 5 years combined experience as Chief Combined a pagineer and combined a pagineer and ship.
Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)	E	4
Whether Selection or Non- Selection	9	Selection of the control of the cont
Scale of Pay (Ra.)	<u>(§)</u>	16000- 400- 20800·
Classification	(4)	9 8 0 0
No o o o o o o o o o o o o o o o o o o	(3)	
Name of the Post	(6)	Senior Marine Chief Engineer/ Marine (Vessel)
जें <u>दें</u>	٤	4.

PROPOSED RECRUITMENT RULES FOR ISOLATED POSTS

PROPOSED RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT (MAIN ADMN) IN CHENNAI PORT TRUST

	_	_																								
Remarks	(13)																									
In case of promotion I absorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	By Promotion	from the	Approved	probationers in	the category of	Hindi	Translator in	the scale of pay	of Rs.5500-	11380 with five	years	experience.	•												
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by direct schultment or by paper absorption / absorption / deputation)	(11)	i) By	considering the	employees in	the Trust	satisfying the	qualification	mentioned in	col (9) failing	which by	deputation from	State/Central	Government/	Public Sector	Bodies	or	iii) By direct	recruitment								
Period of Proba- tion (in years)	(10)	2.																								
Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / deputation /	(6)	In the case of	promotion	(a) No	oN (d)	however	Bachelor's	Degree of a	recognized	University	with Hindi	and English	as the main	subjects is	essential.	(c) No	however	must have	served for a	period of not	less than five	years as	Hindi	Translator in	the Trust.	
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	Essential:-		Master's Degree of	a recognised	University in Hindi	with English as a	subject at the	degree level or	Master's Degree of	a recognised	University in	English with Hindi	as a subject at the	degree level or	Master's Degree of	a recognised	University in any	subject with Hindi	and English as	subjects at the	degree level or	Master's Degree of a	recognised University	in any subject with	Hindi medium and
Upper Age limit for direct recruit-ment (in years)		30 yrs.																								
Wheter there selection or Non-Selection	(9)	Selec	tion																							
Scale of Pay (Rs.)	(2)	9100-	250-	15100																						
Classi- fication	4	Class-I																								
No. of posts	3	-																			,	•				
Name of the Post	(2)	Hindi Officer																								
																										7

	Т		
Remarks	(43)		
In case of promotion faboration of absorption faboration grades from which it should be made	(42)		
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	(11)		
Period of Proba- tion (in years)	(10)		
Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion /	(6)		
Educational and other qualifications preactibed for direct recruitment	(9)	English as a subject at the degree level. Experience- Five years of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice versa preferably of technical or scientific literature. Or Five years experience of Hindi teaching under Hindi teaching Scheme of the Ministry of Home Affairs, Government of India, research writing or inumalism	in Hindi. Desirable Experience of organizing Hindi classes or workshops for noting and drafting.
Upper Age limit for limit for recruitment (in years)	ω		•
W W W W W W W W W W W W W W W W W W W	(6)		
Scale of Pay	(2)		•
Clarsi- fication	€		
₹ 2 gg	9		*.
Name of the Post	(2)	*	-
ಪ 🕏	E		

PROPOSED RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF TRAFFIC DEPARTMENT IN CHENNA! PORT TRUST

	_																											
Remarks	(13)																											
In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	By deputation of	identical post of	Asst.Exe.Engineer in	any discipline in the	Elec.& Mech. Dept in	the scale of pay of	Rs.9100-15100	failing which by	Promotion from Asst.	Engineer in any	branch of discipline in	Electrical and	Mechanical Dept in	the scale of Rs.8600-	14600 with 3 years	regular service in the	grade failing which	from Class III	employees of	Supervisor Gr.I in any	discipline of Elec. &	Mech. Department in	the scale of pay of	Rs.6170-11975 with	5 years regular	service in the grade.	
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	(11)	By	promotion	failing	which by	absorption	/deputation	failing both	by direct	recruitment																		
Period of Proba-tion (in years)	(10)	7																										
Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / deputation / deputation	(6)	a) No.	b) Yes.	c) Yes.				·	·																			
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	Essential	(i) Should hold a	recognized Degree in	any branch of	Engineering or	technology and had	practical experience of	working in a Port or	similar place in a	supervisory capacity for	a period of not less	than three years or hold	a recognised Diploma	in any branch of	gineering	Technology and has	had practical	experience of working	in a Port or similar	place in supervisory	capacity for a period of	not less than five years	and	(ii) Shoutd hold a	Degree or Diploma in	Industrial Safety	recognized by the
Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)	(2)	30 yrs.																										
Whe- ther Selec- tion or Non- tion	(g)	Selec	tion																									
Scale of Pay (Rs.)	(2)	9100-	220-	15100																								
Classi- fication	(4)	Class-I																										
No. of posts	(3)	-																										
Name of the Post	(2)	Safety Officer	Cargo and	Gear)																								
S. O.	(1)	.																										

PROPOSED RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF MARINE DEPARTMENT IN CHENNAI PORT TRUST

	-	711	-		1917				=		-	_								
Remarks	(13)						,			ì						-	•		18	
In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	(12)	NA				-													•	
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	(11)	By Direct	Recruitment.		•	•									-	-4				
Period of Proba-tion (in years)	(10)	2																		
Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / denutation /	(6)	ΑN				0						-		-		-		•		
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	(8)	Essential::		Foreign Going	Ō	Master's Home Trade	δ	Final passing out	certificate from T.S.	Dufferin/Rajjendra	with a minimum of 3	years experience in	Port doing	maintenance of	floating craft and	buoys and moorings	ŏ	Service in the Navy	not below the rank of	Petty Officer
Upper Age limit for direct recruit-ment (in years)	8	င္က	yrs.						Ť											
Whe-ther Selection or Non- Selection	(9)	Selec	tion															•		
Scale of Pay (Rs.)	3	9100-	250-	15100				÷			*									
Classi-	€	Class-I																		
No. of posts	9	-																		
Name of the Post	(2)	Assistant	Marine Officer		17															
S S	€	-																		

PROPOSED RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF CIVIL ENGINEERING DEPARTMENT IN CHENNAI PORT TRUST

6 0. ₹	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whe- ther Selec- tion or Non- Selec- tion	Upper Age ilmit for direct recruit- ment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deoutstion	Period of Proba-tion (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
3	(2)	(3)	€	(5)	9	6	(8)	(6)	(10)	(11)	(12)	(13)
Assistant	-	-	Class-I	9100-	Selec	8	Essential	(a) Yes	2	By direct	AN	
Horticulturist	urist			15100	tion		Must hold a Degree			recruitment		
							in Agriculture or	(b) Yes		or deputation		
							Horticulture from a	·		from the		
							recognized University	(c) yes		State/Central		
)	•		Govt.		
							Experience:			Department		
							Apprenticeship			of		
							training or experience			Horticulture		
			•				in Horticulture in			and		
							desirable.			Plantation		
			,				3,			Crops	1.	
Horticulturist	urist	-	Class-I	10750-	Selec	35	Essential	oN(a)	2	By	By Promotion from	
				300-	tion		Must hold a Degree		*	departmental	the post of Assistant	
				16750			in Agriculture or	(p) Yes		promotion	Horticulturalist in the	
							Horticulture from a			failing which	scale of pay of	
							recognized University	(c) Yes		λq	Rs.9100-15100 with	
										Deputation/	five years regular	
							Experience:			transfer from	service in the grade.	
							Must have served as			the		
							an Assistant			State/Central		
							Horticulturalist for a			Government		
							period of not less			and failing		
							than 5 years.			both by		
										Direct		
										Recruitment.		

IKOSI	
4 Z Z	
CHENN	
TMENT	
E DEPAR	
IGILANCI	
STS OF V	
SS I PO	
FOR CLA	
r RULES	
UITMEN	
RECR	

guidelines issued by CVC/ DOP&T
the level of Director / Joint Secretary in Govt. of India.
All India/Central Services.
(Category-I Ports)

FOOT NOTE:

The Madras Port Trust (Appointment, Promotion etc) Regulations, 1977 were published in MOST's letter No.PEM-38/75 dated the 3rd February, 1977 and published in Tamil Nadu Government Gazeties dated the 16th March, 1977 vide SROC 4/77 dated the 16th March, 1977 and subsequently amended vide:

- 1. MOST's Notification No.GSR 559 dated the 1st April, 1980.
- 2. MOST's Notification No.GSR 77 (E) dated the 3rd February, 1987.
- 3. MOST's Notification No.GSR16(E) dated the 9th January, 1996.
- 4. MOST's Notification No.GSR.650 (E) dated the 4th August, 2000. (Inclusion of MOA)
- MOS's Notification No.GSR 899(E) dated the 28th November,
 2000.(MOA)
- 6. MOS's Notification No.GSR 19(E) dated the 11th January, 2001.
- 7. MOS's Notification No.GSR 379(E) dated the 18th May, 2001.(MOA)
- 8. MOS's Notification No.GSR 495(E) dated the 29th June, 2001.
- 9. MOS's Notification No.GSR 596(E) dated the 21st August, 2001.(MOA)
- 10. MOS's Notification No.GSR 905(E) dated the 19th December, 2001
- 11. MOS's Corrigendum No.GSR 906(E) dated the 19th December, 2001.
- 12. MOS's Corrigendum No.GSR 284 (E) dated the 15h April 2002.
- 13. MOS's Corrigendum No.GSR 573(E) dated the 16th August, 2002.
- 14. MOS's Corrigendum No.GSR 675(E) dated the 1st October, 2002.
- 15. MOS's Notification No.GSR 188(E) dated the 11th March,.2004
- 16. MOS's Notification No.GSR 224(E) dated the 26th March,.2004.
- 17. MOS's Notification No.GSR 518(E) dated the 11th August,.2004.
- 18. MOS, RT&H Notification No.711 (E) dated 7th December, 2005.

The Madras Port Trust (Recruitment of Heads of Departments) Regulations, 1991 were published in the Gazette of India, Extraordinary, vide GSR No. 167 (E), dated 20.03.1991 and subsequently amended vide:

1. MOST's Notification No.GSR.500(E) dated 8.7.1993.

- 2. MOST's Notification No.GSR.568(E) dated 26.9.1997.
- 3. MOST's Notification No.GSR.511(E) dated 31.5.2000.
- 4. MOS's Notification No.GSR 247(E) dated 4.4.2001
- 5. M/O Shipping, Road Transport & Highways' Notification No.GSR-250(E) dated 28.4.2005.